

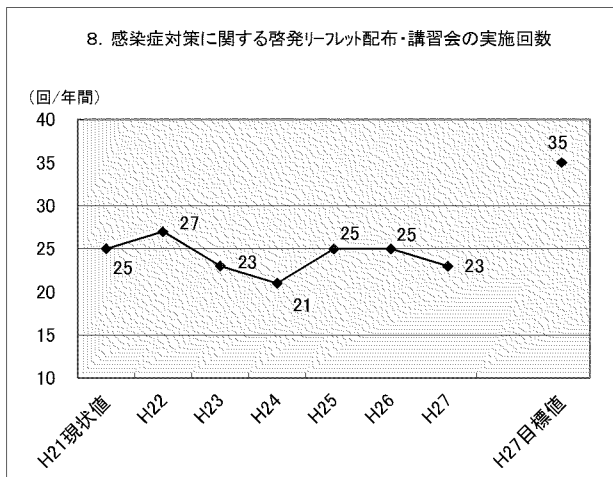
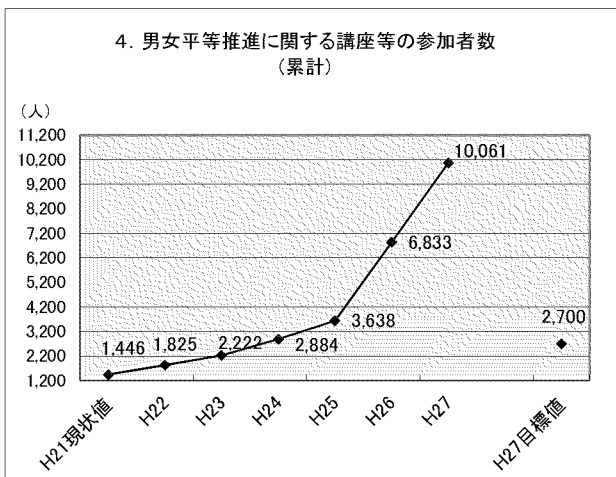
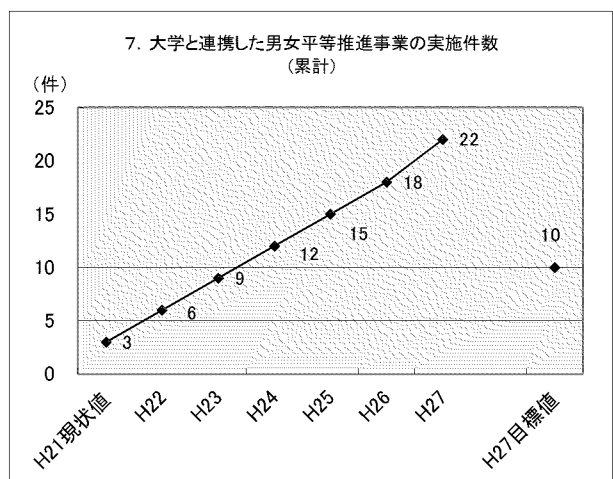
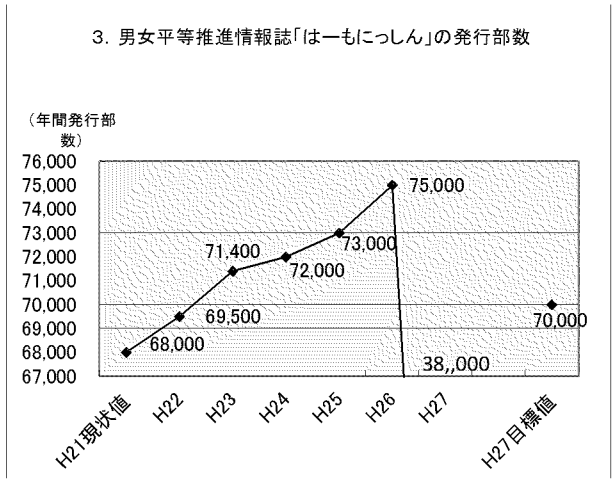
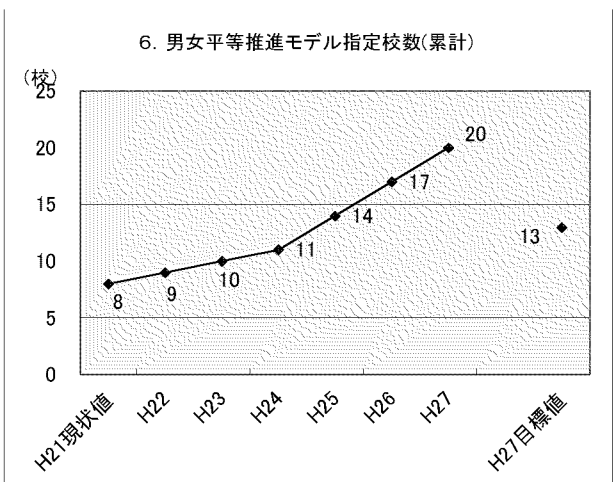
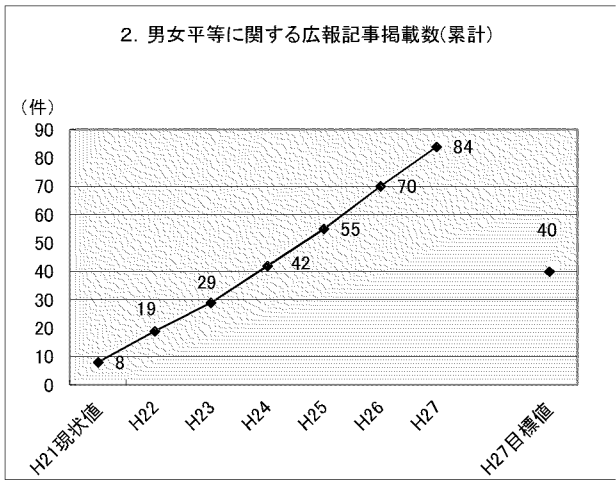
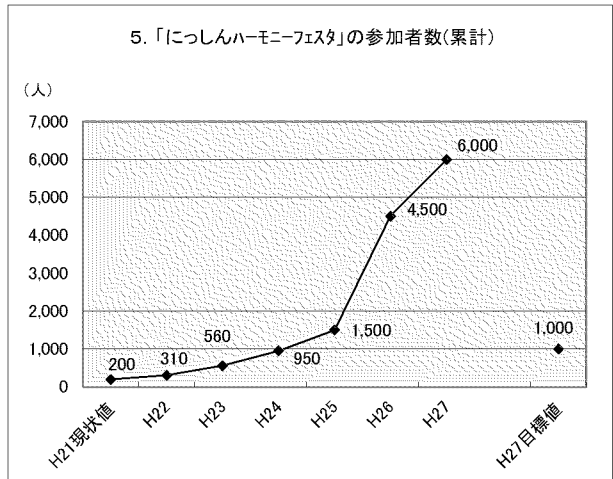
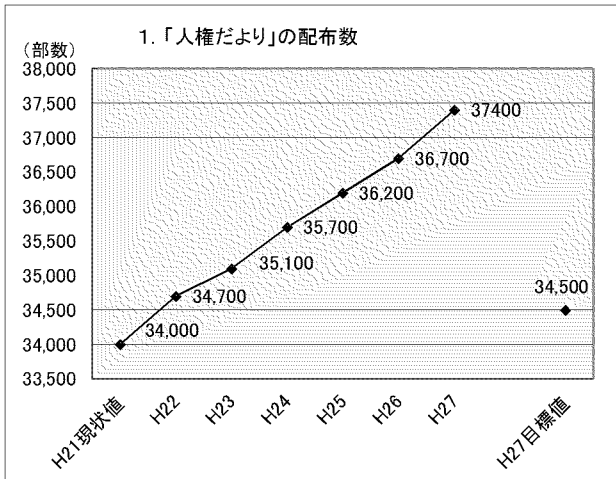
数値目標一覧表

※この一覧表の数値目標の一部は28年度以降も継続して、数値目標とします。また、数値に関しては、目標達成・未達成に関わらず、数値管理を継続して行います。

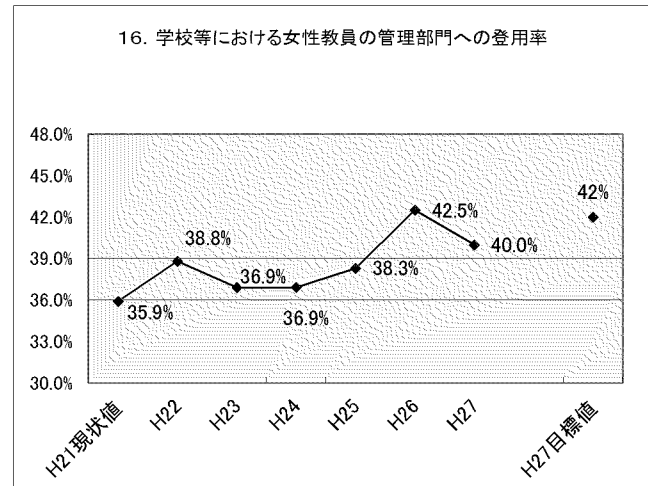
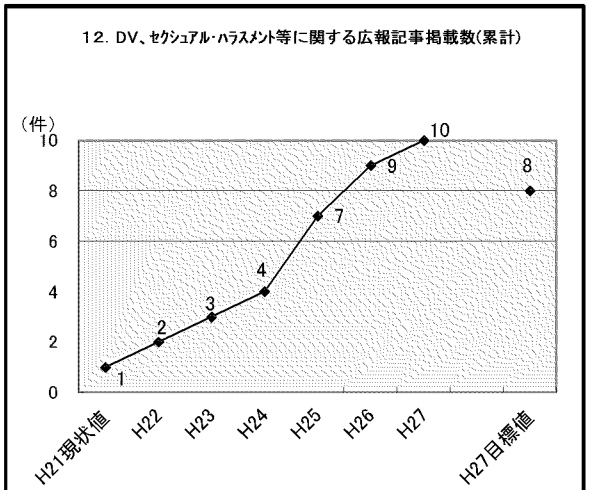
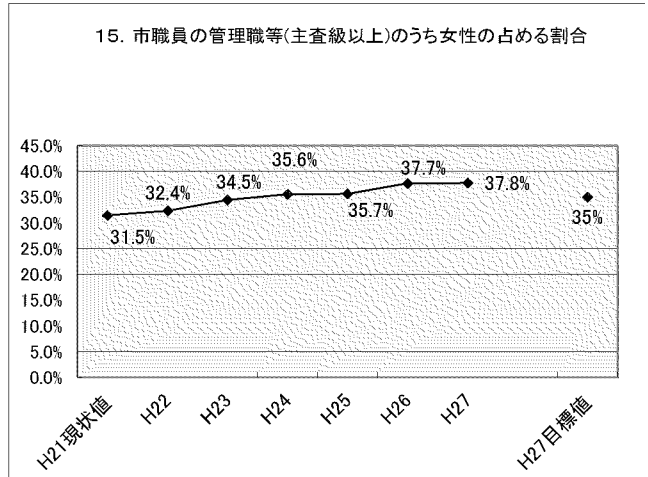
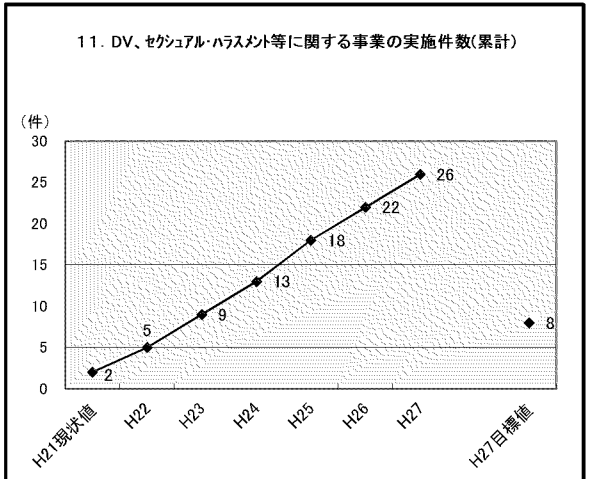
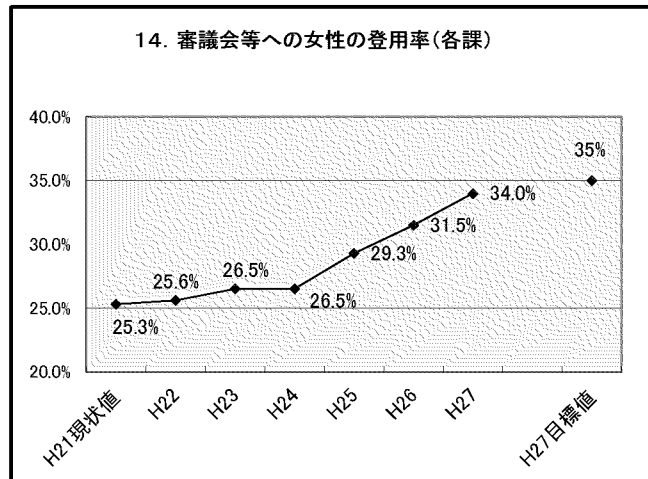
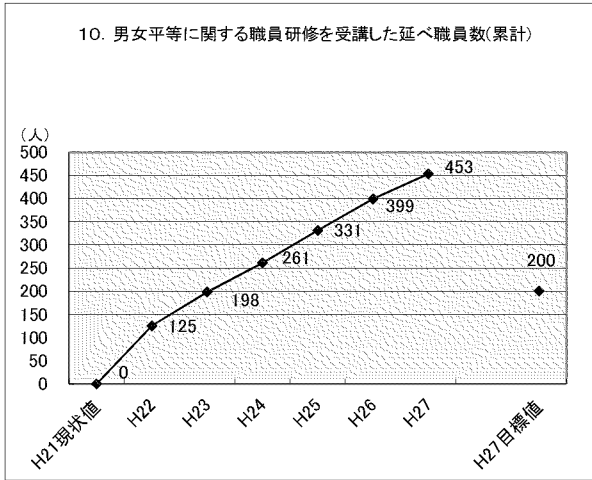
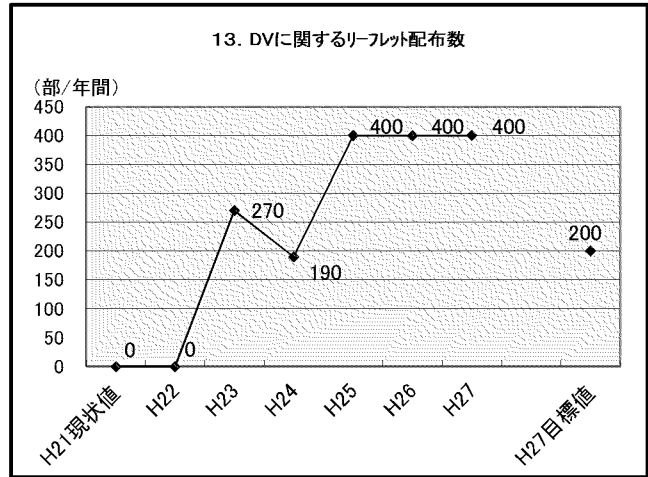
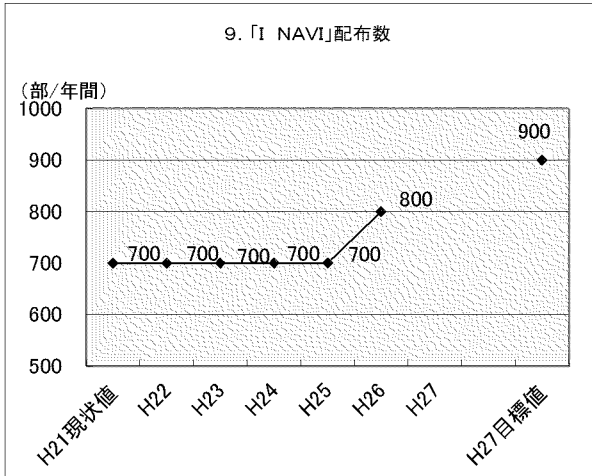
項目名	26年度実績値	27年度実績値	目標数値 (H27年度)	達成・未達成	H28年度以降の数値目標の設置
「人権だより」の配布数	年36,700部	年37,400部	年34,500部	○	
男女平等に関する広報記事掲載数(累計)	70件	84件	40件	○	
男女平等推進情報誌「はーもにっしん」の発行部数	年75,000部	年38,000部	年70,000部	○	
男女平等推進に関する講座等の参加者数(累計)	6,833人	10,061人	2,700人	○	
「にっしんハーモニーフェスタ」の参加者数(累計)	4,500人	6,000人	1,000人	○	
男女平等推進モデル指定校数(累計)	17校	20校	13校	○	○
大学と連携した男女平等推進事業の実施件数(累計)	18件	22件	10件	○	
感染症対策に関する啓発リーフレット配布・講習会の実施回数	年25回	年23回	年35回	×	○
「I NAVI」配布数	年800部	—	年900部	—	※現在配布中止。今後内容や配布対象者など検討が必要
男女平等に関する職員研修を受講した延べ職員数(累計)	399人	453人	200人	○	
DV、セクシュアル・ハラスメント等に関する事業の実施件数(累計)	22件	26件	8件	○	
DV、セクシュアル・ハラスメント等に関する広報記事掲載数(累計)	9件	10件	8件	○	
DVIに関するリーフレット配布数	年400部	年400部	年200部	○	
審議会等への女性の登用率	31.5%	34.0%	35%	×	○
市職員の管理職等(主査級以上)のうち女性の占める割合	37.7%	37.8%	35%	○	「市職員の主査・係長・課長補佐の内女性の占める割合」と「市職員の管理職(主幹・課長・次長・部長級)のうち女性の占める割合」として継続管理
学校等における女性教員の管理部門への登用率	42.5%	40.0%	42%	○	「小中学校における女性教員の管理部門(校長・教頭)への登用率」と「小中学校における女性教員の主幹教諭、教務・校務主任への登用率」として継続管理
男女平等を推進する団体等と連携した事業の実施件数(累計)	24件	31件	15件	○	
男女平等推進スペース設置図書数(累計)	214冊	254冊	150冊	○	
男女平等推進関連の図書、DVD等の紹介数	年8冊	年10冊	年6冊	○	
再就職及び起業支援セミナーの開催数(累計)	7回	8回	5回	○	

項目名	26年度実績値	27年度実績値	目標数値 (H27年度)	達成・未達成	H28年度以降の数値目標の設置
ファミリー・フレンドリー企業認定数(累計)	11事業所	11事業所	10事業所	○	
市男性職員の育児休業等取得率	27%	62.5%	55%	×	「市男性職員の育児休業取得率」と「妻の出産に伴う市男性職員の休暇取得率」として継続管理
男性向け講座の男性参加者数(累計)	1,402人	1,952人	150人	○	
父子健康手帳配布数(累計)	6,193冊	7,250冊	5,000冊	○	
パパママ教室開催数(累計)	48回	56回	40回	○	
保育園待機児童数	12人	24人	0人	×	
病児・病後児保育登録人数	1,308人	1,510人	600人	○	
子育て支援センターや児童館等を利用した事のある子育て家庭の割合	69.6%	69.6%	60%	○	
ファミリーサポートセンターの援助会員率	39.1%	37.9%	55%	×	○
ぶらっとホーム施設数	6施設	6施設	4施設	○	
障害者相談支援センターの専門相談員数	5人	6人	5人	○	
ボランティア講座受講者数	年269人	年381人	年70人	○	○
妊婦健康診査受診率	90.3%	96.4%	80%	○	
こんにちは赤ちゃん訪問事業の訪問率	97.9%	96.7%	100%	×	
特定健康診査受診率	43.9%	44.1%	65%	×	○
おたっしやハウス実施福祉会館数	6施設	6施設	6施設	○	
地域サロン等支援か所数	14箇所	14箇所	18箇所	×	
自立支援給付受給者数	年1人	年4人	年6人	○	○
生活相談件数	年44件	年57件	年90件	×	
「日進市地域職業相談室」の来所者数	年7,505人	年7,699名	年15,500人	×	
男女平等を推進する団体等と連携した事業の実施件数(累計)(再掲)	24件	31件	15件	○	
男女平等推進スペース設置図書数(累計)(再掲)	214冊	254冊	150冊	○	
男女平等推進関連の図書、DVD等の紹介数(再掲)	年8冊	年10冊	年6冊	○	
男女平等推進会議作業部会経験市職員数(累計)	78人	89人	35人	○	
苦情処理制度パンフレットの配布数	市内全戸配布	市内全戸配布	年300部	○	

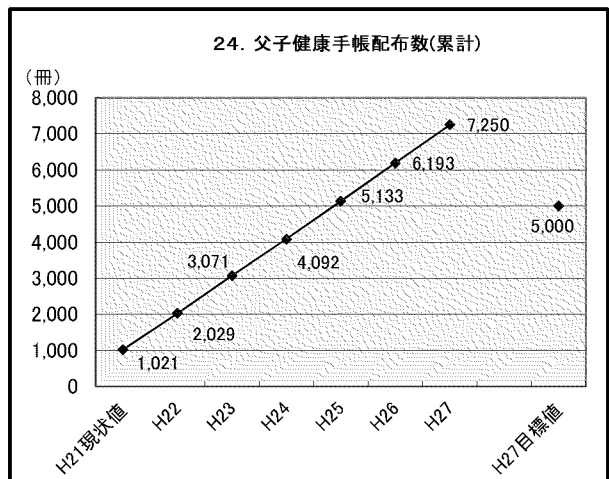
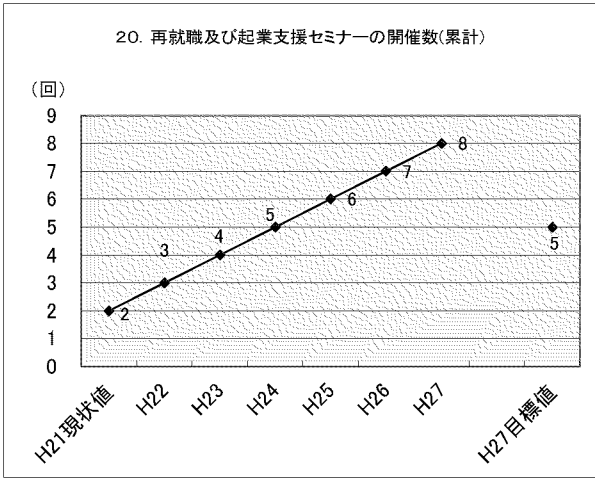
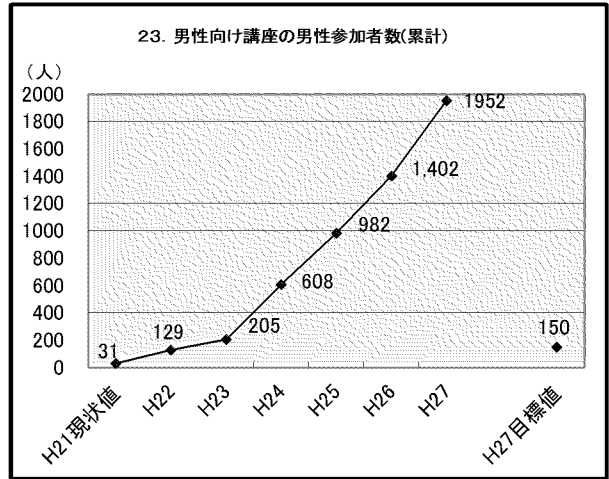
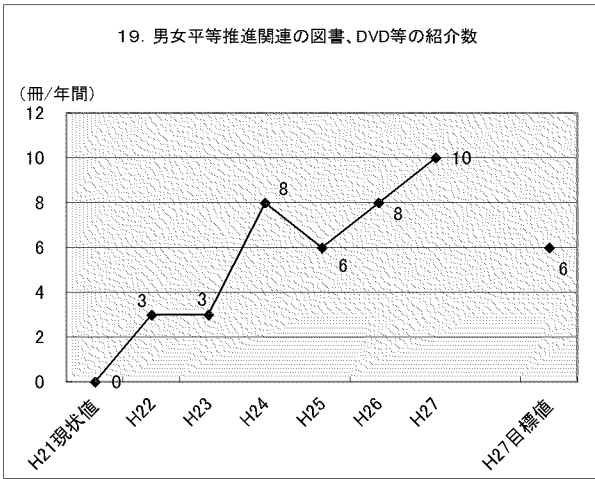
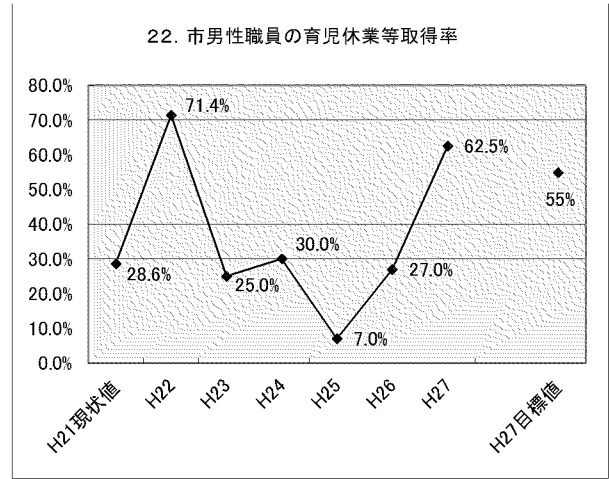
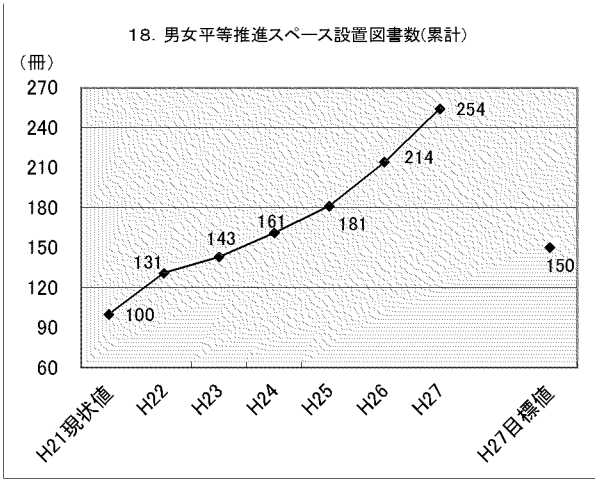
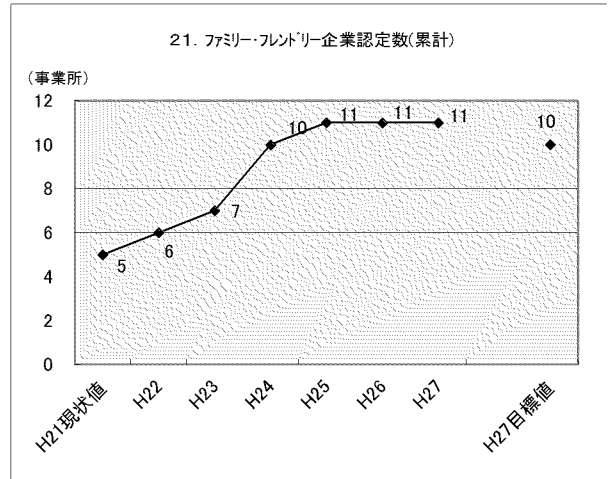
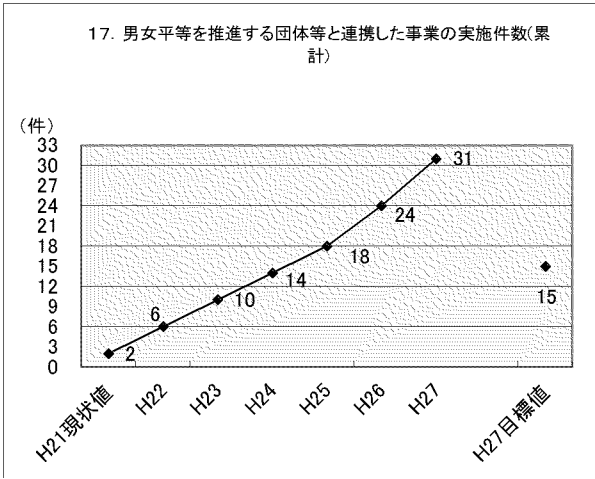
第2次日進市男女平等推進プラン数値目標設定項目の達成状況



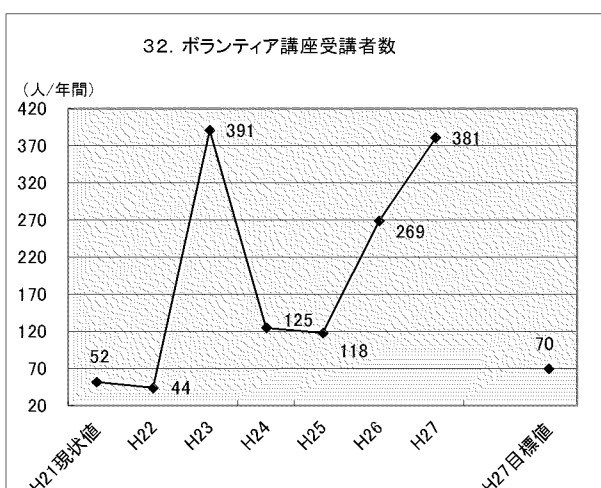
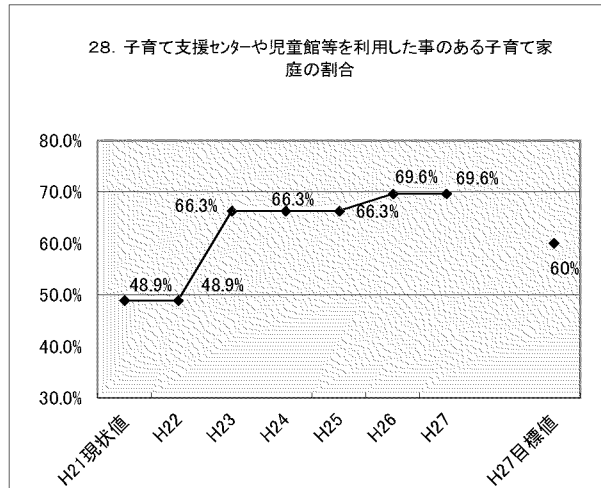
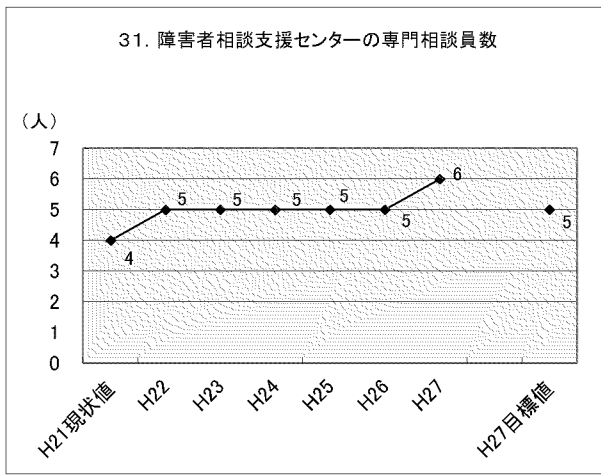
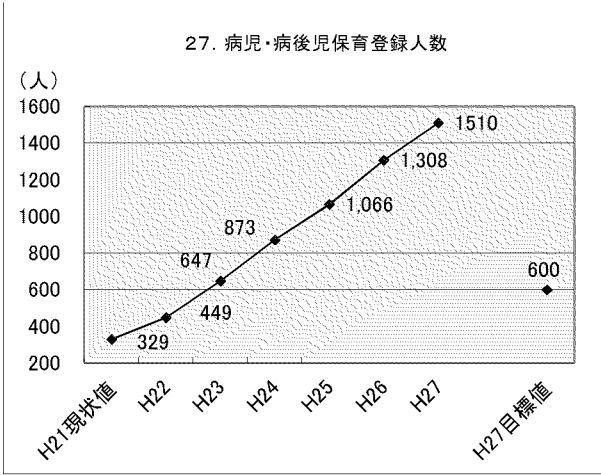
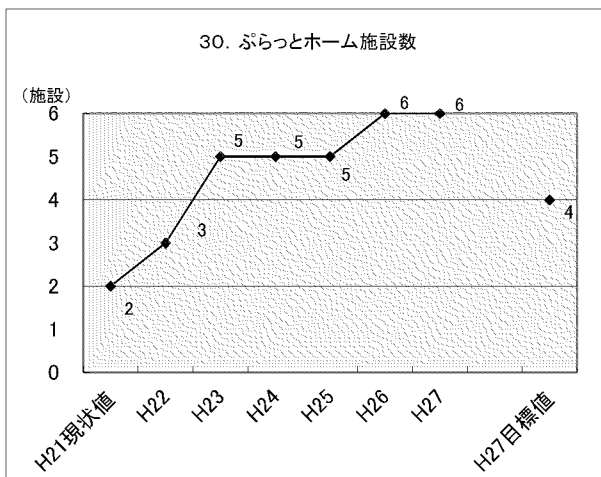
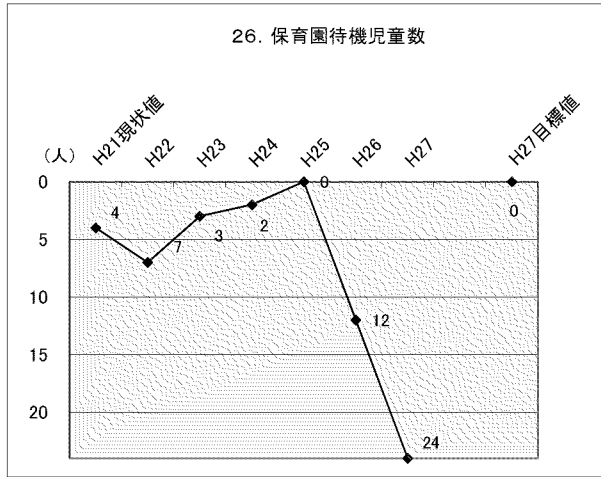
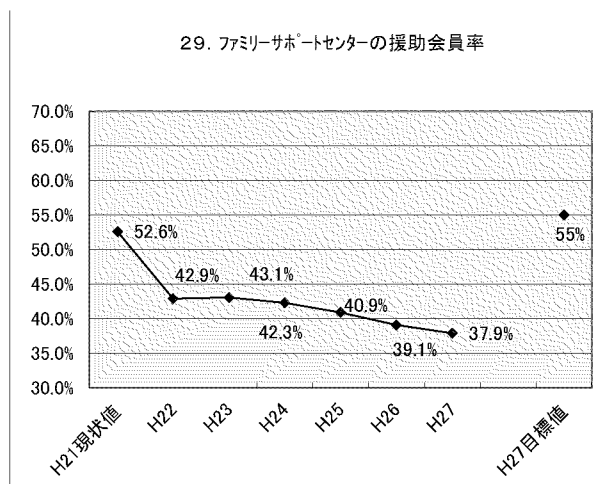
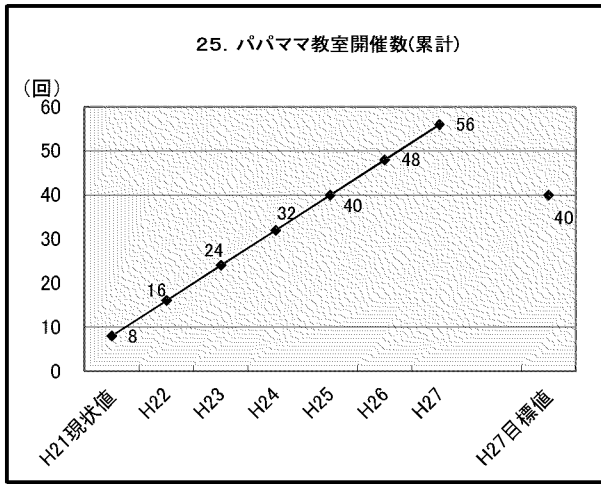
第2次日進市男女平等推進プラン数値目標設定項目の達成状況



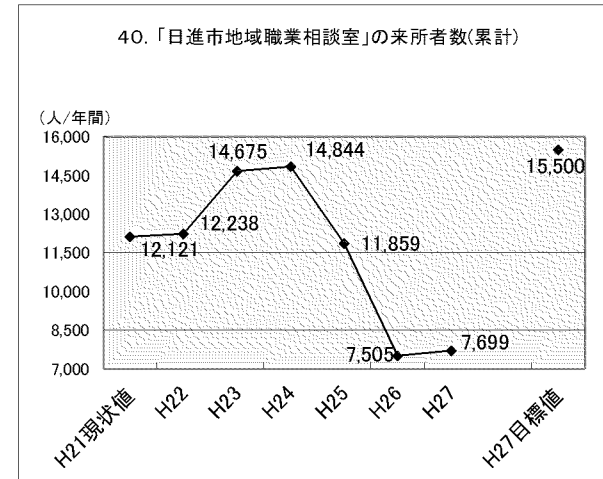
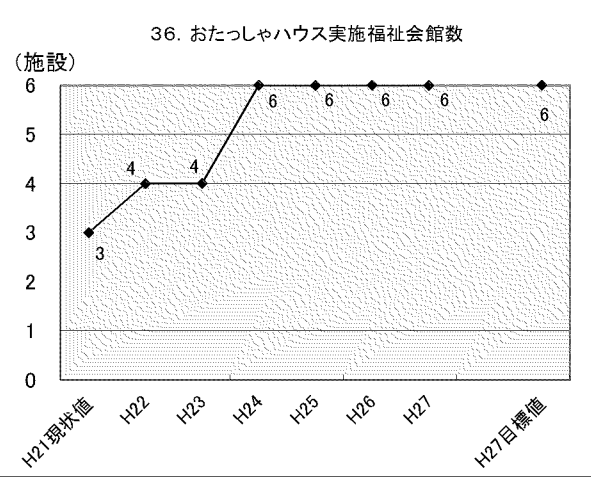
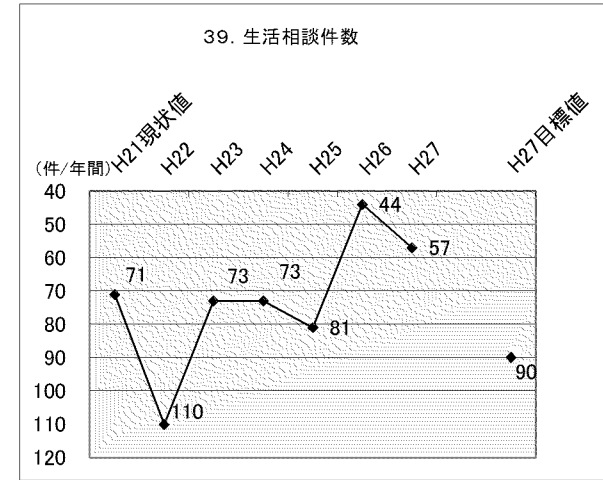
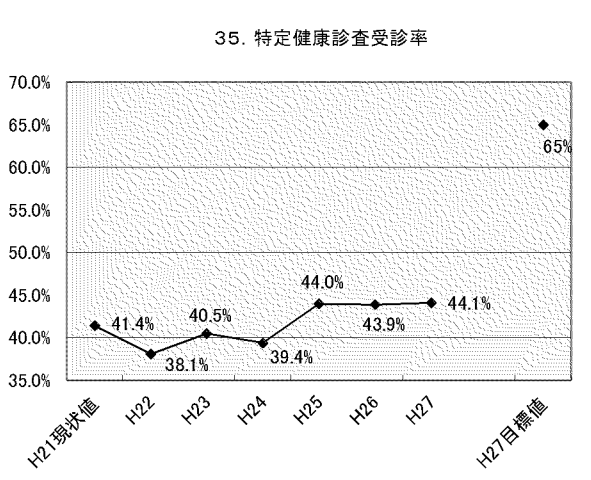
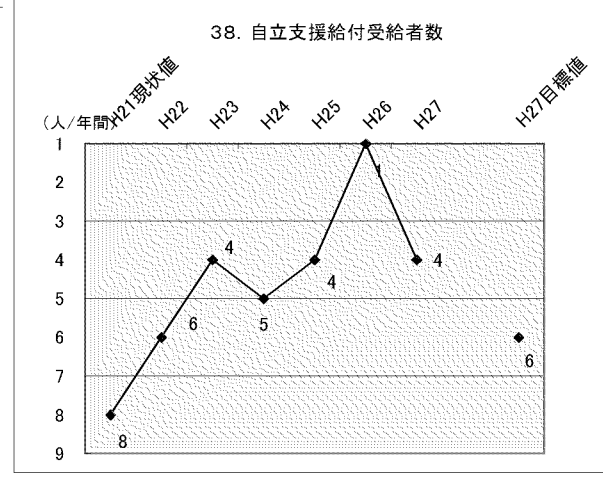
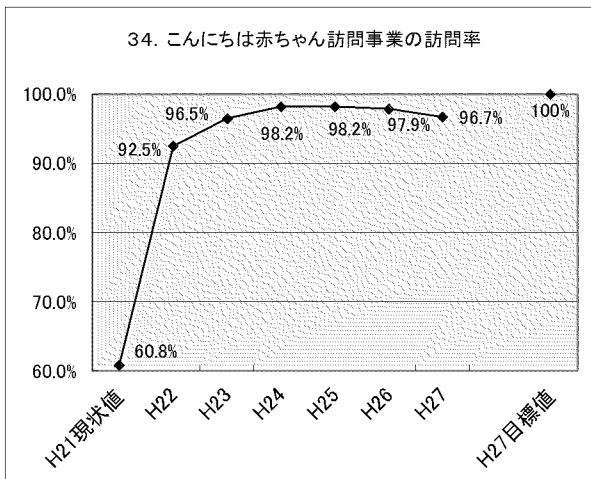
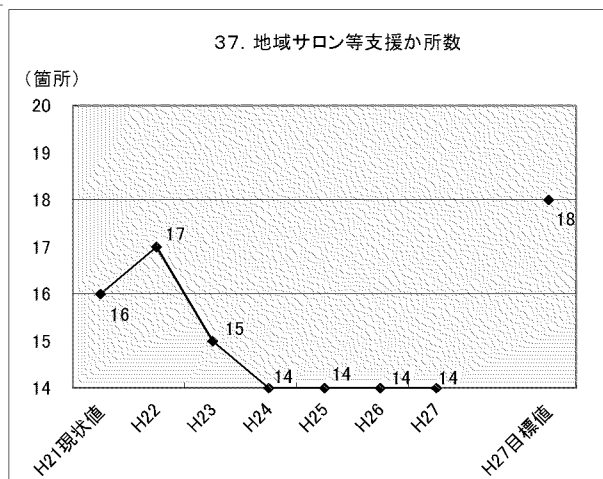
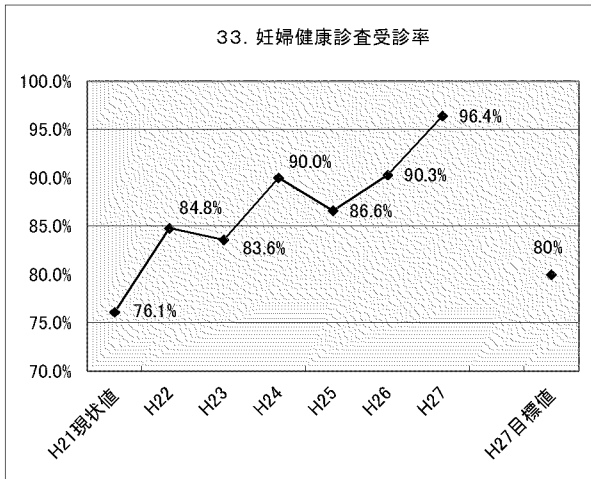
第2次日進市男女平等推進プラン数値目標設定項目の達成状況



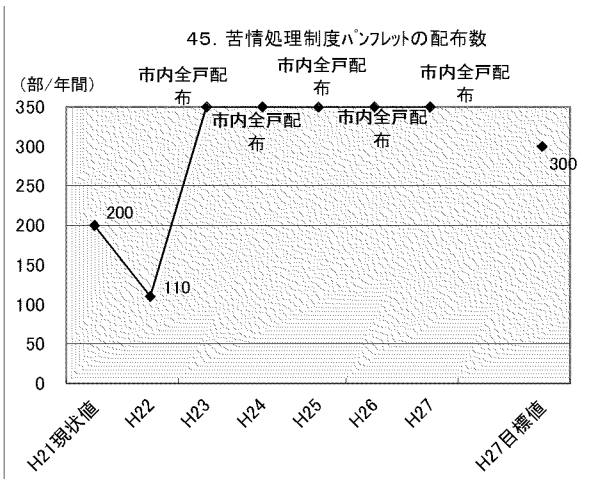
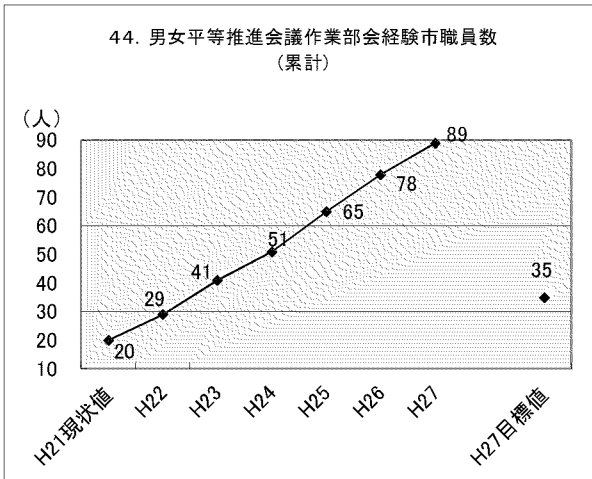
第2次日進市男女平等推進プラン数値目標設定項目の達成状況



第2次日進市男女平等推進プラン数値目標設定項目の達成状況



第2次日進市男女平等推進プラン数値目標設定項目の達成状況



審議会等委員の登用状況及び管理職の在職状況（各年度4月1日現在）

	審議会等委員の登用状況					地方自治法(第202条の3)に基づく審議会等における登用状況 ※1					地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況 ※2				
	審議会等数	うち女性委員を含む数	総委員数	うち女性委員数	女性比率(%)	審議会等数	うち女性委員を含む数	総委員数	うち女性委員数	女性比率(%)	審議会等数	うち女性委員を含む数	総委員数	うち女性委員数	女性比率(%)
平成20年4月1日現在	64	51	766	199	26.0	38	30	473	112	23.7	6	3	37	7	18.9
平成21年4月1日現在	59	50	672	170	25.3	38	32	465	118	25.4	6	3	38	7	18.4
平成22年4月1日現在	65	55	755	193	25.6	40	34	496	117	23.6	6	3	38	7	18.4
平成23年4月1日現在	66	57	754	200	26.5	38	33	465	119	25.6	6	3	38	6	15.8
平成24年4月1日現在	65	55	739	196	26.5	40	34	480	119	24.8	6	3	38	6	15.8
平成25年4月1日現在	62	53	667	187	28.0	37	33	414	112	27.1	6	3	38	7	18.4
平成26年4月1日現在	69	59	756	228	30.2	36	32	396	123	31.1	6	4	39	8	20.5
平成27年4月1日現在	62	55	694	216	31.1	35	31	387	124	32.0	6	4	39	8	20.5
平成28年4月1日現在	63	58	702	235	33.5	39	35	425	149	35.1	6	4	39	9	23.1

※1 ※2を除く法令及び条例に基づく審議会、委員会等

※2 教育委員会・選挙管理委員会・公平委員会・監査委員会・農業委員会・固定資産税評価審査委員会

	管理職の在職状況					
	管理職総数	うち女性管理職数	女性比率(%)	うち一般行政職		
管理職総数				うち女性管理職数	女性比率(%)	
平成20年4月1日現在	82	14	17.1	71	4	5.6
平成21年4月1日現在	84	14	16.7	73	4	5.5
平成22年4月1日現在	81	13	16.0	70	3	4.3
平成23年4月1日現在	87	16	18.4	76	5	6.6
平成24年4月1日現在	89	19	21.3	77	7	9.1
平成25年4月1日現在	84	17	20.2	73	6	8.2
平成26年4月1日現在	87	18	20.7	77	8	10.4
平成27年4月1日現在	88	18	20.5	78	8	10.3
平成28年4月1日現在	88	22	25	78	12	15.4

男女平等推進プラン(中間見直し版)における目標数値 (H28~32年度)

基本目標	NO.	数値目標	基準値 (H21)	中間値 (H26)	平成27 年度	目標値 (H32)	(参考) 算出方法・その他
I 男女がお互いの人権を尊重し合う男女 平等な社会に向けた意識・環境づくり	1	チラシや情報誌等の配布における男女平等や人権に関する啓発件数	—	年16件	年14件	年20件	「人権だより、はーもにつしん」等の発行部数から、広報掲載等を含む啓発件数に変更
	2	講座やイベント等による男女平等や人権に関する啓発件数	—	年15件	年14件	年20件	講座やイベントの参加者数から、実施回数に変更
	3	感染症対策に関する啓発リーフレット配布及び講習会の実施回数	年25回	年25回	年23回	年35回	
	4	男女平等推進モデル校(全13校)の指定(平成14年度から)	8校	(2巡目) 6校目	(2巡目) 9校目	全小中学校 で実施	累計から、何巡目かが分かるように変更
	5	学校教育における平等感(学校教育の場で「平等」と答えた人の割合)	56.8%	58.5%	58.5% (H26年度 値)	70%	※H24内閣府調査67% 市民意識調査(2年に1回) 男女の市民意識調査(5年に1回)
	6	男女平等推進に関する講座参加者の理解度	—	—	—	100%	講座開催時のアンケートで把握
	7	「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」の考え方について、「どちらかと言えば反対」「反対」と答えた人の割合	30.7%	31.7%	31.7% (H26年度 値)	50%	※H26内閣府調査49.4% 市民意識調査(2年に1回) 男女市民意識調査(5年に1回)
	8	DV防止等に関する啓発件数(累計)	3件	6件	5件	35件	関連事業、広報掲載、啓発物配布等
	9	相談件数	—	年146件	年233件	年200件	女性悩み事相談、家庭児童相談室等の合計
	10	男女平等に関する市職員研修を受講した割合(累計)	—	27.40%	34.10%	100%	市職員受講者数から割合に変更
	11	市職員会議における女性職員の割合	—	36.6%	43.4%	40%	市職員のみで構成される会議等の女性割合
	12	DV防止等に関する市職員研修を受講した割合	—	26.1%	29.6%	70%	
II 男女がともに社会活動や意思決定に 参画できる環境づくり	13	地域活動における平等感(地域活動の場で「平等」と答えた人の割合)	32.5%	36%	36% (H26年度 値)	55%	※H26内閣府調査52.1% 市民意識調査(2年に1回) 男女市民意識調査(5年に1回)
	14	地縁団体等における女性代表の割合	—	5.4%	7.4%	10%	区長、自治会長、家推、自主防犯・防災、日子連支部、PTA
	15	審議会等への女性登用率	25.3%	31.5%	34.0	35%	※内閣府第4次計画目標30% 目標数値変更なし
	16	学校等における女性教員の管理部門(校長・教頭)への登用率	—	15.4%	7.7%	20%	※内閣府第4次計画目標20% 管理部門に主任も含めていたため 細分化
	17	学校等における女性教員の主幹・教務・校務主任への登用率	—	17.2%	27.6%	30%	管理部門に主任も含めていたため 細分化
	18	市一般職員の主査、係長及び課長補佐相当のうち女性の占める割合	—	33.3%	33.1%	45%	※内閣府第4次計画参考目標あり (保育士除く)

男女平等推進プラン(中間見直し版)における目標数値 (H28~32年度)

基本目標	NO.	数値目標	基準値 (H21)	中間値 (H26)	平成27 年度	目標値 (H32)	(参考) 算出方法・その他
II 男女がともに社会 活動や意思決定に 参画できる環境づく り	19	市一般職員の管理職(主幹級以上)のうち 女性の占める割合	—	11.7%	11.4%	15%	※内閣府第4次計画参考目標あり (保育士除く)
	20	職場における平等感(職場で「平等」と答 えた人の割合)	13.7%	17.3%	17.3% (H26年度 値)	30%	※H26内閣府調査28.5% 市民意識調査(2年に1回) 男女市民意識調査(5年に1回)
	21	ファミリーサポートセンターの援助会員率	52.6%	39.1%	38.0%	50%	日進市子ども・子育て支援事業計画 より
	22	ボランティア講座受講者数	年52人	年269人	年381人	年300人	にしん幸せまちづくりプランより
	23	保育園定員数	—	1,701人	1,840人	2,216人	※待機児童数から変更 日進市子ども・子育て支援事業計画 より
	24	つどいの場設置数(累計)	—	—	47箇所	50箇所	にしん幸せまちづくりプランより
	25	主な介護者の男性割合(配偶者及び子)	—	27.7%	27.7% (H27年度 値)	35%	介護福祉課アンケート調査(3年に1 回)
	26	男性向け子育て講座開催数	—	年104件	年111件	年110件	パパママ、子育て支援センター父親 対象行事、父向け講座、図書館お はなし会等
	27	男性向け介護講座開催数	—	年185件	年189件	年190件	介護セミナー、認知証サポーター、 地域サロン等
	28	特定健康診査受診率	41.4%	42.7%	44.1%	60%	市:特定健康診査等実施計画書より
	29	女性特有のがん検診(乳がん・子宮がん) の受診率	乳がん 32.0% 子宮がん 26.0%	乳がん 36.5% 子宮がん 44.7%	乳がん 35.8% 子宮がん 42.4%	ともに50%	いきいき健康プランにしん21より
	30	自立支援教育訓練給付金受給者数	年8人	年1人	年4人	年6人	
	31	児童扶養手当受給者の内全部支給者の 割合	—	47.4%	46.1%	35%	
	32	自主防災組織における女性防災リーダー の育成率	—	—	37.1%	100%	
	33	年間360時間以上時間外勤務を行う市職 員を半減させる(一般職員)	—	年25人	年27人	年12人	次世代育成支援対策推進法に係る 市特定事業主行動計画より H26を基準に半減とした
	34	市職員の女性採用の比率	—	38.1%	52.9%	40%	新採用者のうち女性職員の割合 H22~26の平均比率とH27~32 の平均比率(保育士除く)
	35	市男性職員の育児休業取得率	—	0%	0%	13%	※内閣府第4次計画目標13% 育児休業等での把握を細分化
	36	妻の出産に伴う市男性職員の休暇取得率	—	62.5%	87.5%	100%	子の出生時における特別休暇(2日 間まで)
	IV 計画を推進する体 制づくり	37	地縁団体等における女性代表の割合(再 掲)	—	5.4%	7.4%	10%
38		男女平等推進イベントにおける参加団体 割合	—	21.9%	23.9%	30%	市民協働係への実績報告より
39		男女平等推進に関する庁内会議経験市 職員の割合	—	30.5%	46.8%	60%	現作業部会を推進会議に変更して 割合に変更
40		男女平等に関する市職員研修を受講した 割合(再掲)	—	27.4%	34.1%	100%	再掲