

平成29年7月6日

女性の職業選択に資する情報の公表について

女性職員の活躍の推進に関する日進市特定事業主行動計画について、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第17条の規定により、女性の職業選択に資する情報を下記のとおり公表します。

記

1 公表内容

- (1) 採用した職員に占める女性職員の割合
- (2) 職員の平均した継続勤務年数の男女の差異
- (3) 超過勤務の状況
- (4) 管理職の女性割合
- (5) 各役職段階の職員の女性割合
- (6) 男女別の育休取得率・平均取得日数
- (7) 男性の配偶者出産休暇の取得率・平均取得日数

2 公表データについて

各公表内容の基準日、対象年度等は、表下部の注記を参照してください。

1 採用した職員に占める女性職員の割合

No	区分	性別	人数(人)	女性職員の割合(%)	備考
1	新規採用職員	男性	8	52.94	保育士除く
		女性	9		
2	新規採用職員 保育士	男性	1	80.00	
		女性	4		
3	任期付職員	男性	0	100.00	保育士除く
		女性	2		
4	任期付職員 保育士	男性	0	100.00	
		女性	9		
5	臨時職員 非常勤職員	男性	64	74.60	保育士除く
		女性	188		
6	臨時職員 非常勤職員 保育士	男性	2	98.66	
		女性	147		
7	合計	男性	75	82.72	
		女性	359		

※ 基準日 平成28年4月1日

※ 新規採用職員及び任期付職員は、平成27年度中に行った試験により採用した者の数

2 職員の平均した継続勤務年数の男女の差異

No	区分	年数(年)	備考
1	男性職員の平均した継続勤務年数	22.1	
2	女性職員の平均した継続勤務年数	17.2	
3	男女の差異	4.9	

※ 基準日 平成28年4月1日

※ 任期に定めのある職員(任期付職員、臨時職員等)を除く。

※ 平成28年4月1日付けで採用された職員を除く。

3 超過勤務の状況

No	月	時間数(時間)	1人当たり平均時間数(時間)	備考
1	4月	4,554	11.8	
2	5月	3,661	9.5	
3	6月	3,500	9.1	
4	7月	3,280	8.5	
5	8月	2,814	7.3	
6	9月	3,864	10.0	
7	10月	3,987	10.3	
8	11月	3,064	7.9	
9	12月	2,697	7.0	
10	1月	3,024	7.8	
11	2月	3,920	10.2	
12	3月	4,329	11.2	
13	合計	42,694	110.6	
14	1人当たり・1月当たりの平均時間数		9.2	合計欄の1人当たりの平均時間数を12で除して得た数

※ 対象年度 平成27年度

※ 管理職員、臨時職員及び非常勤職員を除く。

※ 選挙及び非常配備に係る超過勤務を除く。

4 管理職の女性割合

No	区分	割合(%)	備考
1	管理職の女性割合	25.0	主幹以上の職員
2	保育士職を除いた割合	15.4	

※ 基準日 平成28年4月1日

5 各役職段階の職員の女性割合

No	区分	女性割合(%)	備考
1	部長級	0.0	部長級及び部次長級の職員を合算した場合の女性割合8.8%
2	部次長級	17.6	
3	課長級	35.2	
4	課長補佐級	36.2	
5	係長級	50.4	
6	主任級	63.3	
7	主事級	65.1	
8	全体の女性割合	51.3	

※ 基準日 平成28年4月1日

※ 臨時職員・非常勤職員を除く。

6 男女別の育児休業取得率・平均取得日数

No	区分	保育士以外		保育士	
		女性	男性	女性	男性
1	取得率(%)	100	0	100	0
2	平均取得期間(日)	804	0	776	0

※ 平成27年度中の出産に係るもの

※ 子の3歳の誕生日の前日まで取得可能

7 男性の配偶者出産休暇の取得率・平均取得日数

No	区分	数値	備考
1	取得率(%)	87.50	
2	平均取得日数(日)	1.67	取得可能日数 2日

※ 対象年度 平成27年度