

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表



平成29年7月

日 進 市 長
日 進 市 教 育 委 員 会
日 進 市 議 会 議 長
日 進 市 選 挙 管 理 委 員 会
日 進 市 代 表 監 査 委 員
日 進 市 公 平 委 員 会
日 進 市 農 業 委 員 会
日 進 市 固 定 資 産 評 価 審 査 委 員 会

日進市長、日進市教育委員会、日進市議会議長、日進市選挙管理委員会、日進市代表監査委員、日進市公平委員会、日進市農業委員会及び日進市固定資産評価審査委員会は、策定する特定事業主行動計画（女性職員の活躍の推進に関する日進市特定事業主行動計画及び職員の子育て応援計画（次世代育成支援対策推進法に係る特定事業主行動計画））について、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）第15条第6項及び次世代育成支援対策推進法（平成15年法律第120号）第19条第5項の規定により、特定事業主行動計画に基づく取組の実施の状況を次のとおり公表します。

1 公表内容

（1）取組状況

（2）目標に対する実績

2 取組状況の内容

平成28年度から新たに実施した取組や、平成28年度以前から実施しており、継続して取組を進めているものを記載しています。

3 目標に対する実績の内容

女性活躍推進法における数値目標の進捗状況（目標値、実績値、目標設定時実績値）を記載しています。

4 その他

取組状況については、「女性職員の活躍の推進に関する日進市特定事業主行動計画」に関する内容、「職員の子育て応援計画（次世代育成支援対策推進法に係る特定事業主行動計画）」に関する内容、また、両方の計画に関する内容が混在するため、次のとおり当該取組状況がどの計画に対するものなのか表示することとしています。

女性活躍 女性職員の活躍の推進に関する日進市特定事業主行動計画に関する取組の状況

次世代 職員の子育て応援計画に関する取組の状況

1 取組状況 次世代 女性活躍

- (1) 主に男性職員が活用できる仕事と育児の両立支援制度を分かりやすくまとめた「日進市職員のためのパパ育ガイド」を作成し、全庁的な周知を行いました。 次世代 女性活躍

- (2) 女性活躍推進に関する講演会を開催しました。 女性活躍

- (3) 女性職員対象の研修を積極的に周知し、受講を希望した職員を派遣しました。 女性活躍

- (4) 所属長に対してマネジメント研修を実施しました。
次世代 女性活躍

- (5) 主事級職員に対してキャリアデザイン研修を実施しました。 女性活躍

- (6) 妊娠中の職員に対して「出産に関する休暇・育児休業の手引き」を配付し、制度の説明を行いました。 次世代 女性活躍

- (7) 「ノー残業デー」の周知徹底及び毎月第3水曜日の完全ノー残業デーを継続的に実施しました。 次世代 女性活躍

- (8) 年次有給休暇や夏季休暇の取得奨励及びリフレッシュ休暇制度の周知を行いました。 次世代 女性活躍

2 目標に対する実績 女性活躍

(1) 数値目標 1

平成 32 年度までに、保育士職を除いた課長級以上の職員に占める女性割合を、平成 26 年度の実績（11.5%）より 3.5%以上引き上げ、15%以上とします。

実績値						目標値
策定時	H28	H29	H30	H31	H32	
11.5	15.4					15

(単位：%)

(2) 数値目標 2

平成 32 年度までに、超過勤務が、1 年で 360 時間を超える職員の数を、平成 26 年度の実績（25 人）より 50%以上引き下げ、12 人以下とします。

実績値						目標値
策定時	H28	H29	H30	H31	H32	
25	19					12

(単位：人)

(3) 数値目標 3

平成 32 年度までに、男性職員の配偶者の出産に伴う休暇の取得率を、平成 26 年度の実績（62.5%）より引き上げ、100%とします。

実績値						目標値
策定時	H28	H29	H30	H31	H32	
62.5	66.7					100

(単位：%)

(4) 定性的な目標

平成 32 年度までに、任期付職員の弾力的な配置方法を検討します。

具体的取組内容	年度ごとの実施内容				
	H28	H29	H30	H31	H32
配属要件の緩和	実施				→