

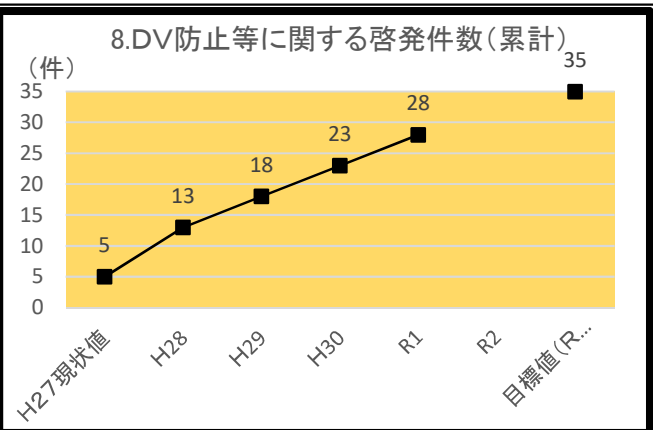
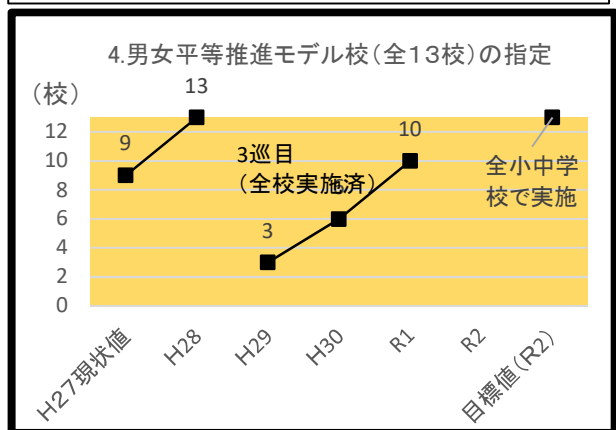
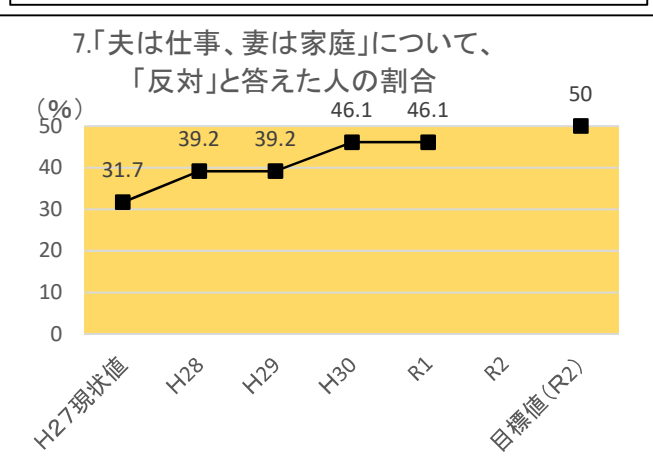
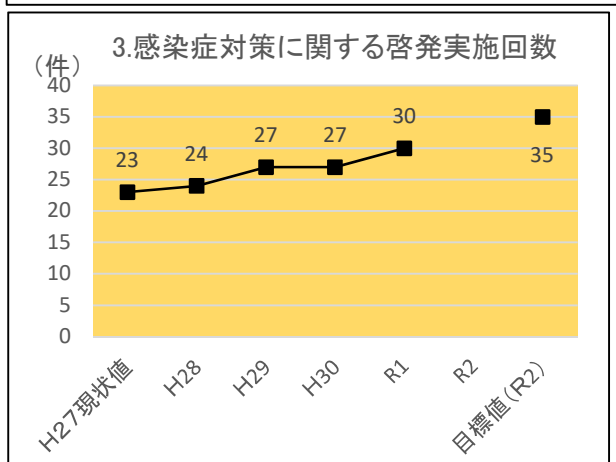
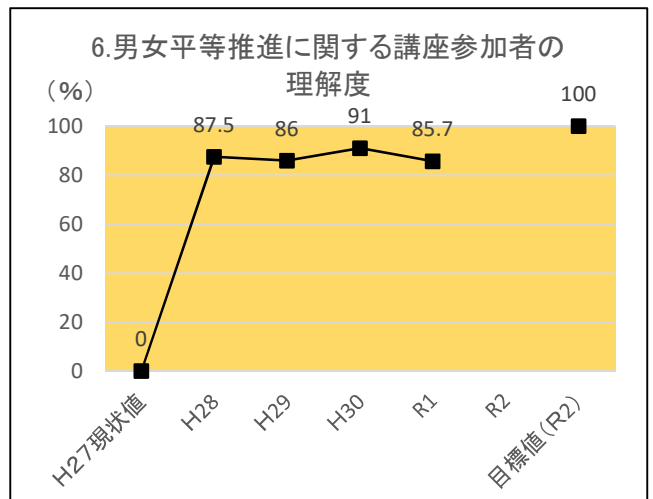
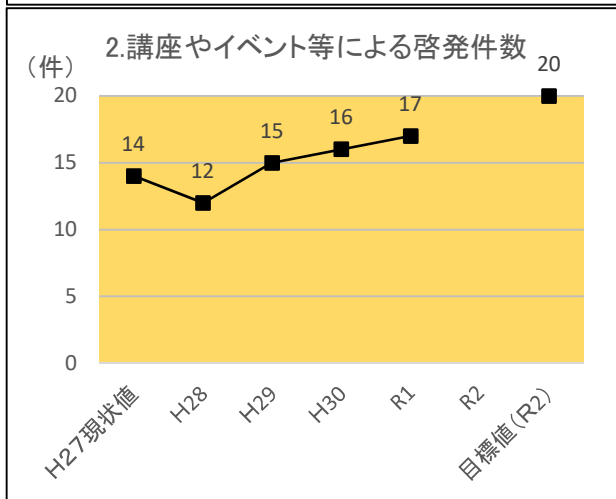
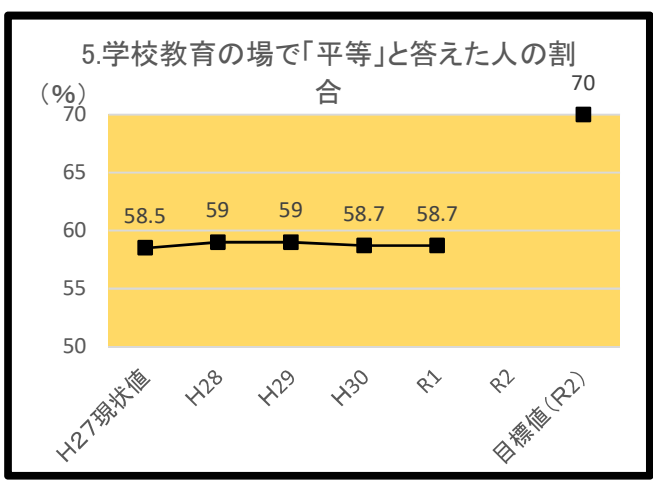
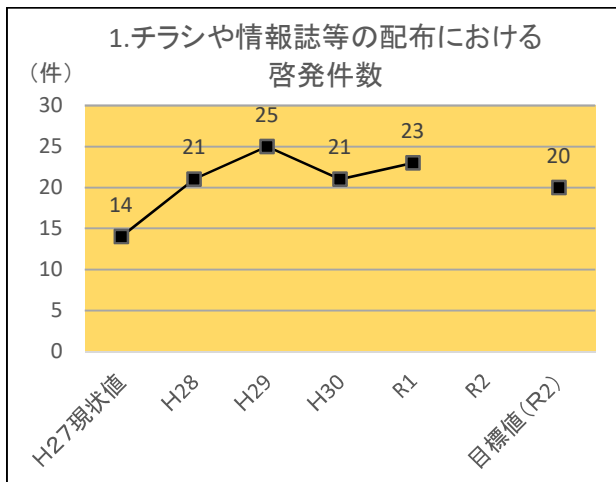
男女平等推進プラン(中間見直し版)における目標数値 (平成28~令和2年度)

基本目標	N O.	数値目標	基準値 (H21)	中間値 (H26)	平成27 年度	平成28 年度	平成29 年度	平成30 年度	令和元年 度	目標値 (H32)	(参考) 算出方法・その他
I 男女がお互いの人権を尊重し合う男女平等な社会に向けた意識・環境づくり	1	チラシや情報誌等の配布における男女平等や人権に関する啓発件数	—	年16件	年14件	年21件	年25件	年21件	年23回	年20件	「人権だより、はーもにっしん」等の発行部数から、広報掲載等を含む啓発件数に変更
	2	講座やイベント等による男女平等や人権に関する啓発件数	—	年15件	年14件	年12回	年15回	年16回	年17回	年20件	講座やイベントの参加者数から、実施回数に変更
	3	感染症対策に関する啓発リーフレット配布及び講習会の実施回数	年25回	年25回	年23回	年24回	年27回	年27回	年30回	年35回	
	4	男女平等推進モデル校(全13校)の指定(平成14年度から)	8校	(2巡目) 6校目	(2巡目) 9校目	(2巡目) 13校目	(3巡目) 3校目	(3巡目) 6校目	(3巡目) 10校目	全小中学校で実施	累計から、何巡目かが分かるように変更
	5	学校教育における平等感(学校教育の場で「平等」と答えた人の割合)	56.8%	58.5%	58.5% (H26年度値)	59.0% (H28年度値)	59.0% (H28年度値)	58.7% (H30年度値)	58.7% (H30年度値)	70%	※H24内閣府調査67% 市民意識調査(2年に1回)
	6	男女平等推進に関する講座参加者の理解度	—	—	—	87.5%	86.0%	91.0%	85.7%	100%	講座開催時のアンケートで把握
	7	「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」の考え方について、「どちらかと言えば反対」「反対」と答えた人の割合	30.7%	31.7%	31.7% (H26年度値)	39.2% (H28年度値)	39.2% (H28年度値)	46.1% (H30年度)	46.1% (H30年度)	50%	※H26内閣府調査49.4% 市民意識調査(2年に1回)
	8	DV防止等に関する啓発件数(累計)	3件	6件	5件	13件	18件	23件	28件	35件	関連事業、広報掲載、啓発物配布等
	9	相談件数	—	年146件	年233件	年193件	年148件	年167件	年147件	年200件	女性悩み事相談、家庭児童相談室等の合計
	10	男女平等に関する市職員研修を受講した割合(累計)	—	27.4%	34.1%	46.8%	58.5%	72.0%	73.8%	100%	市職員受講者数から割合に変更
	11	市職員会議における女性職員の割合	—	36.6%	43.4%	35.2%	22.3%	21.5%	19.7%	40%	市職員のみで構成される会議等の女性割合
	12	DV防止等に関する市職員研修を受講した割合	—	26.1%	29.6%	36.0%	40.9%	48.5%	47.4%	70%	
II 男女がともに社会活動や意思決定に参画できる環境づくり	13	地域活動における平等感(地域活動の場で「平等」と答えた人の割合)	32.5%	36%	36% (H26年度値)	42.0% (H28年度値)	42.0% (H28年度値)	41.7% (H30年度)	41.7% (H30年度)	55%	※H26内閣府調査52.1% 市民意識調査(2年に1回)
	14	地縁団体等における女性代表の割合	—	5.4%	7.4%	7.1%	9.3%	9.1%	6.5%	10%	区長、自治会長、家推、自主防犯・防災、日子連支部、PTA
	15	審議会等への女性登用率	25.3%	31.5%	34.0%	34.3%	32.0%	32.0%	32.5%	35%	※内閣府第4次計画目標30% 目標数値変更なし
	16	学校等における女性教員の管理部門(校長・教頭)への登用率	—	15.4%	7.7%	15.4%	18.5%	22.2%	22.2%	20%	※内閣府第4次計画目標20% 管理部門に主任も含めていたため細分化
	17	学校等における女性教員の主幹・教務・校務主任への登用率	—	17.2%	27.6%	27.6%	27.6%	37.9%	37.9%	30%	管理部門に主任も含めていたため細分化
	18	市一般職員の主査、係長及び課長補佐相当のうち女性の占める割合	—	33.3%	33.1%	33.8%	34.9%	36.9%	38.3%	45%	※内閣府第4次計画参考目標あり (保育士除く)
	19	市一般職員の管理職(主幹級以上)のうち女性の占める割合	—	11.7%	11.4%	15.4%	17.1%	21.7%	20.0%	15%	※内閣府第4次計画参考目標あり (保育士除く)

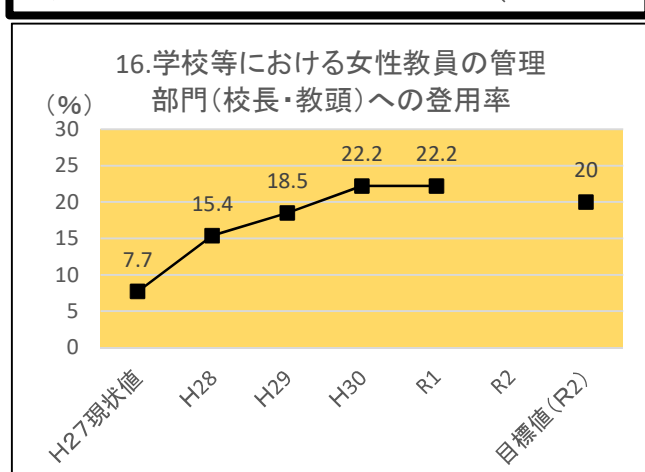
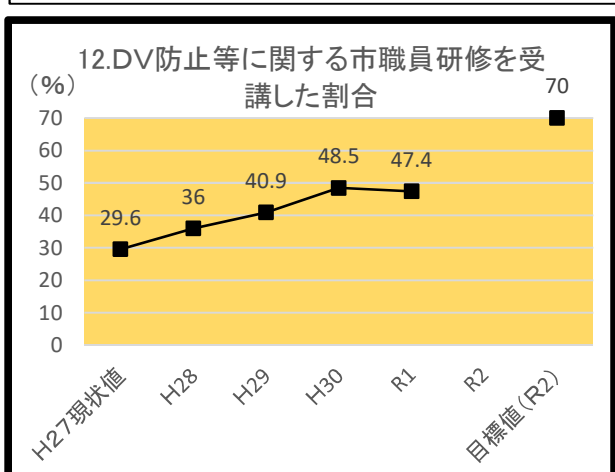
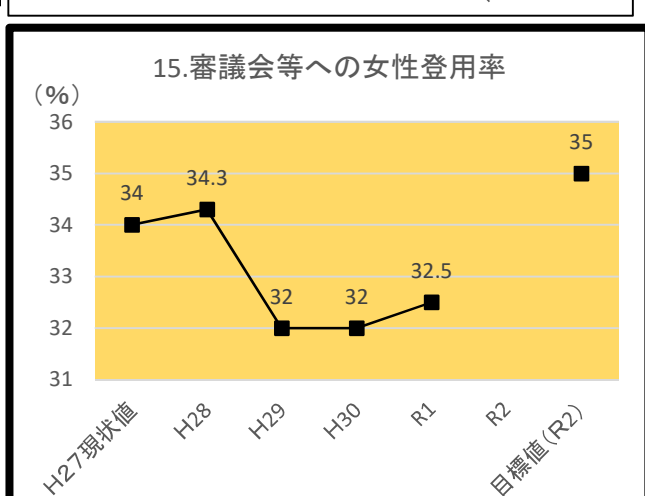
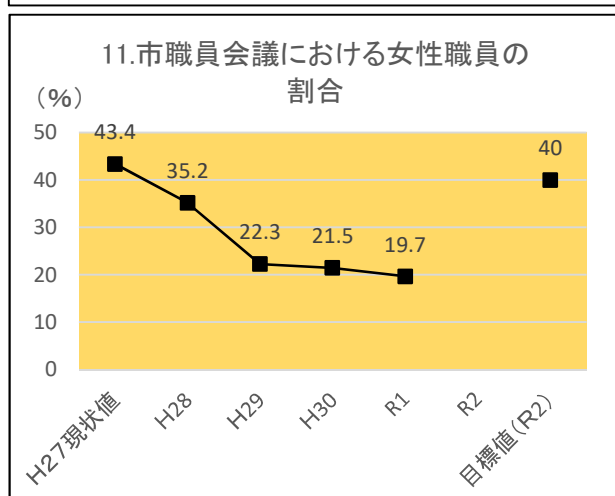
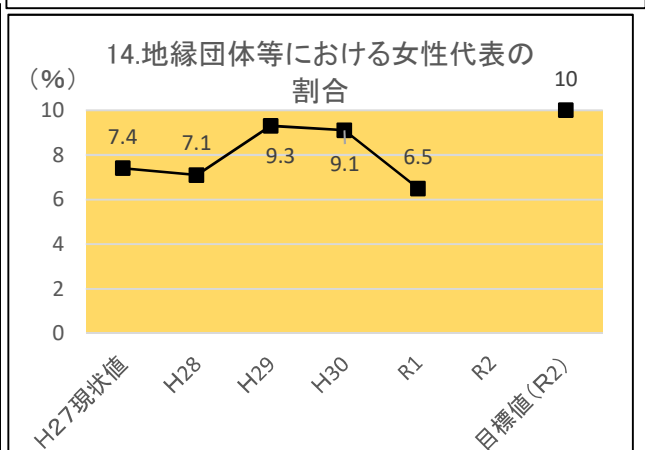
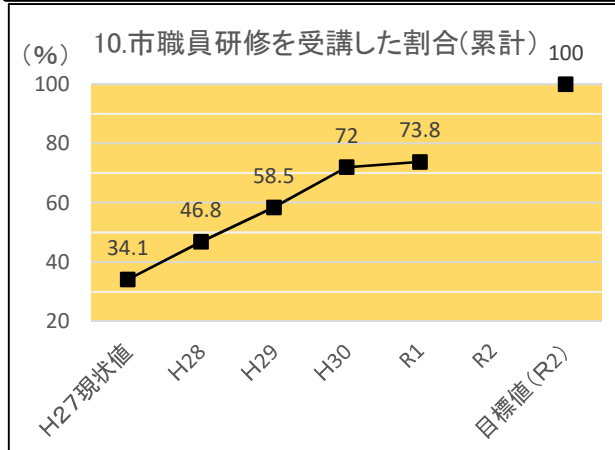
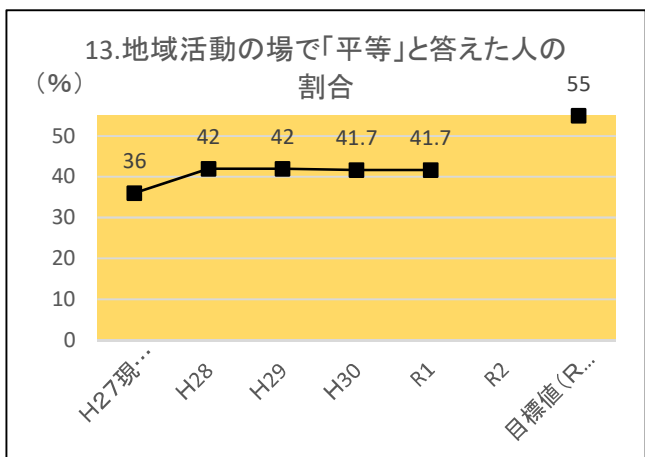
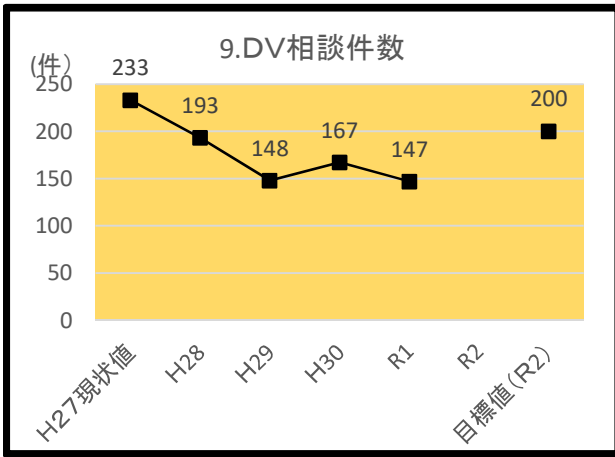
男女平等推進プラン(中間見直し版)における目標数値 (平成28～令和2年度)

基本目標	N O.	数値目標	基準値 (H21)	中間値 (H26)	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	目標値 (H32)	(参考) 算出方法・その他
Ⅲ 男女が多様な生き方を選択でき、安心して暮らすことができる環境づくり	20	職場における平等感(職場で「平等」と答えた人の割合)	13.7%	17.3%	17.3% (H26年度値)	21.7% (H28年度値)	21.7% (H28年度値)	23.9% (H30年度)	23.9% (H30年度)	30%	※H26内閣府調査28.5% 市民意識調査(2年に1回)
	21	ファミリーサポートセンターの援助会員率	52.6%	39.1%	38.0%	41.0%	40.1%	38.5%	35.3%	50%	日進市子ども・子育て支援事業計画より
	22	ボランティア講座受講者数	年52人	年269人	年381人	年245人	年349人	年262人	年186人	年300人	にっしん幸せまちづくりプランより
	23	保育園定員数	—	1,701人	1,840人	1,852人	1,974人	2,026人	1,977人	2,216人	※待機児童数から変更 日進市子ども・子育て支援事業計画より
	24	つどいの場設置数(累計)	—	—	47箇所	54箇所	55箇所	60箇所	68箇所	50箇所	にっしん幸せまちづくりプランより
	25	主な介護者の男性割合(配偶者及び子)	—	27.7%	27.7% (H27年度値)	27.7% (H27年度実績)	31.2% (H29年度実績)	31.2% (H29年度実績)	31.2% (H29年度実績)	35%	介護福祉課アンケート調査(3年に1回)
	26	男性向け子育て講座開催数	—	年104件	年111件	年120件	年117件	年117件	年103件	年110件	パパママ、子育て支援センター 父親対象行事、父向け講座、図書館おはなし会等
	27	男性向け介護講座開催数	—	年185件	年189件	年176件	年232件	年223件	年226件	年190件	介護セミナー、認知証サポーター、地域サロン等
	28	特定健康診査受診率	41.4%	42.7%	44.1%	43.0%	39.8%	40.4%	43.9%	60%	市・特定健康診査等実施計画書より
	29	女性特有のがん検診(乳がん・子宮がん)の受診率	乳がん 32.0% 子宮がん 26.0%	乳がん 36.5% 子宮がん 44.7%	乳がん 35.8% 子宮がん 42.4%	乳がん 35.8% 子宮がん 42.4% (H27年度隔年受診率)	乳がん 34.6% 子宮がん 39.2% (H28年度隔年受診率)	乳がん 33.0% 子宮がん 39.0% (H29年度隔年受診率)	乳がん 34.7% 子宮がん 40.0% (H30年度隔年受診率)	ともに50%	いきいき健康プランにっしん21より
	30	自立支援教育訓練給付金受給者数	年8人	年1人	年4人	年1人	年0人	年1人	年2人	年6人	
	31	児童扶養手当受給者の内全部支給者の割合	—	47.4%	46.1%	48.2%	45.4%	51.6%	54.5%	35%	
	32	自主防災組織における女性防災リーダーの育成率	—	—	37.1%	42.1%	63.2%	65.8%	73.7%	100%	
	33	年間360時間以上時間外勤務を行う市職員を半減させる(一般職員)	—	年25人	年27人	年19人	年17人	年18人	年16人	年12人	次世代育成支援対策推進法に係る市特定事業主行動計画より H26を基準に半減とした
	34	市職員の女性採用の比率	—	38.1%	52.9%	59.1%	52.2%	50.0%	57.1%	40%	新採用者のうち女性職員の割合 H22～26の平均比率とH27～32の平均比率(保育士除く)
	35	市男性職員の育児休業取得率	—	0.0%	0.0%	22.2%	8.3%	7.7%	11.1%	13.0%	※内閣府第4次計画目標13% 育児休業等での把握を細分化
36	妻の出産に伴う市男性職員の休暇取得率	—	62.5%	87.5%	66.7%	91.7%	69.2%	88.9%	100%	子の出生時における特別休暇(2日間まで)	
Ⅳ 計画を推進する体制づくり	37	地縁団体等における女性代表の割合(再掲)	—	5.4%	7.4%	7.1%	9.3%	9.1%	6.5%	10%	再掲
	38	男女平等推進イベントにおける参加団体割合	—	21.9%	23.9%	12.2%	23.4%	18.4%	15.6%	30%	市民協働係への実績報告より
	39	男女平等推進に関する庁内会議経験市職員の割合	—	30.5%	46.8%	44.8%	44.5%	46.1%	46.1%	60%	現作業部会を推進会議に変更して割合に変更
	40	男女平等に関する市職員研修を受講した割合(再掲)	—	27.4%	34.1%	46.8%	58.5%	72.0%	73.8%	100%	再掲

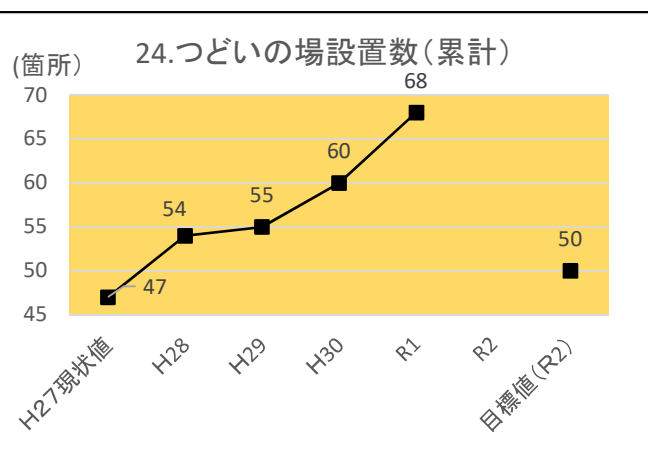
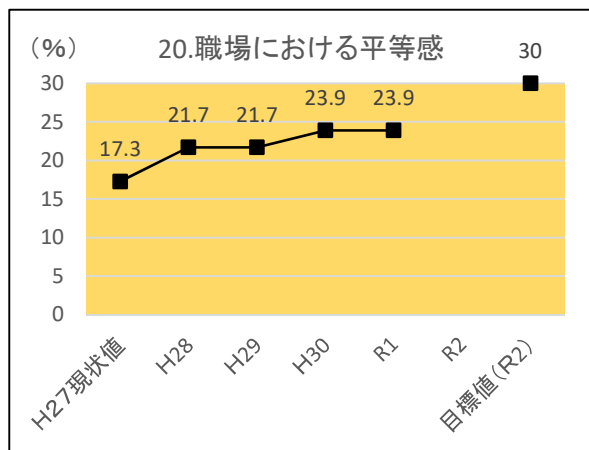
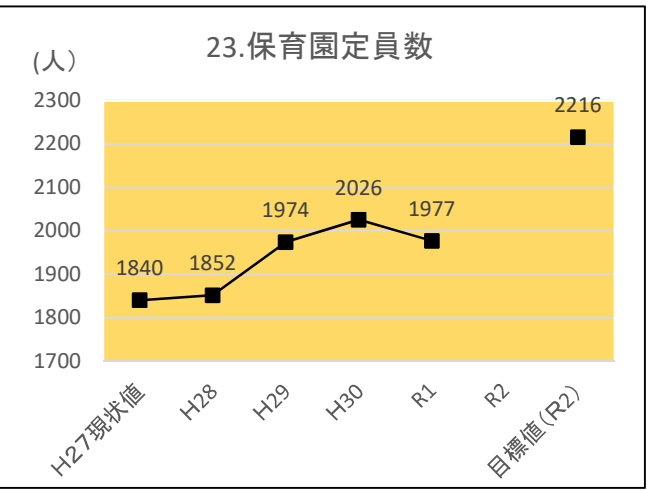
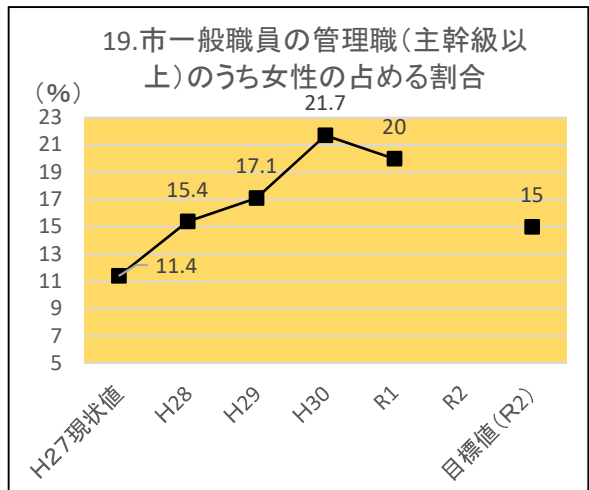
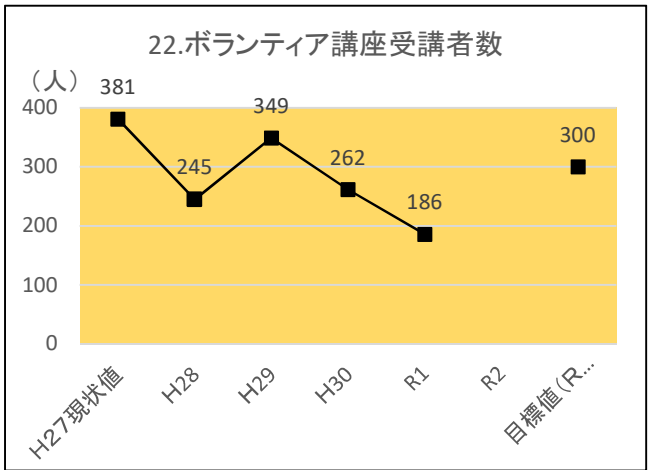
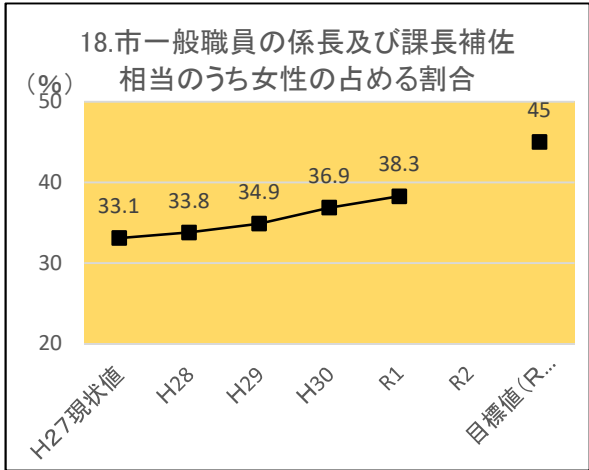
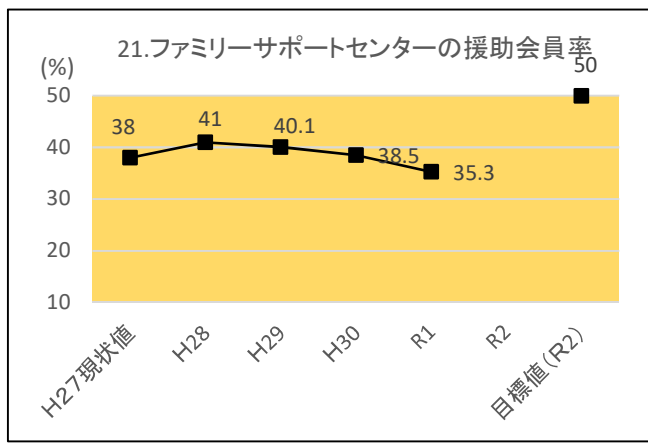
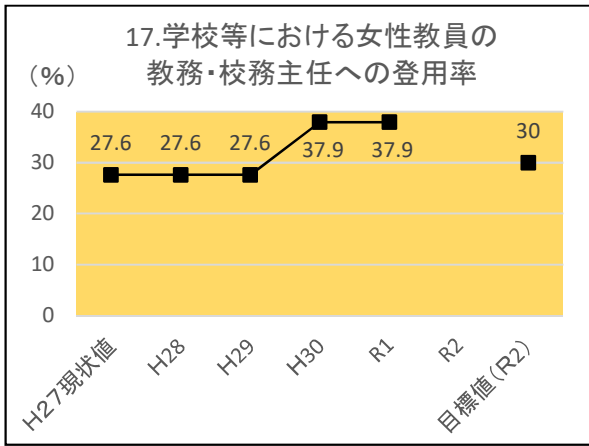
第2次日進市男女平等推進プラン数値目標設定項目の達成状況
(太枠は重点目標関連グラフ)



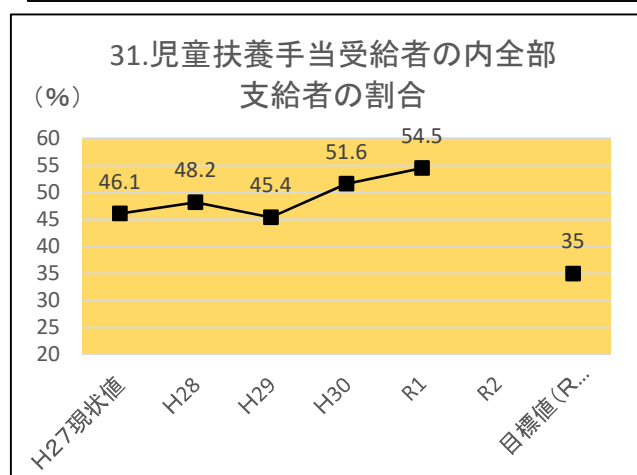
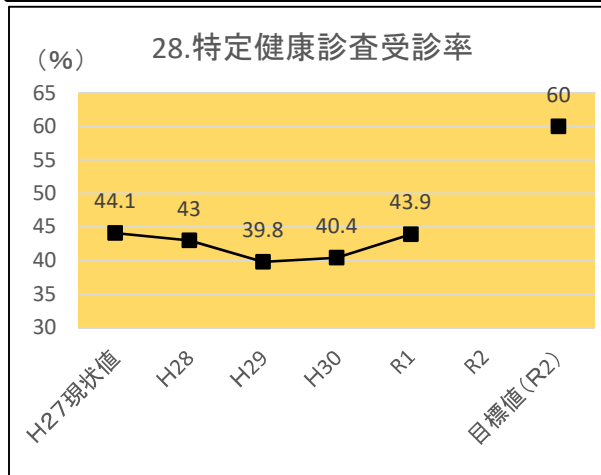
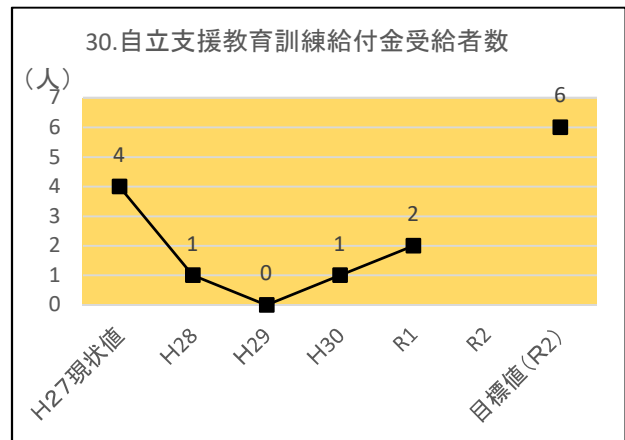
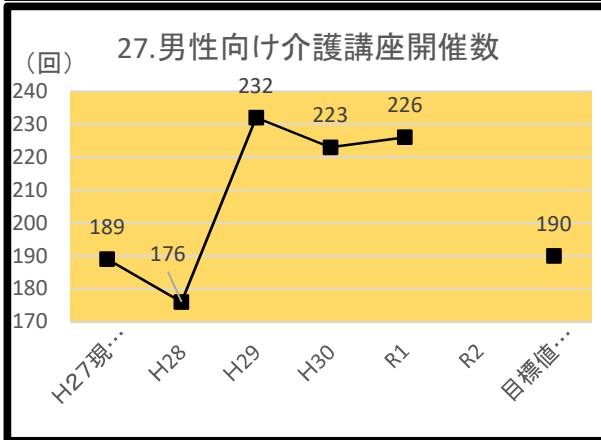
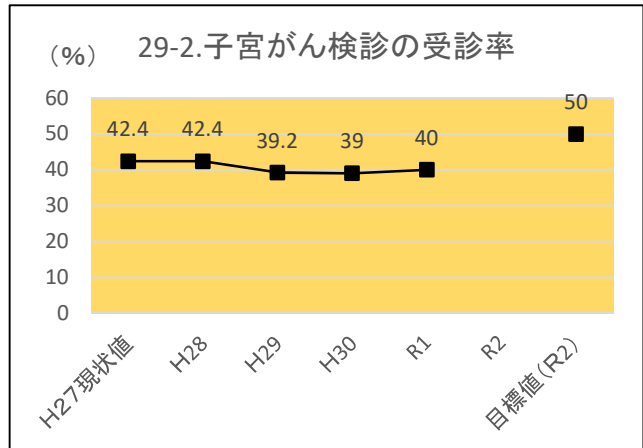
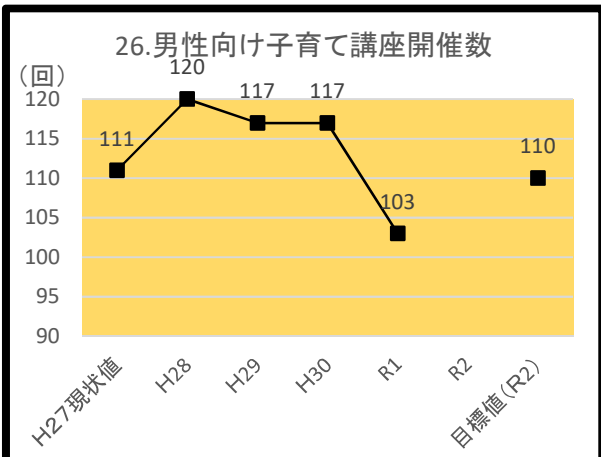
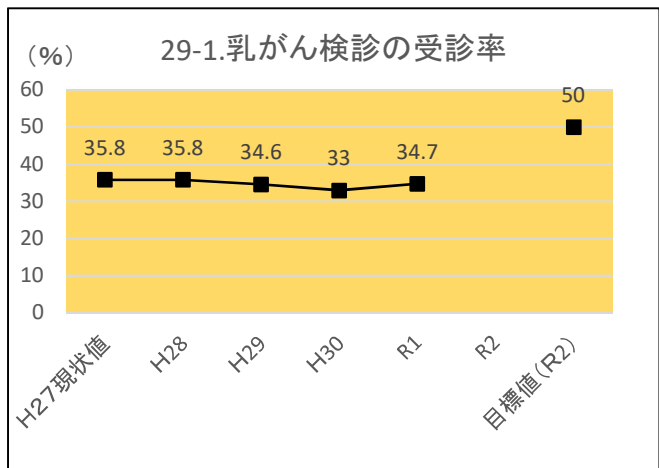
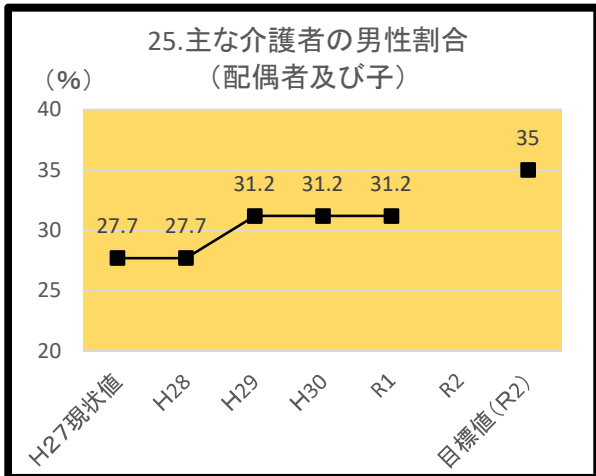
第2次日進市男女平等推進プラン数値目標設定項目の達成状況
(太枠は重点目標関連グラフ)



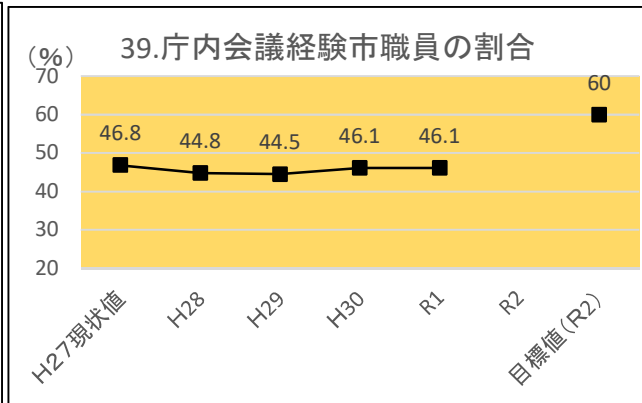
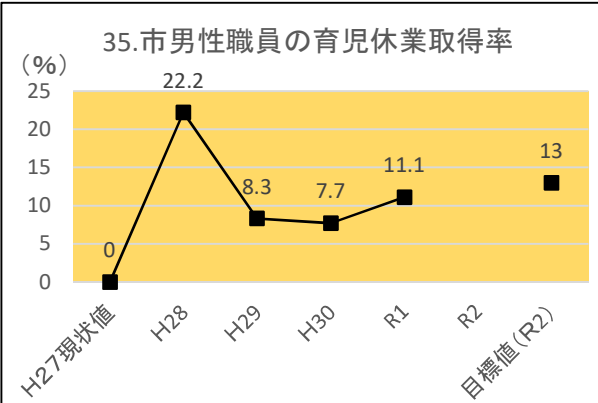
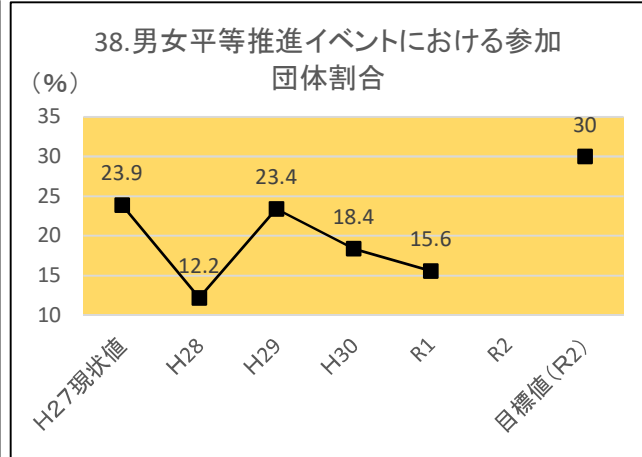
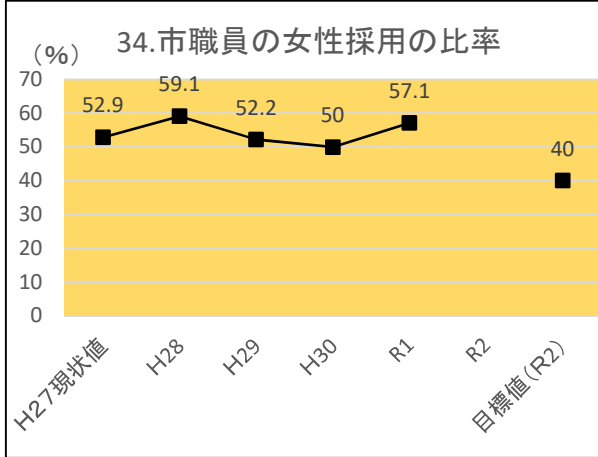
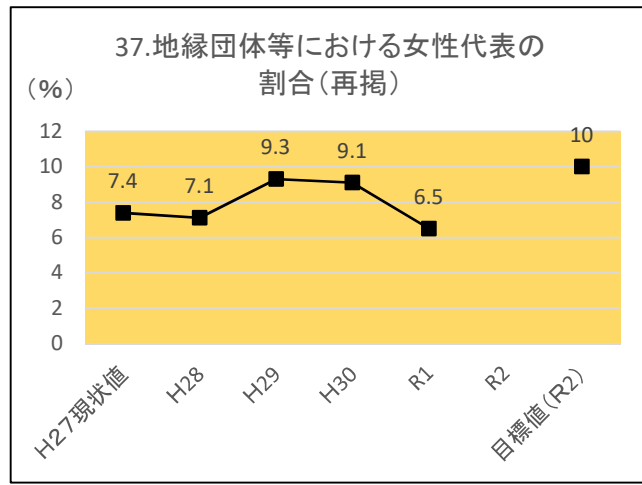
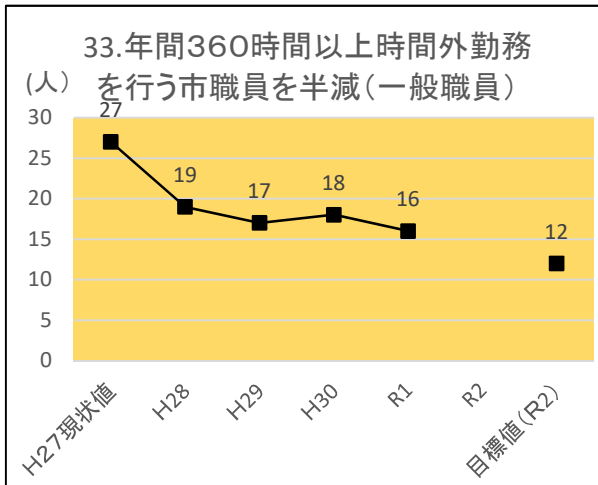
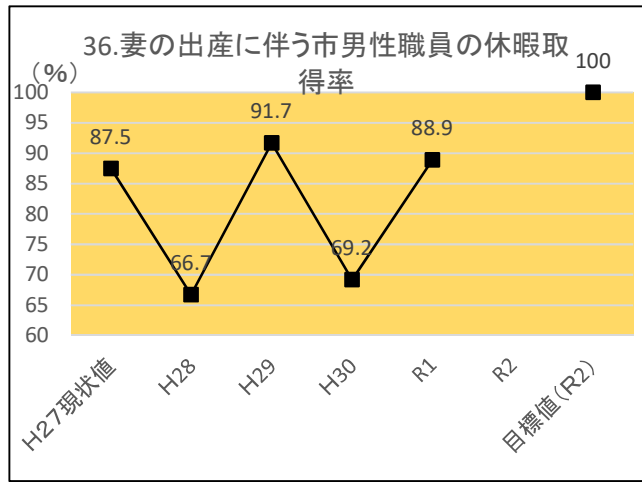
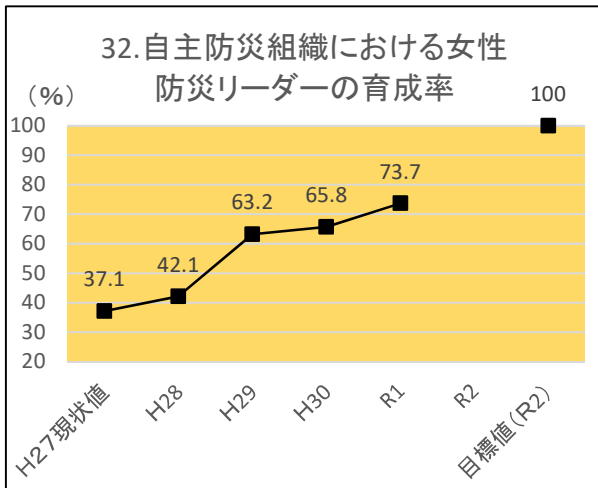
第2次日進市男女平等推進プラン数値目標設定項目の達成状況
(太枠は重点目標関連グラフ)



第2次日進市男女平等推進プラン数値目標設定項目の達成状況
(太枠は重点目標関連グラフ)



第2次日進市男女平等推進プラン数値目標設定項目の達成状況
(太枠は重点目標関連グラフ)



第2次日進市男女平等推進プラン数値目標設定項目の達成状況
(太枠は重点目標関連グラフ)

