

【資料1】日進市男女平等推進状況報告書（令和2年度実績）について

資料4

意見番号	頁	箇所	意見内容	事務局の回答
1	3	トランスジェンダー啓発リーフレット小5に配布	思春期真っ只中の中学生にこそ配布必要では？	『人権を学ぼう～個性としてのトランスジェンダー～』を配布した初年度（平成27年度）には小学5年生～中学3年生まで配布し、以後、小学5年生に配布することで、市内の小学5年生以上の全小中学生に配布している状態となっています。配布学年については、学校と調整した結果と聞いています。
2	6	地域女性団体連絡協議会	種々の委員会、審議会等の女性委員の割合が増すにつれて「女性」を外す方向で…	日進市で所管している審議会等では、「女性」に限ったものがあるという報告は受けておりません。任意団体の中には、女性の連帯を示し、女性の地域でのエンパワメントを図るような団体で、「女性」という名称を使用している場合があります。
3	7	人権教室	男女平等推進に特化する働きかけがなされているか？	男女平等な社会の実現に向け、性別にかかわらず個人の人権を尊重し認め合う意識づくりが大切と考え、男女平等に特化した教室についても、引き続き「人権・男女共同参画教育研究事業」の中で取り組みを検討していきます。
4	8	学校、保育園における慣行の見直し	男女混合名簿が保育園から小中学校で実施されていること大きな前進だと思います	ありがとうございます。
5	8	学校、保育園における慣行の見直し部分「個が自己決定できる保育環境と教材選び」について	どのように行っているのか具体的な内容を教えていただきたいです。	園児本人の意志を尊重し、一斉ではなく、やりたいときにやりたいことに取り組めるように、また自由に自分の使いたいものが使えるようにしており、自己決定できるよう言葉がけなどもしています。
6	9	保護者に対する男女平等教育の働きかけ	特に保育士の研修時に、保護者自身へバイアスがかかった対応をしていないかを検証する必要があるのでは？	毎年実施している新規職員向けの男女共同参画研修に、保育士も参加（コロナ禍を除く）しています。また、性の多様性研修等にも保育士が参加しています。今年度は、保育士を対象を限定した性の多様性研修を実施する予定です。
7	10	就園前の啓発について	母子手帳交付時に、男女平等参画関係の冊子等、情報媒体の配布は可能でしょうか	親子健康手帳（母子健康手帳）交付時には、チラシ等を入れるセット（袋）があり、チラシの配布は可能ですが、現在非常に分量が多くなっています。

8	12	男女平等推進に関する職員研修	職員研修に教員も参加してもらえないか？ 教職員は、市民にとっては、「市の職員」である。男女共同参画についての全般、日進市の実情など、「市の職員」として把握しておいてほしい。	市教育委員会に引き続き働きかけます。また、県教育委員会の研修に期待します。
9	16	新型コロナウイルス感染症関連HPIにDV相談一覧を掲載	コロナ禍のDV増加という社会の動きに連動したいち早い対応だと思ふ。	今後も、社会の情勢や動向を注視し、需要に合った見やすいホームページを作成するよう心がけます。
10	16	DV防止理解職員研修について	研修の具体的内容（テーマ、講師、時間など。）を教えてください。	かけこみ女性センターあいちの亀井かな氏を講師として、DVの実態や行政の役割について知識を深める研修を、2時間半程度の映像視聴による研修を実施しました。
11	18	住民基本台帳における支援措置の継続申請について	外部（警察等）の意見を求めたケースと、市民協働課の意見で行ったケースの割合。また、初回申請は、外部（警察等）の意見を必須としているのか否か（保護命令が出ているなど、意見不要なケースは除く。）。	外部（警察等）：内部（市民協働課等）≒1：3 初回申請時は外部（警察等）の意見が必要としています。
12	18	関係機関との連携について	内閣府の女性に対する暴力専門調査会がとりまとめた「DV対策の今後の在り方」では、DV対応と児童虐待対応の連携が今後の課題とされています。日進市において、DV対応の部署と児童虐待対応の部署で具体的にどのような連携がなされているかを教えてください。また、スムーズな連携のための取組があれば、併せて、教えてください。	個別の案件ごとに相談しながら連携を取っています。また、スムーズな連携のため、担当者連絡会を開催します。
13	20・28	「実績なし」について	産業振興課、学校教育課とも、平等社会推進を少しでも進めていけるよう、ぜひ声掛けをお願いしたいと思います。	第3次プランに基づき、男女平等について推進していくよう、伝えてまいります。
14	22	市民の意見を反映する機会の充実	図書館入り口の意見箱にはどんな意見がよせられていますか	図書館運営全般に関するご意見になります。
15	22、23	審議会の開催日及び時間の検討について	様々な会議につき、「各委員が参加しやすいよう、開催日時に配慮した」とありますが、配慮の具体的内容を教えてください。	審議会等の性質に合わせて、リモート出席を可能にしたり、日時の設定で委員の意見を伺う等実施しています。
16	26	男女平等推進団体との連携件数1件	具体的には？	愛知淑徳大学の連携事業で、「知っている？LGBTQ」講座を開催しました。
17	28	男性の育休取得率	14人中1人で、7.1%は、国の平均程度。男女共同参画を率先垂範していく行政の実績として物足りない。職場環境の見直しなどを望みたい。	本市としても男性の育児休業の取得は課題として考えています。取得率の向上のため、制度周知の徹底、取得しやすい環境づくりを推進していきます。
18	28	男性職員育休取得率について	各自事情はあると思いますが、1人というところが残念です。	

19	34	授乳・おむつ替えの場所	保護者の性別にかかわらず使用できる施設は、現在日進市ではどこか？（東部改修中）	別紙（日進市赤ちゃんの駅施設一覧）のとおり
20	42	母子自立支援プログラム	父子家庭も増加しているのでは？名称も「ひとり親-」に変更してはどうか？	国の通知に合わせ、「母子・父子自立支援プログラム」に改めます。
21	42	生活保護相談及び支援の充実について	生活保護受給世帯94世帯（R3年3月末現在）のうち、一人親世帯は何世帯ですか。また、一人親世帯のうち、母子世帯は何世帯ですか。	ひとり親世帯5世帯（うち母子世帯5世帯）
22	43	「避難所運営の充実」について	女性視点の重要性が非常に高いと思いますので、実績なし、予定なしとならないように、取り組んでいただきたいと思います。	実績報告書の該当箇所に、「防災交通課」の欄が2つありましたので、一方を削除します。第3次日進市男女平等推進プランにおいても、施策No.62～65を中心に備え・災害時・復興時の取組を実施してまいります。
23	49	数値目標	男女平等推進モデル校の目標値が低い理由はなんですか	市立の小中学校数が13校であり、令和2年度に3巡目が完了する予定でしたが、新型コロナウイルス感染症の影響を受け、残り3校が令和3年度に延期されています。
24	50	統計No.16.17.18	いずれも直近の値が、それ以前より低下している。もし、現状に満足することなく、女性割合を高めるよう努めてほしい。プランに掲載された目標値は、年度を切った暫定的なものであり、最終目標は50%となるはず。	役職別女性比率については、職員の男女構成が50：50ではない年代があることから、50%にならないことが考えられます。職員の登用については性別にかかわらず実施していきます。
25	52	市職員の女性採用の比率について	平成27年以降、50%以上で推移し、令和元年は57.1%であったものが、令和2年は41.7%となっています。女性採用比率が急落した要因を教えてください。	採用者数が少ない年においては、1人の差によって数値が大きく変動するためと考えられます。新規採用職員の女性比率については、年によってばらつきはありますが、適切に選考した結果と考えています。
26	資料2	①地方自治法に基づく委員会の女性割合 ②地方自治法に基づく審議会の女性割合	未だ、女性登用率ゼロの会があるのは遺憾。「日進市ホテル等建築審査会」の取組みが評価できる。つまり、委員の定数を増やすことで、女性の登用率を上げたということか？	日進市ホテル等建築審査会は定員数を変えずに女性登用率を向上させましたが、定数を増やすことで女性の登用率を上げる取組みも各課等へ呼びかけていきます。

27	全体	<p>コロナの影響で多くの催しが中止・縮小されたのは致し方ない。その中で、「知ってるLGBTQ」講座がオンラインで実施された点を評価したい。</p> <p>今後も、オンラインなどを活用し、「中止」とするのではなく、事業継続の方策を検討してほしい。</p> <p>さらに、オンラインを活用し、新たな市民サービスも模索する事が重要かと考える。</p>	<p>庁内の機材等の体制が整ってきておりますので、今後もオンラインで実施することも選択肢の一つとして事業を推進してまいります。</p>
----	----	---	---

## 総括

意見番号	意見内容
1	コロナ禍の中にあり、結果的に十分な実績が積めた、とは言えないが今後に期待できるものとなっている。
2	新型コロナウイルス感染症の影響で開催できなかった事業等が結構あります。新型コロナウイルスの感染症の終息が見通せない中、事業の実施方法につき工夫する必要を感じました。