

1 人権全般に関する啓発（市民協働課）

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		市民協働課			施策 No.	1	
基本目標		I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり				
施策の方向		①	人権を尊重する意識の醸成				
具体的な取り組み		A	人権全般に関する啓発				
内容			人権に関する展示や広報誌を活用した情報提供、人権擁護委員と連携した啓発活動等を行い、人権を尊重する意識の醸成に努めます。				
数値目標		人権に関する啓発回数					
令和元年度 （現況地）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
8回						10回	10回
実績 （令和2年度）		—					
分析評価 （評価・改善策案等）		—					
予定 （令和3年度）		①わいわいフェスティバル（WEB開催）に人権擁護委員と協働でブースを出展する。 ②人権週間等に合わせて広報誌で啓発記事を掲載する。 ③人権週間等に合わせて図書館で啓発パネルの展示を実施する。 ④人権擁護委員と連携し、市内の小中学校が人権作文や作品のコンクールに参加することをサポートする。					
審議会意見							

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

2 人権相談の充実（市民協働課）

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		市民協働課			施策 No.	2	
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり					
施策の方向	①	人権を尊重する意識の醸成					
具体的な取り組み	B	人権相談の充実					
内容		「女性の人権ホットライン」等法務省が開設する人権関係相談窓口を周知するとともに、本市においても人権擁護委員相談を開設し、人権に関する相談ができる環境の充実に努めます。					
数値目標		市内においての人権相談開設回数					
令和元年度 (現況地)	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 (目標値)	令和12年度 (目標値)	
12回						12回	12回
実績 (令和2年度)	—						
分析評価 (評価・改善策案等)	—						
予定 (令和3年度)	①月1回、人権擁護委員と連携し、日進市人権相談を開設する。 ②県や法務局等の人権相談窓口を広報誌やホームページで案内する。						
審議会意見							

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

3 人権教育の充実（学校教育課）

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	学校教育課		施策 No.	3
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり		
施策の方向	①	人権を尊重する意識の醸成		
具体的な取り組み	C	人権教育の充実		
内容		人権週間等を中心に、校長講話、児童生徒集会、学級活動等に取り組み、児童・生徒の人権意識を高めます。		
実績 (令和2年度)	—			
分析評価 (評価・改善策案等)	—			
予定 (令和3年度)	人権週間において、校長講話、児童集会、学級活動、人権教室等、各学校で人権の意識を高めるさまざまな取り組みを実施する。			
審議会意見				

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

4 人権教育の充実（こども課）

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	こども課		施策 No.	4
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり		
施策の方向	①	人権を尊重する意識の醸成		
具体的な取り組み	C	人権教育の充実		
内容		保育士の人権意識の向上に努め、人権尊重を視点に入れた保育を推進します。		
実績 (令和2年度)	—			
分析評価 (評価・改善策案等)	—			
予定 (令和3年度)	男女平等な社会に向けた意識づくりのため保育士研修を実施し、日々の保育業務に繋げていく。			
審議会意見				

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

5 ジェンダーに対する固定的意識解消の啓発（市民協働課）

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		市民協働課			施策 No.	5	
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり					
施策の方向	②	男女共同参画社会の実現に向けた、性別に対する固定的な意識の解消					
具体的な取り組み	A	ジェンダーに対する固定的意識解消の啓発					
内容		講座等の開催や情報誌の発行、市ホームページや情報コーナーの整備・活用等を行い、ジェンダー平等に関する情報を提供し、性別に対する固定的役割分業意識の解消に向けた啓発を行います。					
数値目標		人権・男女共同参画情報コーナー図書貸出数					
令和元年度 (現況地)	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績	令和12年度 (目標値)	令和12年度 (目標値)
63冊						80冊	100冊
実績 (令和2年度)	—						
分析評価 (評価・改善策案等)	—						
予定 (令和3年度)	①固定的役割分担意識や無意識の思い込みを解消することを目的としたチラシを作成する。 ②情報コーナー（にぎわい交流館2階）の関連雑誌を更新する。						
審議会意見							

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

6 ジェンダーに対する固定的意識解消の啓発（市民協働課）

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	市民協働課		施策 No.	6
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり		
施策の方向	②	男女共同参画社会の実現に向けた、性別に対する固定的な意識の解消		
具体的な取り組み	A	ジェンダーに対する固定的意識解消の啓発		
内容		図書館と連携し、男女共同参画週間等にあわせ、関連図書の紹介等を行います。		
実績 (令和2年度)	—			
分析評価 (評価・改善策案等)	—			
予定 (令和3年度)	6月の男女共同参画週間に合わせ、関連図書を設置する。また、読み聞かせ会で人権に関する絵本読み聞かせを実施する。			
審議会意見				

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

7 印刷物等のジェンダー平等に配慮した表現（市民協働課）

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	市民協働課		施策 No.	7
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり		
施策の方向	②	男女共同参画社会の実現に向けた、性別に対する固定的な意識の解消		
具体的な取り組み	B	印刷物等のジェンダー平等に配慮した表現		
内容		市が発行する印刷物等について、「にっしんの表現指針」に基づくジェンダー平等に配慮した表現の徹底を市職員に周知します。また、市民及び市職員に対し男女平等に関する施策についての苦情を申し出ることができる苦情処理制度の周知を図ります。		
実績 (令和2年度)	—			
分析評価 (評価・改善策案等)	—			
予定 (令和3年度)	職員掲示板を活用し、表現指針の活用を各課に呼びかける。			
審議会意見				

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

8 印刷物等のジェンダー平等に配慮した表現（情報広報課）

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	情報広報課		施策 No.	8
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり		
施策の方向	②	男女共同参画社会の実現に向けた、性別に対する固定的な意識の解消		
具体的な取り組み	B	印刷物等のジェンダー平等に配慮した表現		
内容		広報やホームページに掲載する情報の表現について、ジェンダー平等の配慮を徹底します。		
実績 (令和2年度)	—			
分析評価 (評価・改善策案等)	—			
予定 (令和3年度)	広報やホームページに掲載する情報の表現について、にっしんの表現指針にのっとり、性別の固定的役割を示していると捉えられないよう、また、男女のイラストについて体格を同一にする、配色を多様な表現にする、役割を固定化しないこと等に配慮することで、性別にかかわらず人々の多様なあり方を表現するように取り組みます。			
審議会意見				

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告



9 ジェンダー平等の視点を確保した制度慣行等の見直しができる市職員意識の向上（市民協働課）

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		市民協働課			施策 No.	9	
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり					
施策の方向	②	男女共同参画社会の実現に向けた、性別に対する固定的な意識の解消					
具体的な取り組み	C	ジェンダー平等の視点を確保した制度慣行等の見直しができる市職員意識の向上					
内容		あらゆる分野においてジェンダー平等の視点を確保し、制度慣行等の見直しができるよう、研修等を通じて市職員意識の向上を図ります。					
数値目標		市職員向け男女共同参画研修参加者数（累計）					
令和元年度 （現況地）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
372人						200人	400人
実績 （令和2年度）	—						
分析評価 （評価・改善策案等）	—						
予定 （令和3年度）	新規採用職員（令和3年度入庁）を対象とした男女共同参画職員研修を実施する。						
審議会意見							

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

10 ジェンダー平等の視点を確保した制度慣行等の見直しができる市職員意識の向上（人事課）

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	人事課		施策 No.	10
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり		
施策の方向	②	男女共同参画社会の実現に向けた、性別に対する固定的な意識の解消		
具体的な取り組み	C	ジェンダー平等の視点を確保した制度慣行等の見直しができる市職員意識の向上		
内容		市職員に対しハラスメントについてのガイドラインを示すとともに、ハラスメントの相談や防止講座等の実施等必要な対策に取り組み、市職員意識の向上を図ります。		
実績 (令和2年度)	—			
分析評価 (評価・改善策案等)	—			
予定 (令和3年度)	職員に対しハラスメントに関するガイドラインを示すとともに、職員に対しハラスメント研修を実施し、ハラスメントに対する意識の向上を図る。			
審議会意見				

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

11 ジェンダー統計の整備（市民協働課）

日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	市民協働課		施策 No.	11
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり		
施策の方向	②	男女共同参画社会の実現に向けた、性別に対する固定的な意識の解消		
具体的な取り組み	D	ジェンダー統計の整備		
内容		ジェンダー統計の整備を行うよう、市職員に周知するとともに、そのデータを制度慣行の見直し等、男女共同参画社会の形成促進に活用します。		
実績 (令和2年度)		—		
分析評価 (評価・改善策案等)		—		
予定 (令和3年度)		① 共生共同係が実施する各研修の中で、ジェンダー統計の整備の重要性を伝える内容を加える。 ② 各課にジェンダー統計が必要な理由や活用法について通知を発出する。		
審議会意見				

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	企画政策課		施策 No.	12
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり		
施策の方向	②	男女共同参画社会の実現に向けた、性別に対する固定的な意識の解消		
具体的な取り組み	D	ジェンダー統計の整備		
内容		市民意識調査にジェンダー平等に関する設問を盛り込み、隔年で調査を実施し、その結果を市民に報告します。		
実績 (令和2年度)	—			
分析評価 (評価・改善策案等)	—			
予定 (令和3年度)	予定なし。次回市民意識調査は令和4年度実施予定。			
審議会意見				

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	学校教育課		施策 No.	13
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり		
施策の方向	③	教育・学習活動における男女平等の視点の確保と推進		
具体的な取り組み	A	教職員へのジェンダー平等視点確保に向けた取り組み		
内容		教職員に対して、ジェンダーに関する無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）等への「気づき」を促すための、研修等の参加機会を充実します。		
実績 （令和2年度）	—			
分析評価 （評価・改善策案等）	—			
予定 （令和3年度）	県教育委員会の実施する研修や市教育委員会が実施する研修への参加機会を確保する。			
審議会意見				

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	市民協働課		施策 No.	14
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり		
施策の方向	③	教育・学習活動における男女平等の視点の確保と推進		
具体的な取り組み	A	教職員へのジェンダー平等視点確保に向けた取り組み		
内容		教育関係者に対し、ジェンダーに関する無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）等を知る機会を提供し、「気づき」を促します。		
実績 （令和2年度）		—		
分析評価 （評価・改善策案等）		—		
予定 （令和3年度）		人権・男女共同参画モデル校事業の中で、児童・生徒だけではなく教員にも研修を実施してよい旨を案内する。		
審議会意見				

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	学校教育課		施策 No.	15
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり		
施策の方向	③	教育・学習活動における男女平等の視点の確保と推進		
具体的な取り組み	B	ジェンダーの無意識の思い込みを踏まえた教育現場での児童・生徒への取り組み		
内容		小中学校における男女混合名簿の作成・使用を継続するとともに、性別に偏った慣行等を見直します。また、児童・生徒が性別にかかわらず自身の個性や能力を活かすことができるよう、自らの将来のあり方について考える機会を作ります。		
実績 (令和2年度)	—			
分析評価 (評価・改善策案等)	—			
予定 (令和3年度)	小中学校における男女混合名簿の作成・使用を継続する。 県の「キャリアスクールプロジェクト」、各教科及び総合的な学習を通して、男女の雇用機会均等、能力や個性を活かした職業選択のあり方等について、考える機会を設ける。			
審議会意見				

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		市民協働課			施策 No.	16	
基本目標		I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり				
施策の方向		③	教育・学習活動における男女平等の視点の確保と推進				
具体的な取り組み		B	ジェンダーの無意識の思い込みを踏まえた教育現場での児童・生徒への取り組み				
内容			人権・男女共同参画モデル校を毎年指定し、小中学校でのジェンダー平等意識の向上を図ります。また取り組み成果の情報の提供に努めます。				
数値目標		人権・男女共同参画研究校（全13校）の指定					
令和元年度 （現況地）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
3巡目 10校/13校						4巡目 13校/13校	6巡目 3校/13校
実績 （令和2年度）		—					
分析評価 （評価・改善策案等）		—					
予定 （令和3年度）		日進北中学校、香久山小学校、竹の山小学校をモデル校に指定し、人権・男女共同参画に関する講演会等を実施する。					
審議会意見							

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告



## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	こども課		施策 No.	17
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり		
施策の方向	③	教育・学習活動における男女平等の視点の確保と推進		
具体的な取り組み	C	ジェンダー平等を踏まえた保育現場での取り組み		
内容		保育園等において、性別にとらわれない、一人ひとりの個性を尊重した教育を推進していきます。また、保育士に対して、ジェンダーに関する無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）等への「気づき」を促すための、研修等への参加機会を充実します。		
実績 (令和2年度)	—			
分析評価 (評価・改善策案等)	—			
予定 (令和3年度)	保育園では、性別による色分け、並び方はしない。また、女の子らしく、男の子らしくという性別役割分担の意識をもたせない保育の実施。また、保育士には、職員間の意識を高める研修への参加を促進する。			
審議会意見				

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	生涯学習課		施策 No.	18
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり		
施策の方向	③	教育・学習活動における男女平等の視点の確保と推進		
具体的な取り組み	D	学習機会でのジェンダー平等の取り組み		
内容		性別に偏りなく参加しやすい内容等、ジェンダー平等の視点を持った運営を行います。		
実績 (令和2年度)	—			
分析評価 (評価・改善策案等)	—			
予定 (令和3年度)	生涯学習事業の実施にあたり、性別に偏りなく参加しやすい時間や内容での開催など、ジェンダー平等の視点を持った企画・運営を行う。			
審議会意見				

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		市民協働課			施策 No.	19	
基本目標		I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり				
施策の方向		④	多様な性や生き方への理解促進				
具体的な取り組み		A	性的マイノリティへの理解促進				
内容			性の多様性や性的マイノリティ（LGBT等）への理解を促進するため、情報提供に努めます。また、市職員への研修等を行うとともに、パートナーシップ宣誓制度等の調査研究を行います。				
数値目標		多様な性に関する啓発実施回数					
令和元年度 （現況地）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績	令和7年度 （目標値）	令和12年度 （目標値）
2回						5回	5回
実績 （令和2年度）		—					
分析評価 （評価・改善策案等）		—					
予定 （令和3年度）		令和2年度に作成した「性の多様性」パンフレットを配布する。また、市の職員へは昨年度に引き続き研修を行う。パートナーシップ宣誓制度に関しては近隣市町と情報交換を行い、調査を進める。					
審議会意見							

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	学校教育課		施策 No.	20
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり		
施策の方向	④	多様な性や生き方への理解促進		
具体的な取り組み	A	性的マイノリティへの理解促進		
内容		児童・生徒に対し、性の多様性や性的マイノリティ（LGBT等）への理解を促すとともに、相談があった場合には、相談体制を周知します。		
実績 (令和2年度)	—			
分析評価 (評価・改善策案等)	—			
予定 (令和3年度)	県、国等から依頼があった相談窓口啓発資材等を、市内小中学校に配布し、相談の申し出があれば、教員、スクールカウンセラー及びスクールソーシャルワーカー等が相談に応じる。			
審議会意見				

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	市民協働課		施策 No.	21
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり		
施策の方向	④	多様な性や生き方への理解促進		
具体的な取り組み	B	性的マイノリティの相談先の確保		
内容		電話等専門相談窓口の周知に努めるとともに、人権相談等各種相談窓口で相談に応じます。		
実績 (令和2年度)	—			
分析評価 (評価・改善策案等)	—			
予定 (令和3年度)	相談窓口の周知（市ホームページ・性の多様性パンフレット）及び各種相談の開設（人権相談）を引き続き行う。			
審議会意見				

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		市民協働課			施策 No.	22	
基本目標		Ⅱ	さまざまな分野で性別にかかわらず意思決定に参画できる環境づくり				
施策の方向		①	政策・方針決定の場における男女平等の推進				
具体的な取り組み		A	市附属機関等における女性委員の登用促進				
内容			審議会等において、女性の割合を増やし、政策・方針決定の場への女性の参画を促進します。また、ひとつの性に偏らない委員の登用を行います。				
数値目標		審議会等への女性登用率（地方自治法第202条の3に基づく）					
令和元年度 （現況地）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
33.5%					35.0%	40.0%	
数値目標		女性委員がいる審議会等の割合（地方自治法第202条の3に基づく）					
令和元年度 （現況地）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
91.5%					100%	100%	
実績 （令和2年度）		—					
分析評価 （評価・改善策案等）		—					
予定 （令和3年度）		『日進市審議会等への女性登用促進ガイドライン』の運用を徹底し、各審議会等の所管課に女性の登用を促す。					
審議会意見							

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		人事課			施策 No.	23	
基本目標		Ⅱ	さまざまな分野で性別にかかわらず意思決定に参画できる環境づくり				
施策の方向		①	政策・方針決定の場における男女平等の推進				
具体的な取り組み		B	女性管理職の登用促進				
内容			性別にとらわれることなく、能力を有する市職員を昇任させるとともに、市女性職員を対象としたキャリアアップ研修、管理・監督者向け研修を実施します。				
数値目標		市一般職員の管理職（主幹級以上）のうち女性の占める割合（保育士除く）					
令和元年度 （現況地）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
21.7%						30.0%	35.0%
実績 （令和2年度）		—					
分析評価 （評価・改善策案等）		—					
予定 （令和3年度）		性別にとらわれることなく能力を有する職員を昇任させるとともに、女性職員を対象とするキャリアアップ研修について、希望する職員を派遣する。					
審議会意見							

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		学校教育課			施策 No.	24	
基本目標		Ⅱ	さまざまな分野で性別にかかわらず意思決定に参画できる環境づくり				
施策の方向		①	政策・方針決定の場における男女平等の推進				
具体的な取り組み		B	女性管理職の登用促進				
内容			性別にとらわれることなく能力を有する教員を管理職（校長・教頭）や主任等（主幹教諭、教務・校務主任）に登用します。				
数値目標		市内小中学校における女性教員の管理職部門（校長・教頭）への登用率					
令和元年度 （現況地）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
22.2%	18.5				25.0%	30.0%	
数値目標		市内小中学校における女性教員の主幹・教務・校務主任への登用率					
令和元年度 （現況地）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
37.9%	34.5				40.0%	45.0%	
実績 （令和2年度）		—					
分析評価 （評価・改善策案等）		—					
予定 （令和3年度）		女性が活躍する場を設け、実績を積む機会を与えることで、管理職部門への登用の促進を図る。					
審議会意見							

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告



## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		市民協働課			施策 No.	25	
基本目標		Ⅱ	さまざまな分野で性別にかかわらず意思決定に参画できる環境づくり				
施策の方向		②	地域活動・市民活動等の場における男女平等の推進				
具体的な取り組み		A	自治会等地域活動におけるジェンダー平等の推進				
内容			自治会等地域活動の場において、女性が責任のある立場に就き、意思決定の場へ参画できるよう、固定的な役割分担を見直す働きかけを行います。				
数値目標		女性区長・自治会長の割合					
令和元年度 (現況値)	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 (目標値)	令和12年度 (目標値)	
12.5%						17.0%	20.0%
実績 (令和2年度)		—					
分析評価 (評価・改善策案等)		—					
予定 (令和3年度)		女性が自治会等地域活動に参画しやすいよう、各種関連する研修の案内や周知に関するポスター・チラシ等各区の回覧物配付に協力する。					
審議会意見							

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		生涯学習課			施策 No.	26	
基本目標		Ⅱ	さまざまな分野で性別にかかわらず意思決定に参画できる環境づくり				
施策の方向		②	地域活動・市民活動等の場における男女平等の推進				
具体的な取り組み		B	家庭教育活動の場におけるジェンダー平等の推進				
内容			家庭教育推進委員会・P T Aに対し、女性が団体の長等責任のある立場に就く等、今までの慣行にとらわれず、ジェンダー平等の視点で運営・活動するように働きかけます。				
数値目標		家庭教育推進委員会における女性代表割合					
令和元年度 (現況地)	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 (目標値)	令和12年度 (目標値)	
11.1%						22.2%	22.2%
実績 (令和2年度)		—					
分析評価 (評価・改善策案等)		—					
予定 (令和3年度)		各学区家庭教育推進委員会に「にっしんの表現指針」を配布し、チラシ等の作成においてジェンダー平等の視点に配慮するよう働きかける。					
審議会意見							

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		市民協働課			施策 No.	27	
基本目標		Ⅱ	さまざまな分野で性別にかかわらず意思決定に参画できる環境づくり				
施策の方向		②	地域活動・市民活動等の場における男女平等の推進				
具体的な取り組み		C	市民活動の場におけるジェンダー平等の推進				
内容			市民活動拠点を中心に、市民活動においての女性リーダーの活動を支援するとともに、男女共同参画をテーマとする団体の支援を行います。				
数値目標		市民活動拠点利用登録団体の内、女性が代表者の団体割合					
令和元年度 （現況地）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
-					50.0%	50.0%	
数値目標		市民活動拠点利用登録団体の内、男女共同参画社会の形成の促進を図る活動の登録がある団体数					
令和元年度 （現況地）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
24 団体					27 団体	30 団体	
実績 （令和2年度）		—					
分析評価 （評価・改善策案等）		—					
予定 （令和3年度）		女性が市民自治活動に参加しやすいよう、各種関連する研修の案内や周知に関するポスター・チラシ等について、市民活動団体への周知に協力する。					
審議会意見							

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		産業振興課			施策 No.	28	
基本目標		Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）				
施策の方向		①	女性の職業生活における活躍推進と男性の家庭生活への参画促進				
具体的な取り組み		A	女性が職業生活を営むためのエンパワーメントの支援				
内容			女性のための起業支援セミナーや再就職支援セミナー、女性のためのキャリアアップ講座等を実施し、女性のエンパワーメントの機会を創出します。				
数値目標		日進市地域職業相談室を利用した女性就職者数					
令和元年度 （現況地）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
130人						150人	160人
実績 （令和2年度）		—					
分析評価 （評価・改善策案等）		—					
予定 （令和3年度）		日進市地域職業相談室の運営に加え、ショートタイムテレワーク事業を試行的に実施し、女性の雇用の増加を図る。					
審議会意見							

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	市民協働課		施策 No.	29
基本目標	Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）		
施策の方向	①	女性の職業生活における活躍推進と男性の家庭生活への参画促進		
具体的な取り組み	A	女性が職業生活を営むためのエンパワーメントの支援		
内容		展示や広報誌、図書等を活用し、女性が円滑な職業生活を営むための情報の提供や、女性のエンパワーメントについて働きかけます。		
実績 (令和2年度)	—			
分析評価 (評価・改善策案等)	—			
予定 (令和3年度)	①専門図書の展示（図書館【6月】・にぎわい交流館2階情報コーナー【年中】）。 ②図書館で啓発パネル展示を実施。 ③女性が少ない分野への参画を促すイベント・講座を実施。			
審議会意見				

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	子育て支援課		施策 No.	30
基本目標	Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）		
施策の方向	①	女性の職業生活における活躍推進と男性の家庭生活への参画促進		
具体的な取り組み	A	女性が職業生活を営むためのエンパワーメントの支援		
内容		母親向け再就職・キャリアアップ講座や相談会等を子育て総合支援センターで実施し、女性のエンパワーメントを支援します。		
実績 (令和2年度)		—		
分析評価 (評価・改善策案等)		—		
予定 (令和3年度)		子育て総合支援センターで就労支援企画として講座と座談会を開催予定。		
審議会意見				

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

31 女性が職業生活を営むためのエンパワーメントの支援（市民協働課）

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	市民協働課		施策 No.	31
基本目標	Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）		
施策の方向	①	女性の職業生活における活躍推進と男性の家庭生活への参画促進		
具体的な取り組み	A	女性が職業生活を営むためのエンパワーメントの支援		
内容		社会人の学び直しを支援するため、連携大学の公開講座や社会人カリキュラム等の情報を提供し、リカレント教育を推進します。		
実績 (令和2年度)		—		
分析評価 (評価・改善策案等)		—		
予定 (令和3年度)		連携協定締結大学の社会人カリキュラムを広報誌等で発信する。		
審議会意見				

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		産業振興課			施策 No.	32	
基本目標	Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）					
施策の方向	①	女性の職業生活における活躍推進と男性の家庭生活への参画促進					
具体的な取り組み	B	女性が活躍できる職場づくり					
内容		男女雇用機会均等法や育児・介護休業法、女性活躍推進法等、女性が職業生活を円滑に営むための情報をパンフレット等を活用し、企業・市民に提供します。					
数値目標		市内の「あいち女性輝きカンパニー」認証企業数					
令和元年度 （現況地）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
4社						9社	14社
実績 （令和2年度）	—						
分析評価 （評価・改善策案等）	—						
予定 （令和3年度）	男女雇用機会均等法等の周知を図るため、国や県の関連情報について、市ホームページによる周知やチラシの窓口配架を実施する。						
審議会意見							

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告



## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	市民協働課		施策 No.	33
基本目標	Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）		
施策の方向	①	女性の職業生活における活躍推進と男性の家庭生活への参画促進		
具体的な取り組み	C	男性の家庭参画促進意識啓発		
内容		展示や広報誌、図書等を利用した男性の子育てや家事参画についての情報発信を行い、男性の家庭参画についての意識啓発を行います。		
実績 （令和2年度）		—		
分析評価 （評価・改善策案等）		—		
予定 （令和3年度）		図書館でテーマ展示を実施する。		
審議会意見				

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		市民協働課			施策 No.	34	
基本目標		Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）				
施策の方向		①	女性の職業生活における活躍推進と男性の家庭生活への参画促進				
具体的な取り組み		D	男性の家庭生活参画機会の提供				
内容			講座等を開催し、男性が家事・育児に関わるきっかけとなる機会を提供します。				
数値目標		男性の家庭参画促進講座開催数					
令和元年度 （現況地）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
1回						2回	2回
実績 （令和2年度）		—					
分析評価 （評価・改善策案等）		—					
予定 （令和3年度）		男性の家庭参画啓発講座を実施する。					
審議会意見							

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		健康課			施策 No.	35	
基本目標		Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）				
施策の方向		①	女性の職業生活における活躍推進と男性の家庭生活への参画促進				
具体的な取り組み		D	男性の家庭生活参画機会の提供				
内容			パパママ教室を定期的を実施し、妊娠・出産・育児に対する父親の理解を深め、子育てに参画するための機会を提供します。				
数値目標		パパママ教室への男性参加者数					
令和元年度 （現況地）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
225人					240人	240人	
実績 （令和2年度）		—					
分析評価 （評価・改善策案等）		—					
予定 （令和3年度）		就業中の方も参加ができるよう、平日と土曜日に開催する。 沐浴実習に加え、育児体験・栄養講話を取り入れ、妊娠中からの夫婦で子育てや健康に対する意識向上を促す。					
審議会意見							

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		子育て支援課			施策 No.	36	
基本目標		Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）				
施策の方向		①	女性の職業生活における活躍推進と男性の家庭生活への参画促進				
具体的な取り組み		D	男性の家庭生活参画機会の提供				
内容			父親向け子育て講座を開催し、男性の子育て参画のための機会を提供します。				
数値目標		父親向け子育て講座の参加者数					
令和元年度 （現況地）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
323組						400組	450組
実績 （令和2年度）		—					
分析評価 （評価・改善策案等）		—					
予定 （令和3年度）		にっしん子育て総合支援センターが行う講座として、父親向け子育て講座を毎週土曜日に実施予定。					
審議会意見							

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	財務政策課		施策 No.	37
基本目標	Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）		
施策の方向	①	女性の職業生活における活躍推進と男性の家庭生活への参画促進		
具体的な取り組み	D	男性の家庭生活参画機会の提供		
内容		市内の公共施設において、保護者の性別にかかわらず使用できる授乳及びおむつ替えスペースの設置カ所数を増やします。		
実績 (令和2年度)		—		
分析評価 (評価・改善策案等)		—		
予定 (令和3年度)		東部福社会館において、保護者の性別にかかわらず使用できる授乳及びおむつ替えスペースを設置する。（令和2年度からの繰越事業）		
審議会意見				

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		人事課			施策 No.	38	
基本目標		Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）				
施策の方向		①	女性の職業生活における活躍推進と男性の家庭生活への参画促進				
具体的な取り組み		E	市職員に向けた参画促進				
内容			市職員に対し女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画を策定し、推進に努めます。				
数値目標		市職員の各役職段階における女性職員割合 部長・部次長級（保育士除く）					
令和元年度 （現況地）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績	令和12年度 （目標値）	令和12年度 （目標値）
16.7%						30.0%	35.0%
数値目標		市職員の各役職段階における女性職員割合 課長級（保育士除く）					
令和元年度 （現況地）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績	令和12年度 （目標値）	令和12年度 （目標値）
24.4%						30.0%	35.0%
数値目標		市職員の各役職段階における女性職員割合 課長補佐級（保育士除く）					
令和元年度 （現況地）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績	令和12年度 （目標値）	令和12年度 （目標値）
31.7%						35.0%	35.0%
数値目標		市職員の各役職段階における女性職員割合 係長級（保育士除く）					
令和元年度 （現況地）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績	令和12年度 （目標値）	令和12年度 （目標値）
39.0%						40.0%	40.0%
数値目標		市職員の各役職段階における女性職員割合 主事・主任級（保育士除く）					
令和元年度 （現況地）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績	令和12年度 （目標値）	令和12年度 （目標値）
46.6%						50.0%	50.0%
実績 （令和2年度）		—					
分析評価 （評価・改善策案等）		—					

予定 (令和3年度)	令和3年3月に改定した「女性職員の活躍の推進に関する日進市特定事業主行動計画」に基づき職員のキャリア形成の促進、超過勤務削減等を推進する。また、職員に対しワークライフバランス研修を実施する。
審議会意見	

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		こども課			施策 No.	39	
基本目標	Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）					
施策の方向	②	子育て・介護に対する支援					
具体的な取り組み	A	子育てと仕事の両立支援					
内容		良好な保育環境の維持や保育需要の多様化に対応するため、既設施設の改修・拡充及び、一時保育、長時間保育、病児保育等について、計画的な充実を図ります。					
数値目標		保育園定員数					
令和元年度 （現況地）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
1,977人						2,102人	2,102人
実績 （令和2年度）	—						
分析評価 （評価・改善策案等）	—						
予定 （令和3年度）	より良好な保育環境とするため、公立保育園6園（西部、中部、東部、梅森、三本木、北新田）において、トイレ改修工事を実施予定。						
審議会意見							

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告



## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		子育て支援課			施策 No.	40	
基本目標	Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）					
施策の方向	②	子育て・介護に対する支援					
具体的な取り組み	A	子育てと仕事の両立支援					
内容		放課後子ども総合プランの実施及び民間児童クラブの運営補助を行い、就学児童の居場所を確保することで、保護者の子育てと仕事の両立を継続的に支援します。					
数値目標		放課後児童クラブ定員数					
令和元年度 （現況地）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
944人						1,085人	1,145人
実績 （令和2年度）	—						
分析評価 （評価・改善策案等）	—						
予定 （令和3年度）	日進市が行う放課後子ども総合プランの実施及び民間児童クラブの運営補助として補助金の交付を行う。						
審議会意見							

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	介護福祉課		施策 No.	41
基本目標	Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）		
施策の方向	②	子育て・介護に対する支援		
具体的な取り組み	B	介護と仕事の両立支援		
内容		家族全体で介護と仕事の両立ができるよう支援するため、介護サービス基盤を整備し、必要なサービスを受けるための申請方法や制度を周知します。		
実績 （令和2年度）		—		
分析評価 （評価・改善策案等）		—		
予定 （令和3年度）		地域密着型サービス事業所の公募について検討し、介護サービス基盤の整備を進める。令和2年度中に作成した高齢者向けのパンフレット（要介護認定から高齢者向けのサービスを整理したもの）をもとに、必要なサービス利用の周知を進める。		
審議会意見				

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		地域福祉課			施策 No.	42	
基本目標		Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）				
施策の方向		②	子育て・介護に対する支援				
具体的な取り組み		B	介護と仕事の両立支援				
内容			介護教室等を実施し、円滑に介護を行うことができるよう支援します。また、介護者の交流の場等を創出し、介護者の心身の健康に繋がります。				
数値目標		主な介護者の男性割合					
令和元年度 （現況地）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
31.7%					32.7%	33.2%	
数値目標		介護講座参加者の男性割合					
令和元年度 （現況地）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
31.8%					35.0%	40.0%	
実績 （令和2年度）		—					
分析評価 （評価・改善策案等）		—					
予定 （令和3年度）		男女がともに介護に携われるよう、「やさしい介護教室」を実施する。また、介護者の心身の元気回復や介護者同士の悩み相談ができる交流の場として、介護者のつどいや認知症家族交流会を実施する。					
審議会意見							

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		人事課			施策 No.	43	
基本目標		Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）				
施策の方向		②	子育て・介護に対する支援				
具体的な取り組み		C	市職員が仕事と育児・介護を両立するための支援				
内容			次世代育成支援対策推進法に基づく特定事業主行動計画を策定し、推進します。				
数値目標		市男性職員の育児休業取得率					
令和元年度 （現況地）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績	（目標値）	令和12年度 （目標値）
11.1%						30.0%	35.0%
数値目標		市男性職員の子の出生時における特別休暇取得率					
令和元年度 （現況地）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績	（目標値）	令和12年度 （目標値）
88.9%						100%	100%
実績 （令和2年度）		—					
分析評価 （評価・改善策案等）		—					
予定 （令和3年度）		男性職員に対し、配偶者の出産に伴う休暇、子の看護・養育に係る休暇、介護休暇等についてガイドブックを作成し、周知徹底を図るとともに、該当職員及びその所属長への面談を実施する。また、職員に対しワークライフバランス研修を実施する。					
審議会意見							

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		産業振興課			施策 No.	44	
基本目標		Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）				
施策の方向		③	ワーク・ライフ・バランスの推進				
具体的な取り組み		A	企業に向けた啓発				
内容			多様な就業形態の導入や労働時間の短縮、有給休暇の取得促進等、労働者のワーク・ライフ・バランスを推進するために企業への呼びかけを行います。				
数値目標		市内のファミリー・フレンドリー企業登録数					
令和元年度 （現況地）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
11社						16社	21社
実績 （令和2年度）		—					
分析評価 （評価・改善策案等）		—					
予定 （令和3年度）		ワーク・ライフ・バランスを推進するため、国や県の関連情報について、市ホームページによる周知やチラシの窓口配架を実施する。					
審議会意見							

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	行政課	施策 No.	45
基本目標	Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）	
施策の方向	③	ワーク・ライフ・バランスの推進	
具体的な取り組み	A	企業に向けた啓発	
内容		ワーク・ライフ・バランス、女性活躍等を推進する事業所に対し、公共調達において優遇することで、企業にインセンティブを与えます。	
実績 （令和2年度）		—	
分析評価 （評価・改善策案等）		—	
予定 （令和3年度）		日進市総合評価落札方式に関する評価基準において、「愛知県ファミリーフレンド企業」の登録または「女性の活躍促進宣言」の提出をしている者に加点を行う。	
審議会意見			

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	市民協働課		施策 No.	46
基本目標	Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）		
施策の方向	③	ワーク・ライフ・バランスの推進		
具体的な取り組み	B	市民に向けた啓発		
内容		市民に向けて、仕事・家事・育児・介護等のバランスに配慮した働き方に関する周知・啓発等を行います。		
実績 （令和2年度）	—			
分析評価 （評価・改善策案等）	—			
予定 （令和3年度）	図書館で育児・介護に関する啓発パネル展示を実施。			
審議会意見				

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		人事課			施策 No.	47	
基本目標	Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）					
施策の方向	③	ワーク・ライフ・バランスの推進					
具体的な取り組み	C	市職員に向けた啓発					
内容		市職員のワーク・ライフ・バランスの向上に取り組みます。					
数値目標		年間 360 時間以上時間外勤務を行う市職員数					
令和元年度 （現況地）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
16人						0人	0人
実績 （令和2年度）	—						
分析評価 （評価・改善策案等）	—						
予定 （令和3年度）	<p>これまでに引き続き、毎週水曜日の「ノー残業デー」の周知徹底を図るとともに、管理職員による定時退庁の率先垂範を行う。</p> <p>また、定時退庁ができない職員が多い所属を人事担当課が把握し、管理職員への指導を図る。</p>						
審議会意見							

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告



## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		健康課			施策 No.	48	
基本目標		IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり				
施策の方向		①	女性の生涯にわたる健康づくりの支援				
具体的な取り組み		A	妊娠・出産に関わる女性への健康支援				
内容			親子健康手帳（母子健康手帳）交付時にすべての妊婦と面接し状況確認し個々に合わせた相談・指導をします。また、妊産婦健康診査による母子の健康管理、教室やパンフレット等による正しい知識の普及啓発、個別相談、家族支援がなく育児不安が強い等専門的支援が必要な人に対しての産後ケアの実施等、安心して出産・育児ができる体制を整えます。また、子どもを望む夫婦への一般不妊治療費助成を行います。				
数値目標		妊産婦健診受診率					
令和元年度 （現況地）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
90.6%						95.0%	95.0%
実績 （令和2年度）		—					
分析評価 （評価・改善策案等）		—					
予定 （令和3年度）		親子健康手帳（母子健康手帳）交付時にすべての妊婦と面接・状況確認し個々に合わせた相談・指導をする。産後心身の不調がある、不安が強い等専門的支援が必要な人に対しては養育支援訪問や産後ケアの実施等、安心して出産・育児ができる体制を整える。また、一般不妊治療費助成の所得制限を撤廃し、事実婚でも申請ができるようにする。					
審議会意見							

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		健康課			施策 No.	49	
基本目標		IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり				
施策の方向		①	女性の生涯にわたる健康づくりの支援				
具体的な取り組み		B	性別特有の疾病に対する予防支援				
内容			乳がんや子宮頸がん、骨粗しょう症等性別特有の健康課題に対する予防や支援を行います。				
数値目標		女性特有のがん検診受診率（乳がん）					
令和元年度 （現況地）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績	令和12年度 （目標値）	令和12年度 （目標値）
35.2%※					50.0%	50.0%	
数値目標		女性特有のがん検診受診率（子宮がん）					
令和元年度 （現況地）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績	令和12年度 （目標値）	令和12年度 （目標値）
38.7%※					50.0%	50.0%	
数値目標		骨粗しょう症検診の受診者数					
令和元年度 （現況地）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績	令和12年度 （目標値）	令和12年度 （目標値）
671人					680人	680人	
実績 （令和2年度）		—					
分析評価 （評価・改善策案等）		—					
予定 （令和3年度）		乳がん検診、子宮がん検診、骨粗しょう症検診を実施する。					
審議会意見							

※現況地の数値は算定方式が変更になりました。健康増進法のがん検診結果報告に基づく受診率は、「女性特有のがん検診受診率（乳がん）18.7%」、「女性特有のがん検診受診率（子宮がん）18.8%」です。

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	健康課		施策 No.	50
基本目標	IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり		
施策の方向	①	女性の生涯にわたる健康づくりの支援		
具体的な取り組み	B	性別特有の疾病に対する予防支援		
内容		若い世代から、男女の身体的特性に合わせた健康診査を実施します。		
実績 (令和2年度)		—		
分析評価 (評価・改善策案等)		—		
予定 (令和3年度)		メタボリックシンドロームに着目した30代の健診「30代さわやか健診」を実施する。		
審議会意見				

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		保険年金課			施策 No.	51	
基本目標		IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり				
施策の方向		①	女性の生涯にわたる健康づくりの支援				
具体的な取り組み		B	性別特有の疾病に対する予防支援				
内容			対象者に個別通知を行い、身近な地域の医療機関で受診できることにより、男女ともに健診が受けやすい体制を整えます。				
数値目標		特定健康診査受診率（女性）					
令和元年度 （現況地）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績	令和12年度 （目標値）	令和12年度 （目標値）
47.7%						60.0%	60.0%
数値目標		特定健康診査受診率（男性）					
令和元年度 （現況地）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績	令和12年度 （目標値）	令和12年度 （目標値）
42.6%						60.0%	60.0%
実績 （令和2年度）		—					
分析評価 （評価・改善策案等）		—					
予定 （令和3年度）		受診率向上に向け、生活習慣病等基礎疾患の早期発見や基礎疾患のある者の重症化予防対策だけでなく、健康維持増進のために健診受診の必要性を周知し、受診行動を促す。					
審議会意見							

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	市民協働課		施策 No.	52
基本目標	IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり		
施策の方向	①	女性の生涯にわたる健康づくりの支援		
具体的な取り組み	C	リプロダクティブ・ヘルス/ライツの啓発		
内容		広報誌や展示等を通じて、リプロダクティブ・ヘルス/ライツに関する情報提供・啓発を行います。		
実績 (令和2年度)	—			
分析評価 (評価・改善策案等)	—			
予定 (令和3年度)	大学連携協働事業を通じ、啓発事業を募集する。			
審議会意見				

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	学校教育課		施策 No.	53
基本目標	IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり		
施策の方向	①	女性の生涯にわたる健康づくりの支援		
具体的な取り組み	C	リプロダクティブ・ヘルス/ライツの啓発		
内容		小中学校において、カリキュラムに応じて、各年代に適切な性教育を行います。		
実績 (令和2年度)	—			
分析評価 (評価・改善策案等)	—			
予定 (令和3年度)	年間計画に基づき、学級活動や保健体育などの時間において、各年代に適切な性教育を実施する。			
審議会意見				

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	市民協働課		施策 No.	54
基本目標	IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり		
施策の方向	①	女性の生涯にわたる健康づくりの支援		
具体的な取り組み	D	性犯罪・性暴力の防止		
内容		「相手の同意のない性的行為をしてはならない」「性暴力はあってはならないものであり、悪いのは加害者である」という意識を醸成するため、広報誌や展示等啓発を行います。また、性犯罪・性暴力に関するワンストップ支援センターの周知を行います。		
実績 (令和2年度)	—			
分析評価 (評価・改善策案等)	—			
予定 (令和3年度)	広報等による啓発及び支援センターの周知を引き続き行う			
審議会意見				

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		防災交通課			施策 No.	55	
基本目標	IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり					
施策の方向	①	女性の生涯にわたる健康づくりの支援					
具体的な取り組み	D	性犯罪・性暴力の防止					
内容		防犯カメラの増設や地域ボランティア等による防犯活動を支援し、性犯罪防止に取り組みます。					
数値目標		防犯カメラ設置台数					
令和元年度 (現況地)	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 (目標値)	令和12年度 (目標値)	
88台						178台	253台
実績 (令和2年度)	—						
分析評価 (評価・改善策案等)	—						
予定 (令和3年度)	主要幹線道路等に防犯カメラを設置する。(10台) 物理的な要因によって犯罪が発生しやすい場所が存在するため、パトロール活動や啓発活動の充実を図るとともに、情報の発信を行う。						
審議会意見							

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告



## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		子育て支援課			施策 No.	56	
基本目標		IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり				
施策の方向		②	さまざまな社会的困難を抱えている人の支援				
具体的な取り組み		A	ジェンダー平等の視点を取り入れたひとり親に対する支援				
内容			母子・父子自立支援員によるひとり親家庭の自立支援の相談を行うとともに、ひとり親家庭の生活の安定及び向上を図るため、専門家による家計管理に関する講習会等を実施します。また、ひとり親家庭の経済的自立に役立つ資格取得を支援するため、自立支援教育訓練給付金等を支給します。				
数値目標		自立支援教育訓練給付金受給者数（全体）					
令和元年度 （現況地）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
1人					6人	9人	
数値目標		自立支援教育訓練給付金受給者数（女性）					
令和元年度 （現況地）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
1人					4人	6人	
実績 （令和2年度）		—					
分析評価 （評価・改善策案等）		—					
予定 （令和3年度）		母子・父子自立支援員による定期的な就労相談。 自立支援プログラムによるひとり親への継続的な自立支援。 高等職業訓練促進給付金、自立支援教育訓練給付金、就労促進給付金の給付。					
審議会意見							

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	保険年金課		施策 No.	57
基本目標	IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり		
施策の方向	②	さまざまな社会的困難を抱えている人の支援		
具体的な取り組み	A	ジェンダー平等の視点を取り入れたひとり親に対する支援		
内容		ひとり親家庭等医療費助成を行います。		
実績 (令和2年度)	—			
分析評価 (評価・改善策案等)	—			
予定 (令和3年度)	18歳到達後年度末までの児童を養育する父母等に、経済的支援としてひとり親家庭等医療費（入院、通院）助成を継続実施。			
審議会意見				

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	地域福祉課		施策 No.	58
基本目標	IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり		
施策の方向	②	さまざまな社会的困難を抱えている人の支援		
具体的な取り組み	B	ジェンダー平等の視点を取り入れた高齢者への支援		
内容		ジェンダーについても意識した高齢者への生活支援やサービス提供がされるよう啓発を行います。		
実績 (令和2年度)	—			
分析評価 (評価・改善策案等)	—			
予定 (令和3年度)	ジェンダーについても意識して介護支援専門員研修や介護職員研修を実施する。			
審議会意見				

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	地域福祉課		施策 No.	59
基本目標	IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり		
施策の方向	②	さまざまな社会的困難を抱えている人の支援		
具体的な取り組み	C	ジェンダー平等の視点を取り入れた障害者への支援		
内容		ジェンダーについても意識した障害のある人への生活支援やサービス提供がされるよう啓発を行います。		
実績 (令和2年度)	—			
分析評価 (評価・改善策案等)	—			
予定 (令和3年度)	ジェンダーについても意識して障害福祉サービス事業所向けの研修を実施する。			
審議会意見				

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	地域福祉課		施策 No.	60
基本目標	IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり		
施策の方向	②	さまざまな社会的困難を抱えている人の支援		
具体的な取り組み	D	ジェンダー平等の視点を取り入れた支援につながりにくい人への対策		
内容		自殺予防・引きこもりの対策においては、ジェンダーについても意識し、対策を推進します。		
実績 (令和2年度)	—			
分析評価 (評価・改善策案等)	—			
予定 (令和3年度)	ジェンダーについても意識した講座の開催や各種相談窓口の紹介等自殺予防対策を行う。 生活困窮者自立支援相談、生活保護業務等において、個々の状況に応じた支援を行う。			
審議会意見				

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		福祉会館			施策 No.	61	
基本目標		IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり				
施策の方向		②	さまざまな社会的困難を抱えている人の支援				
具体的な取り組み		D	ジェンダー平等の視点を取り入れた支援につながりにくい人への対策				
内容			「おたっしゃハウス」「コミュニティサロン」等高齢期の健康づくり支援事業への男性の参加を促進します。				
数値目標		コミュニティサロン会員の男性割合					
令和元年度 (現況地)	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 (目標値)	令和12年度 (目標値)	
9.1%						10.8%	13.5%
実績 (令和2年度)		—					
分析評価 (評価・改善策案等)		—					
予定 (令和3年度)		男性の参加者を増やすため地域包括支援センターとの連携を図りながら事務担当者会議及び6館会議で男性も参加しやすいコミュニティサロンの行事内容を検討していき、その地域の民生委員等へ協力依頼を行うことによりコミュニティサロンの周知を行う。					
審議会意見							

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		防災交通課			施策 No.	62	
基本目標		IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり				
施策の方向		③	防災・復興分野での男女共同参画の推進				
具体的な取り組み		A	ジェンダー平等の視点を取り入れた平常時の災害への備え				
内容			「災害対応力を強化する女性の視点～男女共同参画の視点からの防災・復興ガイドライン～」等を踏まえ、ジェンダー平等の視点を盛り込んだ避難所開設訓練を行うとともに、自主防災組織へ積極的に女性が参画できるよう働きかけを行います。				
数値目標		自主防災組織における女性防災リーダーの育成率（にっしん女性防災人材育成事業交付金利用者数（累計）/地域防災組織数					
令和元年度 （現況地）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績	令和12年度 （目標値）	令和12年度 （目標値）
73.7%						85.0%	100%
実績 （令和2年度）		—					
分析評価 （評価・改善策案等）		—					
予定 （令和3年度）		令和3年11月14日（日）に、地震災害を想定した避難所開設運営訓練を行う予定。その中では避難所運営を行う各係に、年齢、性別、国籍に関係なく、参画していただくなど、ジェンダー視点を盛り込んだ訓練を予定している。 自主防災組織では、女性リーダー育成制度を利用していただくことにより、積極的な参画への働きかけを行う。					
審議会意見							

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	防災交通課		施策 No.	63
基本目標	IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり		
施策の方向	③	防災・復興分野での男女共同参画の推進		
具体的な取り組み	B	ジェンダー平等の視点を取り入れた避難生活への支援		
内容		女性特有の保健衛生・物資の供給への配慮等、備蓄品や設備の充実に努めます。		
実績 (令和2年度)	—			
分析評価 (評価・改善策案等)	—			
予定 (令和3年度)	市の防災倉庫では、生理用品等を備蓄しており、災害時には、各避難所へ物資として供給する体制となっている。			
審議会意見				

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告



## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	防災交通課		施策 No.	64
基本目標	IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり		
施策の方向	③	防災・復興分野での男女共同参画の推進		
具体的な取り組み	C	非常時の女性に対する暴力の防止		
内容		避難所運営において性犯罪等の暴力を予防する環境を確保します。		
実績 (令和2年度)	—			
分析評価 (評価・改善策案等)	—			
予定 (令和3年度)	避難所運営では、女性や子供に対する暴力防止や不審者排除のため、2人1組での夜間の見回りや、着替えができるスペース等の確保など性犯罪等の暴力を予防する環境を確保する。			
審議会意見				

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	市民協働課		施策 No.	65
基本目標	IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり		
施策の方向	③	防災・復興分野での男女共同参画の推進		
具体的な取り組み	C	非常時の女性に対する暴力の防止		
内容		非常時においてもDVや性犯罪・性暴力等を許さない機運づくりを平常時より行うとともに、非常時においても利用可能な相談窓口等の情報収集と提供を行います。		
実績 (令和2年度)	—			
分析評価 (評価・改善策案等)	—			
予定 (令和3年度)	非常時に避難所で掲載するためのDV等の相談窓口をまとめたチラシの見直しを行い、必要であれば修正し、防災担当と共有する。			
審議会意見				

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		市民協働課			施策 No.	66	
基本目標		V	ドメスティック・バイオレンス等の防止と被害者を支援する体制づくり（DV防止法市町村基本計画）				
施策の方向		①	DV等の防止に関する理解促進				
具体的な取り組み		A	市民に向けたDV防止理解促進の啓発				
内容			DVについての正しい理解促進及びDVを防止するために広報誌やSNS、展示等で情報提供及び啓発を行います。				
数値目標		DV防止等に関する啓発回数					
令和元年度 （現況地）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
6回						7回	7回
実績 （令和2年度）		—					
分析評価 （評価・改善策案等）		—					
予定 （令和3年度）		広報誌や啓発品を使用し、情報提供及び周知・啓発を引き続き行う。					
審議会意見							

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		市民協働課			施策 No.	67	
基本目標	V	ドメスティック・バイオレンス等の防止と被害者を支援する体制づくり（DV防止法市町村基本計画）					
施策の方向	①	DV等の防止に関する理解促進					
具体的な取り組み	B	DV二次被害防止に向けた庁内対応					
内容		市職員にDV防止等に関する研修等を実施し、被害者の情報管理を市職員に徹底するとともに、DVについての認識を深め二次被害防止に努めます。					
数値目標		DV防止等に関する市職員研修を受講した職員数（累計）					
令和元年度 （現況地）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
239人						150人	300人
実績 （令和2年度）	—						
分析評価 （評価・改善策案等）	—						
予定 （令和3年度）	入庁2～3年目職員を対象として、DV防止に関する職員研修を実施する。						
審議会意見							

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		市民協働課			施策 No.	68	
基本目標		V	ドメスティック・バイオレンス等の防止と被害者を支援する体制づくり（DV防止法市町村基本計画）				
施策の方向		②	DV被害者の支援				
具体的な取り組み		A	DV被害の相談先の確保				
内容			DV相談、女性相談、法律相談等を実施します。また、外部の相談機関等の情報を広報誌やSNS等を活用し、提供します。				
数値目標		女性悩みごと相談及びDV・性暴力被害相談のべ相談件数					
令和元年度 （現況地）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績	令和12年度 （目標値）	令和12年度 （目標値）
147件						数値把握	数値把握
数値目標		女性悩みごと相談及びDV・性暴力被害相談の内、相談員よりDVを含むと報告があった件数					
令和元年度 （現況地）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績	令和12年度 （目標値）	令和12年度 （目標値）
63件						数値把握	数値把握
実績 （令和2年度）		—					
分析評価 （評価・改善策案等）		—					
予定 （令和3年度）		女性悩みごと相談、DV相談を開設し、その相談窓口や国・県等の相談機関の周知を行う。					
審議会意見							

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		子育て支援課			施策 No.	69	
基本目標		V	ドメスティック・バイオレンス等の防止と被害者を支援する体制づくり（DV防止法市町村基本計画）				
施策の方向		②	DV被害者の支援				
具体的な取り組み		A	DV被害の相談先の確保				
内容			家庭児童相談室において、虐待を伴うDV・面前DV等、子を巻き込んだDV被害者の相談に応じます。				
数値目標		家庭児童相談室におけるDV相談件数					
令和元年度 （現況地）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
38件						数値把握	数値把握
実績 （令和2年度）		—					
分析評価 （評価・改善策案等）		—					
予定 （令和3年度）		随時、相談や支援ができる体制を整える。					
審議会意見							

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

<b>担当課</b>		地域福祉課			<b>施策 No.</b>	70		
基本目標		V	ドメスティック・バイオレンス等の防止と被害者を支援する体制づくり（DV防止法市町村基本計画）					
施策の方向		②	DV被害者の支援					
具体的な取り組み		A	DV被害の相談先の確保					
内容			地域包括支援センター、障害者相談支援センター等関係機関と連携し、高齢者・障害のある人のDV相談に応じます。					
<b>数値目標</b>		高齢者・障害者虐待相談件数（全体）						
令和元年度 （現況地）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績（目標値）		令和12年度 （目標値）	
8件						数値把握	数値把握	
<b>数値目標</b>		高齢者・障害者虐待相談件数（被害女性）						
令和元年度 （現況地）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績（目標値）		令和12年度 （目標値）	
7件						数値把握	数値把握	
実績 （令和2年度）		—						
分析評価 （評価・改善策案等）		—						
予定 （令和3年度）		地域包括支援センター、障害者相談支援センター等関係機関と連携し、高齢者・障害のある人のDV相談に応じる。						
審議会意見								

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	市民課		施策 No.	71
基本目標	V	ドメスティック・バイオレンス等の防止と被害者を支援する体制づくり（DV防止法市町村基本計画）		
施策の方向	②	DV被害者の支援		
具体的な取り組み	B	DVによる住民基本台帳閲覧制限支援		
内容		DV被害者の住民基本台帳の閲覧や住民票の交付を制限し、DV被害者に関する情報の保護・管理を適切に行います。		
実績 （令和2年度）		—		
分析評価 （評価・改善策案等）		—		
予定 （令和3年度）		住民票の写し、戸籍の附票の写しなどの交付制限を実施し、DV被害者に関する情報の保護・管理を適切に行う。 他市町及び他部署との連携を密にし、DV被害者に対する身体の安全確保に努める。		
審議会意見				

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告



## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課		市民協働課			施策 No.	72	
基本目標		V	ドメスティック・バイオレンス等の防止と被害者を支援する体制づくり（DV防止法市町村基本計画）				
施策の方向		②	DV被害者の支援				
具体的な取り組み		C	愛知県女性相談センターと連携した一時保護の実施				
内容			県女性相談センター、警察等関係機関と協力し、DV被害者の適切な一時保護をします。				
数値目標		県女性相談センターへの一時保護依頼件数					
令和元年度 （現況地）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
0件						数値把握	数値把握
実績 （令和2年度）		—					
分析評価 （評価・改善策案等）		—					
予定 （令和3年度）		引き続き各機関と協力し、被害があった場合は適切に対応できるよう努める。					
審議会意見							

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	市民協働課		施策 No.	73
基本目標	V	ドメスティック・バイオレンス等の防止と被害者を支援する体制づくり（DV防止法市町村基本計画）		
施策の方向	②	DV被害者の支援		
具体的な取り組み	D	DV被害者を支援するための庁内連携体制の強化		
内容		DV被害者支援の体制を整えるため、市民協働課、子育て支援課、地域福祉課を中心とした関係各課のネットワークを充実します。		
実績 （令和2年度）		—		
分析評価 （評価・改善策案等）		—		
予定 （令和3年度）		関係各課とのネットワークの充実を図る。		
審議会意見				

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

## 日進市男女平等推進状況報告書（令和3年度）

担当課	市民協働課		施策 No.	74
基本目標	V	ドメスティック・バイオレンス等の防止と被害者を支援する体制づくり（DV防止法市町村基本計画）		
施策の方向	②	DV被害者の支援		
具体的な取り組み	E	DV被害者を支援するための外部機関の活用・連携		
内容		公的機関及び民間DV被害者支援団体等と連携し、DV被害者を支援する体制を構築します。		
実績 (令和2年度)	—			
分析評価 (評価・改善策案等)	—			
予定 (令和3年度)	DV被害者の支援体制の検討を行う。			
審議会意見				

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告