

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課		市民協働課			施策 No.	22	
基本目標		Ⅱ	さまざまな分野で性別にかかわらず意思決定に参画できる環境づくり				
施策の方向		①	政策・方針決定の場における男女平等の推進				
具体的な取り組み		A	市附属機関等における女性委員の登用促進				
内容			審議会等において、女性の割合を増やし、政策・方針決定の場への女性の参画を促進します。また、ひとつの性に偏らない委員の登用を行います。				
数値目標		審議会等への女性登用率（地方自治法第202条の3に基づく）					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
33.5%	39.7%	38.2%			35.0%	40.0%	
数値目標		女性委員がいる審議会等の割合（地方自治法第202条の3に基づく）					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
91.5%	100%	100%			100%	100%	
予定 （令和4年度）	『日進市審議会等への女性登用促進ガイドライン』を各課への運用を徹底し、推薦依頼文例を活用する等、各審議会等の所管課に女性の登用を促す。						
実績 （令和4年度）	女性委員がいない審議会等は無かったが、全体の女性登用率は後退した。						
分析評価	女性登用率が大きく減少した審議会等はないが、前年度に女性登用率が高かった審議会等が今年度は開催されていないケースも影響していると思われる。						
予定 （令和5年度） （改善策案含む）	『日進市審議会等への女性登用促進ガイドライン』を各課への運用を徹底し、推薦依頼文例を活用する等、各審議会等の所管課に女性の登用を促す。						
審議会意見							

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告