

第2次日進市男女平等推進プランについて

1 根拠

法による規定【男女共同参画社会基本法（平成11年6月23日法律78号）抜粋】

第14条の3 市町村は男女共同参画基本計画及び都道府県男女共同参画計画を勘案して、当該市町村の区域における男女共同参画社会の形成の促進に関する施策についての基本的な計画（以下「市町村男女共同参画計画」という。）を定めるように努めなければならない。

2 計画の位置づけ

『第5次日進市総合計画』における、基本目標「6 市民自治力と行政経営力の向上」を実現するための主な施策の一つである、男女平等を推進する計画。

3 計画の期間

平成23年度から平成32年度までの10年間。中間年の平成27年度に見直しを実施。

H23年度	～	H26年度	H27年度	～	H31年度	H32年度
第2次プラン		市民意識調査 男女平等に関する	中間見直し			

4 中間見直し版の特徴

(1) 重点目標（継続）

①「学校等における男女平等教育の促進」 プラン冊子P8（詳細P23）

- ・ 1 中学校区内の小中学校で、年間を通じて男女平等推進事業（授業）を実施。
- ・ 男女平等推進川柳・標語の実施

②「ドメスティック・バイオレンス（DV）防止対策と被害者支援を充実する」

プラン冊子P 9（詳細P 30）

- ・DV防止法に基づく基本計画として位置づけ。※部分計画
- ・職員研修、パネル展示、相談業務の充実

③「審議会等への女性登用の推進」 プラン冊子P 10（詳細P 33）

- ・他課の審議会等の委員委嘱の内容を確認。

④「男女がともに家事・子育て・介護に参画するための支援」

プラン冊子P 11（詳細P 44）

- ・講座の実施、情報誌の発行、関連図書や情報の提供

(2) 変更点

①多様な性の理解促進（追加） プラン冊子P 20

- ・性的指向や性同一性障害についての啓発と相談の充実
小中学生向けパンフレット「人権を学ぼう！～個性としてのトランスジェンダー～」
- ・市民団体と協働で市民対象の講座を実施。

②DV防止対策と被害者支援を充実する（拡充） プラン冊子P 30

- ・DV防止法に基づく基本計画として位置づけ ※部分計画

③男女がともに社会活動や意思決定に参画できる環境づくり（拡充） プラン冊子P 32

男女が多様な生き方を選択でき、安心して暮らすことができる環境づくり（拡充）

プラン冊子P 38

- ・女性活躍推進法に基づく基本計画として位置づけ ※部分計画
- ・日進市特定事業主行動計画策定（平成28年3月策定）

④防災・復興分野での男女共同参画を促進する（拡充） プラン冊子P 55

- ・女性防災リーダーの育成

- ・防災に関する男女共同参画講座を実施

⑤数値目標の選出（変更） プラン冊子P13～17

- ・国の調査（計画）や他部署の行動計画と連動させ、市として取り組むべき指標
- ・市職員に対しての数値目標を追加設定

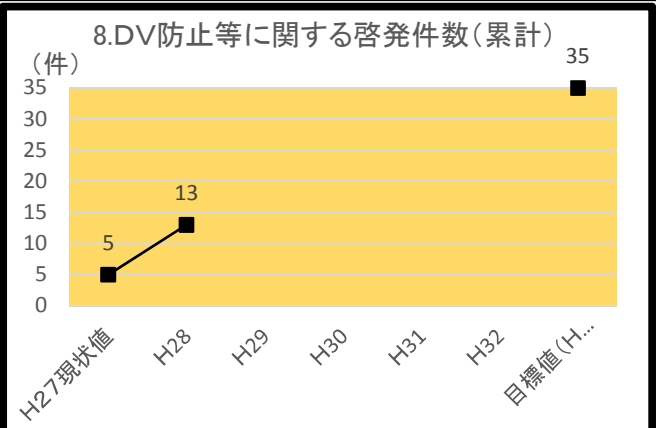
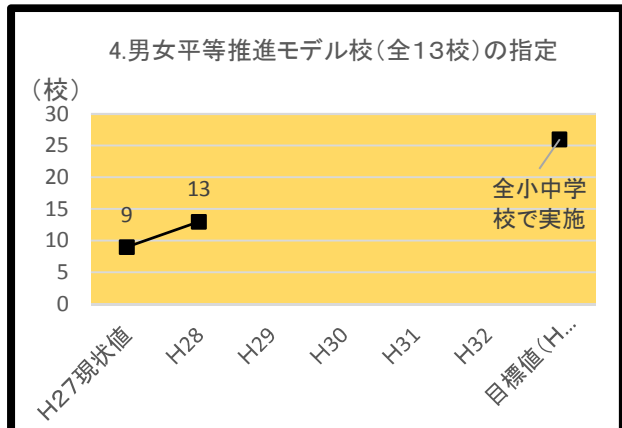
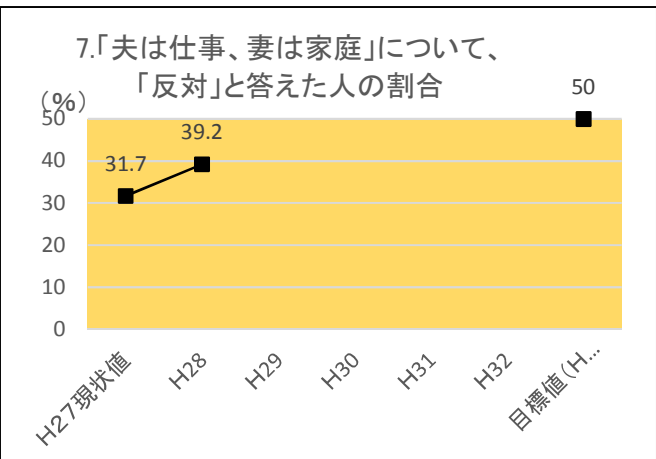
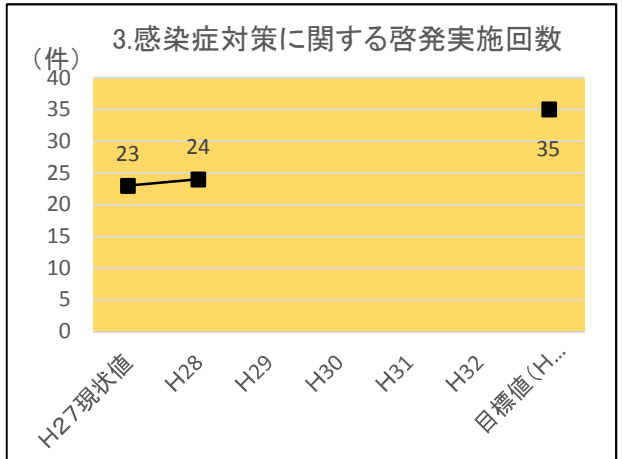
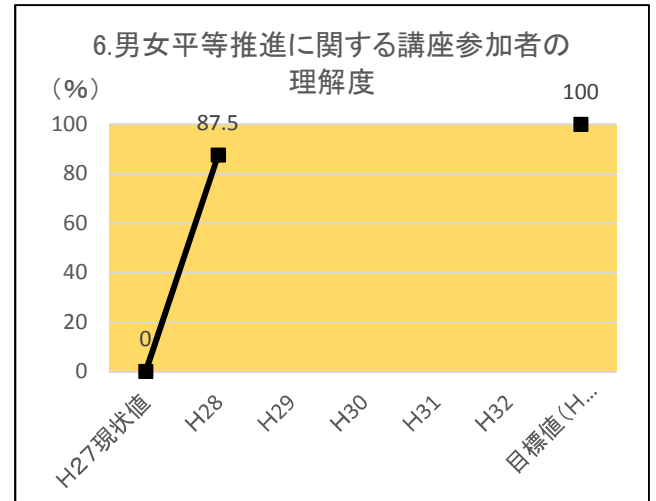
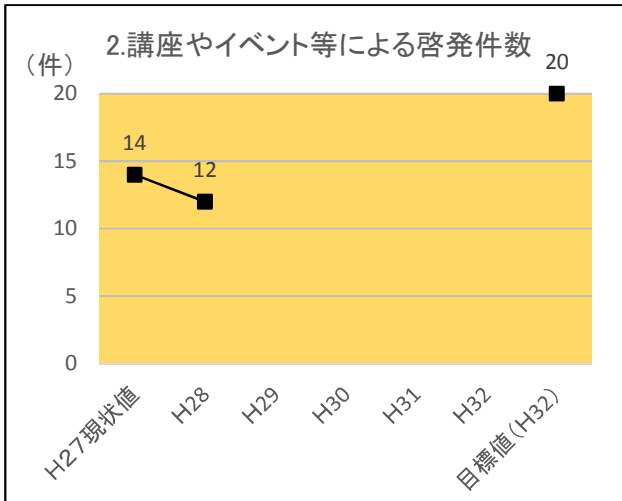
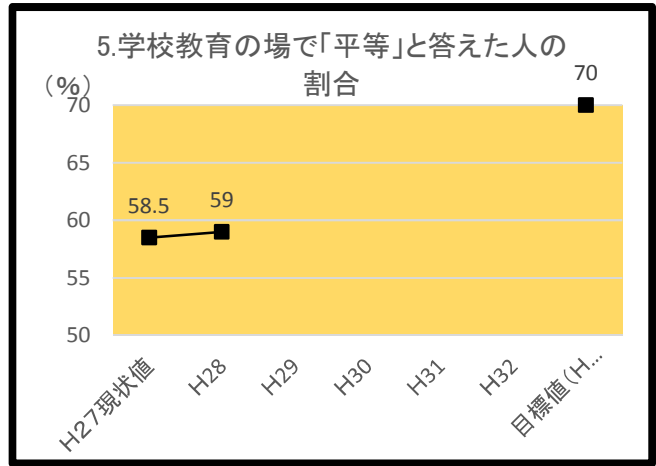
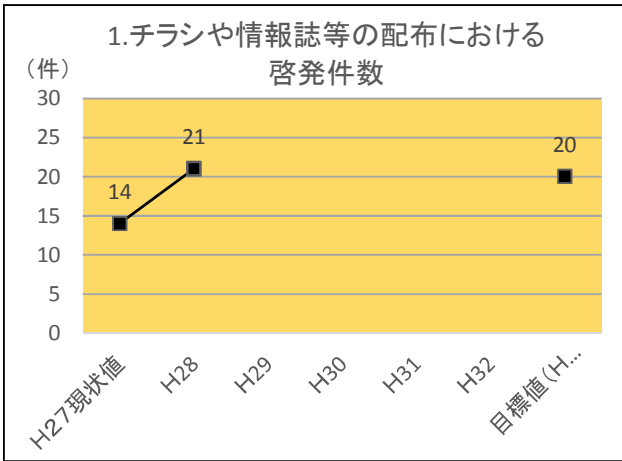
男女平等推進プラン(中間見直し版)における目標数値 (H28~32年度)

基本目標	NO.	数値目標	基準値 (H21)	中間値 (H26)	平成27 年度	平成28 年度	目標値 (H32)	(参考) 算出方法・その他
I 男女がお互いの人権を尊重し合う男女平等な社会に向けた意識・環境づくり	1	チラシや情報誌等の配布における男女平等や人権に関する啓発件数	—	年16件	年14件	年21件	年20件	「人権だより、はーもにつしん」等の発行部数から、広報掲載等を含む啓発件数に変更
	2	講座やイベント等による男女平等や人権に関する啓発件数	—	年15件	年14件	年12回	年20件	講座やイベントの参加者数から、実施回数に変更
	3	感染症対策に関する啓発リーフレット配布及び講習会の実施回数	年25回	年25回	年23回	年24回	年35回	
	4	男女平等推進モデル校(全13校)の指定(平成14年度から)	8校	(2巡目) 6校目	(2巡目) 9校目	(2巡目) 13校目	全小中学校で実施	累計から、何巡目かが分かるように変更
	5	学校教育における平等感(学校教育の場で「平等」と答えた人の割合)	56.8%	58.5%	58.5% (H26年度値)	59.0% (H28年度値)	70%	※H24内閣府調査67% 市民意識調査(2年に1回) 男女の市民意識調査(5年に1回)
	6	男女平等推進に関する講座参加者の理解度	—	—	—	87.5%	100%	講座開催時のアンケートで把握
	7	「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」の考え方について、「どちらかと言えば反対」「反対」と答えた人の割合	30.7%	31.7%	31.7% (H26年度値)	39.2% (H28年度値)	50%	※H26内閣府調査49.4% 市民意識調査(2年に1回) 男女市民意識調査(5年に1回)
	8	DV防止等に関する啓発件数(累計)	3件	6件	5件	13件	35件	関連事業、広報掲載、啓発物配布等
	9	相談件数	—	年146件	年233件	年193件	年200件	女性悩み事相談、家庭児童相談室等の合計
	10	男女平等に関する市職員研修を受講した割合(累計)	—	27.40%	34.10%	36.00%	100%	市職員受講者数から割合に変更
	11	市職員会議における女性職員の割合	—	36.6%	43.4%	35.2%	40%	市職員のみで構成される会議等の女性割合
	12	DV防止等に関する市職員研修を受講した割合	—	26.1%	29.6%	36.0%	70%	
II 男女がともに社会活動や意思決定に参画できる環境づくり	13	地域活動における平等感(地域活動の場で「平等」と答えた人の割合)	32.5%	36%	36% (H26年度値)	42.0% (H28年度値)	55%	※H26内閣府調査52.1% 市民意識調査(2年に1回) 男女市民意識調査(5年に1回)
	14	地縁団体等における女性代表の割合	—	5.4%	7.4%	7.1%	10%	区長、自治会長、家推、自主防犯・防災、日子連支部、PTA
	15	審議会等への女性登用率	25.3%	31.5%	34.0	34.3%	35%	※内閣府第4次計画目標30% 目標数値変更なし
	16	学校等における女性教員の管理部門(校長・教頭)への登用率	—	15.4%	7.7%	15.4%	20%	※内閣府第4次計画目標20% 管理部門に主任も含めていたため細分化
	17	学校等における女性教員の主幹・教務・校務主任への登用率	—	17.2%	27.6%	27.6%	30%	管理部門に主任も含めていたため細分化
	18	市一般職員の主査、係長及び課長補佐相当のうち女性の占める割合	—	33.3%	33.1%	33.8%	45%	※内閣府第4次計画参考目標あり (保育士除く)
19	市一般職員の管理職(主幹級以上)のうち女性の占める割合	—	11.7%	11.4%	15.4%	15%	※内閣府第4次計画参考目標あり (保育士除く)	
	20	職場における平等感(職場で「平等」と答えた人の割合)	13.7%	17.3%	17.3% (H26年度値)	21.7% (H28年度値)	30%	※H26内閣府調査28.5% 市民意識調査(2年に1回) 男女市民意識調査(5年に1回)
	21	ファミリーサポートセンターの援助会員率	52.6%	39.1%	38.0%	41.0%	50%	日進市子ども・子育て支援事業計画より
	22	ボランティア講座受講者数	年52人	年269人	年381人	年245人	年300人	につしん幸せまちづくりプランより

男女平等推進プラン(中間見直し版)における目標数値 (H28~32年度)

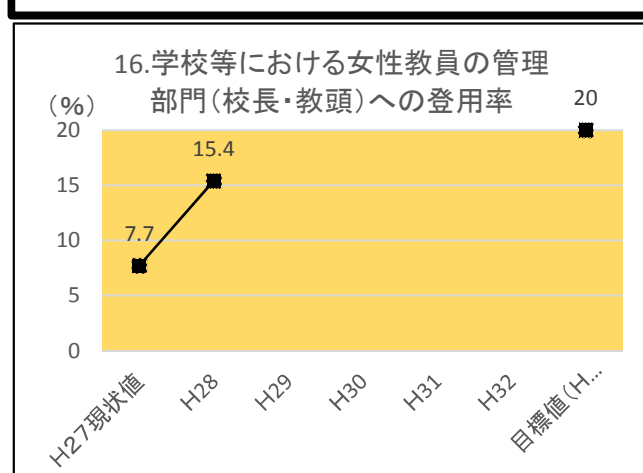
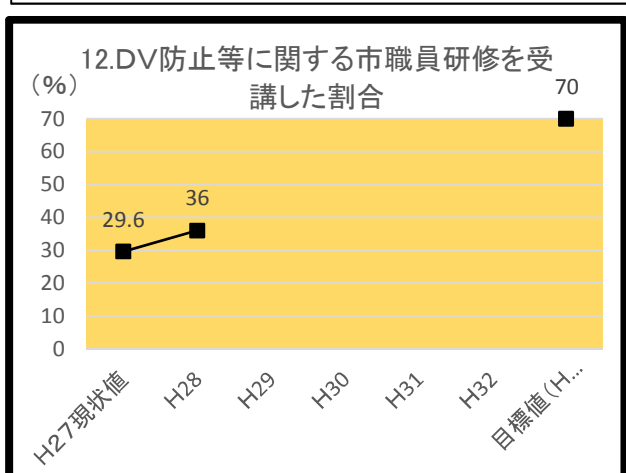
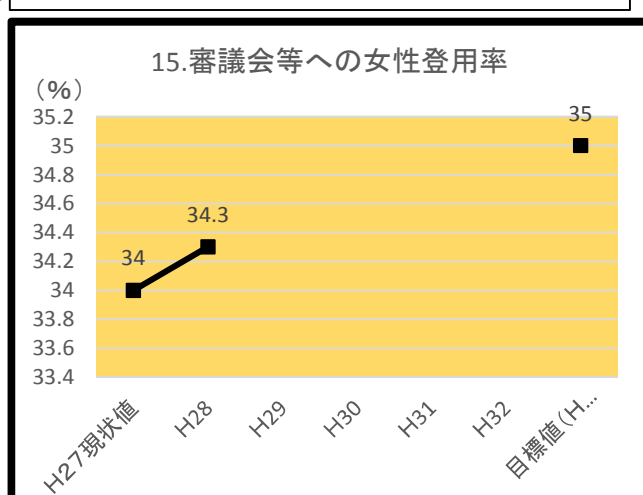
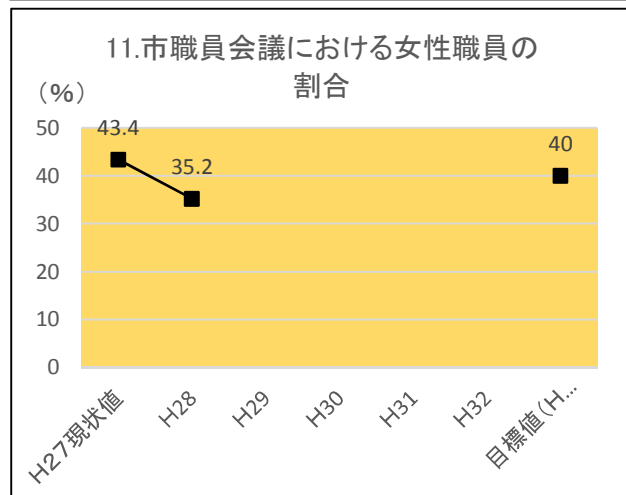
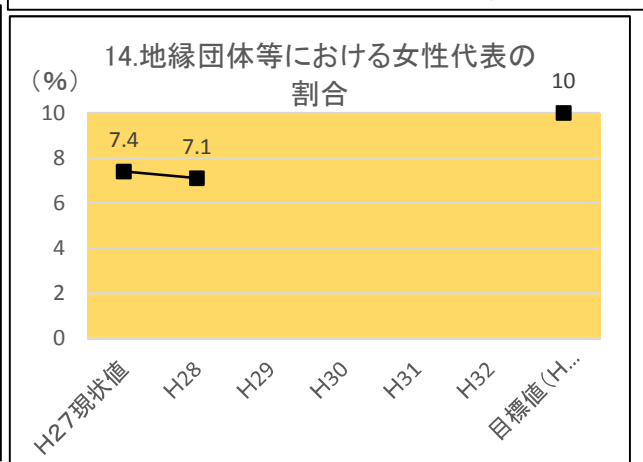
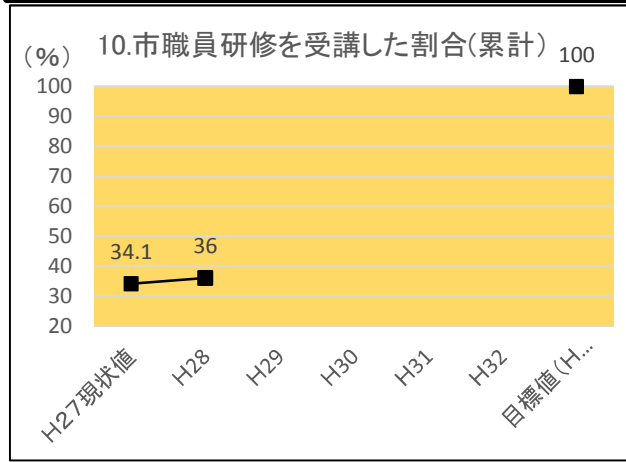
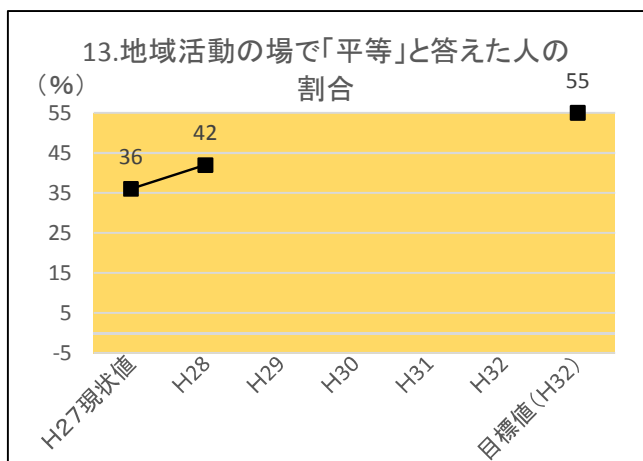
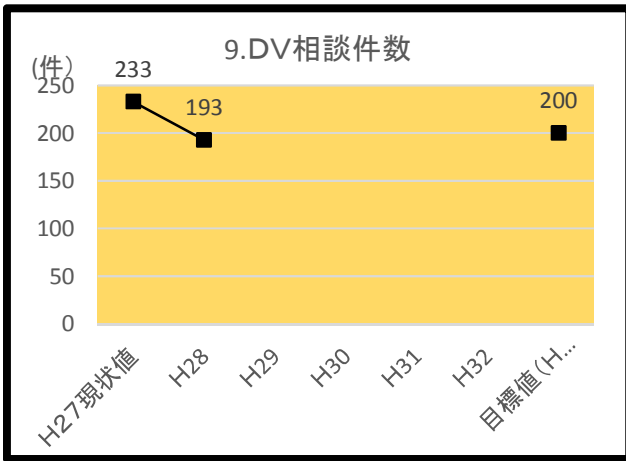
基本目標	NO.	数値目標	基準値 (H21)	中間値 (H26)	平成27 年度	平成28 年度	目標値 (H32)	(参考) 算出方法・その他
Ⅲ 男女が多様な生き 方を選択でき、安心 して暮らすことがで きる環境づくり	23	保育園定員数	—	1,701人	1,840人	1,852人	2,216人	※待機児童数から変更 日進市子ども・子育て支援事業計 画より
	24	つどいの場設置数(累計)	—	—	47箇所	54箇所	50箇所	にっしん幸せまちづくりプランより
	25	主な介護者の男性割合(配偶者及び子)	—	27.7%	27.7% (H27年度 値)	27.7% (H27年度実 績)	35%	介護福祉課アンケート調査(3年に1 回)
	26	男性向け子育て講座開催数	—	年104件	年111件	年120件	年110件	パパママ、子育て支援センター父親 対象行事、父向け講座、図書館お はなし会等
	27	男性向け介護講座開催数	—	年185件	年189件	年176件	年190件	介護セミナー、認知証サポーター、 地域サロン等
	28	特定健康診査受診率	41.4%	42.7%	44.1%	43.0%	60%	市:特定健康診査等実施計画書よ り
	29	女性特有のがん検診(乳がん・子宮がん) の受診率	乳がん 32.0% 子宮がん 26.0%	乳がん 36.5% 子宮がん 44.7%	乳がん 35.8% 子宮がん 42.4%	乳がん 35.8% 子宮がん 42.4% (H27年度隔 年受診率)	ともに50%	いきいき健康プランにっしん21より
	30	自立支援教育訓練給付金受給者数	年8人	年1人	年4人	年1人	年6人	
	31	児童扶養手当受給者の内全部支給者の 割合	—	47.4%	46.1%	48.2%	35%	
	32	自主防災組織における女性防災リーダー の育成率	—	—	37.1%	42.1	100%	
	33	年間360時間以上時間外勤務を行う市 職員を半減させる(一般職員)	—	年25人	年27人	年19人	年12人	次世代育成支援対策推進法に係る 市特定事業主行動計画より H26を基準に半減とした
	34	市職員の女性採用の比率	—	38.1%	52.9%	59.1%	40%	新採用者のうち女性職員の割合 H22~26の平均比率とH27~32 の平均比率(保育士除く)
	35	市男性職員の育児休業取得率	—	0%	0%	22.2%	13%	※内閣府第4次計画目標13% 育児休業等での把握を細分化
36	妻の出産に伴う市男性職員の休暇取得 率	—	62.5%	87.5%	66.7%	100%	子の出生時における特別休暇(2日 間まで)	
Ⅳ 計画を推進する体 制づくり	37	地縁団体等における女性代表の割合(再 掲)	—	5.4%	7.4%	7.1%	10%	再掲
	38	男女平等推進イベントにおける参加団体 割合	—	21.9%	23.9%	12.2%	30%	市民協働係への実績報告より
	39	男女平等推進に関する庁内会議経験市 職員の割合	—	30.5%	46.8%	44.8%	60%	現作業部会を推進会議に変更して 割合に変更
	40	男女平等に関する市職員研修を受講した 割合(再掲)	—	27.4%	34.1%	46.8%	100%	再掲

第2次日進市男女平等推進プラン数値目標設定項目の達成状況
(太枠は重点目標関連グラフ)



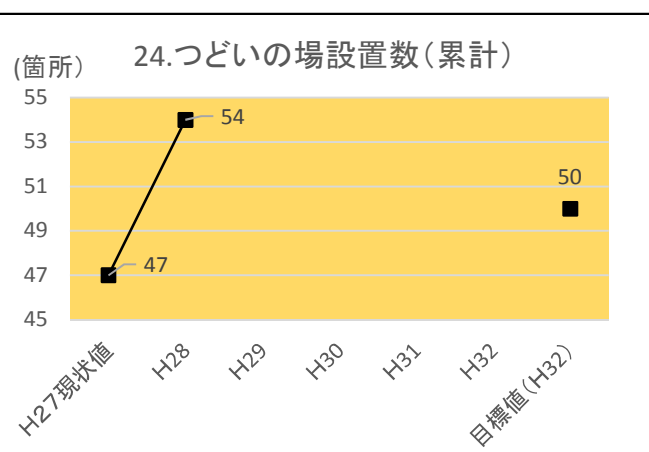
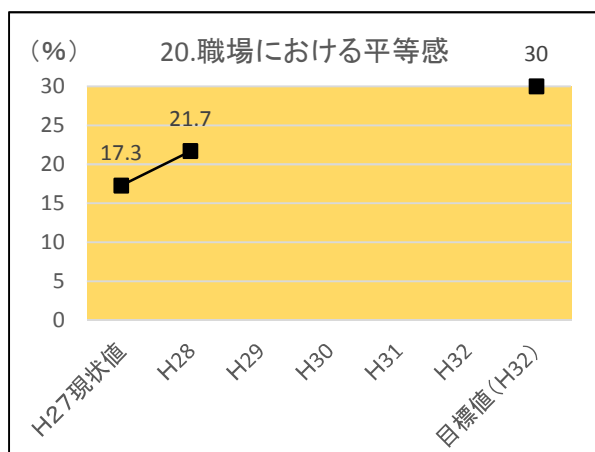
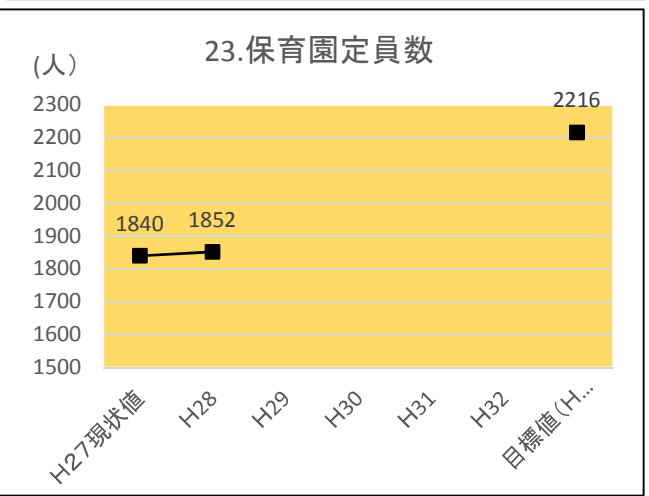
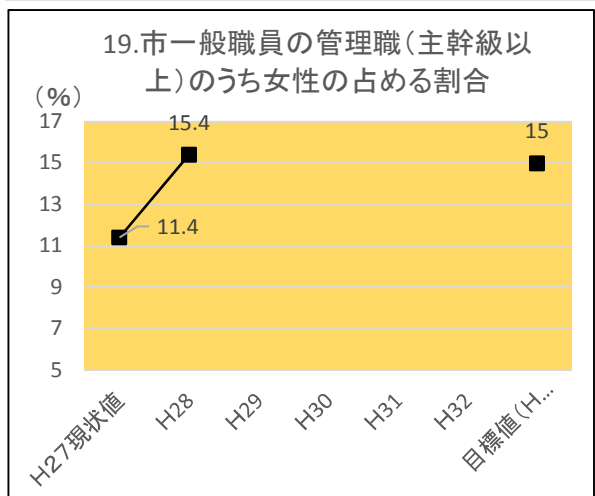
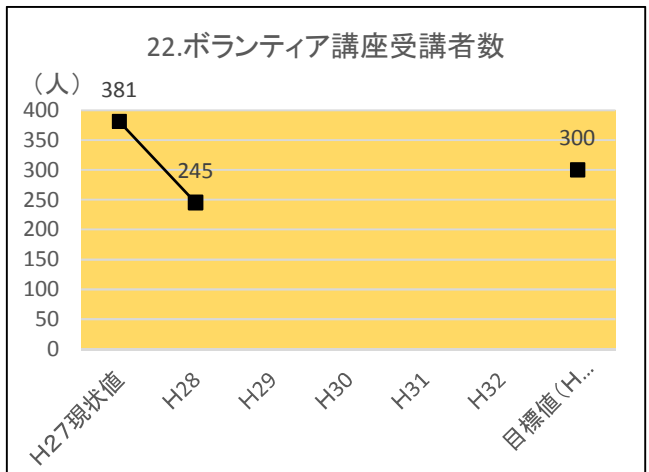
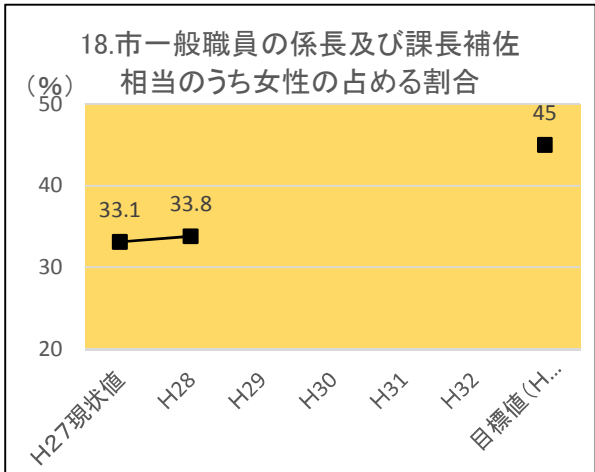
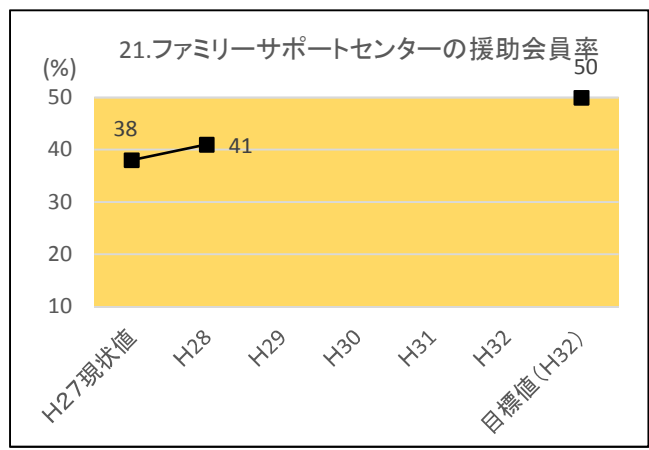
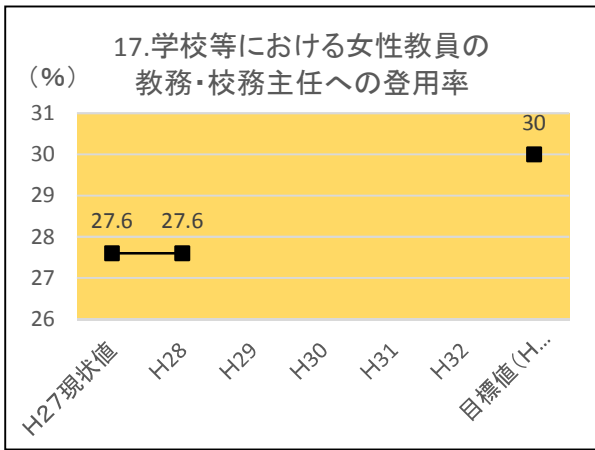
※太枠は重点推進施策関連数値

第2次日進市男女平等推進プラン数値目標設定項目の達成状況
(太枠は重点目標関連グラフ)



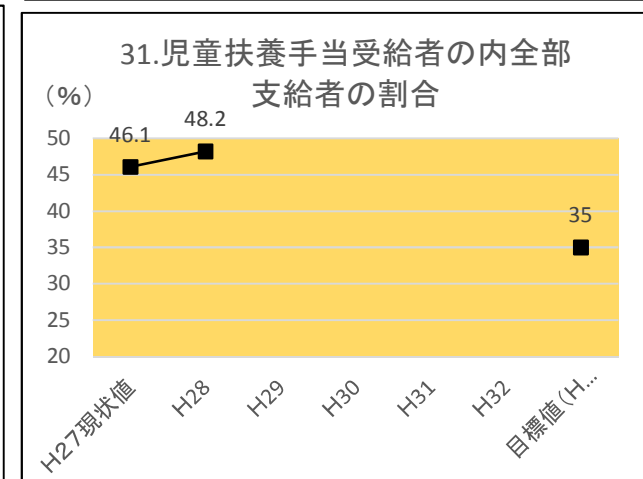
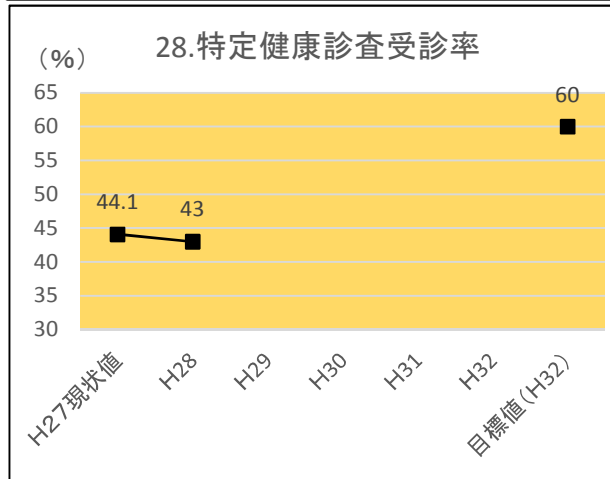
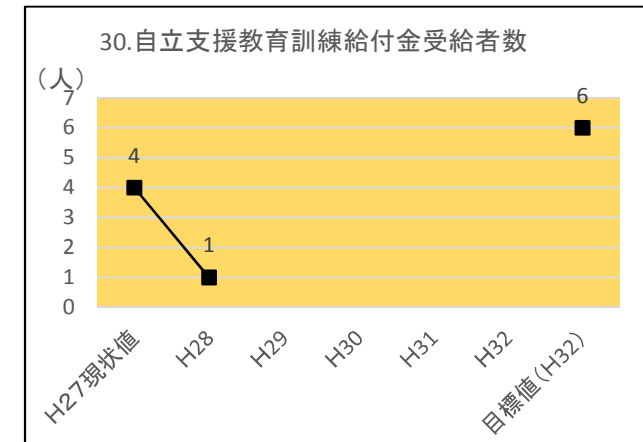
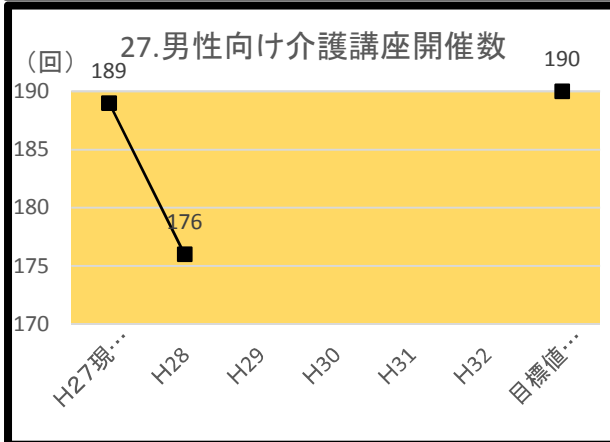
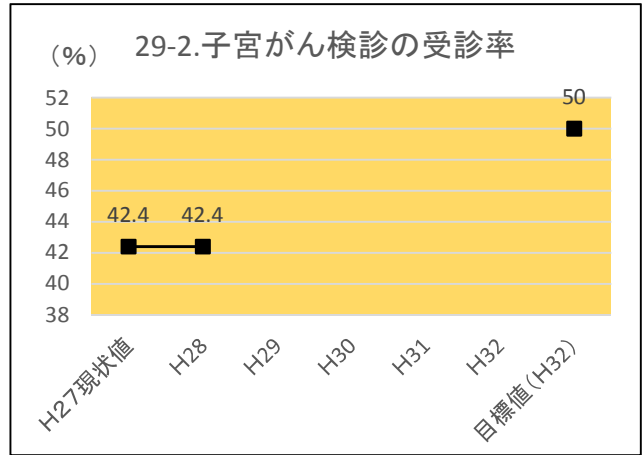
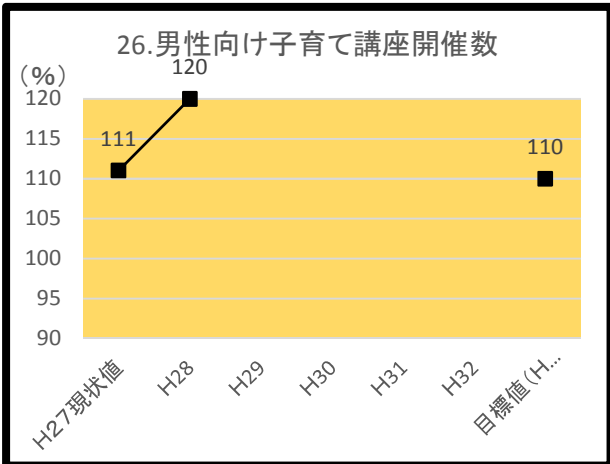
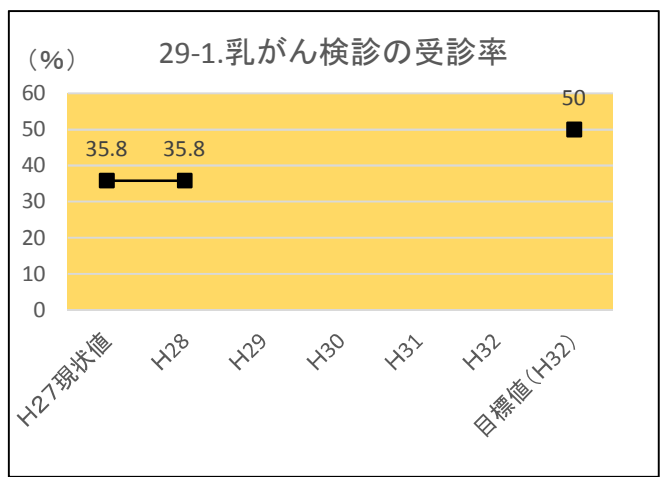
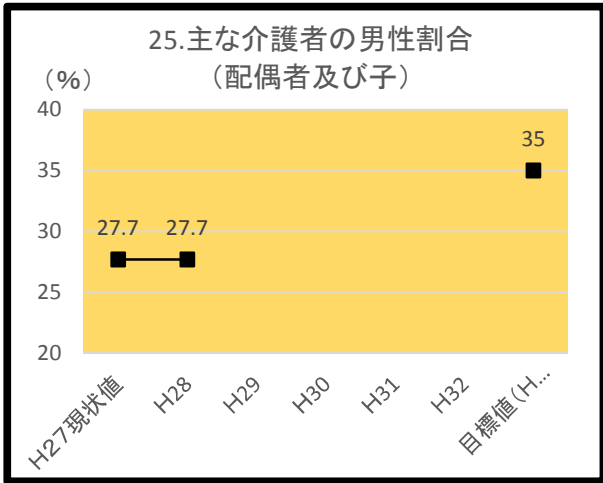
※太枠は重点推進施策関連数値

第2次日進市男女平等推進プラン数値目標設定項目の達成状況
(太枠は重点目標関連グラフ)



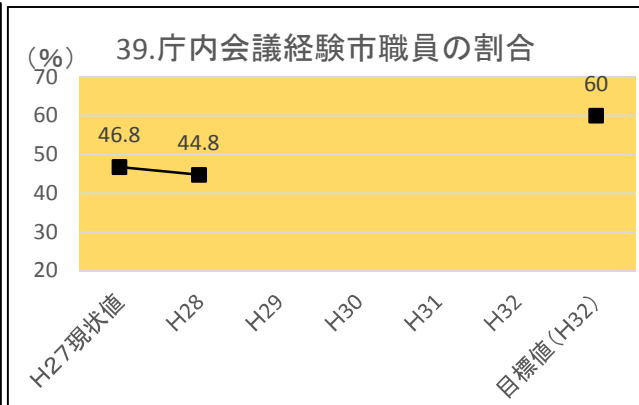
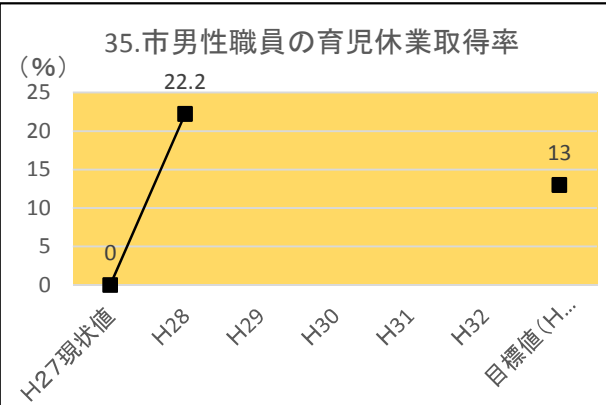
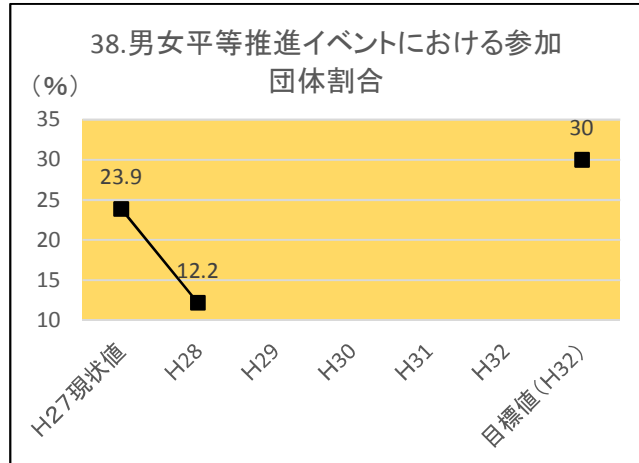
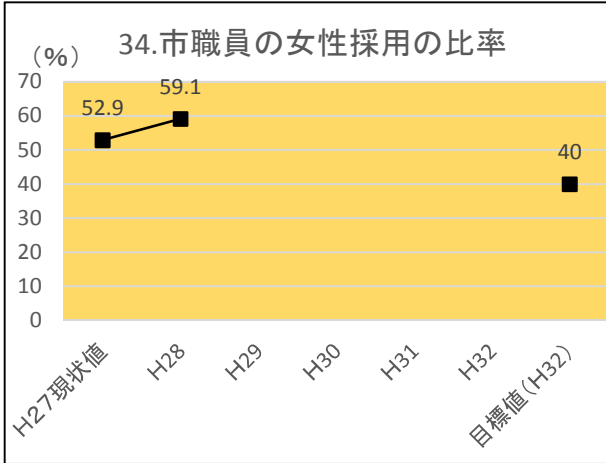
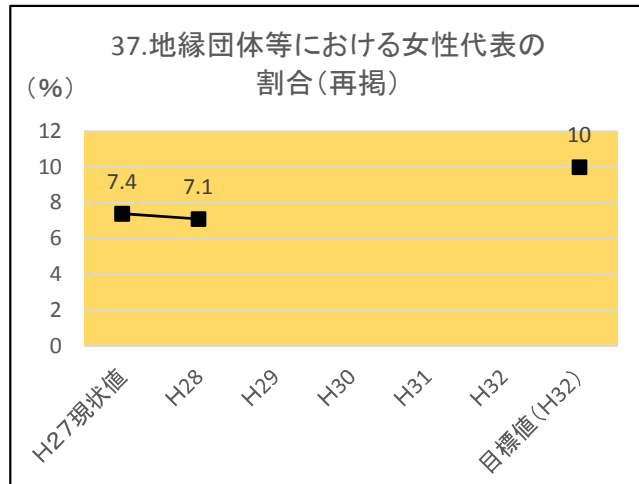
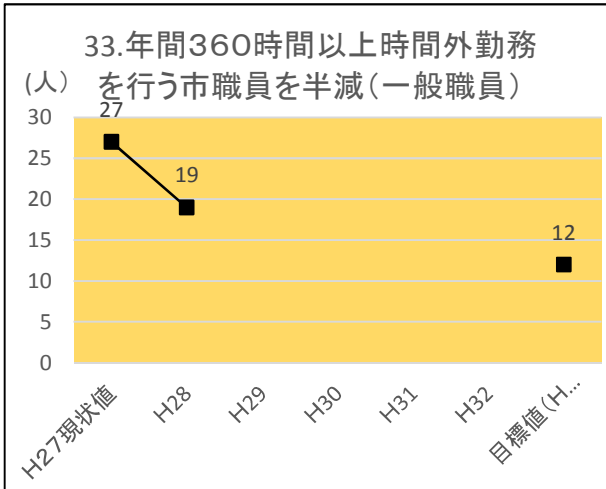
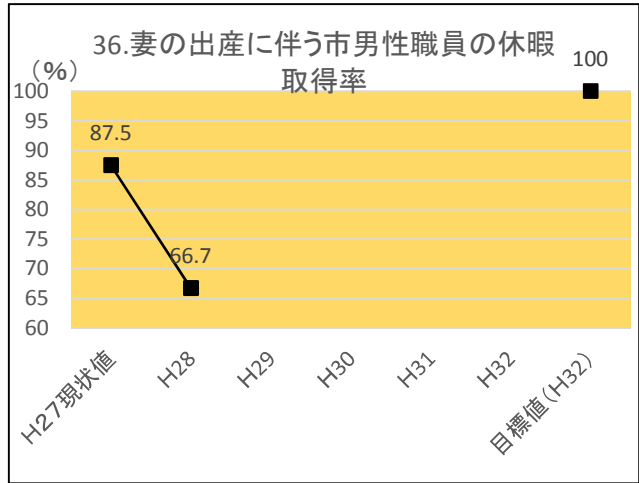
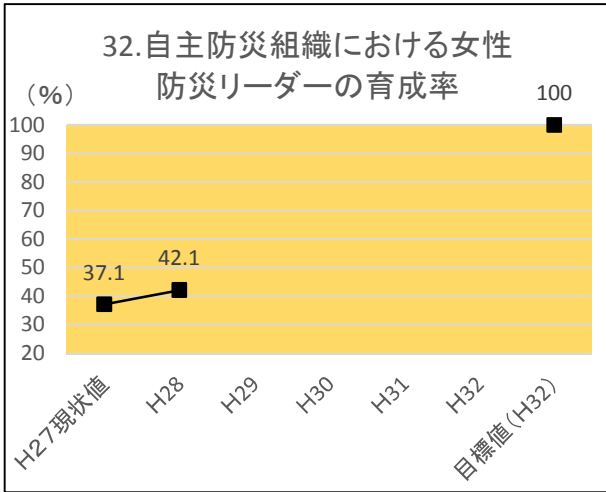
※太枠は重点推進施策関連数値

第2次日進市男女平等推進プラン数値目標設定項目の達成状況
(太枠は重点目標関連グラフ)



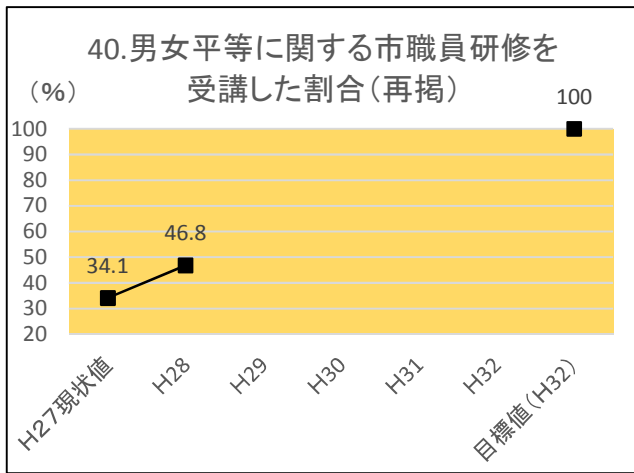
※太枠は重点推進施策関連数値

第2次日進市男女平等推進プラン数値目標設定項目の達成状況
(太枠は重点目標関連グラフ)



※太枠は重点推進施策関連数値

第2次日進市男女平等推進プラン数値目標設定項目の達成状況
(太枠は重点目標関連グラフ)



※太枠は重点推進施策関連数値