

1 人権全般に関する啓発（市民協働課）

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		市民協働課			施策 No.	1	
基本目標		I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり				
施策の方向		①	人権を尊重する意識の醸成				
具体的な取り組み		A	人権全般に関する啓発				
内容		人権に関する展示や広報誌を活用した情報提供、人権擁護委員と連携した啓発活動等を行い、人権を尊重する意識の醸成に努めます。					
数値目標		人権に関する啓発回数					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
8回	8回					10回	10回
予定 （令和3年度）		①わいわいフェスティバル（WEB開催）に人権擁護委員と協働でブースを出展する。 ②人権週間等に合わせて広報誌で啓発記事を掲載する。 ③人権週間等に合わせて図書館で啓発パネルの展示を実施する。 ④人権擁護委員と連携し、市内の小中学校が人権作文や作品のコンクールに参加することをサポートする。					
実績 （令和3年度）		①わいわいフェスティバル（WEB開催）に人権擁護委員と協働でブースを出展した。 ②人権週間等に合わせて広報誌で啓発記事を掲載した。（6月・12月の2回） ③人権週間等に合わせて図書館で啓発パネルの展示を実施した。 ④人権擁護委員と連携し、市内の小中学校が人権作文や作品のコンクールに参加することをサポートした。（2回） ⑤人権週間に併せて、人権擁護委員とポッチャ体験講座を開催した。 ⑥男女共同参画週間に併せて、人権擁護委員の人権絵本読み聞かせを行った。					
分析評価		人権擁護委員と連携し、各事業を進めることができた。					
予定 （令和4年度） （改善策案含む）		①人権啓発活動地方委託事業を実施する。 ②人権週間等に合わせて広報誌で啓発記事を掲載する。 ③人権週間等に合わせて図書館で啓発パネルの展示を実施する。 ④人権擁護委員と連携し、市内の小中学校が人権作文や作品のコンクールに参加することをサポートする。					
審議会意見		今後も男女平等の推進に努めてください。					

2 人権相談の充実（市民協働課）

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		市民協働課			施策 No.	2	
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり					
施策の方向	①	人権を尊重する意識の醸成					
具体的な取り組み	B	人権相談の充実					
内容		「女性の人権ホットライン」等法務省が開設する人権関係相談窓口を周知するとともに、本市においても人権擁護委員相談を開設し、人権に関する相談ができる環境の充実に努めます。					
数値目標		市内においての人権相談開設回数					
令和元年度 (現況値)	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 (目標値)		令和12年度 (目標値)
12回	12回				12回		12回
予定 (令和3年度)	①人権擁護委員が日進市役所において人権相談を開設する支援を行う。 ②県や法務局等の人権相談窓口を広報誌やホームページで案内する。						
実績 (令和3年度)	人権擁護委員を支援し、原則、毎月第3水曜日に人権相談を開設した。 啓発物の配布やホームページへの掲載を通して、人権相談の窓口（女性の人権ホットラインや子どもの人権110番、LINE人権相談等）の周知を行った。						
分析評価	法務省が開設する人権相談（電話・LINE・面談等での相談）の周知が概ね実施できた。 小中学生以外への啓発が課題。						
予定 (令和4年度) (改善策案含む)	①人権擁護委員が日進市役所において人権相談を開設する支援を行う。 ②幅広い年齢層の市民へ、県や法務局等の人権相談窓口を広報誌やホームページで案内する。						
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。						

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

3 人権教育の充実（学校教育課）

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	学校教育課		施策 No.	3
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり		
施策の方向	①	人権を尊重する意識の醸成		
具体的な取り組み	C	人権教育の充実		
内容		人権週間等を中心に、校長講話、児童生徒集会、学級活動等に取り組み、児童・生徒の人権意識を高めます。		
予定 (令和3年度)		人権週間において、校長講話、児童集会、学級活動、人権教室等、各学校で人権の意識を高めるさまざまな取り組みを実施する。		
実績 (令和3年度)		人権週間において、校長講話、児童集会、学級活動、人権教室等を行った。		
分析評価		人権を尊重する意識を醸成するため、引き続き校長講話、児童集会、学級活動、人権教室等実施していく。		
予定 (令和4年度) (改善策案含む)		人権週間において、校長講話、児童集会、学級活動、人権教室等、各学校で人権の意識を高めるさまざまな取り組みを実施する。		
審議会意見		令和4年度実績以降は、「性別にかかわらず」というジェンダー視点からの取り組み・分析を記載してください。		

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

4 人権教育の充実（こども課）

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	こども課		施策 No.	4
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり		
施策の方向	①	人権を尊重する意識の醸成		
具体的な取り組み	C	人権教育の充実		
内容		保育士の人権意識の向上に努め、人権尊重を視点に入れた保育を推進します。		
予定 (令和3年度)	男女平等な社会に向けた意識づくりのため保育士研修を実施し、日々の保育業務に繋げていく。			
実績 (令和3年度)	男女平等な社会に向けた意識づくりの内容を含めた保育士研修を実施した。 タイトル：『信じる～自己信頼・他者信頼～』 講師：NPO 法人親育ネットワーク理事黒田忠晃氏 出席：公立 19 名、私立 9 名			
分析評価	保育業務において、男女平等な社会に向けた意識づくりを進めることができた。			
予定 (令和4年度) (改善策案含む)	男女平等な社会に向けた意識づくりのため保育士研修を実施し、日々の保育業務に繋げていく。			
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。			

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

5 ジェンダーに対する固定的意識解消の啓発（市民協働課）

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		市民協働課			施策 No.	5	
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり					
施策の方向	②	男女共同参画社会の実現に向けた、性別に対する固定的な意識の解消					
具体的な取り組み	A	ジェンダーに対する固定的意識解消の啓発					
内容		講座等の開催や情報誌の発行、市ホームページや情報コーナーの整備・活用等を行い、ジェンダー平等に関する情報を提供し、性別に対する固定的役割分業意識の解消に向けた啓発を行います。					
数値目標		人権・男女共同参画情報コーナー図書貸出数					
令和元年度 (現況値)	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績	令和12年度 (目標値)	令和12年度 (目標値)
63冊	41冊					80冊	100冊
予定 (令和3年度)	①固定的役割分担意識や無意識の思い込みを解消することを目的としたチラシを作成する。 ②情報コーナー（にぎわい交流館2階）の関連雑誌を更新する。						
実績 (令和3年度)	①名古屋外国語大学と連携し、無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）のアンケート調査を行い、結果をホームページで公表して啓発を行った。 ②情報コーナー（にぎわい交流館2階）の関連雑誌を更新した。						
分析評価	ホームページに掲載をしているが、無意識の思い込みに関する調査の結果をより多くの市民へフィードバックしていく必要がある。						
予定 (令和4年度) (改善策案含む)	令和3年度に実施した無意識の思い込みに関する調査結果を、図書館等の公共施設や市HPで公表し、市民へ周知する。						
審議会意見	大学などと連携する取り組みは、今後も推進していただきたい。						

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

6 ジェンダーに対する固定的意識解消の啓発（市民協働課）

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	市民協働課		施策 No.	6
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり		
施策の方向	②	男女共同参画社会の実現に向けた、性別に対する固定的な意識の解消		
具体的な取り組み	A	ジェンダーに対する固定的意識解消の啓発		
内容		図書館と連携し、男女共同参画週間等にあわせ、関連図書の紹介等を行います。		
予定 (令和3年度)		6月の男女共同参画週間に合わせ、関連図書を設置する。また、読み聞かせ会で人権に関する絵本読み聞かせを実施する。		
実績 (令和3年度)		図書館と連携し、6月の男女共同参画週間に合わせ、関連図書を特別展示した。また、読み聞かせ会で人権に関する絵本読み聞かせを実施した。		
分析評価		図書館と連携し、男女共同参画週間の啓発を行うことができた。		
予定 (令和4年度) (改善策案含む)		6月の男女共同参画週間に合わせ、関連図書を設置する。また、図書館人形劇イベントに併せて、人権に関する講話を実施する。		
審議会意見		今後も男女平等の推進に努めてください。		

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	市民協働課		施策 No.	7
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり		
施策の方向	②	男女共同参画社会の実現に向けた、性別に対する固定的な意識の解消		
具体的な取り組み	B	印刷物等のジェンダー平等に配慮した表現		
内容		市が発行する印刷物等について、「にっしんの表現指針」に基づくジェンダー平等に配慮した表現の徹底を市職員に周知します。また、市民及び市職員に対し男女平等に関する施策についての苦情を申し出ることができる苦情処理制度の周知を図ります。		
予定 (令和3年度)	職員掲示板を活用し、表現指針の活用を各課に呼びかける。			
実績 (令和3年度)	職員掲示板で表現指針の活用を呼び掛けた他、入庁1年目の職員を対象とした研修の中で、表現指針を活用するワークを実施した。苦情処理制度についても、はーもにっしんや職員研修の中で、市民・市職員へ周知を図った。			
分析評価	入庁1年目の職員が、ワークを行ったことにより、表現指針についてよく理解したと感じる。			
予定 (令和4年度) (改善策案含む)	職員掲示板を活用し、表現指針の活用を各課に呼びかける。 苦情処理制度について、市ホームページと窓口で、引き続き周知を図る。			
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。			

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	情報広報課		施策 No.	8
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり		
施策の方向	②	男女共同参画社会の実現に向けた、性別に対する固定的な意識の解消		
具体的な取り組み	B	印刷物等のジェンダー平等に配慮した表現		
内容		広報やホームページに掲載する情報の表現について、ジェンダー平等の配慮を徹底します。		
予定 (令和3年度)	広報やホームページに掲載する情報の表現について、にっしんの表現指針にのっとり、性別の固定的役割を示していると捉えられないよう、また、男女のイラストについて体格を同一にする、配色を多様な表現にする、役割を固定化しないこと等に配慮することで、性別にかかわらず人々の多様なあり方を表現するように取り組みます。			
実績 (令和3年度)	予定したとおり表現を配慮し、性別にかかわらず人々の多様なあり方を表現するよう取り組みました。			
分析評価	スペースの都合上、イラストを必ず男女同数にできたわけではないが、目標は達成できているものとする。			
予定 (令和4年度) (改善策案含む)	広報やホームページに掲載する情報の表現について、にっしんの表現指針にのっとり、性別の固定的役割を示していると捉えられないよう、また、男女のイラストについて体格を同一にする、配色を多様な表現にする、役割を固定化しないこと等に配慮することで、性別にかかわらず人々の多様なあり方を表現するよう取り組みます。			
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。			

9 ジェンダー平等の視点を確保した制度慣行等の見直しができる市職員意識の向上（市民協働課）

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		市民協働課			施策 No.	9	
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり					
施策の方向	②	男女共同参画社会の実現に向けた、性別に対する固定的な意識の解消					
具体的な取り組み	C	ジェンダー平等の視点を確保した制度慣行等の見直しができる市職員意識の向上					
内容		あらゆる分野においてジェンダー平等の視点を確保し、制度慣行等の見直しができるよう、研修等を通じて市職員意識の向上を図ります。					
数値目標		市職員向け男女共同参画研修参加者数（累計）					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
372人	29人					200人	400人
予定 （令和3年度）	新規採用職員（令和3年度入庁）を対象とした男女共同参画職員研修を実施する。						
実績 （令和3年度）	新規採用職員（令和3年度入庁）を対象とした男女共同参画職員研修を自主学習形式で実施した。						
分析評価	コロナの影響で自主学習の形式をとったが、自ら調べ考察を述べることによって、また事務局よりフィードバックを行うことで、受講者の理解が深まったと考える。						
予定 （令和4年度） （改善策案含む）	各課等の主任級及び新規採用職員（令和3年度入庁）を対象とした男女共同参画職員研修を実施する。						
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。 令和4年度以降は、研修の詳細などの記載を希望します。						

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	人事課		施策 No.	10
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり		
施策の方向	②	男女共同参画社会の実現に向けた、性別に対する固定的な意識の解消		
具体的な取り組み	C	ジェンダー平等の視点を確保した制度慣行等の見直しができる市職員意識の向上		
内容		市職員に対しハラスメントについてのガイドラインを示すとともに、ハラスメントの相談や防止講座等の実施等必要な対策に取り組み、市職員意識の向上を図ります。		
予定 (令和3年度)	職員に対しハラスメントに関するガイドラインを示すとともに、職員に対しハラスメント研修を実施し、ハラスメントに対する意識の向上を図る。			
実績 (令和3年度)	①年度当初にハラスメントのない職場づくりについて作成したパンフレットを周知した。 ②係長級主査を中心にハラスメント研修を実施（12月中旬：39名）			
分析評価	予定していた内容は実施することができた。 次年度以降も継続して実施することが重要と考える。			
予定 (令和4年度) (改善策案含む)	職員に対しハラスメントに関するガイドラインを示すとともに、職員に対しハラスメント研修を実施し、ハラスメントに対する意識の向上を図る。また、ガイドライン等について見直す箇所はないか点検する。			
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。			

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	市民協働課		施策 No.	11
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり		
施策の方向	②	男女共同参画社会の実現に向けた、性別に対する固定的な意識の解消		
具体的な取り組み	D	ジェンダー統計の整備		
内容		ジェンダー統計の整備を行うよう、市職員に周知するとともに、そのデータを制度慣行の見直し等、男女共同参画社会の形成促進に活用します。		
予定 (令和3年度)		①共生共同係が実施する各研修の中で、ジェンダー統計の整備の重要性を伝える内容を加える。 ②各課にジェンダー統計が必要な理由や活用法について通知を発出する。		
実績 (令和3年度)		①ジェンダー統計の整備の重要性を伝える説明会を実施するとともに、共生共同係が実施する研修はジェンダー統計を活用して行った。 ②各課にジェンダー統計が必要な理由や活用法について通知を、手引書として公開した。		
分析評価		性別を取得する必要性と取得する際の配慮、分析し活かす重要性を伝えることができた。		
予定 (令和4年度) (改善策案含む)		共生共同係が実施する研修はジェンダー統計を活用して行う。		
審議会意見		内閣府男女共同参画局がまとめる予定のジェンダー統計に関するガイドラインを確認・活用されることを提案します。		

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	企画政策課		施策 No.	12
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり		
施策の方向	②	男女共同参画社会の実現に向けた、性別に対する固定的な意識の解消		
具体的な取り組み	D	ジェンダー統計の整備		
内容		市民意識調査にジェンダー平等に関する設問を盛り込み、隔年で調査を実施し、その結果を市民に報告します。		
予定 （令和3年度）	予定なし。次回市民意識調査は令和4年度実施予定。			
実績 （令和3年度）	-			
分析評価	-			
予定 （令和4年度） （改善策案含む）	今年度、市民意識調査を実施する予定。			
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。			

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	学校教育課		施策 No.	13
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり		
施策の方向	③	教育・学習活動における男女平等の視点の確保と推進		
具体的な取り組み	A	教職員へのジェンダー平等視点確保に向けた取り組み		
内容		教職員に対して、ジェンダーに関する無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）等への「気づき」を促すための、研修等の参加機会を充実します。		
予定 (令和3年度)	県教育委員会の実施する研修や市教育委員会が実施する研修への参加機会を確保する。			
実績 (令和3年度)	市が実施する研修に参加した。			
分析評価	教職員のジェンダー平等視点確保のため、引き続き県教育委員会、市教育委員会が実施する研修への参加を促していく。			
予定 (令和4年度) (改善策案含む)	県教育委員会の実施する研修や市教育委員会が実施する研修への参加機会を確保する。			
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。 令和4年度実績以降は、研修の詳細などの記載を希望します。			

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	市民協働課		施策 No.	14
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり		
施策の方向	③	教育・学習活動における男女平等の視点の確保と推進		
具体的な取り組み	A	教職員へのジェンダー平等視点確保に向けた取り組み		
内容		教育関係者に対し、ジェンダーに関する無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）等を知る機会を提供し、「気づき」を促します。		
予定 （令和3年度）		人権・男女共同参画モデル校事業の中で、児童・生徒だけではなく教員にも研修を実施してよい旨を案内する。		
実績 （令和3年度）		人権・男女共同参画モデル校事業の中で、児童・生徒だけではなく教員にも研修を実施してよい旨を案内した。 中学校人権担当教諭に本市人権・男女共同参画の取組を説明する中で、文部科学省作成「学校における男女共同参画の推進のための教員研修プログラム～「無意識の思い込み」に気付くために～」を紹介した。 性の多様性職員研修に、市内中学校教諭が参加した。		
分析評価		教育関係者に対し、ジェンダーに関するアンコンシャス・バイアス等を知る機会を提供できた。		
予定 （令和4年度） （改善策案含む）		人権・男女共同参画モデル校事業の中で、児童・生徒だけではなく教員にも研修を実施してよい旨を案内する。		
審議会意見		今後も男女平等の推進に努めてください。		

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	学校教育課		施策 No.	15
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり		
施策の方向	③	教育・学習活動における男女平等の視点の確保と推進		
具体的な取り組み	B	ジェンダーの無意識の思い込みを踏まえた教育現場での児童・生徒への取り組み		
内容		小中学校における男女混合名簿の作成・使用を継続するとともに、性別に偏った慣行等を見直します。また、児童・生徒が性別にかかわらず自身の個性や能力を活かすことができるよう、自らの将来のあり方について考える機会を作ります。		
予定 (令和3年度)		小中学校における男女混合名簿の作成・使用を継続する。 県の「キャリアスクールプロジェクト」、各教科及び総合的な学習を通して、男女の雇用機会均等、能力や個性を活かした職業選択のあり方等について、考える機会を設ける。		
実績 (令和3年度)		小中学校における男女混合名簿の作成・使用を継続した。 県の「キャリアスクールプロジェクト」、各教科及び総合的な学習を通して、男女の雇用機会均等、能力や個性を活かした職業選択のあり方等について考える機会を設けた。		
分析評価		アンコンシャスバイアスへの気づきを促すため、小中学校における男女混合名簿の作成・使用を継続し、性別に偏った慣行等を見直す。 また、性別にかかわらず自身の個性や能力を活用できるような職業選択のあり方について考える機会を引き続き設ける。		
予定 (令和4年度) (改善策案含む)		小中学校における男女混合名簿の作成・使用を継続する。 県の「キャリアスクールプロジェクト」、各教科及び総合的な学習を通して、男女の雇用機会均等、能力や個性を活かした職業選択のあり方等について、考える機会を設ける。		
審議会意見		男女混合名簿は、名簿の作成・使用が最終ゴールとならないよう、机の並べ方、ロッカーの順番などが男女別といった事がないよう進めてください。		

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	市民協働課				施策 No.	16	
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり					
施策の方向	③	教育・学習活動における男女平等の視点の確保と推進					
具体的な取り組み	B	ジェンダーの無意識の思い込みを踏まえた教育現場での児童・生徒への取り組み					
内容		人権・男女共同参画モデル校を毎年指定し、小中学校でのジェンダー平等意識の向上を図ります。また取り組み成果の情報の提供に努めます。					
数値目標		人権・男女共同参画研究校（全13校）の指定					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
3巡目 10校/13校	3巡目 13校/13校				4巡目 13校/13校	6巡目 3校/13校	
予定 （令和3年度）	日進北中学校、香久山小学校、竹の山小学校をモデル校に指定し、人権・男女共同参画に関する講演会等を実施する。						
実績 （令和3年度）	日進北中学校、香久山小学校、竹の山小学校をモデル校に指定し、3巡した。モデル校には男女共同参画川柳・標語に積極的に取り組んでいただいた。						
分析評価	人権全般をテーマにした取り組みに比重が偏るため、ジェンダー平等についての取り組みも一層推進していただけるよう、モデル校へ説明していきたい。						
予定 （令和4年度） （改善策案含む）	日進中学校、北小学校、南小学校を人権・男女共同参画モデル校に指定する。						
審議会意見	実践を他の学校・教員間で共有できるとよいと思います。						

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	こども課		施策 No.	17
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり		
施策の方向	③	教育・学習活動における男女平等の視点の確保と推進		
具体的な取り組み	C	ジェンダー平等を踏まえた保育現場での取り組み		
内容		保育園等において、性別にとらわれない、一人ひとりの個性を尊重した教育を推進していきます。また、保育士に対して、ジェンダーに関する無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）等への「気づき」を促すための、研修等への参加機会を充実します。		
予定 (令和3年度)		保育園では、性別による色分け、並び方はしない。また、女の子らしく、男の子らしくという性別役割分担の意識をもたせない保育の実施。また、保育士には、職員間の意識を高める研修への参加を促進する。		
実績 (令和3年度)		日々の保育業務の中で、性別による分けや役割分担の意識をもたせない保育を実施した。また、保育士の意識向上のため研修への参加を促進した。		
分析評価		性別による色分け、並び方等の男女のすみ分けを行わない保育の実施により、園児の意識形成に寄与した。		
予定 (令和4年度) (改善策案含む)		保育園では、性別による色分け、並び方はしない。また、女の子らしく、男の子らしくという性別に関する固定概念や性別役割分担の意識をもたせない保育の実施。また、保育士には、職員間の意識を高める研修への参加を促進する。		
審議会意見		乳幼児からの働きかけはその後の意識形成にも大きく影響すると思われるので、引き続き保育現場の取り組みに期待したいです。		

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	生涯学習課		施策 No.	18
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり		
施策の方向	③	教育・学習活動における男女平等の視点の確保と推進		
具体的な取り組み	D	学習機会でのジェンダー平等の取り組み		
内容		性別に偏りなく参加しやすい内容等、ジェンダー平等の視点を持った運営を行います。		
予定 (令和3年度)	生涯学習事業の実施にあたり、性別に偏りなく参加しやすい時間や内容での開催など、ジェンダー平等の視点を持った企画・運営を行う。			
実績 (令和3年度)	生涯学習事業の実施にあたり、性別に偏りなく参加しやすい時間や内容での開催など、ジェンダー平等の視点を持った企画・運営を行った。			
分析評価	講座やイベントにおいて、参加者に性別の偏りはあまり見られなかった。 事業 PR においても、ジェンダー平等の視点を取り入れ、性別に偏りなく参加しやすいような周知を行っていく。			
予定 (令和4年度) (改善策案含む)	生涯学習事業の実施にあたり、性別に偏りなく参加しやすい時間や内容での開催など、ジェンダー平等の視点を持った企画・運営を行う。			
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。			

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	市民協働課				施策 No.	19	
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり					
施策の方向	④	多様な性や生き方への理解促進					
具体的な取り組み	A	性的マイノリティへの理解促進					
内容		性の多様性や性的マイノリティ（LGBT等）への理解を促進するため、情報提供に努めます。また、市職員への研修等を行うとともに、パートナーシップ宣誓制度等の調査研究を行います。					
数値目標		多様な性に関する啓発実施回数					
令和元年度 (現況値)	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 (目標値)	令和12年度 (目標値)	
2回	7回					5回	5回
予定 (令和3年度)	令和2年度に作成した「性の多様性」パンフレットを配布する。また、市の職員へは昨年度に引き続き研修を行う。パートナーシップ宣誓制度に関しては近隣市町と情報交換を行い、調査を進める。						
実績 (令和3年度)	性の多様性パンフレットを市内中学校に通学する生徒に配布した。 性の多様性リーフレットを市内小学校に通学する小5児童及び小中学校教員に配布した。 人権週間に図書館で性の多様性に関する展示を行った。 性の多様性に理解を深める研修を職員向けに行った。(3回) 人権週間に合わせ、広報に性の多様性についての記事を掲載した。 パートナーシップ宣誓制度について、男女平等推進審議会に諮問した。 パートナーシップ宣誓制度について、他自治体を調査研究した。						
分析評価	性の多様性や性的マイノリティ（LGBT等）への理解を促進するため、パンフレット等を利用して情報提供を行ったり、市職員への研修等を行った。 パートナーシップ宣誓制度の調査研究を進めた。						
予定 (令和4年度) (改善策案含む)	性の多様性リーフレットを市内小学校に通学する小5児童に配布する。 性の多様性に理解を深める研修を職員向けに行う。(3回) 性の多様性講座兼パートナーシップ宣誓制度市民向け説明会を行う。 パートナーシップ宣誓制度を導入する。						
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。						

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	学校教育課		施策 No.	20
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり		
施策の方向	④	多様な性や生き方への理解促進		
具体的な取り組み	A	性的マイノリティへの理解促進		
内容		児童・生徒に対し、性の多様性や性的マイノリティ（LGBT等）への理解を促すとともに、相談があった場合には、相談体制を周知します。		
予定 (令和3年度)	県、国等から依頼があった相談窓口啓発資材等を、市内小中学校に配布し、相談の申し出があれば、教員、スクールカウンセラー及びスクールソーシャルワーカー等が相談に応じる。			
実績 (令和3年度)	県、国等から依頼があった相談窓口啓発資材等を、市内小中学校に配布した。教員、スクールカウンセラー及びスクールソーシャルワーカーが相談に応じた。「性の多様性の理解を深める研修」に中学校教員が参加し、生徒指導に活かした。「性的少数者への配慮から制服の改善が必要」との趣旨の要望書が生徒から学校へ、学校から教育委員会へ提出され、制服の検討委員会が発足した。			
分析評価	制服改善の要望書が提出されるなど生徒の中で性的少数者への理解が進んでいる。服装の検討を通して、引き続き性的マイノリティへの理解を促していく。			
予定 (令和4年度) (改善策案含む)	県、国等から依頼があった相談窓口啓発資材等を、市内小中学校に配布し、相談の申し出があれば、教員、スクールカウンセラー及びスクールソーシャルワーカー等が相談に応じる。 性別にとらわれない服装の検討を行っていく。			
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。			

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	市民協働課		施策 No.	21
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり		
施策の方向	④	多様な性や生き方への理解促進		
具体的な取り組み	B	性的マイノリティの相談先の確保		
内容		電話等専門相談窓口の周知に努めるとともに、人権相談等各種相談窓口で相談に応じます。		
予定 (令和3年度)	相談窓口の周知（市ホームページ・性の多様性パンフレット）及び各種相談の開設（人権相談）を引き続き行う。			
実績 (令和3年度)	相談窓口を記載した、性の多様性パンフレットを、市内中学校に通う生徒全員と市内小中学校教員に配布し、また、小学5年生に配布するパンフレットを新規作成した。 市ホームページで相談窓口の周知を行った。 各種相談の開設（人権相談）を引き続き行った。			
分析評価	性の多様性パンフレット2800部、小学5年生に配布するパンフレット1200部を配布することで、相談窓口の周知ができた。			
予定 (令和4年度) (改善策案含む)	相談窓口の周知（市ホームページ・性の多様性パンフレット）及び各種相談の開設（人権相談）を引き続き行う。			
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。			

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		市民協働課			施策 No.	22	
基本目標		Ⅱ	さまざまな分野で性別にかかわらず意思決定に参画できる環境づくり				
施策の方向		①	政策・方針決定の場における男女平等の推進				
具体的な取り組み		A	市附属機関等における女性委員の登用促進				
内容			審議会等において、女性の割合を増やし、政策・方針決定の場への女性の参画を促進します。また、ひとつの性に偏らない委員の登用を行います。				
数値目標		審議会等への女性登用率（地方自治法第202条の3に基づく）					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
33.5%	39.7%				35.0%	40.0%	
数値目標		女性委員がいる審議会等の割合（地方自治法第202条の3に基づく）					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
91.5%	100%				100%	100%	
予定 （令和3年度）	『日進市審議会等への女性登用促進ガイドライン』の運用を徹底し、各審議会等の所管課に女性の登用を促す。						
実績 （令和3年度）	令和3年度実績（令和4年4月1日時点）の実績値は、女性登用率が39.7%であり、目標値へ大きく前進した。						
分析評価	防災会議で女性委員が4名増加し、数値改善の主な要因となった。						
予定 （令和4年度） （改善策案含む）	『日進市審議会等への女性登用促進ガイドライン』を各課への運用を徹底し、推薦依頼文例を活用する等、各審議会等の所管課に女性の登用を促す。						
審議会意見	目標値の上方修正も視野にいれ、引き続き男女平等の推進に努めてください。						

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		人事課			施策 No.	23	
基本目標		Ⅱ	さまざまな分野で性別にかかわらず意思決定に参画できる環境づくり				
施策の方向		①	政策・方針決定の場における男女平等の推進				
具体的な取り組み		B	女性管理職の登用促進				
内容			性別にとらわれることなく、能力を有する市職員を昇任させるとともに、市女性職員を対象としたキャリアアップ研修、管理・監督者向け研修を実施します。				
数値目標		市一般職員の管理職（主幹級以上）のうち女性の占める割合（保育士除く）					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
21.7%	25.4%				30.0%	35.0%	
予定 （令和3年度）		性別にとらわれることなく能力を有する職員を昇任させるとともに、女性職員を対象とするキャリアアップ研修について、希望する職員を派遣する。					
実績 （令和3年度）		①新たに6名の女性職員が管理職となった。（R4.4.1 付け） （課長級課長から部次長級1名、課長級主幹から課長級課長1名、 課長補佐級から課長級主幹6名） ②キャリアアップ研修に職員を派遣した。 （11月末：係長1名、12月上旬：主任1名）					
分析評価		職員の昇任については、人事考課の結果に基づき男女公平に昇任させていく必要がある。また、女性職員のキャリアアップについては、研修と合わせて働きやすい職場づくりが必要である。（他施策との同時推進）					
予定 （令和4年度） （改善策案含む）		性別にとらわれることなく能力を有する職員を昇任させるとともに、女性職員を対象とするキャリアアップ研修について、希望する職員を派遣する。					
審議会意見		今後も男女平等の推進に努めてください。					

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		学校教育課			施策 No.	24	
基本目標		Ⅱ	さまざまな分野で性別にかかわらず意思決定に参画できる環境づくり				
施策の方向		①	政策・方針決定の場における男女平等の推進				
具体的な取り組み		B	女性管理職の登用促進				
内容			性別にとらわれることなく能力を有する教員を管理職（校長・教頭）や主任等（主幹教諭、教務・校務主任）に登用します。				
数値目標		市内小中学校における女性教員の管理職部門（校長・教頭）への登用率					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
22.2%	25.9%				25.0%	30.0%	
数値目標		市内小中学校における女性教員の主幹・教務・校務主任への登用率					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
37.9%	34.5%				40.0%	45.0%	
予定 （令和3年度）	女性が活躍する場を設け、実績を積み機会を与えることで、管理職部門への登用の促進を図る。						
実績 （令和3年度）	管理職（校長・教頭）の女性割合（ $7/27 \times 100 = 25.9\%$ ） 主幹教諭、教務主任、校務主任の女性割合（ $10/29 \times 100 = 34.5\%$ ）						
分析評価	今後も男女区別なく、管理・監督者としての能力を有している職員を昇任させるような環境整備を働きかける。						
予定 （令和4年度） （改善策案含む）	女性が活躍する場を設け、実績を積み機会を与えることにより、管理職部門への登用の促進を図る。						
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。						

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		市民協働課			施策 No.	25	
基本目標		Ⅱ	さまざまな分野で性別にかかわらず意思決定に参画できる環境づくり				
施策の方向		②	地域活動・市民活動等の場における男女平等の推進				
具体的な取り組み		A	自治会等地域活動におけるジェンダー平等の推進				
内容			自治会等地域活動の場において、女性が責任のある立場に就き、意思決定の場へ参画できるよう、固定的な役割分担を見直す働きかけを行います。				
数値目標		女性区長・自治会長の割合					
令和元年度 (現況値)	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 (目標値)	令和12年度 (目標値)	
12.5%	12.5%					17.0%	20.0%
予定 (令和3年度)		女性が自治会等地域活動に参画しやすいよう、各種関連する研修の案内や周知に関するポスター・チラシ等各区の回覧物配付に協力する。					
実績 (令和3年度)		令和3年度から区・自治会へのチラシによる回覧物の削減目的により、区・自治会に依頼する回覧物はポスターまたは緊急性に高いものや地域限定のチラシのみに変更された。これにより、各課等からの回覧物依頼事体が全区対象のものが少なくなり予定どおり協力ができなかった。					
分析評価		女性が自治会等地域活動に参画しやすいよう、回覧物に限らず好事例をもとに周知していく必要がある。					
予定 (令和4年度) (改善策案含む)		女性が、自治会等地域活動の場において、意思決定の場へ参画できるよう、仕組みづくりの事例を示しつつ、周知・啓発を行っていく。					
審議会意見		今後も男女平等の推進に努めてください。					

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		生涯学習課			施策 No.	26	
基本目標		Ⅱ	さまざまな分野で性別にかかわらず意思決定に参画できる環境づくり				
施策の方向		②	地域活動・市民活動等の場における男女平等の推進				
具体的な取り組み		B	家庭教育活動の場におけるジェンダー平等の推進				
内容			家庭教育推進委員会・PTAに対し、女性が団体の長等責任のある立場に就く等、今までの慣行にとらわれず、ジェンダー平等の視点で運営・活動するように働きかけます。				
数値目標		家庭教育推進委員会における女性代表割合					
令和元年度 (現況値)	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 (目標値)	令和12年度 (目標値)	
11.1%	22.2%					22.2%	22.2%
予定 (令和3年度)		各学区家庭教育推進委員会に「つつしの表現指針」を配布し、チラシ等の作成においてジェンダー平等の視点に配慮するよう働きかける。					
実績 (令和3年度)		各学区家庭教育推進委員へ「つつしの表現指針」を配布、チラシ等の作成においてジェンダー平等の視点に配慮するよう働きかけた。					
分析評価		言葉やイラストなど、ジェンダー平等の視点を配慮して広報物を作成することができた。また、女性代表割合も増加しており、平等な視点での運営・活動の促進のため、今後も活動を継続していく。					
予定 (令和4年度) (改善策案含む)		各学区家庭教育推進委員会に「つつしの表現指針」を配布し、チラシ等の作成においてジェンダー平等の視点に配慮するよう働きかける。					
審議会意見		今後も男女平等の推進に努めてください。					

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		市民協働課			施策 No.	27	
基本目標		Ⅱ	さまざまな分野で性別にかかわらず意思決定に参画できる環境づくり				
施策の方向		②	地域活動・市民活動等の場における男女平等の推進				
具体的な取り組み		C	市民活動の場におけるジェンダー平等の推進				
内容			市民活動拠点を中心に、市民活動においての女性リーダーの活動を支援するとともに、男女共同参画をテーマとする団体の支援を行います。				
数値目標		市民活動拠点利用登録団体の内、女性が代表者の団体割合					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
-	50.8%				50.0%	50.0%	
数値目標		市民活動拠点利用登録団体の内、男女共同参画社会の形成を図る活動の登録がある団体数					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
24 団体	21 団体				27 団体	30 団体	
予定 （令和3年度）	女性が市民自治活動に参加しやすいよう、各種関連する研修の案内や周知に関するポスター・チラシ等について、市民活動団体への周知に協力する。						
実績 （令和3年度）	女性の市民活動への参加を促す案内や、周知に関するポスター・チラシ等をにぎわい交流館に設置依頼し、市民活動団体への周知をおこなった。						
分析評価	女性が代表者の団体割合は昨年度の47.6%より増えており、広く周知できたと考える。						
予定 （令和4年度） （改善策案含む）	各種関連する研修の案内や周知に関するポスター・チラシ等をにぎわい交流館に設置依頼する。 にぎわい交流館登録団体へのメール配信等を利用した周知方法についても検討する。						
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。						

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		産業振興課			施策 No.	28	
基本目標		Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）				
施策の方向		①	女性の職業生活における活躍推進と男性の家庭生活への参画促進				
具体的な取り組み		A	女性が職業生活を営むためのエンパワーメントの支援				
内容			女性のための起業支援セミナーや再就職支援セミナー、女性のためのキャリアアップ講座等を実施し、女性のエンパワーメントの機会を創出します。				
数値目標		日進市地域職業相談室を利用した女性就職者数					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
130人	107人					150人	160人
予定 （令和3年度）		日進市地域職業相談室の運営に加え、ショートタイムテレワーク事業を試行的に実施し、女性の雇用の増加を図る。					
実績 （令和3年度）		<ul style="list-style-type: none"> ・ハローワーク名古屋東と共同で日進市地域職業相談室を運営（同相談室を利用した女性就職者数：107人） ・ショートタイムテレワーク事業を市内1企業で試行実施（新規女性雇用者数：3人） 					
分析評価		<ul style="list-style-type: none"> ・予定していた内容はすべて実施することができた。 ・ショートタイムテレワーク事業について試行実施した結果、子育て等の理由で通常勤務が難しい女性の雇用を生むことができた。 ・次年度以降も実施企業の対象を広げながら引き続き実施し、更なる女性雇用の増加を図る。 					
予定 （令和4年度） （改善策案含む）		<ul style="list-style-type: none"> ・日進市地域職業相談室の運営を継続し、女性就職者数の増加を図る。 ・市内外企業を対象にショートタイムテレワーク事業を継続し、女性雇用の増加を図る。 					
審議会意見		他自治体の状況を見てもまだ先進的な取り組みだと思いますが、このような取り組みが広がれば、将来的には女性に限らず男性にとっても生き方の幅が有意義なものになると思うので、その点からも今後に期待したいです。					

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	市民協働課		施策 No.	29
基本目標	Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）		
施策の方向	①	女性の職業生活における活躍推進と男性の家庭生活への参画促進		
具体的な取り組み	A	女性が職業生活を営むためのエンパワーメントの支援		
内容		展示や広報誌、図書等を活用し、女性が円滑な職業生活を営むための情報の提供や、女性のエンパワーメントについて働きかけます。		
予定 (令和3年度)		①専門図書の展示（図書館【6月】・にぎわい交流館2階情報コーナー【年中】）。 ②図書館で啓発パネル展示を実施。 ③女性が少ない分野への参画を促すイベント・講座を実施。		
実績 (令和3年度)		①関連図書の展示（図書館【6月】・にぎわい交流館2階情報コーナー【年中】）。 ②女の子の理系進出応援講座を開催した。		
分析評価		中部電力パワーグリッドと連携した変電所見学ツアーを夏休みに実施し、多くの女の子が参加。職員への質問時間には、「女性も鉄塔に登る作業は行いますか。」といった保護者からの問いに、「自分の同期で登っている社員もいます」など今回のイベントの趣旨を踏まえた内容がでるなど、女性の理系進出を応援する機会が創出できた。		
予定 (令和4年度) (改善策案含む)		①専門図書の展示（図書館【6月】・にぎわい交流館2階情報コーナー【年中】）。 ②図書館で啓発パネル展示を実施。 ③わいわいフェスティバルでのえるぼし等の紹介		
審議会意見		「女性の理系進出を応援する機会」は重要。今後も取り組みを継続してほしい。また、市内で実際に理系分野で活躍されている方と交流できるような講座があっても面白いのではと思います。		

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	子育て支援課		施策 No.	30
基本目標	Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）		
施策の方向	①	女性の職業生活における活躍推進と男性の家庭生活への参画促進		
具体的な取り組み	A	女性が職業生活を営むためのエンパワーメントの支援		
内容		母親向け再就職・キャリアアップ講座や相談会等の子育て総合支援センターで実施し、女性のエンパワーメントを支援します。		
予定 (令和3年度)	子育て総合支援センターで就労支援企画をして講座と座談会を開催予定。			
実績 (令和3年度)	①講座 全5日合計6回 参加者数：38名 ②ほっこりひろば 全7日合計7回 参加組数：39組			
分析評価	<ul style="list-style-type: none"> ・子育てと就労に関わる情報提供と不安や悩みを参加者で話し合うことによって、不安の軽減を図った。先輩ママやファシリテーターが参加することによって、全員が話せるよう工夫した。よって参加者の満足度は高く、話す内容が深くなった。 ・子育てと仕事の両立を目指す母親だけでなく、働こうか迷っている方や社会参加を躊躇する女性にも配慮した企画内容とした。それぞれの不安軽減と生き方の選択肢を考え直す機会になった。 			
予定 (令和4年度) (改善策案含む)	子育て総合支援センターで就労支援企画をして講座と座談会を開催予定。			
審議会意見	「不安軽減と生き方の選択肢を考え直す機会」は重要。今後も取り組みを継続していただきたいです。			

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	市民協働課		施策 No.	31
基本目標	Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）		
施策の方向	①	女性の職業生活における活躍推進と男性の家庭生活への参画促進		
具体的な取り組み	A	女性が職業生活を営むためのエンパワーメントの支援		
内容		社会人の学び直しを支援するため、連携大学の公開講座や社会人カリキュラム等の情報を提供し、リカレント教育を推進します。		
予定 (令和3年度)		連携協定締結大学の社会人カリキュラムを広報誌等で発信する。		
実績 (令和3年度)		中部大学エクステンションカレッジ聴講生募集について広報7月号、2月号に掲載。		
分析評価		広報誌に掲載することにより、リカレント教育を広く推進することができた。		
予定 (令和4年度) (改善策案含む)		広報誌等で発信を行う。		
審議会意見		今後も男女平等の推進に努めてください。		

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		産業振興課			施策 No.	32	
基本目標	Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）					
施策の方向	①	女性の職業生活における活躍推進と男性の家庭生活への参画促進					
具体的な取り組み	B	女性が活躍できる職場づくり					
内容		男女雇用機会均等法や育児・介護休業法、女性活躍推進法等、女性が職業生活を円滑に営むための情報をパンフレット等を活用し、企業・市民に提供します。					
数値目標		市内の「あいち女性輝きカンパニー」認証企業数					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
4社	6件					9社	14社
予定 （令和3年度）	男女雇用機会均等法等の周知を図るため、国や県の関連情報について、市ホームページによる周知やチラシの窓口配架を実施する。						
実績 （令和3年度）	国や県の関連情報について、市ホームページによる周知やチラシの窓口配架を実施						
分析評価	<ul style="list-style-type: none"> ・予定していた内容はすべて実施することができた。 ・企業が必要な情報を見つけやすくするため、ホームページ掲載内容の見直しや市商工会と連携した周知方法について検討する。 						
予定 （令和4年度） （改善策案含む）	男女雇用機会均等法等の周知を図るため、国や県の関連情報について、市ホームページによる周知やチラシの窓口配架を実施する。						
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。						

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	市民協働課		施策 No.	33
基本目標	Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）		
施策の方向	①	女性の職業生活における活躍推進と男性の家庭生活への参画促進		
具体的な取り組み	C	男性の家庭参画促進意識啓発		
内容		展示や広報誌、図書等を利用した男性の子育てや家事参画についての情報発信を行い、男性の家庭参画についての意識啓発を行います。		
予定 （令和3年度）		図書館でテーマ展示を実施する。		
実績 （令和3年度）		図書館で育児・介護に関する啓発パネル（『どれだけ増えてる？育（イク）メン、介護（ケア）メン』）展示を実施した。		
分析評価		男性の家庭参画についての意識啓発することができた。		
予定 （令和4年度） （改善策案含む）		人権・男女共同参画情報コーナーで、関連図書の貸出を行う。		
審議会意見		今後も男女平等の推進に努めてください。		

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		市民協働課			施策 No.	34	
基本目標		Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）				
施策の方向		①	女性の職業生活における活躍推進と男性の家庭生活への参画促進				
具体的な取り組み		D	男性の家庭生活参画機会の提供				
内容			講座等を開催し、男性が家事・育児に関わるきっかけとなる機会を提供します。				
数値目標		男性の家庭参画促進講座開催数					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
1回	3回					2回	2回
予定 （令和3年度）		男性の家庭参画啓発講座を実施する。					
実績 （令和3年度）		愛知淑徳大学の学生が企画・運営を担当し、男性保護者と子どもが参加するオンライン講座を2回開催した。 男の子向け掃除講座を、株式会社ダスキン協力のもと、開催した。					
分析評価		愛知淑徳大学の講座では、男性保護者が積極的に子どもとコミュニケーションを取って参加しており、男性が家事・育児に関わるきっかけとなる機会を提供できた。 掃除講座は、性別に関わらず家事をする大切さを学ぶ機会を提供できた。					
予定 （令和4年度） （改善策案含む）		男性の家庭参画啓発講座を実施する。					
審議会意見		大学・企業との連携で事業展開し、学びを深めたことが評価できます。					

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		健康課			施策 No.	35	
基本目標		Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）				
施策の方向		①	女性の職業生活における活躍推進と男性の家庭生活への参画促進				
具体的な取り組み		D	男性の家庭生活参画機会の提供				
内容			パパママ教室を定期的実施し、妊娠・出産・育児に対する父親の理解を深め、子育てに参画するための機会を提供します。				
数値目標		パパママ教室への男性参加者数					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
225人	185人					240人	240人
予定 （令和3年度）	就業中の人でも参加ができるよう、平日と土曜日に開催する。 沐浴実習に加え、育児体験・栄養講話を取り入れ、妊娠中から夫婦で子育てや健康に対する意識向上を促す。						
実績 （令和3年度）	新型コロナ感染症対策として、教室の定員を減らし感染症対策を行って実施した。平日4日、土曜日10日の計14日、合計185組の受講があった。新型コロナ感染症罹患の不安に対応し、定員が超過した場合はオンライン配信での受講ができるよう令和4年2月より配信を行い、8組の参加があった。						
分析評価	新型コロナ感染症の罹患防止のため、定員を減らしたことにより受講人数が減少した。また同様に産院での両親教室等が中止となり、市の教室参加希望が多くあった。そのため2月からは新型コロナ感染症罹患を不安に思う市民に対しても受講できるようオンライン配信を行ったことでより多くの希望にこたえることができた。						
予定 （令和4年度） （改善策案含む）	平日4日、土曜日10日の合計14日開催する。 沐浴実習と育児体験、栄養講話を取り入れ、妊娠中から夫婦で子育てや健康に対する意識向上を促す。						
審議会意見	オンライン配信の導入など、状況に応じた取り組みを継続していただきたいです。						

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		子育て支援課			施策 No.	36		
基本目標		Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）					
施策の方向		①	女性の職業生活における活躍推進と男性の家庭生活への参画促進					
具体的な取り組み		D	男性の家庭生活参画機会の提供					
内容			父親向け子育て講座を開催し、男性の子育て参画のための機会を提供します。					
数値目標		父親向け子育て講座の参加者数						
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）		令和12年度 （目標値）	
323組	441組				400組		450組	
予定 （令和3年度）		にっしん子育て総合支援センターが行う講座として、父親向け子育て講座を毎週土曜日に実施予定。						
実績 （令和3年度）		毎週土曜日、「チョキチョキぺったん」工作を合計47回実施						
分析評価		父親参加企画の土曜日の工作は、父親だけではなく就園児も楽しみにしているので引き続き事業を継続する。						
予定 （令和4年度） （改善策案含む）		にっしん子育て総合支援センターが行う講座として、父親向け子育て講座を毎週土曜日に実施予定。						
審議会意見		今後も男女平等の推進に努めてください。						

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	財務政策課		施策 No.	37
基本目標	Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）		
施策の方向	①	女性の職業生活における活躍推進と男性の家庭生活への参画促進		
具体的な取り組み	D	男性の家庭生活参画機会の提供		
内容		市内の公共施設において、保護者の性別にかかわらず使用できる授乳及びおむつ替えスペースの設置カ所数を増やします。		
予定 （令和3年度）		東部福社会館において、保護者の性別にかかわらず使用できる授乳及びおむつ替えスペースを設置する。（令和2年度からの繰越事業）		
実績 （令和3年度）		東部福社会館において、保護者の性別にかかわらず使用できる授乳及びおむつ替えスペースを設置した。（令和2年度からの繰越事業）		
分析評価		予定通り設置をする事が出来た。		
予定 （令和4年度） （改善策案含む）		授乳室及びおむつ替えスペースを設置するトイレ工事等の予定無し。		
審議会意見		今後も男女平等の推進に努めてください。		

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	人事課				施策 No.	38	
基本目標	Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）					
施策の方向	①	女性の職業生活における活躍推進と男性の家庭生活への参画促進					
具体的な取り組み	E	市職員に向けた参画促進					
内容		市職員に対し女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画を策定し、推進に努めます。					
数値目標		市職員の各役職段階における女性職員割合 部長・部次長級（保育士除く）					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績	令和12年度 （目標値）	令和12年度 （目標値）
16.7%	14.3%					30.0%	35.0%
数値目標		市職員の各役職段階における女性職員割合 課長級（保育士除く）					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績	令和12年度 （目標値）	令和12年度 （目標値）
24.4%	30.4%					30.0%	35.0%
数値目標		市職員の各役職段階における女性職員割合 課長補佐級（保育士除く）					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績	令和12年度 （目標値）	令和12年度 （目標値）
31.7%	23.8%					35.0%	35.0%
数値目標		市職員の各役職段階における女性職員割合 係長級（保育士除く）					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績	令和12年度 （目標値）	令和12年度 （目標値）
39.0%	38.5%					40.0%	40.0%
数値目標		市職員の各役職段階における女性職員割合 主事・主任級（保育士除く）					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績	令和12年度 （目標値）	令和12年度 （目標値）
46.6%	46.2%					50.0%	50.0%
予定 （令和3年度）	令和3年3月に改定した「女性職員の活躍の推進に関する日進市特定事業主行動計画」に基づき職員のキャリア形成の促進、超過勤務削減等を推進する。また、職員に対しワークライフバランス研修を実施する。						
実績 （令和3年度）	①ノー残業デーの実施を継続した。 ②マイナンバー業務に関することなど、繁忙期に部署を横断して支援協力を呼び掛け						

	<p>た。</p> <p>②ワークライフバランス研修を実施した。(1月中旬：主事・主任級 34人)</p> <p>③パパ育ガイドを改訂した。</p>
分析評価	<p>予定していた内容は実施することができた。</p> <p>マイナンバーやコロナワクチン接種に関することなど、特定の業務に関して超過勤務が増えている。また、女性の職業生活における活躍推進と男性の家庭生活への参画促進には、それ以外の部署においても、事務の合理化を進める等により、さらなる超過勤務の削減が必要と考える。</p>
<p>予定</p> <p>(令和4年度)</p> <p>(改善策案含む)</p>	<p>①ノー残業デーの実施を継続する。</p> <p>②部署にとらわれない横断的な協力体制の整備</p> <p>③在宅勤務や時差勤務の試行実施</p> <p>④育児休業から円滑に復職するために、休業期間中に情報提供する等、本人の意向を尊重しながら支援する。</p>
審議会意見	<p>新たな取り組みを取り入れている点など期待が持てます。</p> <p>「部署にとらわれない横断的な協力体制の整備」の拡充を期待します。</p>

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		こども課			施策 No.	39	
基本目標	Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）					
施策の方向	②	子育て・介護に対する支援					
具体的な取り組み	A	子育てと仕事の両立支援					
内容		良好な保育環境の維持や保育需要の多様化に対応するため、既設施設の改修・拡充及び、一時保育、長時間保育、病児保育等について、計画的な充実を図ります。					
数値目標		保育園定員数					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
1,977人	2,069人					2,102人	2,102人
予定 （令和3年度）	より良好な保育環境とするため、公立保育園6園（西部、中部、東部、梅森、三本木、北新田）において、トイレ改修工事を実施予定。						
実績 （令和3年度）	公立保育園6園（西部、中部、東部、梅森、三本木、北新田）において、トイレ改修工事を実施した。						
分析評価	改修工事により、保育環境の向上に繋がった。						
予定 （令和4年度） （改善策案含む）	より良好な保育環境とするため、公立保育園10園（全園）において、園児室手洗いの自動水栓化等改修工事を実施予定。						
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。						

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		子育て支援課			施策 No.	40	
基本目標	Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）					
施策の方向	②	子育て・介護に対する支援					
具体的な取り組み	A	子育てと仕事の両立支援					
内容		放課後子ども総合プランの実施及び民間児童クラブの運営補助を行い、就学児童の居場所を確保することで、保護者の子育てと仕事の両立を継続的に支援します。					
数値目標		放課後児童クラブ定員数					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
944人	993人					1,085人	1,145人
予定 （令和3年度）	日進市が行う放課後子ども総合プランの実施及び民間児童クラブの運営補助として補助金の交付を行う。						
実績 （令和3年度）	民間児童クラブ事業者8事業者うち6事業者に対して計120,892,866円を交付。						
分析評価	日進市が行う放課後子ども総合プランの実施及び民間児童クラブの運営補助として補助金の交付を行うことで、就学児童の居場所を確保し、保護者の子育てと仕事の両立を継続的に支援することができた。						
予定 （令和4年度） （改善策案含む）	日進市が行う放課後子ども総合プランの実施及び民間児童クラブの運営補助として補助金の交付を行う。						
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。						

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	介護福祉課		施策 No.	41
基本目標	Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）		
施策の方向	②	子育て・介護に対する支援		
具体的な取り組み	B	介護と仕事の両立支援		
内容		家族全体で介護と仕事の両立ができるよう支援するため、介護サービス基盤を整備し、必要なサービスを受けるための申請方法や制度を周知します。		
予定 （令和3年度）		地域密着型サービス事業所の公募について検討し、介護サービス基盤の整備を進める。令和2年度中に作成した高齢者向けのパンフレット（要介護認定から高齢者向けのサービスを整理したもの）をもとに、必要なサービス利用の周知を進める。		
実績 （令和3年度）		地域密着型サービスについて、市内事業所に整備意向調査を実施した。高齢者向けのパンフレットを地域包括支援センター等に配布し、必要なサービス利用の周知を行った。		
分析評価		介護が必要な人が、必要なサービスを受けることができるよう、引き続き介護サービス基盤の整備を進めていく。高齢者向けのパンフレットは分かりやすいものができたので、これを活用してサービスの周知を図っていく。		
予定 （令和4年度） （改善策案含む）		介護サービス基盤整備について、地域密着型サービスの整備時期及び整備規模等の計画を立てる。高齢者向けのパンフレットは最新の情報を掲載するとともに、利用者がより分かりやすいものになるよう更新する。		
審議会意見		今後も男女平等の推進に努めてください。		

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		地域福祉課			施策 No.	42	
基本目標		Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）				
施策の方向		②	子育て・介護に対する支援				
具体的な取り組み		B	介護と仕事の両立支援				
内容			介護教室等を実施し、円滑に介護を行うことができるよう支援します。また、介護者の交流の場等を創出し、介護者の心身の健康に繋がります。				
数値目標		主な介護者の男性割合					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
31.7%	31.7%※					32.7%	33.2%
数値目標		介護講座参加者の男性割合					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
31.8%	19.0%					35.0%	40.0%
予定 （令和3年度）	男女がともに介護に携われるよう、「やさしい介護教室」を実施する。また、介護者の心身の元気回復や介護者同士の悩み相談ができる交流の場として、介護者のつどいや認知症家族交流会を実施する。						
実績 （令和3年度）	「やさしい介護教室」を年2回実施した。 介護者のつどいを9回及び認知症家族交流会を9回実施した。						
分析評価	やさしい介護教室では各回とも男性参加者がおり、介護の知識を深めていただくことができました。介護者のつどいや認知症家族交流会は、男女共に継続して参加する方もあり、年間を通じ介護者の交流・相談の場として機能した。						
予定 （令和4年度） （改善策案含む）	男女がともに介護に携われるよう、「やさしい介護教室」を実施する。また、介護者の心身の元気回復や介護者同士の悩み相談ができる交流の場として、介護者のつどいや認知症家族交流会を実施する。						
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。						

※介護保険事業計画策定時に行うアンケート（3年ごとに実施）から拾うため、令和3年度は実績値を把握していない。令和3年度の実績値は令和元年度アンケート結果を記載。次回アンケートは令和4年度後半に実施予定。

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		人事課			施策 No.	43	
基本目標		Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）				
施策の方向		②	子育て・介護に対する支援				
具体的な取り組み		C	市職員が仕事と育児・介護を両立するための支援				
内容			次世代育成支援対策推進法に基づく特定事業主行動計画を策定し、推進します。				
数値目標		市男性職員の育児休業取得率					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績	令和12年度 （目標値）	令和12年度 （目標値）
11.1%	9.1%					30.0%	35.0%
数値目標		市男性職員の子の出生時における特別休暇取得率					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績	令和12年度 （目標値）	令和12年度 （目標値）
88.9%	80.2%					100%	100%
予定 （令和3年度）	男性職員に対し、配偶者の出産に伴う休暇、子の看護・養育に係る休暇、介護休暇等についてガイドブックを作成し、周知徹底を図るとともに、該当職員及びその所属長への面談を実施する。また、職員に対しワークライフバランス研修を実施する。						
実績 （令和3年度）	男性職員に対し、配偶者の出産に伴う休暇、子の看護・養育に係る休暇、介護休暇等についてガイドブックを作成するとともに、本人又はその配偶者が妊娠・出産等の申出があった場合には、職員は育児関連休暇等の計画書を作成し、所属長と面談する仕組みを構築した。 また、若手職員向けにワークライフバランス研修を実施し、育児休業の取得体験者からのアドバイス等を実施した。						
分析評価	特別休暇、育児休業ともに取得率が伸び悩んでいる。育児休業が伸び悩む背景として、経済的な不安や所属への負担増などが挙げられていることから、これらの不安を解消するようガイドブック等を改定し周知していく必要がある。						
予定 （令和4年度） （改善策案含む）	令和4年10月から育児休業の取得可能回数が1回から2回になることから、他団体の事例も参考としつつ、育児休業の取得を促進するような周知ツールを整えていく。						
審議会意見	取得率が上がるような施策とともに、「育児のための」まとまった休業取得となるよう、休業日が1～2日といった極めて短期間にならないよう気をつけて取り組みを進めていただきたい。また、「育児休業の取得を促進するような周知ツールを整えていく」ことに期						

	待します。
--	-------

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		産業振興課			施策 No.		44	
基本目標		Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）					
施策の方向		③	ワーク・ライフ・バランスの推進					
具体的な取り組み		A	企業に向けた啓発					
内容			多様な就業形態の導入や労働時間の短縮、有給休暇の取得促進等、労働者のワーク・ライフ・バランスを推進するために企業への呼びかけを行います。					
数値目標		市内のファミリー・フレンドリー企業登録数						
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）		令和12年度 （目標値）	
11社	12件				16社		21社	
予定 （令和3年度）		ワーク・ライフ・バランスを推進するため、国や県の関連情報について、市ホームページによる周知やチラシの窓口配架を実施する。						
実績 （令和3年度）		国や県の関連情報について、市ホームページによる周知やチラシの窓口配架を実施						
分析評価		<ul style="list-style-type: none"> ・予定していた内容はすべて実施することができた。 ・企業が必要な情報を見つけやすくするため、ホームページ掲載内容の見直しや市商工会と連携した周知方法について検討する。 						
予定 （令和4年度） （改善策案含む）		ワーク・ライフ・バランスを推進するため、国や県の関連情報について、市ホームページによる周知やチラシの窓口配架を実施する。						
審議会意見		今後も男女平等の推進に努めてください。						

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	行政課		施策 No.	45
基本目標	Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）		
施策の方向	③	ワーク・ライフ・バランスの推進		
具体的な取り組み	A	企業に向けた啓発		
内容		ワーク・ライフ・バランス、女性活躍等を推進する事業所に対し、公共調達において優遇することで、企業にインセンティブを与えます。		
予定 (令和3年度)	日進市総合評価落札方式に関する評価基準において、「愛知県ファミリーフレンド企業」の登録または「女性の活躍促進宣言」の提出をしている者に加点を行う。			
実績 (令和3年度)	令和3年度において、2件の工事を総合評価落札方式によって発注。「愛知県ファミリーフレンド企業」の登録または「女性の活躍促進宣言」を提出している者を加点し、評価を行った。			
分析評価	加点を行うことで入札参加者における「愛知県ファミリーフレンド企業」の登録または「女性の活躍促進宣言」の利用促進を図ることができた。			
予定 (令和4年度) (改善策案含む)	令和3年度と同様に日進市総合評価落札方式に関する評価基準において、「愛知県ファミリーフレンド企業」の登録若しくは「女性の活躍促進宣言」の提出又はそのどちらも実施している者に加点を行います。			
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。			

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	市民協働課		施策 No.	46
基本目標	Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）		
施策の方向	③	ワーク・ライフ・バランスの推進		
具体的な取り組み	B	市民に向けた啓発		
内容		市民に向けて、仕事・家事・育児・介護等のバランスに配慮した働き方に関する周知・啓発等を行います。		
予定 （令和3年度）	図書館で育児・介護に関する啓発パネル展示を実施。			
実績 （令和3年度）	図書館で育児・介護に関する啓発パネル展示を実施した。			
分析評価	「どれだけ増えてる？育メン、介護メン」パネルを展示することで、男性が育児や介護を通して、仕事と生活のバランスを見直すことにつなげる啓発ができた。			
予定 （令和4年度） （改善策案含む）	にっしんわいわいフェスティバルにて、女性活躍や子育てなどに積極的な企業が取得する認定制度などの紹介を行う。			
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。			

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		人事課			施策 No.	47	
基本目標		Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）				
施策の方向		③	ワーク・ライフ・バランスの推進				
具体的な取り組み		C	市職員に向けた啓発				
内容			市職員のワーク・ライフ・バランスの向上に取り組みます。				
数値目標		年間 360 時間以上時間外勤務を行う市職員数					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
16人	23人					0人	0人
予定 （令和3年度）		これまでに引き続き、毎週水曜日の「ノー残業デー」の周知徹底を図るとともに、管理職員による定時退庁の率先垂範を行う。 また、定時退庁ができない職員が多い所属を人事担当課が把握し、管理職員への指導を図る。					
実績 （令和3年度）		これまでに引き続き、毎週水曜日の「ノー残業デー」の周知徹底を図るとともに、管理職員による定時退庁の率先垂範を行った。 また、時間外勤務時間の多い所属長と人事課長が面談し、管理職員への指導を図りました。					
分析評価		令和元年度と比較すると年間 360 時間を超えた職員数は 7 名の増加となった。時間外勤務時間の総時間数は、新型コロナウイルス感染症対策関連の国の施策により、ワクチン接種、マイナンバーの普及促進及び各種給付金事業など、単発的な事業の増加により、令和元年度と比較して増加している。 多様な働き方を展開していくとともに、職員の配置や派遣の活用などにより時間外勤務時間の抑制を図っていく。					
予定 （令和4年度） （改善策案含む）		これまでに引き続き、毎週水曜日の「ノー残業デー」の周知徹底を図るとともに、管理職員による定時退庁の率先垂範を行う。 多様な働き方の展開として、新型コロナウイルス感染症対策として実施していた在宅勤務を通年化するための試行的な取り組みをするとともに、時間外勤務時間を抑制するような仕組みを持たせた時差勤務の試行導入を進めていく。					
審議会意見		在宅勤務の通年化や時差勤務など積極的に試行導入し、多様な働き方を継続して模索していただきたいです。					

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		健康課			施策 No.	48	
基本目標		IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり				
施策の方向		①	女性の生涯にわたる健康づくりの支援				
具体的な取り組み		A	妊娠・出産に関わる女性への健康支援				
内容			親子健康手帳（母子健康手帳）交付時にすべての妊婦と面接し状況確認し個々に合わせた相談・指導を行います。また、妊産婦健康診査による母子の健康管理、教室やパンフレット等による正しい知識の普及啓発、個別相談、家族支援がなく育児不安が強い等専門的支援が必要な妊産婦に対しての産後ケアの実施等、安心して出産・育児ができる体制を整えます。また、子どもを望む夫婦への一般不妊治療費助成を行います。				
数値目標		妊産婦健診受診率					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
90.6%	88.3%					95.0%	95.0%
予定 （令和3年度）		親子健康手帳（母子健康手帳）交付時にすべての妊婦と面接・状況確認し個々に合わせた相談・指導をする。産後心身の不調がある、不安が強い等専門的支援が必要な人に対しては養育支援訪問や産後ケアの実施等、安心して出産・育児ができる体制を整える。また、一般不妊治療費助成の所得制限を撤廃し、事実婚でも申請ができるようにする。					
実績 （令和3年度）		親子健康手帳（母子健康手帳）交付者全てに面接を実施し、妊娠や出産に係る不安等の相談に対処した。産後ケア（短期入所型 4件 計14日）、（居宅訪問型 8件 計33日）の利用調整を行った。また養育支援訪問（家事・育児支援）のサービス調整についても産婦からの依頼に迅速に対応し、サービス提供の調整を行った。一般不妊治療費助成事業においては130件の申請があった。					
分析評価		受診率が減少しているように見えるが親子健康手帳交付数の変動によるもので、妊婦健診の受診は継続して行われている。一般不妊治療費助成事業は申請条件の緩和により、令和2年度の2倍の申請があった。新型コロナウイルス感染症罹患の不安のある妊婦に対してオンラインでの教室配信を実施し、ニーズに合わせた実施方法の変更を行った。					
予定 （令和4年度） （改善策案含む）		親子健康手帳（母子健康手帳）交付時にすべての妊婦と面接・状況確認し個々に合わせた相談・指導をする。産後心身の不調がある、不安が強い等専門的支援が必要な人に対しては養育支援訪問や産後ケアの実施等、安心して出産・育児ができる体制を整える。一般不妊治療費助成事業については令和3年度と同様に継続実施するが、令和4年4月より保険適用となるため、令和4年度に事業内容を検討予定。					

審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。
-------	---------------------

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		健康課			施策 No.	49	
基本目標		IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり				
施策の方向		①	女性の生涯にわたる健康づくりの支援				
具体的な取り組み		B	性別特有の疾病に対する予防支援				
内容			乳がんや子宮頸がん、骨粗しょう症等性別特有の健康課題に対する予防や支援を行います。				
数値目標		女性特有のがん検診受診率（乳がん）					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
35.2%※	17.1				50.0%	50.0%	
数値目標		女性特有のがん検診受診率（子宮がん）					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
38.7%※	17.8				50.0%	50.0%	
数値目標		骨粗しょう症検診の受診者数					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
671人	593				680人	680人	
予定 （令和3年度）	乳がん検診、子宮がん検診、骨粗しょう症検診を実施する。						
実績 （令和3年度）	乳がん検診 2,460名、子宮がん検診 3,506名、骨粗しょう症検診 593名の受診があった。						
分析評価	各項目とも新型コロナウイルス感染症まん延前の数値より低くなっているが、感染予防対策を十分とりながら実施し、昨年度より受診者数が増加した。						
予定 （令和4年度） （改善策案含む）	乳がん検診、子宮がん検診、骨粗しょう症検診を実施する。 集団がん検診は土曜日の実施を1日増やし、平日16日、土曜日3日実施する。						
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。						

※現況値の数値は算定方式が変更になりました。健康増進法のがん検診結果報告に基づく受診率は、「女性特有のがん検診受診率（乳がん）18.7%」、「女性特有のがん検診受診率（子宮がん）18.8%」です。

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	健康課		施策 No.	50
基本目標	IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり		
施策の方向	①	女性の生涯にわたる健康づくりの支援		
具体的な取り組み	B	性別特有の疾病に対する予防支援		
内容		若い世代から、男女の身体的特性に合わせた健康診査を実施します。		
予定 (令和3年度)	メタボリックシンドロームに着目した30代の健診「30代さわやか健診」を実施する。			
実績 (令和3年度)	433名（男性87名、女性346名）の受診があった。			
分析評価	集団健診から個別健診へ変更し、実施期間を延長したことにより、仕事や子育て等の都合に合わせた受診が可能となり、受診者数は昨年度より増加した。			
予定 (令和4年度) (改善策案含む)	メタボリックシンドロームに着目した30代の健診「30代さわやか健診」を実施する。			
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。			

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		保険年金課			施策 No.	51	
基本目標		IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり				
施策の方向		①	女性の生涯にわたる健康づくりの支援				
具体的な取り組み		B	性別特有の疾病に対する予防支援				
内容			対象者に個別通知を行い、身近な地域の医療機関で受診できることにより、男女ともに健診が受けやすい体制を整えます。				
数値目標		特定健康診査受診率（女性）					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績	令和12年度 （目標値）	令和12年度 （目標値）
47.7%	48.2					60.0%	60.0%
数値目標		特定健康診査受診率（男性）					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績	令和12年度 （目標値）	令和12年度 （目標値）
42.6%	41.1%					60.0%	60.0%
予定 （令和3年度）	受診率向上に向け、生活習慣病等基礎疾患の早期発見や基礎疾患のある者の重症化予防対策だけでなく、健康維持増進のために健診受診の必要性を周知し、受診行動を促す。						
実績 （令和3年度）	男女問わず生活習慣病等基礎疾患の早期発見の必要性を周知啓発し、男女共に40.0%を超える健診受診率を維持することができた。						
分析評価	男女問わず周知啓発を行ったものの、男性の受診率が令和元年度と比較し低くなっており、健診受診の必要性を訴求するチラシの再考などソフト面での見直しを行ってきたい。						
予定 （令和4年度） （改善策案含む）	①男女問わず、健診受診による生活習慣病等基礎疾患の早期発見の必要性の周知啓発を継続して行う ②必要性を訴求する媒体（チラシ等）の見直しを行い、男女問わず受診に結び付けられるよう努める						
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。						

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	市民協働課		施策 No.	52
基本目標	IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり		
施策の方向	①	女性の生涯にわたる健康づくりの支援		
具体的な取り組み	C	リプロダクティブ・ヘルス/ライツの啓発		
内容		広報誌や展示等を通じて、リプロダクティブ・ヘルス/ライツに関する情報提供・啓発を行います。		
予定 (令和3年度)	大学連携協働事業を通じ、啓発事業を募集する。			
実績 (令和3年度)	大学連携協働事業を通じ、啓発事業を募集した。			
分析評価	募集をしたが、今年度は協働事業に手を挙げる大学はなかった。			
予定 (令和4年度) (改善策案含む)	引き続き、リプロダクティブ・ヘルス/ライツの啓発ができるよう、大学連携協働事業を通じ、啓発事業を募集する。			
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。			

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	学校教育課		施策 No.	53
基本目標	IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり		
施策の方向	①	女性の生涯にわたる健康づくりの支援		
具体的な取り組み	C	リプロダクティブ・ヘルス/ライツの啓発		
内容		小中学校において、カリキュラムに応じて、各年代に適切な性教育を行います。		
予定 (令和3年度)		年間計画に基づき、学級活動や保健体育などの時間において、各年代に適切な性教育を実施する。		
実績 (令和3年度)		年間計画に基づき、学級活動や保健体育などの時間において、各年代に適切な性教育を実施した。		
分析評価		適切な性教育を実施したことにより、リプロダクティブヘルス/ライツについての理解を促すことができた。 学級活動や保健体育などの時間において、引き続き各年代に適切な性教育を実施する。		
予定 (令和4年度) (改善策案含む)		年間計画に基づき、学級活動や保健体育などの時間において、各年代に適切な性教育を実施する。		
審議会意見		今後も男女平等の推進に努めてください。		

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	市民協働課		施策 No.	54
基本目標	IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり		
施策の方向	①	女性の生涯にわたる健康づくりの支援		
具体的な取り組み	D	性犯罪・性暴力の防止		
内容		「相手の同意のない性的行為をしてはならない」「性暴力はあってはならないものであり、悪いのは加害者である」という意識を醸成するため、広報誌や展示等啓発を行います。また、性犯罪・性暴力に関するワンストップ支援センターの周知を行います。		
予定 (令和3年度)	広報等による啓発及び支援センターの周知を引き続き行う。			
実績 (令和3年度)	市ホームページで、性犯罪・性暴力に関するワンストップ支援センターを相談先として紹介し、その情報を広報で周知した。 デートDV防止啓発チラシで、性犯罪・性暴力に関するワンストップ支援センターを相談先として掲載し高校生に周知した。			
分析評価	高校生にデートDV啓発チラシを配布できた点が評価できると考える。			
予定 (令和4年度) (改善策案含む)	広報等による啓発及び支援センターの周知を引き続き行う。			
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。			

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		防災交通課			施策 No.	55	
基本目標		IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり				
施策の方向		①	女性の生涯にわたる健康づくりの支援				
具体的な取り組み		D	性犯罪・性暴力の防止				
内容			防犯カメラの増設や地域ボランティア等による防犯活動を支援し、性犯罪防止に取り組みます。				
数値目標		防犯カメラ設置台数					
令和元年度 (現況値)	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 (目標値)	令和12年度 (目標値)	
88台	116台					178台	253台
予定 (令和3年度)	主要幹線道路等に防犯カメラを設置する。(10台) 物理的な要因によって犯罪が発生しやすい場所が存在するため、パトロール活動や啓発活動の充実を図るとともに、情報の発信を行う。						
実績 (令和3年度)	地域での防犯カメラ設置について補助事業を実施し、10台(内6台は機器更新)に補助金を交付した。 主要幹線道路等に防犯カメラを6台設置した。 物理的な要因によって犯罪が発生しやすい場所が存在するため、パトロール活動や啓発活動の充実を図るとともに、情報の発信を行った。						
分析評価	主要幹線道路等の防犯カメラについては警察と情報を共有し効果的な箇所に設置できた。今後の増設については、警察と密に情報共有を行うことによって、より効果的な箇所への設置に努める。						
予定 (令和4年度) (改善策案含む)	主要幹線道路等に防犯カメラを設置する。(10台) 物理的な要因によって犯罪が発生しやすい場所が存在するため、パトロール活動や啓発活動の充実を図るとともに、情報の発信を行う。						
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。						

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		子育て支援課			施策 No.	56	
基本目標		IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり				
施策の方向		②	さまざまな社会的困難を抱えている人の支援				
具体的な取り組み		A	ジェンダー平等の視点を取り入れたひとり親に対する支援				
内容			母子・父子自立支援員によるひとり親家庭の自立支援の相談を行うとともに、ひとり親家庭の生活の安定及び向上を図るため、専門家による家計管理に関する講習会等を実施します。また、ひとり親家庭の経済的自立に役立つ資格取得を支援するため、自立支援教育訓練給付金等を支給します。				
数値目標		自立支援教育訓練給付金受給者数（全体）					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
1人	1人				6人	9人	
数値目標		自立支援教育訓練給付金受給者数（女性）					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
1人	1人				4人	6人	
予定 （令和3年度）	母子・父子自立支援員による定期的な就労相談。 自立支援プログラムによるひとり親への継続的な自立支援。 高等職業訓練促進給付金、自立支援教育訓練給付金、就労促進給付金の給付。						
実績 （令和3年度）	・高等職業訓練促進給付金、自立支援教育訓練給付金、就労促進給付金の給付 ・専門家による家計管理に関する講習会の実施						
分析評価	対象者に適切に訓練等の給付をすることができた。また、専門家による家計管理に関する講習会を実施し、個別相談の機会も設け自立に向けた具体的な取り組みができた。今後も継続して自立支援の相談や給付を実施する。						
予定 （令和4年度） （改善策案含む）	母子・父子自立支援員による定期的な就労相談。 自立支援プログラムによるひとり親への継続的な自立支援。 高等職業訓練促進給付金、自立支援教育訓練給付金、就労促進給付金の給付。						
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。						

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	保険年金課		施策 No.	57
基本目標	IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり		
施策の方向	②	さまざまな社会的困難を抱えている人の支援		
具体的な取り組み	A	ジェンダー平等の視点を取り入れたひとり親に対する支援		
内容		ひとり親家庭等医療費助成を行います。		
予定 (令和3年度)	18歳到達後年度末までの児童を養育する父母等に、経済的支援としてひとり親家庭等医療費（入院、通院）助成を継続実施。			
実績 (令和3年度)	経済的支援の一環として18歳に到達した年度末までの児童を養育する父母等にひとり親家庭等医療費（入院、通院）助成を実施した。 実績としては、助成対象者（父母等）393名（母381名 父12名）。			
分析評価	経済的支援を必要とするひとり親家庭に対して、医療費助成等の適切な支援を行い、性別にかかわらずひとり親となった保護者が安心して子育てをしながら生活できる環境づくりに寄与することができた。			
予定 (令和4年度) (改善策案含む)	引き続き、18歳到達後年度末までの児童を養育する父母等に、経済的支援としてひとり親家庭等医療費（入院、通院）助成を継続実施する。			
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。			

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	地域福祉課	施策 No.	58
基本目標	IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり	
施策の方向	②	さまざまな社会的困難を抱えている人の支援	
具体的な取り組み	B	ジェンダー平等の視点を取り入れた高齢者への支援	
内容		ジェンダーについても意識した高齢者への生活支援やサービス提供がされるよう啓発を行います。	
予定 (令和3年度)	ジェンダーについても意識して介護支援専門員研修や介護職員研修を実施する。		
実績 (令和3年度)	ジェンダーについても意識して介護支援専門員向けの研修を2回実施し、延べ35名（女性31名、男性4名）が参加した。同様に介護職員研修を2回実施し、延べ24名（女性21名、男性4名）が参加した。		
分析評価	実際に高齢者への支援を行う職種向けの研修を通じ、ジェンダーについても意識した高齢者への生活支援やサービス提供がされるよう意識づけを図ることができた。		
予定 (令和4年度) (改善策案含む)	ジェンダーについても意識して介護支援専門員研修や介護職員研修を実施する。		
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。		

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	地域福祉課		施策 No.	59
基本目標	IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり		
施策の方向	②	さまざまな社会的困難を抱えている人の支援		
具体的な取り組み	C	ジェンダー平等の視点を取り入れた障害者への支援		
内容		ジェンダーについても意識した障害のある人への生活支援やサービス提供がされるよう啓発を行います。		
予定 (令和3年度)	ジェンダーについても意識して障害福祉サービス事業所向けの研修を実施する。			
実績 (令和3年度)	市民及び職員、障害福祉サービス事業所に対して障害のある方への合理的配慮について学ぶ講演会を開催し、85名（女性58名、男性27名）が参加した。			
分析評価	講演会を通じ、性別にかかわらず、障害のある方への差別の禁止、合理的配慮の具体的事例を学ぶ機会を提供することができた。法改正により一般事業者にも合理的配慮が義務化されるため、引き続き周知・啓発が必要。			
予定 (令和4年度) (改善策案含む)	ジェンダーについても意識して障害福祉サービス事業所向けの研修を実施する。			
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。			

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	地域福祉課		施策 No.	60
基本目標	IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり		
施策の方向	②	さまざまな社会的困難を抱えている人の支援		
具体的な取り組み	D	ジェンダー平等の視点を取り入れた支援につながりにくい人への対策		
内容		自殺予防・引きこもりの対策においては、ジェンダーについても意識し、対策を推進します。		
予定 (令和3年度)	ジェンダーについても意識した講座の開催や各種相談窓口の紹介等自殺予防対策を行う。 生活困窮者自立支援相談、生活保護業務等において、個々の状況に応じた支援を行う。			
実績 (令和3年度)	自殺対策強化事業として、精神保健福祉ボランティアの人材養成講座、ゲートキーパー養成講座を実施し、延べ63名（女性35名、男性28名）が受講した。また、自殺対策のための啓発品を作製した。 令和3年度から生活困窮者就労準備支援事業を開始し、一般就労に向けた日常生活・社会生活支援を行う体制を整えた。			
分析評価	ジェンダーについても意識した自殺対策・予防の講座を実施することができた。引き続き啓発を続けていく。年代や性別によって自殺に至る原因も異なるので、早期に適切な支援機関につなぐことができるよう、研修や情報提供を続けていく。 引きこもりの方への支援については、接点を持つ機会が少ないという課題があるが、本人ほか家族や周囲からの相談に対し、適切に相談支援を始めとした支援を引き続き行っていく。			
予定 (令和4年度) (改善策案含む)	ジェンダーについても意識した講座の開催や各種相談窓口の紹介等自殺予防対策を行う。 生活困窮者自立支援事業、生活保護業務等において、引き続き個々の状況に応じた支援を行う。			
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。			

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		福祉会館			施策 No.	61	
基本目標		IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり				
施策の方向		②	さまざまな社会的困難を抱えている人の支援				
具体的な取り組み		D	ジェンダー平等の視点を取り入れた支援につながりにくい人への対策				
内容			「おたっしゃハウス」「コミュニティサロン」等高齢期の健康づくり支援事業への男性の参加を促進します。				
数値目標		コミュニティサロン会員の男性割合					
令和元年度 (現況地)	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 (目標値)	令和12年度 (目標値)	
9.1%	7.2%					10.8%	13.5%
予定 (令和3年度)		男性の参加者を増やすため地域包括支援センターとの連携を図りながら事務担当者会議及び6館会議で男性も参加しやすいコミュニティサロンの行事内容を検討していき、その地域の民生委員等へ協力依頼を行うことによりコミュニティサロンの周知を行う。					
実績 (令和3年度)		令和2年度に引き続き、新型コロナウイルス感染症の影響により事業の中止や感染症対策による開催時間の短縮や事業内容の制約があった。この影響により会員数が令和2年度の113名から99名に減少しており、新規会員の参加も難しい状況であった。					
分析評価		感染症の影響による様々な制約により事業回数、事業内容とともに思うような成果が得られなかった。今後は、感染症の影響を考慮しながら事業の充実を図るとともに、民生委員等の協力により事業を周知し新規参加者の増加に努めていく。					
予定 (令和4年度) (改善策案含む)		開催時間の短縮やグループ分けによる参加者数の制限の解除に向けて検討するとともに、通常開催に戻った場合の事業内容の充実についてもあわせて検討する。 また、民生委員や地域包括支援センターの協力により事業の周知を行い、新規会員の増加に努めていく。					
審議会意見		今後も男女平等の推進に努めてください。					

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		防災交通課			施策 No.	62	
基本目標		IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり				
施策の方向		③	防災・復興分野での男女共同参画の推進				
具体的な取り組み		A	ジェンダー平等の視点を取り入れた平常時の災害への備え				
内容			「災害対応力を強化する女性の視点～男女共同参画の視点からの防災・復興ガイドライン～」等を踏まえ、ジェンダー平等の視点を盛り込んだ避難所開設訓練を行うとともに、自主防災組織へ積極的に女性が参画できるよう働きかけを行います。				
数値目標		自主防災組織における女性防災リーダーの育成率（にっしん女性防災人材育成事業交付金利用者数（累計）/地域防災組織数					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
73.7%	92%				85.0%	100%	
予定 （令和3年度）		令和3年11月14日（日）に、地震災害を想定した避難所開設運営訓練を行う予定。その中では避難所運営を行う各係に、年齢、性別、国籍に関係なく、参画していただくなど、ジェンダー視点を盛り込んだ訓練を予定している。 自主防災組織では、女性リーダー育成制度を利用していただくことにより、積極的な参画への働きかけを行う。					
実績 （令和3年度）		令和3年11月14日（日）に、地震災害を想定した避難所開設運営訓練を行った。その中では避難所運営を行う各係に、年齢、性別、国籍に関係なく、参画していただき、ジェンダー視点を盛り込んだ訓練を行った。 自主防災組織では新たに2名の方に女性リーダー育成制度を利用していただき、積極的な参画への働きかけを行った。					
分析評価		避難所開設訓練では、女性参加者の割合が高く、各係分け時にもリーダー・副リーダーに女性をといった案内を行い積極的に女性に参画していただくことができた。今回はリーダーが全員男性であったので、今後は女性もリーダーの役割を担っていただけるようにしたい。 自主防災組織における女性防災リーダーの育成率は90%以上を達成することができた。今後も育成制度利用者を増やすとともに、地域における積極的な防災活動に参画していただくようサポートをしていきたい。					
予定 （令和4年度） （改善策案含む）		令和4年11月13日（日）に、地震災害を想定した避難所開設運営訓練を行う予定。その中では避難所運営を行う各係に、年齢、性別、国籍に関係なく、参画していただくなど、ジェンダー視点を盛り込んだ訓練を予定している。					

	自主防災組織では、女性リーダー育成制度を利用させていただくことにより、積極的な参画への働きかけを行う。
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	防災交通課		施策 No.	63
基本目標	IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり		
施策の方向	③	防災・復興分野での男女共同参画の推進		
具体的な取り組み	B	ジェンダー平等の視点を取り入れた避難生活への支援		
内容		女性特有の保健衛生・物資の供給への配慮等、備蓄品や設備の充実に努めます。		
予定 (令和3年度)	市の防災倉庫では、生理用品等を備蓄しており、災害時には、各避難所へ物資として供給する体制となっている。			
実績 (令和3年度)	市の防災倉庫に、生理用品等を備蓄し、災害時には、各避難所へ物資として供給する体制を整えた。 また、市内の建設業社6社で構成される日進建設業協会より、災害発生時に必要な備蓄用衛生用品（生理用品4,300枚等）の寄付を受けた。			
分析評価	女性用生理用品等は、備蓄しているものはあるが、経年劣化しているため、使用期限を迎える前に市民に配布するなど還元して、新しいものに入れ替えるローリングストック方式により備蓄していく必要がある。			
予定 (令和4年度) (改善策案含む)	市の防災倉庫に、生理用品等をローリングストック方式により備蓄し、災害時には各避難所へ物資として供給する。			
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。			

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	防災交通課		施策 No.	64
基本目標	IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり		
施策の方向	③	防災・復興分野での男女共同参画の推進		
具体的な取り組み	C	非常時の女性に対する暴力の防止		
内容		避難所運営において性犯罪等の暴力を予防する環境を確保します。		
予定 (令和3年度)	避難所運営では、女性や子供に対する暴力防止や不審者排除のため、2人1組での夜間の見回りや、着替えができるスペース等の確保など性犯罪等の暴力を予防する環境を確保する。			
実績 (令和3年度)	避難所開設訓練のワークショップでは、市民協働課による女性の視点からの避難所運営についての講義を行い、避難所開設・運営をする際の性犯罪等の暴力を予防する環境の確保に備えることができた。			
分析評価	男女共同参画視点で設営・運営を行おうとすると、施設面で難しい場合が多い。ただし、避難所運営にかかわる全員が、男女共同参画視点を持つことの大切さを理解し、「設備上の制約が無ければ本来は～であることが望ましい」といった認識を持ち、性犯罪等の暴力を予防する環境確保に備える。			
予定 (令和4年度) (改善策案含む)	避難所開設訓練において、女性や性の多様性という視点からの避難所運営についての講義を行い、避難所開設・運営をする際の性犯罪等の暴力を予防する環境の確保に備える。			
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。			

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	市民協働課		施策 No.	65
基本目標	IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり		
施策の方向	③	防災・復興分野での男女共同参画の推進		
具体的な取り組み	C	非常時の女性に対する暴力の防止		
内容		非常時においてもDVや性犯罪・性暴力等を許さない機運づくりを平常時より行うとともに、非常時においても利用可能な相談窓口等の情報収集と提供を行います。		
予定 (令和3年度)	非常時に避難所で掲載するためのDV等の相談窓口をまとめたチラシの見直しを行い、必要であれば修正し、防災担当と共有する。			
実績 (令和3年度)	地域避難所開設訓練に参加し、男女共同参画の視点からの防災について、参加者に説明を行うとともに、「災害対応力を強化する女性の視点～男女共同参画の視点からの防災・復興ガイドライン～」のチェックリストを使用し、避難所の状況を男女共同参画視点で確認した。			
分析評価	「男女共同参画担当」のビブスを着用し訓練に参加したことで、参加者に男女共同参画の視点の必要性を訴えることができた。また、その様子を踏まえ、男女共同参画の視点からの防災について市ホームページ掲載できた。			
予定 (令和4年度) (改善策案含む)	地域避難所開設訓練に参加し、男女共同参画の視点からの防災について、説明を行う。			
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。			

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		市民協働課			施策 No.	66	
基本目標		V	ドメスティック・バイオレンス等の防止と被害者を支援する体制づくり（DV防止法市町村基本計画）				
施策の方向		①	DV等の防止に関する理解促進				
具体的な取り組み		A	市民に向けたDV防止理解促進の啓発				
内容			DVについての正しい理解促進及びDVを防止するために広報誌やSNS、展示等で情報提供及び啓発を行います。				
数値目標		DV防止等に関する啓発回数					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
6回	6回					7回	7回
予定 （令和3年度）		広報誌や啓発品を使用し、情報提供及び周知・啓発を引き続き行う。					
実績 （令和3年度）		市内高校にデートDVについての啓発を行った。 女性に対する暴力をなくす運動実施期間に合わせ、広報誌でDVの啓発を行った。 女性に対する暴力をなくす運動実施期間に合わせ、図書館でDVの啓発パネル展示を行った。 市民協働課窓口で啓発ポケットティッシュを配布した。 新型コロナウイルス感染症関連市ホームページにDV相談一覧を掲載した。 市役所庁舎内のトイレに、DV相談先のリーフレットを設置した。					
分析評価		市内高校にデートDVについての啓発ができた。中学生向けにも、デートDVの啓発ができるように検討する。					
予定 （令和4年度） （改善策案含む）		広報紙や啓発品を使用した啓発を実施するとともに、若年層への啓発を継続して実施する。					
審議会意見		中学生に向けても、ぜひ啓発を行っていただきたいです。					

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		市民協働課			施策 No.	67	
基本目標	V	ドメスティック・バイオレンス等の防止と被害者を支援する体制づくり（DV防止法市町村基本計画）					
施策の方向	①	DV等の防止に関する理解促進					
具体的な取り組み	B	DV二次被害防止に向けた庁内対応					
内容		市職員にDV防止等に関する研修等を実施し、被害者の情報管理を市職員に徹底するとともに、DVについての認識を深め二次被害防止に努めます。					
数値目標		DV防止等に関する市職員研修を受講した職員数（累計）					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
239人	36人				150人	300人	
予定 （令和3年度）	入庁2～3年目職員を対象として、DV防止に関する職員研修を実施する。						
実績 （令和3年度）	入庁2～3年目職員を対象として、DV防止に関する職員研修を実施した。						
分析評価	DVの基礎的な知識について理解が進んだ。						
予定 （令和4年度） （改善策案含む）	隔年でDV防止に関する職員研修を実施する。（令和4年度はなし）						
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。 令和4年度以降は、研修の詳細などの記載を希望します。						

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		市民協働課			施策 No.	68	
基本目標		V	ドメスティック・バイオレンス等の防止と被害者を支援する体制づくり（DV防止法市町村基本計画）				
施策の方向		②	DV被害者の支援				
具体的な取り組み		A	DV被害の相談先の確保				
内容			DV相談、女性相談、法律相談等を実施します。また、外部の相談機関等の情報を広報誌やSNS等を活用し、提供します。				
数値目標		女性悩みごと相談及びDV・性暴力被害相談のべ相談件数					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績	令和12年度 （目標値）	令和12年度 （目標値）
147件	98件					数値把握	数値把握
数値目標		女性悩みごと相談及びDV・性暴力被害相談の内、相談員よりDVを含むと報告があった件数					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績	令和12年度 （目標値）	令和12年度 （目標値）
63件	26件					数値把握	数値把握
予定 （令和3年度）	女性悩みごと相談、DV相談を開設し、その相談窓口や国・県等の相談機関の周知を行う。						
実績 （令和3年度）	女性悩みごと相談、DV相談を開設した。また、周知を行った。						
分析評価	ホームページや広報等で窓口を周知するとともに、リーフレットを作成し市内高校に配布した。今後も、広く周知を行う。						
予定 （令和4年度） （改善策案含む）	女性悩みごと相談、DV相談を開設し、その相談窓口や国・県等の相談機関の周知を行う。						
審議会意見	令和4年度以降は、相談件数の推移についての分析を記載してください。						

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		子育て支援課			施策 No.	69	
基本目標		V	ドメスティック・バイオレンス等の防止と被害者を支援する体制づくり（DV防止法市町村基本計画）				
施策の方向		②	DV被害者の支援				
具体的な取り組み		A	DV被害の相談先の確保				
内容			家庭児童相談室において、虐待を伴うDV・面前DV等、子を巻き込んだDV被害者の相談に応じます。				
数値目標		家庭児童相談室におけるDV相談件数					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
38件	25件					数値把握	数値把握
予定 （令和3年度）		随時、相談や支援ができる体制を整える。					
実績 （令和3年度）		随時、相談や支援ができる体制をとることができた。					
分析評価		他機関と連携した相談・支援体制を整え、適切に対応することができた。 この体制を継続し、相談に対応していく。					
予定 （令和4年度） （改善策案含む）		随時、相談や支援ができる体制を整える。					
審議会意見		今後も男女平等の推進に努めてください。					

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		地域福祉課			施策 No.	70	
基本目標		V	ドメスティック・バイオレンス等の防止と被害者を支援する体制づくり（DV防止法市町村基本計画）				
施策の方向		②	DV被害者の支援				
具体的な取り組み		A	DV被害の相談先の確保				
内容			地域包括支援センター、障害者相談支援センター等関係機関と連携し、高齢者・障害のある人のDV相談に応じます。				
数値目標		高齢者・障害者虐待相談件数（全体）					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
8件	31件				数値把握	数値把握	
数値目標		高齢者・障害者虐待相談件数（被害女性）					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
7件	18件				数値把握	数値把握	
予定 （令和3年度）	地域包括支援センター、障害者相談支援センター等関係機関と連携し、高齢者・障害のある人のDV相談に応じる。						
実績 （令和3年度）	令和3年度の虐待相談31件に占める、被害者が女性である割合は58%となっており、女性が被害者となるケースが多い傾向にある。						
分析評価	地域包括支援センター、障害者相談支援センター等関係機関との連携体制も確保されており、個々の相談案件に対し、きめ細やかな対応を実施している。実績値からの分析では女性が被害者となる傾向が表れていることから、現状の相談実施機関の受け入れ体制としては男女問わずオープンな状況で運営ができていると考える。						
予定 （令和4年度） （改善策案含む）	引き続き、地域包括支援センター、障害者相談支援センター等関係機関と連携し、高齢者・障害のある人のDV相談に応じる。						
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。						

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	市民課		施策 No.	71
基本目標	V	ドメスティック・バイオレンス等の防止と被害者を支援する体制づくり（DV防止法市町村基本計画）		
施策の方向	②	DV被害者の支援		
具体的な取り組み	B	DVによる住民基本台帳閲覧制限支援		
内容		DV被害者の住民基本台帳の閲覧や住民票の交付を制限し、DV被害者に関する情報の保護・管理を適切に行います。		
予定 (令和3年度)		住民票の写し、戸籍の附票の写しなどの交付制限を実施し、DV被害者に関する情報の保護・管理を適切に行う。 他市町及び他部署との連携を密にし、DV被害者に対する身体の安全確保に努める。		
実績 (令和3年度)		住民票の写し、戸籍の附票の写しなどの交付制限を実施した。 他市町及び他部署との連携を密にし、DV被害者に対する身体の安全確保に努めた。		
分析評価		DV被害者に関する情報の保護・管理を適切に行うことが出来ている。 他市町及び他部署との連携を適切に行うことが出来ている。		
予定 (令和4年度) (改善策案含む)		住民票の写し、戸籍の附票の写しなどの交付制限を実施し、DV被害者に関する情報の保護・管理を適切に行う。 他市町及び他部署との連携を密にし、DV被害者に対する身体の安全確保に努める。		
審議会意見		今後も男女平等の推進に努めてください。		

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		市民協働課			施策 No.	72	
基本目標		V	ドメスティック・バイオレンス等の防止と被害者を支援する体制づくり（DV防止法市町村基本計画）				
施策の方向		②	DV被害者の支援				
具体的な取り組み		C	愛知県女性相談センターと連携した一時保護の実施				
内容			県女性相談センター、警察等関係機関と協力し、DV被害者の適切な一時保護をします。				
数値目標		県女性相談センターへの一時保護依頼件数					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
0件	0件					数値把握	数値把握
予定 （令和3年度）		引き続き各機関と協力し、被害があった場合は適切に対応できるよう努める。					
実績 （令和3年度）		なし					
分析評価		引き続き各機関と協力し、被害があった場合は適切に対応できるよう努める。					
予定 （令和4年度） （改善策案含む）		引き続き各機関と協力し、被害があった場合は適切に対応できるよう努める。					
審議会意見		今後も男女平等の推進に努めてください。					

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	市民協働課		施策 No.	73
基本目標	V	ドメスティック・バイオレンス等の防止と被害者を支援する体制づくり（DV防止法市町村基本計画）		
施策の方向	②	DV被害者の支援		
具体的な取り組み	D	DV被害者を支援するための庁内連携体制の強化		
内容		DV被害者支援の体制を整えるため、市民協働課、子育て支援課、地域福祉課を中心とした関係各課のネットワークを充実します。		
予定 （令和3年度）	関係各課とのネットワークの充実を図る。			
実績 （令和3年度）	子育て支援課、地域福祉課との連携体制を整えていたが、該当相談が無かった。			
分析評価	関係各課とのネットワークの充実を図る。			
予定 （令和4年度） （改善策案含む）	関係各課とのネットワークの充実を図る。			
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。			

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	市民協働課		施策 No.	74
基本目標	V	ドメスティック・バイオレンス等の防止と被害者を支援する体制づくり（DV防止法市町村基本計画）		
施策の方向	②	DV被害者の支援		
具体的な取り組み	E	DV被害者を支援するための外部機関の活用・連携		
内容		公的機関及び民間DV被害者支援団体等と連携し、DV被害者を支援する体制を構築します。		
予定 （令和3年度）	DV被害者の支援体制の検討を行う。			
実績 （令和3年度）	DV被害者の支援体制を確認した。			
分析評価	DV被害者の支援体制の検討を行う。			
予定 （令和4年度） （改善策案含む）	DV被害者の支援体制の検討を行う。			
審議会意見	支援体制の構築を進めてください。			

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告