

1 人権全般に関する啓発（市民協働課）

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課		市民協働課			施策 No.	1		
基本目標		I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり					
施策の方向		①	人権を尊重する意識の醸成					
具体的な取り組み		A	人権全般に関する啓発					
内容			人権に関する展示や広報誌を活用した情報提供、人権擁護委員と連携した啓発活動等を行い、人権を尊重する意識の醸成に努めます。					
数値目標		人権に関する啓発回数						
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）		令和12年度 （目標値）	
8回	8回	11回				10回	10回	
予定 （令和4年度）		①人権啓発活動地方委託事業を実施する。 ②人権週間等に合わせて広報誌で啓発記事を掲載する。 ③人権週間等に合わせて図書館で啓発パネルの展示を実施する。 ④人権擁護委員と連携し、市内の小中学校が人権作文や作品のコンクールに参加することをサポートする。						
実績 （令和4年度）		①人権啓発活動地方委託事業として、以下の事業を実施した。 1.子ども向け・高齢者向けの人権啓発を実施した。（子育て支援センター、わいわいフェスティバル内、シルバー総会） 2.人権シンポジウムと「劇団うりんこ」による観劇会を実施した。（市民会館） 3.北小学校で人権の花運動を実施した。 ②人権週間等に合わせて広報誌で啓発記事を掲載した。（6月・12月） ③人権週間等に合わせて図書館で啓発パネルの展示を実施した。 ④人権擁護委員と連携し、市内の小中学校が人権作文や人権作品のコンクールに参加することをサポートした。						
分析評価		幅広い年代への啓発活動を実施することができた。						

<p>予定 (令和5年度) (改善策案含む)</p>	<p>①わいわいフェスティバルで、人権擁護委員と協働しポッチャ体験イベントを行う。 ②人権週間等に合わせて広報誌で啓発記事を掲載する。 ③人権週間等に合わせて図書館で啓発パネルの展示を実施する。 ④人権擁護委員と連携し、市内の小中学校が人権作文や作品のコンクールに参加することをサポートする。</p>
<p>審議会意見</p>	<p>高校生や大学生に向けた取り組みを検討してほしい。</p>

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

2 人権相談の充実（市民協働課）

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課		市民協働課			施策 No.	2	
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり					
施策の方向	①	人権を尊重する意識の醸成					
具体的な取り組み	B	人権相談の充実					
内容		「女性の人権ホットライン」等法務省が開設する人権関係相談窓口を周知するとともに、本市においても人権擁護委員相談を開設し、人権に関する相談ができる環境の充実に努めます。					
数値目標		市内においての人権相談開設回数					
令和元年度 (現況値)	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 (目標値)	令和12年度 (目標値)	
12回	12回	12回				12回	12回
予定 (令和4年度)	①人権擁護委員が日進市役所において人権相談を開設する支援を行う。 ②幅広い年齢層の市民へ、県や法務局等の人権相談窓口を広報誌やホームページで案内する。						
実績 (令和4年度)	人権擁護委員を支援し、原則、毎月第3水曜日に人権相談を開設した。 啓発物の配布やホームページへの掲載を通して、人権相談の窓口（女性の人権ホットラインや子どもの人権110番、LINE人権相談等）の周知を行った。						
分析評価	小中学生へ配布する啓発品にLINE人権相談を記載し、周知することができた。小中学生以外にもLINE人権相談を周知する必要がある。						
予定 (令和5年度) (改善策案含む)	①人権擁護委員が日進市役所において人権相談を開設する支援を行う。 ②市民向けに人権相談窓口の周知として、広報誌やホームページの他、図書館のパネル展示時等でも周知を行う。						
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。						

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

3 人権教育の充実（学校教育課）

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課	学校教育課		施策 No.	3
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり		
施策の方向	①	人権を尊重する意識の醸成		
具体的な取り組み	C	人権教育の充実		
内容		人権週間等を中心に、校長講話、児童生徒集会、学級活動等に取り組み、児童・生徒の人権意識を高めます。		
予定 (令和4年度)	人権週間において、校長講話、児童集会、学級活動、人権教室等、各学校で人権の意識を高めるさまざまな取り組みを実施する。			
実績 (令和4年度)	人権週間において、校長講話、児童集会、学級活動、人権教室等を行った。			
分析評価	人権に対する意識が高まった。			
予定 (令和5年度) (改善策案含む)	人権週間において、校長講話、児童集会、学級活動、人権教室等、各学校で人権の意識を高めるさまざまな取り組みを実施する。			
審議会意見	次回は参加人数や感想等、具体的な数値の記載をお願いします。			

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

4 人権教育の充実（こども課）

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課	こども課		施策 No.	4
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり		
施策の方向	①	人権を尊重する意識の醸成		
具体的な取り組み	C	人権教育の充実		
内容		保育士の人権意識の向上に努め、人権尊重を視点に入れた保育を推進します。		
予定 (令和4年度)	男女平等な社会に向けた意識づくりのため保育士研修を実施し、日々の保育業務に繋げていく。			
実績 (令和4年度)	男女平等な社会に向けた意識づくりの内容を含めた保育士研修に参加した。			
分析評価	研修参加により、男女平等の意識向上に繋がり、男女平等を意識した保育業務に繋げることができた。			
予定 (令和5年度) (改善策案含む)	男女平等な社会に向けた意識づくりの内容を含めた保育士研修への参加等により、日々の保育業務に繋げていく。			
審議会意見	次回は記載できる範囲で、保育士の感想の記載をお願いします。			

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

5 ジェンダーに対する固定的意識解消の啓発（市民協働課）

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課		市民協働課			施策 No.	5	
基本目標		I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり				
施策の方向		②	男女共同参画社会の実現に向けた、性別に対する固定的な意識の解消				
具体的な取り組み		A	ジェンダーに対する固定的意識解消の啓発				
内容			講座等の開催や情報誌の発行、市ホームページや情報コーナーの整備・活用等を行い、ジェンダー平等に関する情報を提供し、性別に対する固定的役割分業意識の解消に向けた啓発を行います。				
数値目標		人権・男女共同参画情報コーナー図書貸出数					
令和元年度 (現況値)	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 (目標値)	令和12年度 (目標値)	
63冊	41冊	37冊			80冊	100冊	
予定 (令和4年度)		令和3年度に実施した無意識の思い込みに関する調査結果を、図書館等の公共施設や市HPで公表し、市民へ周知する。					
実績 (令和4年度)		①令和3年度に名古屋外国語大学のゼミと連携して実施した無意識の思い込みに関する調査結果を、男女共同参画週間に図書館でパネル展示した。 ②にぎわい交流館2階の人権・男女共同参画情報コーナーで関連図書の貸出を行ったほか、利用者が増加を目的に名古屋外国語大学の学生と連携してコーナーをリニューアルし、親子向けに絵本間かセイバントを実施した。					
分析評価		情報コーナーの利用者が少ない。					
予定 (令和5年度) (改善策案含む)		リニューアルした写真などをPRで使用し、利用者の増加へつなげる。					
審議会意見		今後も男女平等の推進に努めてください。					

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

6 ジェンダーに対する固定的意識解消の啓発（市民協働課）

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課	市民協働課		施策 No.	6
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり		
施策の方向	②	男女共同参画社会の実現に向けた、性別に対する固定的な意識の解消		
具体的な取り組み	A	ジェンダーに対する固定的意識解消の啓発		
内容		図書館と連携し、男女共同参画週間等にあわせ、関連図書の紹介等を行います。		
予定 (令和4年度)	6月の男女共同参画週間に合わせ、関連図書を設置する。また、図書館人形劇イベントに併せて、人権に関する講話を実施する。			
実績 (令和4年度)	図書館人形劇イベント時に、人権擁護委員による絵本の読み聞かせ・人権マスコットキャラクターによるミニ人形演劇を実施した。			
分析評価	図書館の入口付近では男女共同参画週間にあわせてパネル展示を行っており、イベント参加者や図書館の利用者が、「男女共同参画週間」を知る機会提供ができた。			
予定 (令和5年度) (改善策案含む)	6月の男女共同参画週間に合わせ、関連図書を設置する。			
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。			

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課	市民協働課		施策 No.	7
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり		
施策の方向	②	男女共同参画社会の実現に向けた、性別に対する固定的な意識の解消		
具体的な取り組み	B	印刷物等のジェンダー平等に配慮した表現		
内容		市が発行する印刷物等について、「つつしの表現指針」に基づくジェンダー平等に配慮した表現の徹底を市職員に周知します。また、市民及び市職員に対し男女平等に関する施策についての苦情を申し出ることができる苦情処理制度の周知を図ります。		
予定 (令和4年度)		職員掲示板を活用し、表現指針の活用を各課に呼びかける。 苦情処理制度について、市ホームページと窓口で、引き続き周知を図る。		
実績 (令和4年度)		職員掲示板で表現指針の活用を呼び掛けた他、入庁1年目の職員を対象とした研修の中で、表現指針や苦情処理制度についても周知した。		
分析評価		表現指針について各課等から相談がくるケースが増えてきた。今後も引き続き周知が必要。		
予定 (令和5年度) (改善策案含む)		職員掲示板を活用し、表現指針の活用を各課に呼びかける。 苦情処理制度について、市ホームページと窓口で、引き続き周知を図る。		
審議会意見		今後も男女平等の推進に努めてください。		

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課	情報広報課		施策 No.	8
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり		
施策の方向	②	男女共同参画社会の実現に向けた、性別に対する固定的な意識の解消		
具体的な取り組み	B	印刷物等のジェンダー平等に配慮した表現		
内容		広報やホームページに掲載する情報の表現について、ジェンダー平等の配慮を徹底します。		
予定 (令和4年度)		広報やホームページに掲載する情報の表現について、にっしんの表現指針にのっとり、性別の固定的役割を示していると捉えられないよう、また、男女のイラストについて体格を同一にする、配色を多様な表現にする、役割を固定化しないこと等に配慮することで、性別にかかわらず人々の多様なあり方を表現するように取り組む。		
実績 (令和4年度)		広報紙及びホームページにおいて人々の多様なあり方を表現した。		
分析評価		広報紙及びホームページを閲覧した人に対し、性別に対する固定的な役割分担意識の解消に一定の効果があったものとする。		
予定 (令和5年度) (改善策案含む)		引き続き人々の多様なあり方を表現するよう取り組む。		
審議会意見		今後も男女平等の推進に努めてください。		

9 ジェンダー平等の視点を確保した制度慣行等の見直しができる市職員意識の向上（市民協働課）

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課		市民協働課			施策 No.	9	
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり					
施策の方向	②	男女共同参画社会の実現に向けた、性別に対する固定的な意識の解消					
具体的な取り組み	C	ジェンダー平等の視点を確保した制度慣行等の見直しができる市職員意識の向上					
内容		あらゆる分野においてジェンダー平等の視点を確保し、制度慣行等の見直しができるよう、研修等を通じて市職員意識の向上を図ります。					
数値目標		市職員向け男女共同参画研修参加者数（累計）					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
372人	29人	77人				200人	400人
予定 （令和4年度）	各課等の主任級及び新規採用職員（令和3年度入庁）を対象とした男女共同参画職員研修を実施する。						
実績 （令和4年度）	①主任級を対象とした男女共同参画職員研修を実施。（テーマは「アンコンシャス・バイアス」・参加職員33人） ②新規採用職員を対象とした男女共同参画研修を実施。（テーマは「日進市の男女共同参画」・参加職員15人）						
分析評価	アンケートの結果は非常に好評で、今後もこういった研修を続けていって欲しいといった意見があった。具体例を学ぶことで、職員が持つ性別に対する固定的な役割分担意識の解消に効果があった。						
予定 （令和5年度） （改善策案含む）	新規採用職員（令和5年度入庁）を対象とした男女共同参画研修を実施する。						
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。						

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課	人事課		施策 No.	10
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり		
施策の方向	②	男女共同参画社会の実現に向けた、性別に対する固定的な意識の解消		
具体的な取り組み	C	ジェンダー平等の視点を確保した制度慣行等の見直しができる市職員意識の向上		
内容		市職員に対しハラスメントについてのガイドラインを示すとともに、ハラスメントの相談や防止講座等の実施等必要な対策に取り組み、市職員意識の向上を図ります。		
予定 (令和4年度)	職員に対しハラスメントに関するガイドラインを示すとともに、職員に対しハラスメント研修を実施し、ハラスメントに対する意識の向上を図る。また、ガイドライン等について見直す箇所はないか点検する。			
実績 (令和4年度)	年度当初にハラスメントのない職場づくりについて作成したパンフレットを周知した。係長級主査を中心にハラスメント研修を実施した。（12月下旬：26人）			
分析評価	予定していた内容を実施することができた。 次年度以降も継続して実施することが重要と考える。			
予定 (令和5年度) (改善策案含む)	職員に対しハラスメントに関するガイドラインを示すとともに、ハラスメント研修を実施し、この課題に対する意識の向上を図る。また、ガイドライン等について見直す箇所はないか確認する。			
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。			

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課	市民協働課		施策 No.	11
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり		
施策の方向	②	男女共同参画社会の実現に向けた、性別に対する固定的な意識の解消		
具体的な取り組み	D	ジェンダー統計の整備		
内容		ジェンダー統計の整備を行うよう、市職員に周知するとともに、そのデータを制度慣行の見直し等、男女共同参画社会の形成促進に活用します。		
予定 (令和4年度)		共生共同係が実施する研修はジェンダー統計を活用して行う。		
実績 (令和4年度)		①研修では男女プランの数値実績を利用し、日進市における男女共同参画の現状を説明した。 ②内閣府のワーキング・グループで示された「ジェンダー統計の観点からの性別欄の基本的な考え方について」を庁内掲示板で職員へ示し、ジェンダー統計の必要性を呼び掛けた。		
分析評価		男女別データの必要性について説明ができた。		
予定 (令和5年度) (改善策案含む)		引き続き国の動向を注視し、必要に応じて職員向けに情報提供を行う。		
審議会意見		ジェンダー統計の必要性と、不必要な性別欄の記載を無くしていくことの、両方を視野に入れた取り組みに今後も努めてください。		

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課	企画政策課		施策 No.	12
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり		
施策の方向	②	男女共同参画社会の実現に向けた、性別に対する固定的な意識の解消		
具体的な取り組み	D	ジェンダー統計の整備		
内容		市民意識調査にジェンダー平等に関する設問を盛り込み、隔年で調査を実施し、その結果を市民に報告します。		
予定 (令和4年度)	今年度、市民意識調査を実施する予定。			
実績 (令和4年度)	<ul style="list-style-type: none"> 令和4年6月に市内にお住いの18歳以上の方の中から、無作為に抽出した3,000人に市民意識調査を実施。 性別を選択する項目に「回答しない」を設けている。 男女平等についての質問項目を設けている。 			
分析評価	<ul style="list-style-type: none"> 予定通り実施することができた。 性別を選択する項目について、引き続き配慮する。 			
予定 (令和5年度) (改善策案含む)	令和5年度は予定なし。			
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。			

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課	学校教育課		施策 No.	13
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり		
施策の方向	③	教育・学習活動における男女平等の視点の確保と推進		
具体的な取り組み	A	教職員へのジェンダー平等視点確保に向けた取り組み		
内容		教職員に対して、ジェンダーに関する無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）等への「気づき」を促すための、研修等の参加機会を充実します。		
予定 (令和4年度)	県教育委員会の実施する研修や市教育委員会が実施する研修への参加機会を確保する。			
実績 (令和4年度)	県教育委員会や市教育委員会、市が実施する研修に参加した。			
分析評価	研修に参加することにより意識向上につながった。			
予定 (令和5年度) (改善策案含む)	県教育委員会の実施する研修や市教育委員会が実施する研修への参加機会を確保する。			
審議会意見	次回は参加人数や感想等、具体的な数値の記載をお願いします。			

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課	市民協働課		施策 No.	14
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり		
施策の方向	③	教育・学習活動における男女平等の視点の確保と推進		
具体的な取り組み	A	教職員へのジェンダー平等視点確保に向けた取り組み		
内容		教育関係者に対し、ジェンダーに関する無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）等を知る機会を提供し、「気づき」を促します。		
予定 （令和4年度）	人権・男女共同参画モデル校事業の中で、児童・生徒だけではなく教員にも研修を実施してよい旨を案内する。			
実績 （令和4年度）	学校訪問時に、人権・男女共同参画モデル校事業の中で、児童・生徒だけではなく教員にも研修を実施してよい旨を案内した。			
分析評価	案内はしているものの、教職員向けの「無意識の思い込み」に関する研修は実施がされておらず、他のアプローチも必要。			
予定 （令和5年度） （改善策案含む）	モデル校に貸出を行っている人権・男女関連図書に、教職員向けのアンコンシャス・バイアスに関する図書を追加する。			
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。			

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課	学校教育課		施策 No.	15
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり		
施策の方向	③	教育・学習活動における男女平等の視点の確保と推進		
具体的な取り組み	B	ジェンダーの無意識の思い込みを踏まえた教育現場での児童・生徒への取り組み		
内容		小中学校における男女混合名簿の作成・使用を継続するとともに、性別に偏った慣行等を見直します。また、児童・生徒が性別にかかわらず自身の個性や能力を活かすことができるよう、自らの将来のあり方について考える機会を作ります。		
予定 (令和4年度)		小中学校における男女混合名簿の作成・使用を継続する。 県の「キャリアスクールプロジェクト」、各教科及び総合的な学習の時間を通して、男女の雇用機会均等、能力や個性を活かした職業選択のあり方等について、考える機会を設ける。		
実績 (令和4年度)		小中学校における男女混合名簿の作成・使用を継続した。 県の「キャリアスクールプロジェクト」、各教科及び総合的な学習の時間を通して、男女の雇用機会均等、能力や個性を活かした職業選択のあり方等について考える機会を設けた。 ブレザー制服導入を含めた校則の見直しを行った。		
分析評価		性別にかかわらず、児童・生徒が個性を活かすきっかけとなった。		
予定 (令和5年度) (改善策案含む)		小中学校における男女混合名簿の作成・使用を継続する。 県の「キャリアスクールプロジェクト」、各教科及び総合的な学習の時間を通して、男女の雇用機会均等、能力や個性を活かした職業選択のあり方等について、考える機会を設ける。 ブレザー制服と既存制服との併用・組み合わせを継続する。		
審議会意見		ブレザー制服の導入は良かったと思います。今後も男女平等の推進に努めてください。		

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課	市民協働課	施策 No.	16			
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり				
施策の方向	③	教育・学習活動における男女平等の視点の確保と推進				
具体的な取り組み	B	ジェンダーの無意識の思い込みを踏まえた教育現場での児童・生徒への取り組み				
内容		人権・男女共同参画モデル校を毎年指定し、小中学校でのジェンダー平等意識の向上を図ります。また取り組み成果の情報の提供に努めます。				
数値目標		人権・男女共同参画研究校（全13校）の指定				
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）
3巡目 10校/13校	3巡目 13校/13校	4巡目 3校/13校			4巡目 13校/13校	6巡目 3校/13校
予定 （令和4年度）	日進中学校、北小学校、南小学校を人権・男女共同参画モデル校に指定する。					
実績 （令和4年度）	4巡目に入り、日進中学校、北小学校、南小学校の3校を人権・男女共同参画モデル校に指定した。モデル校には、男女共同参画川柳・標語に積極的に取り組んでいただいた。					
分析評価	人権・男女共同参画事業として委託を行っているため、取り組み内容が人権（いじめやネットモラル）などに比重が偏る。男女共同参画への取組も大切であることを説明していく必要がある。					
予定 （令和5年度） （改善策案含む）	日進東中学校、東小学校、相野山小、梨の木小学校を人権・男女共同参画モデル校に指定する。					
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。					

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課	こども課		施策 No.	17
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり		
施策の方向	③	教育・学習活動における男女平等の視点の確保と推進		
具体的な取り組み	C	ジェンダー平等を踏まえた保育現場での取り組み		
内容		保育園等において、性別にとらわれない、一人ひとりの個性を尊重した教育を推進していきます。また、保育士に対して、ジェンダーに関する無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）等への「気づき」を促すための、研修等への参加機会を充実します。		
予定 (令和4年度)		保育園では、性別で決めつけた分け方、並び方はしない。また、女の子らしく、男の子らしくという性別に関する固定概念や性別役割分担の意識をもたせない保育の実施。また、保育士には、職員間の意識を高める研修への参加を促進する。		
実績 (令和4年度)		日々の保育業務の中で、性別による分けや役割分担の意識をもたせない保育を実施した。また、保育士の意識向上のため研修への参加を促進した。		
分析評価		日々の保育業務において、性別による分けを行わないことにより、園児の意識形成に寄与することができた。		
予定 (令和5年度) (改善策案含む)		保育園では、性別で決めつけた分け方、並び方はしない。また、女の子らしく、男の子らしくという性別役割分担の意識をもたせない保育の実施。また、保育士には、職員間の意識を高める研修への参加を促進する。		
審議会意見		今後も男女平等の推進に努めてください。		

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課	学び支援課		施策 No.	18
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり		
施策の方向	③	教育・学習活動における男女平等の視点の確保と推進		
具体的な取り組み	D	学習機会でのジェンダー平等の取り組み		
内容		性別に偏りなく参加しやすい内容等、ジェンダー平等の視点を持った運営を行います。		
予定 (令和4年度)	生涯学習事業の実施にあたり、性別に偏りなく参加しやすい時間や内容での開催など、ジェンダー平等の視点を持った企画・運営を行う。			
実績 (令和4年度)	生涯学習事業の実施にあたり、性別に偏りなく参加しやすい時間や内容での開催など、ジェンダー平等の視点を持った企画・運営を行った。			
分析評価	講座やイベントにおいて、参加者に性別の偏りはあまり見られなかった。 事業 PR においても、ジェンダー平等の視点を取り入れ、性別に偏りなく参加しやすいような周知を行っていく。			
予定 (令和5年度) (改善策案含む)	生涯学習事業の実施にあたり、性別に偏りなく参加しやすい時間や内容での開催など、ジェンダー平等の視点を持った企画・運営を行う。			
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。			

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課	市民協働課				施策 No.	19	
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり					
施策の方向	④	多様な性や生き方への理解促進					
具体的な取り組み	A	性的マイノリティへの理解促進					
内容		性の多様性や性的マイノリティ（LGBT等）への理解を促進するため、情報提供に努めます。また、市職員への研修等を行うとともに、パートナーシップ宣誓制度等の調査研究を行います。					
数値目標		多様な性に関する啓発実施回数					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
2回	7回	7回			5回	5回	
予定 （令和4年度）	性の多様性リーフレットを市内小学校に通学する小5児童に配布する。 性の多様性に理解を深める研修を職員向けに行う。（3回） 性の多様性講座兼パートナーシップ宣誓制度市民向け説明会を行う。 パートナーシップ宣誓制度を導入する。						
実績 （令和4年度）	性の多様性リーフレットを市内小学校に通学する小5児童に配布した。 性の多様性の理解を深める研修を職員向けに3回、市民向けに1回実施した。 3月1日から日進市パートナーシップ宣誓制度を開始した。 性の多様性をテーマに人権シンポジウムを実施した。（基調講演 風間孝氏・杉山文野氏、参加者56人） 性の多様性をテーマに人権観劇会を実施した。（劇団うりんこ）						
分析評価	パートナーシップ宣誓制度が導入されたが、周辺自治体の動向を含めて引き続き調査研究を行う必要がある。						
予定 （令和5年度） （改善策案含む）	性の多様性リーフレットを市内小学校に通学する小5児童に配布する。 性の多様性に理解を深める研修を職員向けに行う。（3回） 性の多様性講座兼パートナーシップ宣誓制度市民向け説明会を行う。 パートナーシップ宣誓制度を導入する。						
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。						

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課	学校教育課		施策 No.	20
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり		
施策の方向	④	多様な性や生き方への理解促進		
具体的な取り組み	A	性的マイノリティへの理解促進		
内容		児童・生徒に対し、性の多様性や性的マイノリティ（LGBT等）への理解を促すとともに、相談があった場合には、相談体制を周知します。		
予定 （令和4年度）		県、国等から依頼があった相談窓口啓発資材等を、市内小中学校に配布し、相談の申し出があれば、教員、スクールカウンセラー及びスクールソーシャルワーカー等が相談に応じる。 性別にとらわれない服装の検討を行っていく。		
実績 （令和4年度）		県、国等から依頼があった相談窓口啓発資材等を、市内小中学校に配布した。教員、スクールカウンセラー及びスクールソーシャルワーカーが相談に応じた。 日進市中学校制服検討委員会を設置し、ブレザー制服の導入を決定した。		
分析評価		多様な性や生き方を考える機会となった。		
予定 （令和5年度） （改善策案含む）		県、国等から依頼があった相談窓口啓発資材等を、市内小中学校に配布し、相談の申し出があれば、教員、スクールカウンセラー及びスクールソーシャルワーカー等が相談に応じる。 市内全中学校で、令和5年4月からブレザー制服を導入する。		
審議会意見		今後も男女平等の推進に努めてください。		

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課	市民協働課		施策 No.	21
基本目標	I	性別にかかわらず個人の人権を尊重し認めあうことのできる男女平等な社会に向けた意識づくり		
施策の方向	④	多様な性や生き方への理解促進		
具体的な取り組み	B	性的マイノリティの相談先の確保		
内容		電話等専門相談窓口の周知に努めるとともに、人権相談等各種相談窓口で相談に応じます。		
予定 (令和4年度)	相談窓口の周知（市ホームページ・性の多様性パンフレット）及び各種相談の開設（人権相談）を引き続き行う。			
実績 (令和4年度)	市内小学校に通う小学5年生に配布した性の多様性パンフレットに相談窓口を記載した。			
分析評価	配布するパンフレットに相談先を記載することで相談先の周知を行うことができた。			
予定 (令和5年度) (改善策案含む)	引き続き配布するパンフレットやホームページで相談先の周知に努める。			
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。			

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課		市民協働課			施策 No.	22	
基本目標		Ⅱ	さまざまな分野で性別にかかわらず意思決定に参画できる環境づくり				
施策の方向		①	政策・方針決定の場における男女平等の推進				
具体的な取り組み		A	市附属機関等における女性委員の登用促進				
内容			審議会等において、女性の割合を増やし、政策・方針決定の場への女性の参画を促進します。また、ひとつの性に偏らない委員の登用を行います。				
数値目標		審議会等への女性登用率（地方自治法第202条の3に基づく）					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
33.5%	39.7%	38.2%			35.0%	40.0%	
数値目標		女性委員がいる審議会等の割合（地方自治法第202条の3に基づく）					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
91.5%	100%	100%			100%	100%	
予定 （令和4年度）	『日進市審議会等への女性登用促進ガイドライン』を各課への運用を徹底し、推薦依頼文例を活用する等、各審議会等の所管課に女性の登用を促す。						
実績 （令和4年度）	女性委員がいない審議会等は無かったが、全体の女性登用率は後退した。						
分析評価	女性登用率が大きく減少した審議会等はないが、前年度に女性登用率が高かった審議会等が今年度は開催されていないケースも影響していると思われる。						
予定 （令和5年度） （改善策案含む）	『日進市審議会等への女性登用促進ガイドライン』を各課への運用を徹底し、推薦依頼文例を活用する等、各審議会等の所管課に女性の登用を促す。						
審議会意見	子育て、福祉、介護等以外の審議会では、まだまだ女性登用率が低いいため、登用率を上げる取り組みの推進に努めてください。						

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課		人事課			施策 No.	23	
基本目標		Ⅱ	さまざまな分野で性別にかかわらず意思決定に参画できる環境づくり				
施策の方向		①	政策・方針決定の場における男女平等の推進				
具体的な取り組み		B	女性管理職の登用促進				
内容			性別にとらわれることなく、能力を有する市職員を昇任させるとともに、市女性職員を対象としたキャリアアップ研修、管理・監督者向け研修を実施します。				
数値目標		市一般職員の管理職（主幹級以上）のうち女性の占める割合（保育士除く）					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
21.7%	25.4%	25.7%			30.0%	35.0%	
予定 （令和4年度）		性別にとらわれることなく能力を有する職員を昇任させるとともに、女性職員を対象とするキャリアアップ研修について、希望する職員を派遣する。					
実績 （令和4年度）		新たに1名の女性職員が管理職となった。（R5.4.1付） （課長級課長から部次長級1名、課長補佐級から課長級主幹1名） キャリアアップ研修に職員を派遣した。 （11月中旬：係長1名、1月下旬～2月下旬：課長補佐1名）					
分析評価		職員の昇任については、人事考課の結果に基づき男女平等に昇任させていく必要がある。また、女性職員のキャリアアップについては、研修と合わせて働きやすい職場づくりが必要である。（他施策との同時推進）					
予定 （令和5年度） （改善策案含む）		性別にとらわれることなく能力を有する職員を昇任させるとともに、女性職員を対象とするキャリアアップ研修について、希望する職員を派遣する。					
審議会意見		今後も男女平等の推進に努めてください。					

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課		学校教育課			施策 No.	24	
基本目標		Ⅱ	さまざまな分野で性別にかかわらず意思決定に参画できる環境づくり				
施策の方向		①	政策・方針決定の場における男女平等の推進				
具体的な取り組み		B	女性管理職の登用促進				
内容			性別にとらわれることなく能力を有する教員を管理職（校長・教頭）や主任等（主幹教諭、教務・校務主任）に登用します。				
数値目標		市内小中学校における女性教員の管理職部門（校長・教頭）への登用率					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
22.2%	25.9%	25.9%			25.0%	30.0%	
数値目標		市内小中学校における女性教員の主幹・教務・校務主任への登用率					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
37.9%	34.5%	34.5%			40.0%	45.0%	
予定 （令和4年度）	女性が活躍する場を設け、実績を積む機会を与えることにより、管理職部門への登用の促進を図る。						
実績 （令和4年度）	管理職（校長・教頭）の女性割合（7/27×100＝25.9%） 主幹教諭、教務主任、校務主任の女性割合（10/29×100＝34.5%）						
分析評価	男女区別なく、管理・監督者としての能力を有している職員を昇任させるような環境整備を働きかけることができた。						
予定 （令和5年度） （改善策案含む）	女性が活躍する場を設け、実績を積む機会を与えることにより、管理職部門への登用の促進を図る。						
審議会意見	管理職を目指す女性が増えるよう、家庭との両立が可能になるような環境づくりの推進に努めてください。						

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課		市民協働課			施策 No.	25	
基本目標		Ⅱ	さまざまな分野で性別にかかわらず意思決定に参画できる環境づくり				
施策の方向		②	地域活動・市民活動等の場における男女平等の推進				
具体的な取り組み		A	自治会等地域活動におけるジェンダー平等の推進				
内容			自治会等地域活動の場において、女性が責任のある立場に就き、意思決定の場へ参画できるよう、固定的な役割分担を見直す働きかけを行います。				
数値目標		女性区長・自治会長の割合					
令和元年度 (現況値)	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 (目標値)	令和12年度 (目標値)	
12.5%	12.5%	19.6%				17.0%	20.0%
予定 (令和4年度)		女性が、自治会等地域活動の場において、意思決定の場へ参画できるよう、仕組みづくりの事例を示しつつ、周知・啓発を行っていく。					
実績 (令和4年度)		女性が、自治会等地域活動の場において、意思決定の場へ参画できるよう周知・啓発の場を検討した。					
分析評価		担当課として関わる人が多い区長に対して、区長会を通して周知・啓発の機会を作っていくことが効果的であると結論づけた。					
予定 (令和5年度) (改善策案含む)		令和5年度の区長会にて、自治会等地域活動におけるジェンダー平等の推進がされるよう区長あてに市の取り組みを紹介する。それにより、区・自治会や各種団体においてもジェンダー平等の意識が浸透していけると良い。					
審議会意見		内閣府の好事例集を活用し、今後も男女平等の推進に努めてください。					

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課		学び支援課			施策 No.	26	
基本目標		Ⅱ	さまざまな分野で性別にかかわらず意思決定に参画できる環境づくり				
施策の方向		②	地域活動・市民活動等の場における男女平等の推進				
具体的な取り組み		B	家庭教育活動の場におけるジェンダー平等の推進				
内容			家庭教育推進委員会・PTAに対し、女性が団体の長等責任のある立場に就く等、今までの慣行にとらわれず、ジェンダー平等の視点で運営・活動するように働きかけます。				
数値目標		家庭教育推進委員会における女性代表割合					
令和元年度 (現況値)	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 (目標値)	令和12年度 (目標値)	
11.1%	22.2%	22.2%			22.2%	22.2%	
予定 (令和4年度)		各学区家庭教育推進委員会に「にっしんの表現指針」を配布し、チラシ等の作成においてジェンダー平等の視点に配慮するよう働きかける。					
実績 (令和4年度)		各学区家庭教育推進委員会に「にっしんの表現指針」を配布し、チラシ等の作成においてジェンダー平等の視点に配慮するよう働きかけた。					
分析評価		言葉やイラストなど、ジェンダー平等の視点を配慮して広報物を作成することができた。					
予定 (令和5年度) (改善策案含む)		各学区家庭教育推進委員会に「にっしんの表現指針」を配布し、チラシ等の作成においてジェンダー平等の視点に配慮するよう働きかける。					
審議会意見		今後も男女平等の推進に努めてください。					

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課		市民協働課			施策 No.	27	
基本目標		Ⅱ	さまざまな分野で性別にかかわらず意思決定に参画できる環境づくり				
施策の方向		②	地域活動・市民活動等の場における男女平等の推進				
具体的な取り組み		C	市民活動の場におけるジェンダー平等の推進				
内容			市民活動拠点を中心に、市民活動においての女性リーダーの活動を支援するとともに、男女共同参画をテーマとする団体の支援を行います。				
数値目標		市民活動拠点利用登録団体の内、女性が代表者の団体割合					
令和元年度 (現況値)	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 (目標値)	令和12年度 (目標値)	
-	50.8%	47.9%			50.0%	50.0%	
数値目標		市民活動拠点利用登録団体の内、男女共同参画社会の形成を図る活動の登録がある団体数					
令和元年度 (現況値)	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 (目標値)	令和12年度 (目標値)	
24 団体	21 団体	21 団体			27 団体	30 団体	
予定 (令和4年度)	各種関連する研修の案内や周知に関するポスター・チラシ等をにぎわい交流館に設置依頼する。 にぎわい交流館登録団体へのメール配信等を利用した周知方法についても検討する。						
実績 (令和4年度)	各種関連する研修の案内や周知に関するポスター・チラシ等をにぎわい交流館にて設置した。						
分析評価	団体割合は微減しているが、団体数に変化はなく全体数が増加した結果なので、現状維持できたと考える。						
予定 (令和5年度) (改善策案含む)	引き続き各種関連する研修の案内や周知に関するポスター・チラシ等をにぎわい交流館に設置依頼する。 にぎわい交流館1階に男女共同参画の書籍を設置する。						
審議会意見	にぎわい交流館1階に書籍を設置することを評価します。今後も男女平等の推進に努めてください。						

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課		産業振興課			施策 No.	28	
基本目標		Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）				
施策の方向		①	女性の職業生活における活躍推進と男性の家庭生活への参画促進				
具体的な取り組み		A	女性が職業生活を営むためのエンパワーメントの支援				
内容			女性のための起業支援セミナーや再就職支援セミナー、女性のためのキャリアアップ講座等を実施し、女性のエンパワーメントの機会を創出します。				
数値目標		日進市地域職業相談室を利用した女性就職者数					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
130人	107人	126人				150人	160人
予定 （令和4年度）		日進市地域職業相談室の運営を継続し、女性就職者数の増加を図る。 市内外企業を対象にショートタイムテレワーク事業を継続し、女性雇用の増加を図る。					
実績 （令和4年度）		<ul style="list-style-type: none"> ・ハローワーク名古屋東と共同で日進市地域職業相談室を運営（同相談室を利用した女性就職者数：126人） ・ショートタイムテレワーク事業を市外1企業で実施（新規女性雇用者数：2人） 					
分析評価		<ul style="list-style-type: none"> ・予定していた内容はすべて実施することができた。 ・ショートタイムテレワーク事業について、子育て等の理由で通常勤務が難しい女性の雇用を生むことができた。 ・次年度以降も実施企業の対象を広げながら引き続き実施し、更なる女性雇用の増加を図る。 					
予定 （令和5年度） （改善策案含む）		<ul style="list-style-type: none"> ・日進市地域職業相談室の運営を継続し、女性就職者数の増加を図る。 ・市内外企業を対象にショートタイムテレワーク事業を継続し、女性雇用の増加を図る。 					
審議会意見		今後も男女平等の推進に努めてください。					

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課	市民協働課		施策 No.	29
基本目標	Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）		
施策の方向	①	女性の職業生活における活躍推進と男性の家庭生活への参画促進		
具体的な取り組み	A	女性が職業生活を営むためのエンパワーメントの支援		
内容		展示や広報誌、図書等を活用し、女性が円滑な職業生活を営むための情報の提供や、女性のエンパワーメントについて働きかけます。		
予定 (令和4年度)		①専門図書の展示（図書館【6月】・にぎわい交流館2階情報コーナー【年中】）。 ②図書館で啓発パネル展示を実施。 ③わいわいフェスティバルでのえるぼし等の紹介		
実績 (令和4年度)		にぎわい交流館2階の人権・男女共同参画情報コーナーで女性活躍に関する図書の貸出を行った。 わいわいフェスティバルのブース出展時に、えるぼし等の女活に関するマークを紹介する展示を行った。		
分析評価		わいわいフェスティバルのブース出展でパネル展示を行ったことで、市民向けの啓発ができた。		
予定 (令和5年度) (改善策案含む)		人権・男女共同参画情報コーナーで専門図書の貸出を行う。 女の子の理系進出応援講座を開催する。		
審議会意見		今後も男女平等の推進に努めてください。		

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課	子育て支援課		施策 No.	30
基本目標	Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）		
施策の方向	①	女性の職業生活における活躍推進と男性の家庭生活への参画促進		
具体的な取り組み	A	女性が職業生活を営むためのエンパワーメントの支援		
内容		母親向け再就職・キャリアアップ講座や相談会等を子育て総合支援センターで実施し、女性のエンパワーメントを支援します。		
予定 (令和4年度)	子育て総合支援センターで就労支援企画をして講座と座談会を開催予定。			
実績 (令和4年度)	① 講座 全5日合計6回 参加者数：38名 ② ほっこりひろば 全5日合計5回 参加者数：28組			
分析評価	<ul style="list-style-type: none"> ・子育てと就労に関わる情報提供と不安や悩みを参加者で話し合うことによって、不安の軽減を図った。先輩ママやファシリテーターが参加することによって、全員が話せるよう工夫した。よって参加者の満足度は高く、話す内容が深くなった。 ・子育てと仕事の両立を目指す母親だけでなく、働こうか迷っている方や社会参加を躊躇する女性にも配慮した企画内容とした。それぞれの不安軽減と生き方の選択肢を考え直す機会となった。 			
予定 (令和5年度) (改善策案含む)	子育て総合支援センターで就労支援企画をして講座と座談会を開催予定。			
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。			

31 女性が職業生活を営むためのエンパワーメントの支援（市民協働課）

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課	市民協働課		施策 No.	31
基本目標	Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）		
施策の方向	①	女性の職業生活における活躍推進と男性の家庭生活への参画促進		
具体的な取り組み	A	女性が職業生活を営むためのエンパワーメントの支援		
内容		社会人の学び直しを支援するため、連携大学の公開講座や社会人カリキュラム等の情報を提供し、リカレント教育を推進します。		
予定 (令和4年度)	広報誌等で発信を行う。			
実績 (令和4年度)	中部大学エクステンションカレッジ聴講生及び同大学アクティブアゲインカレッジ受講生の募集を、広報2月号と3月号に掲載。 また、アクティブアゲインカレッジについては、案内誌を連携大学情報コーナーに設置した。			
分析評価	広報誌に掲載することにより、リカレント教育を広く推進することができた。			
予定 (令和5年度) (改善策案含む)	広報誌等で情報発信をおこなう。			
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。			

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課	産業振興課				施策 No.	32	
基本目標	Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）					
施策の方向	①	女性の職業生活における活躍推進と男性の家庭生活への参画促進					
具体的な取り組み	B	女性が活躍できる職場づくり					
内容		男女雇用機会均等法や育児・介護休業法、女性活躍推進法等、女性が職業生活を円滑に営むための情報をパンフレット等を活用し、企業・市民に提供します。					
数値目標		市内の「あいち女性輝きカンパニー」認証企業数					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
4社	6件	7件			9社	14社	
予定 （令和4年度）	男女雇用機会均等法等の周知を図るため、国や県の関連情報について、市ホームページによる周知やチラシの窓口配架を実施する。						
実績 （令和4年度）	国や県の関連情報について、市ホームページによる周知やチラシの窓口配架を実施						
分析評価	<ul style="list-style-type: none"> ・予定していた内容はすべて実施することができた。 ・企業が必要な情報を見つけやすくするため、ホームページ掲載内容の見直しや市商工会と連携した周知方法について引き続き検討する。 						
予定 （令和5年度） （改善策案含む）	男女雇用機会均等法等の周知を図るため、国や県の関連情報について、市ホームページによる周知やチラシの窓口配架を実施する。						
審議会意見	特に、経営層への情報周知に注力して下さい。						

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課	市民協働課		施策 No.	33
基本目標	Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）		
施策の方向	①	女性の職業生活における活躍推進と男性の家庭生活への参画促進		
具体的な取り組み	C	男性の家庭参画促進意識啓発		
内容		展示や広報誌、図書等を利用した男性の子育てや家事参画についての情報発信を行い、男性の家庭参画についての意識啓発を行います。		
予定 （令和4年度）		人権・男女共同参画情報コーナーで、関連図書の貸出を行う。		
実績 （令和4年度）		人権・男女共同参画情報コーナーで、関連図書の貸出を行った。		
分析評価		男性の家庭参画について、意識啓発することができたが、人権・男女共同参画情報コーナー（にぎわい交流館2階）の利用者が限られている。		
予定 （令和5年度） （改善策案含む）		<ul style="list-style-type: none"> 人権・男女共同参画コーナーで、関連図書の貸出を行う。 図書館のエントランスホールで、パネル展示を行う。 		
審議会意見		今後も男女平等の推進に努めてください。		

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課		市民協働課			施策 No.	34		
基本目標		Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）					
施策の方向		①	女性の職業生活における活躍推進と男性の家庭生活への参画促進					
具体的な取り組み		D	男性の家庭生活参画機会の提供					
内容			講座等を開催し、男性が家事・育児に関わるきっかけとなる機会を提供します。					
数値目標		男性の家庭参画促進講座開催数						
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）		令和12年度 （目標値）	
1回	3回	1回				2回	2回	
予定 （令和4年度）		男性の家庭参画啓発講座を実施する。						
実績 （令和4年度）		わいわいフェスティバル内で、ファザーリンク・ジャパンの協力のもと、絵本の読み聞かせイベント「絵本ライブ！」を実施した。（一般参加者13名）						
分析評価		男性保護者と子どもがコミュニケーションを取りながら、参加している様子が見受けられ、男性保護者の育児参画の機会創出となった。						
予定 （令和5年度） （改善策案含む）		夏休みに、子どもと一緒に男性保護者が参加する家事参画講座を実施する。						
審議会意見		今後も男女平等の推進に努めてください。						

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課		健康課			施策 No.	35	
基本目標		Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）				
施策の方向		①	女性の職業生活における活躍推進と男性の家庭生活への参画促進				
具体的な取り組み		D	男性の家庭生活参画機会の提供				
内容			パパママ教室を定期的に実施し、妊娠・出産・育児に対する父親の理解を深め、子育てに参画するための機会を提供します。				
数値目標		パパママ教室への男性参加者数					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
225人	185人	204人			240人	240人	
予定 （令和4年度）	平日4日、土曜日10日の合計14日開催する。 沐浴実習と育児体験、栄養講話を取り入れ、妊娠中から夫婦で子育てや健康に対する意識向上を促す。						
実績 （令和4年度）	新型コロナ感染症対策として、前年度同様定員を減らし対策を行って実施した。平日4日、土曜日10日の計14日、合計182組（対面参加）の受講があった。新型コロナ感染症罹患の不安に対応し、定員が超過した場合は希望者にオンライン配信で受講できるようにし、22組の参加があった。						
分析評価	オンライン配信の体制を整えたことでオンライン参加者が増加した。また、対面参加ではほぼ毎回定員に達する受講数での開催ができた。医療機関等での教室開催が再開されつつあるなかでも市開催の教室への需要が高まっていること、また、コロナ禍だけではなく多様な参加方法を取り入れることでより多くの市民が参加しやすい体制づくりにつながった。						
予定 （令和5年度） （改善策案含む）	平日4日、土曜日10日の合計14日開催する。 沐浴実習と育児体験、栄養講話を取り入れ、妊娠中から夫婦で子育てや健康に対する意識向上を促す。						
審議会意見	今後も、対面だけでなくオンラインでの参加が可能な教室を継続することを期待します。						

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課		子育て支援課			施策 No.	36	
基本目標		Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）				
施策の方向		①	女性の職業生活における活躍推進と男性の家庭生活への参画促進				
具体的な取り組み		D	男性の家庭生活参画機会の提供				
内容			父親向け子育て講座を開催し、男性の子育て参画のための機会を提供します。				
数値目標		父親向け子育て講座の参加者数					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
323組	441組	690組				400組	450組
予定 （令和4年度）		にっしん子育て総合支援センターが行う講座として、父親向け子育て講座を毎週土曜日に実施予定。					
実績 （令和4年度）		毎週土曜日「チョキチョキぺったん」工作を合計49回実施（666組） 9/18、2/26「お父さんと遊ぼう」を2回実施（24組）					
分析評価		父親参加企画の講座は、父親だけではなく就園児も楽しみにしているので引き続き事業を継続する。					
予定 （令和5年度） （改善策案含む）		にっしん子育て総合支援センターが行う講座として、父親向け子育て講座を毎週土曜日に実施予定。					
審議会意見		今後も男女平等の推進に努めてください。					

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課	財務政策課		施策 No.	37
基本目標	Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）		
施策の方向	①	女性の職業生活における活躍推進と男性の家庭生活への参画促進		
具体的な取り組み	D	男性の家庭生活参画機会の提供		
内容		市内の公共施設において、保護者の性別にかかわらず使用できる授乳及びおむつ替えスペースの設置カ所数を増やします。		
予定 (令和4年度)	授乳室及びおむつ替えスペースを設置するトイレ工事等の予定無し。			
実績 (令和4年度)	授乳室及びおむつ替えスペースを設置するトイレ工事等の実施無し。			
分析評価 (評価・改善策案等)	-			
予定 (令和5年度)	授乳室及びおむつ替えスペースを設置するトイレ工事等の予定無し。			
審議会意見	男性の保護者も利用しやすいように、「授乳室」に代わるネーミングも検討して下さい。			

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課		人事課			施策 No.	38	
基本目標		Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）				
施策の方向		①	女性の職業生活における活躍推進と男性の家庭生活への参画促進				
具体的な取り組み		E	市職員に向けた参画促進				
内容			市職員に対し女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画を策定し、推進に努めます。				
数値目標		市職員の各役職段階における女性職員割合 部長・部次長級（保育士除く）					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績	令和12年度 （目標値）	令和12年度 （目標値）
16.7%	14.3%	17.4%			30.0%	35.0%	
数値目標		市職員の各役職段階における女性職員割合 課長級（保育士除く）					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績	令和12年度 （目標値）	令和12年度 （目標値）
24.4%	30.4%	29.8%			30.0%	35.0%	
数値目標		市職員の各役職段階における女性職員割合 課長補佐級（保育士除く）					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績	令和12年度 （目標値）	令和12年度 （目標値）
31.7%	23.8%	30.4%			35.0%	35.0%	
数値目標		市職員の各役職段階における女性職員割合 係長級（保育士除く）					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績	令和12年度 （目標値）	令和12年度 （目標値）
39.0%	38.5%	34.9%			40.0%	40.0%	
数値目標		市職員の各役職段階における女性職員割合 主事・主任級（保育士除く）					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績	令和12年度 （目標値）	令和12年度 （目標値）
46.6%	46.2%	47.7%			50.0%	50.0%	
予定 （令和4年度）		①ノーマル残業デーの実施を継続する。 ②部署にとらわれない横断的な協力体制の整備 ③在宅勤務や時差勤務の試行実施 ④育児休業から円滑に復職するために、休業期間中に情報提供する等、本人の意向を尊重しながら支援する。					

<p>実績 (令和4年度)</p>	<p>① ノー残業デーの実施を継続した。 ② マイナンバー業務に関する事など、繁忙期に部署を横断して支援協力を呼びかけた。 ③ イクボス研修を実施した。 (9月下旬：部長級、部次長級及び課長級課長職員53名) ④ 在宅勤務の対象拡大及び時差勤務の施行実施を行った。</p>
<p>分析評価</p>	<p>予定していた内容を実施することができた。 マイナンバーや物価高騰対策に関する事など、特定の業務に関して超過勤務が増えている。また、女性の職業生活における活躍推進と男性の家庭生活への参画促進には、それ以外の部署においても、事務の合理化を進める等により、さらなる超過勤務の削減が必要と考える。</p>
<p>予定 (令和5年度) (改善策案含む)</p>	<p>① ノー残業デーの実施を継続する。 ② 部署にとらわれない横断的な協力体制の整備 ③ 在宅勤務や時差勤務の本格運用に向けての検討 ④ 育児休業から円滑に復職するために、休業期間中に情報提供する等、本人の意向を尊重しながら支援する。</p>
<p>審議会意見</p>	<p>総務省の「地方公共団体における女性職員の活躍推進のためのガイドブック」を参考に、女性が次の職階を目指すことができる環境作りの推進に努めてください。</p>

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課		こども課			施策 No.	39	
基本目標	Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）					
施策の方向	②	子育て・介護に対する支援					
具体的な取り組み	A	子育てと仕事の両立支援					
内容		良好な保育環境の維持や保育需要の多様化に対応するため、既設施設の改修・拡充及び、一時保育、長時間保育、病児保育等について、計画的な充実を図ります。					
数値目標		保育園定員数					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
1,977人	2,069人	2,069人				2,102人	2,102人
予定 （令和4年度）	より良好な保育環境とするため、公立保育園10園（全園）において、園児室手洗い場の自動水栓化等改修工事を実施予定。						
実績 （令和4年度）	公立保育園10園（全園）において、園児手洗い場の自動水栓化等改修工事を実施した。						
分析評価	手洗い場の自動水栓化により、感染防止等の衛生環境が向上した。						
予定 （令和5年度） （改善策案含む）	より良好な保育環境とするため、北部保育園において空調改修工事を実施予定。						
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。						

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課		子育て支援課			施策 No.	40	
基本目標	Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）					
施策の方向	②	子育て・介護に対する支援					
具体的な取り組み	A	子育てと仕事の両立支援					
内容		放課後子ども総合プランの実施及び民間児童クラブの運営補助を行い、就学児童の居場所を確保することで、保護者の子育てと仕事の両立を継続的に支援します。					
数値目標		放課後児童クラブ定員数					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
944人	993人	1,055				1,085人	1,145人
予定 （令和4年度）	日進市が行う放課後子ども総合プランの実施及び民間児童クラブの運営補助として補助金の交付を行う。						
実績 （令和4年度）	民間児童クラブ事業者8事業者うち6事業者に対して計131,686,137円を交付。						
分析評価	日進市が行う放課後子ども総合プランの実施及び民間児童クラブの運営補助として補助金の交付を行うことで、就学児童の居場所を確保し、保護者の子育てと仕事の両立を継続的に支援することができた。						
予定 （令和5年度） （改善策案含む）	日進市が行う放課後子ども総合プランの実施及び民間児童クラブの運営補助として補助金の交付を行う。						
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。						

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課	介護福祉課		施策 No.	41
基本目標	Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）		
施策の方向	②	子育て・介護に対する支援		
具体的な取り組み	B	介護と仕事の両立支援		
内容		家族全体で介護と仕事の両立ができるよう支援するため、介護サービス基盤を整備し、必要なサービスを受けるための申請方法や制度を周知します。		
予定 (令和4年度)		介護サービス基盤整備について、地域密着型サービスの整備時期及び整備規模等の計画を立てる。高齢者向けのパンフレットは最新の情報を掲載するとともに、利用者がより分かりやすいものになるよう更新する。		
実績 (令和4年度)		介護サービス基盤整備については、第9期介護保険事業計画の策定に向けて地域密着型サービス施設の整備の検討や、施設から入所状況の聞き取りを行った。高齢者向けのパンフレットは最新の情報に更新した。		
分析評価		介護の必要な人が、必要なサービスを受けることができるよう、引き続き介護サービス基盤の整備を進めていく。高齢者向けパンフレットの活用等を通じて介護サービスの周知を図っていく。		
予定 (令和5年度) (改善策案含む)		第9期介護保険事業計画において、介護サービス施設の種類ごとの整備の必要性や、整備時期などを計画化していく。		
審議会意見		今後も男女平等の推進に努めてください。		

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課		地域福祉課			施策 No.	42	
基本目標		Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）				
施策の方向		②	子育て・介護に対する支援				
具体的な取り組み		B	介護と仕事の両立支援				
内容			介護教室等を実施し、円滑に介護を行うことができるよう支援します。また、介護者の交流の場等を創出し、介護者の心身の健康に繋がります。				
数値目標		主な介護者の男性割合					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
31.7%	31.7%※	27.9%				32.7%	33.2%
数値目標		介護講座参加者の男性割合					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
31.8%	19.0%	8.3%				35.0%	40.0%
予定 （令和4年度）	男女がともに介護に携われるよう、「やさしい介護教室」を実施する。また、介護者の心身の元気回復や介護者同士の悩み相談ができる交流の場として、介護者のつどいや認知症家族交流会を実施する。						
実績 （令和4年度）	「やさしい介護教室」を年2回実施し延べ24名が参加した。介護者のつどいを12回（延べ38名参加）及び認知症家族交流会を11回（延べ109名参加）実施した。						
分析評価	やさしい介護教室では各回とも男性参加者がおり、介護の知識を深めていただくことができた。介護者のつどいや認知症家族交流会は、男女共に継続して参加する方もあり、年間を通じ介護者の交流・相談の場として機能した。						
予定 （令和5年度） （改善策案含む）	男女がともに介護の知識を学び携われるよう、「やさしい介護教室」を実施する。また、介護者の心身の元気回復や介護者同士の悩み相談ができる交流の場として、介護者のつどいや認知症家族交流会、介護者リフレッシュ事業を実施する。						
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。						

※介護保険事業計画策定時に行うアンケート（3年ごとに実施）から拾うため、令和3年度は実績値を把握していない。令和3年度の実績値は令和元年度アンケート結果を記載。次回アンケートは令和4年度後半に実施予定。

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課		人事課			施策 No.	43		
基本目標		Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）					
施策の方向		②	子育て・介護に対する支援					
具体的な取り組み		C	市職員が仕事と育児・介護を両立するための支援					
内容			次世代育成支援対策推進法に基づく特定事業主行動計画を策定し、推進します。					
数値目標		市男性職員の育児休業取得率						
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）		令和12年度 （目標値）	
11.1%	9.1%	60.0%			30.0%		35.0%	
数値目標		市男性職員の子の出生時における特別休暇取得率						
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）		令和12年度 （目標値）	
88.9%	80.2%	93.3%			100%		100%	
予定 （令和4年度）		取得率が上がるような施策とともに、「育児のための」まとまった休業取得となるよう、休業日が1～2日といった極めて短期間にならないよう気をつけて取り組みを進めていただきたいと思います。また、「育児休業の取得を促進するような周知ツールを整えていく」ことに期待します。						
実績 （令和4年度）		育児休業法の改正に伴い、本市の関係例規の整備を行い、職員に向けて制度内容についての周知を行った。また、昨年度に引き続き男性職員に対し、本人又はその配偶者が妊娠・出産等の申出があった場合には、育児関連休暇等の制度についてパンフレットを用いて周知するとともに育児関連休暇の計画書を作成し、所属長と面談することを徹底した。						
分析評価		制度周知や所属長面談を義務付けることによって育児休業、特別休暇ともに取得率は上昇したが、さらなる取得率向上及び取得期間の長期化を図るため、育児休業中の職員への代替職員の補充等、残された職員へのフォローを充実させる仕組みを検討していく必要がある。						
予定 （令和5年度） （改善策案含む）		引き続き対象職員への制度周知及び所属長面談を徹底する。また、育児休業取得した際に残された職員へのフォローを検討していく。						
審議会意見		男性育休の取得率が飛躍的に上昇した状況や、そのノウハウを、民間企業向けにも発信してほしい。						

※2023年3月、男性の育休取得について、2025年50%、2030年85%との、新たな政府目標が出されました。

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課		産業振興課			施策 No.	44	
基本目標		Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）				
施策の方向		③	ワーク・ライフ・バランスの推進				
具体的な取り組み		A	企業に向けた啓発				
内容			多様な就業形態の導入や労働時間の短縮、有給休暇の取得促進等、労働者のワーク・ライフ・バランスを推進するために企業への呼びかけを行います。				
数値目標		市内のファミリー・フレンドリー企業登録数					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
11社	12件	12件				16社	21社
予定 （令和4年度）		ワーク・ライフ・バランスを推進するため、国や県の関連情報について、市ホームページによる周知やチラシの窓口配架を実施する。					
実績 （令和4年度）		国や県の関連情報について、市ホームページによる周知やチラシの窓口配架を実施					
分析評価		<ul style="list-style-type: none"> 予定していた内容はすべて実施することができた。 企業が必要な情報を見つけやすくするため、引き続きホームページ掲載内容の見直しや市商工会と連携した周知方法について検討する。 					
予定 （令和5年度） （改善策案含む）		ワーク・ライフ・バランスを推進するため、国や県の関連情報について、市ホームページによる周知やチラシの窓口配架を実施する。					
審議会意見		今後も男女平等の推進に努めてください。					

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課	行政課		施策 No.	45
基本目標	Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）		
施策の方向	③	ワーク・ライフ・バランスの推進		
具体的な取り組み	A	企業に向けた啓発		
内容		ワーク・ライフ・バランス、女性活躍等を推進する事業所に対し、公共調達において優遇することで、企業にインセンティブを与えます。		
予定 （令和4年度）	令和3年度と同様に日進市総合評価落札方式に関する評価基準において、「愛知県ファミリーフレンド企業」の登録若しくは「女性の活躍促進宣言」の提出又はそのどちらも実施している者に加点を行います。			
実績 （令和4年度）	令和4年度において、2件の工事を総合評価落札方式によって発注。「愛知県ファミリーフレンド企業」の登録または「女性の活躍促進宣言」を提出している者を加点し、評価を行った。			
分析評価	加点を行うことで入札参加者における「愛知県ファミリーフレンド企業」の登録又は「女性の活躍促進宣言」の利用促進を図ることができた。			
予定 （令和5年度） （改善策案含む）	継続して実施する。			
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。			

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課	市民協働課		施策 No.	46
基本目標	Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）		
施策の方向	③	ワーク・ライフ・バランスの推進		
具体的な取り組み	B	市民に向けた啓発		
内容		市民に向けて、仕事・家事・育児・介護等のバランスに配慮した働き方に関する周知・啓発等を行います。		
予定 （令和4年度）	にっしんわいわいフェスティバルにて、女性活躍や子育てなどに積極的な企業が取得する認定制度などの紹介を行う。			
実績 （令和4年度）	にっしんわいわいフェスティバル内で、はぐみん等の企業が取得する認定制度に関するマークを紹介するパネル展示を行った。			
分析評価	市民に、企業向けにもワーク・ライフ・バランスに関する制度があることを周知できた。			
予定 （令和5年度） （改善策案含む）	広報紙等を利用し、ワーク・ライフ・バランスの重要性について市民向けに啓発を行う。			
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。			

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課		人事課			施策 No.	47	
基本目標		Ⅲ	性別にかかわらず職業生活において活躍できる意識・環境づくり（女性活躍推進法市町村推進計画）				
施策の方向		③	ワーク・ライフ・バランスの推進				
具体的な取り組み		C	市職員に向けた啓発				
内容			市職員のワーク・ライフ・バランスの向上に取り組みます。				
数値目標		年間 360 時間以上時間外勤務を行う市職員数					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
16人	23人	26人				0人	0人
予定 （令和4年度）		これまでに引き続き、毎週水曜日の「ノー残業デー」の周知徹底を図るとともに、管理職員による定時退庁の率先垂範を行う。 多様な働き方の展開として、新型コロナウイルス感染症対策として実施していた在宅勤務を通年化するための試行的な取り組みをするとともに、時間外勤務時間を抑制するような仕組みを持たせた時差勤務の試行導入を進めていく。					
実績 （令和4年度）		これまでに引き続き、毎週水曜日の「ノー残業デー」の周知徹底を図るとともに、管理職員による定時退庁の率先垂範を行った。 また、時間外勤務時間の多い所属長と人事課長が面談し、管理職員への指導を図りました。 このほか、時差勤務の施行導入を実施した。					
分析評価		令和4年度は昨年度と比較して年間360時間超えの職員数が3名の増加となった。時間外の総時間数もマイナンバーカード普及事業、物価高騰対策に伴う各種給付事業等の単発的な事業の増加により令和3年度と比較して増加した。					
予定 （令和5年度） （改善策案含む）		これまでに引き続き、毎週水曜日の「ノー残業デー」の周知徹底を図るとともに、管理職員による定時退庁の率先垂範を行う。また、多様な働き方の展開として、在宅勤務や時差勤務の活用をより一層推進できるように周知を行う。					
審議会意見		今後も男女平等の推進に努めてください。					

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課		健康課			施策 No.	48	
基本目標		IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり				
施策の方向		①	女性の生涯にわたる健康づくりの支援				
具体的な取り組み		A	妊娠・出産に関わる女性への健康支援				
内容			親子健康手帳（母子健康手帳）交付時にすべての妊婦と面接し状況確認し個々に合わせた相談・指導を行います。また、妊産婦健康診査による母子の健康管理、教室やパンフレット等による正しい知識の普及啓発、個別相談、家族支援がなく育児不安が強い等専門的支援が必要な妊産婦に対しての産後ケアの実施等、安心して出産・育児ができる体制を整えます。また、子どもを望む夫婦への一般不妊治療費助成を行います。				
数値目標		妊産婦健診受診率					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）		令和12年度 （目標値）
90.6%	88.3%	90.5%			95.0%		95.0%
予定 （令和4年度）		親子健康手帳（母子健康手帳）交付時にすべての妊婦と面接・状況確認し個々に合わせた相談・指導をする。産後心身の不調がある、不安が強い等専門的支援が必要な人に対しては養育支援訪問や産後ケアの実施等、安心して出産・育児ができる体制を整える。一般不妊治療費助成事業については令和3年度と同様に継続実施するが、令和4年4月より保険適用となるため、令和4年度に事業内容を検討予定。					
実績 （令和4年度）		親子健康手帳（母子健康手帳）交付者すべてに面接を実施し、妊娠や出産に係る不安等の相談に対処した。産後ケア（短期入所型 5件 計 31日）（居宅訪問型 5件 計 26日）の利用調整を行った。また、養育支援訪問（家事・育児支援）についても、産婦からの依頼に迅速に対応しサービス提供の調整を行った。一般不妊治療費助成事業においては、64件の申請があった。					
分析評価		受診率が増加しているが、親子健康手帳（母子健康手帳）交付数の変動によるもので、妊産婦健診の受診は継続して行われている。一般不妊治療費助成事業は令和4年4月から治療費が医療保険適用となったことから、申請件数が減少した。新型コロナウイルス感染症罹患の不安のある妊婦に対してオンラインでの教室配信を継続して実施し、ニーズに合わせた実施方法の変更を行った。					

<p>予定 (令和5年度) (改善策案含む)</p>	<p>令和4年度と同様に事業を実施予定。一般不妊治療費助成事業については令和4年4月より保険適用となったため令和4年度にて終了とした。それに伴い、子供を望む夫婦がより早い時期に不妊治療へ踏み出すことができるよう、令和5年4月より不妊治療前ペア検査費用補助事業（妊活応援事業）を開始。</p>
<p>審議会意見</p>	<p>今後も男女平等の推進に努めてください。</p>

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課		健康課			施策 No.	49	
基本目標		IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり				
施策の方向		①	女性の生涯にわたる健康づくりの支援				
具体的な取り組み		B	性別特有の疾病に対する予防支援				
内容			乳がんや子宮頸がん、骨粗しょう症等性別特有の健康課題に対する予防や支援を行います。				
数値目標		女性特有のがん検診受診率（乳がん）					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
35.2%※	17.1	17.8				50.0%	50.0%
数値目標		女性特有のがん検診受診率（子宮がん）					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
38.7%※	17.8	18.1				50.0%	50.0%
数値目標		骨粗しょう症検診の受診者数					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
671人	593	613				680人	680人
予定 （令和4年度）	乳がん検診、子宮がん検診、骨粗しょう症検診を実施する。 集団がん検診は土曜日の実施を1日増やし、平日16日、土曜日3日実施する。						
実績 （令和4年度）	乳がん検診2,400名、子宮がん検診3,470名、骨粗しょう症検診613名の受診があった。						
分析評価	感染予防対策を十分とりながら実施し、昨年度より乳がん、子宮がん検診は受診率が高くなり、骨粗しょう症検診は受診者数が増加した。						
予定 （令和5年度） （改善策案含む）	乳がん検診、子宮がん検診、骨粗しょう症検診を実施する。 集団がん検診は平日16日、土曜日に3日実施する。 30代さわやか健診と個別がん検診の受診券を一体化し、申し込みがしやすい体制を強化する。						
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。						

※現況値の数値は算定方式が変更になりました。健康増進法のがん検診結果報告に基づく受診率は、「女性特有のがん検診受診率（乳がん）18.7%」、「女性特有のがん検診受診率（子宮がん）18.8%」です。

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課	健康課		施策 No.	50
基本目標	IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり		
施策の方向	①	女性の生涯にわたる健康づくりの支援		
具体的な取り組み	B	性別特有の疾病に対する予防支援		
内容		若い世代から、男女の身体的特性に合わせた健康診査を実施します。		
予定 (令和4年度)	メタボリックシンドロームに着目した30代の健診「30代さわやか健診」を実施する。			
実績 (令和4年度)	400名（男性69名、女性331名）の受診があった。			
分析評価	個別医療機関で仕事や子育て等の都合に合わせた受診ができることを周知し、昨年度の受診者数を維持できた。			
予定 (令和5年度) (改善策案含む)	メタボリックシンドロームに着目した30代の健診「30代さわやか健診」を継続して個別医療機関で実施する。 30代さわやか健診と個別がん検診の受診券を一体化し、利便性の向上を図る。			
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。			

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課		保険年金課			施策 No.	51	
基本目標		IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり				
施策の方向		①	女性の生涯にわたる健康づくりの支援				
具体的な取り組み		B	性別特有の疾病に対する予防支援				
内容		対象者に個別通知を行い、身近な地域の医療機関で受診できることにより、男女ともに健診が受けやすい体制を整えます。					
数値目標		特定健康診査受診率（女性）					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績	令和12年度 （目標値）	令和12年度 （目標値）
47.7%	48.4%	45.4%				60.0%	60.0%
数値目標		特定健康診査受診率（男性）					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績	令和12年度 （目標値）	令和12年度 （目標値）
42.6%	41.4%	38.5%				60.0%	60.0%
予定 （令和4年度）	①男女問わず、健診受診による生活習慣病等基礎疾患の早期発見の必要性の周知啓発を継続して行う ②必要性を訴求する媒体（チラシ等）の見直しを行い、男女問わず受診に結び付けられるよう努める						
実績 （令和4年度）	① 男女問わず、健診受診による生活習慣病等基礎疾患の早期発見の必要性の周知啓発を実施した ②対象の特性に合わせた郵送による勧奨、AI による最適勧奨時期の分析結果を活用し Email 勧奨を実施した。						
分析評価	受診率は低下したものの、男女問わず受診できる体制を整え、かつ様々な手法を用いて受診勧奨したことは成果があったと考える。						
予定 （令和5年度） （改善策案含む）	引き続き、男女問わず生活習慣病予防のために身近な地域の医療機関で健診が受けやすい体制を整える。						
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。						

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課	市民協働課		施策 No.	52
基本目標	IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり		
施策の方向	①	女性の生涯にわたる健康づくりの支援		
具体的な取り組み	C	リプロダクティブ・ヘルス/ライツの啓発		
内容		広報誌や展示等を通じて、リプロダクティブ・ヘルス/ライツに関する情報提供・啓発を行います。		
予定 （令和4年度）	リプロダクティブ・ヘルス/ライツの啓発ができるよう、大学連携協働事業を通じ、啓発事業を募集する。			
実績 （令和4年度）	愛知学院大学と連携し、リプロダクティブ・ヘルス/ライツに関する新成人向け啓発物の作成を行った。			
分析評価	学生がチラシを作成したことで、啓発物が完成しただけでなく、学生がリプロダクティブ・ヘルス/ライツについて考える機会にもなった。			
予定 （令和5年度） （改善策案含む）	新成人に向けて、二十歳のつどい（旧称：成人式）において令和4年度に作成したチラシを配布する。			
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。			

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課	学校教育課		施策 No.	53
基本目標	IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり		
施策の方向	①	女性の生涯にわたる健康づくりの支援		
具体的な取り組み	C	リプロダクティブ・ヘルス/ライツの啓発		
内容		小中学校において、カリキュラムに応じて、各年代に適切な性教育を行います。		
予定 (令和4年度)		年間計画に基づき、学級活動や保健体育などの時間において、各年代に適切な性教育を実施する。		
実績 (令和4年度)		年間計画に基づき、学級活動や保健体育などの時間において、各年代に適切な性教育を実施した。		
分析評価		適切に性教育を行うことができた。		
予定 (令和5年度) (改善策案含む)		年間計画に基づき、学級活動や保健体育などの時間において、各年代に適切な性教育を実施する。		
審議会意見		今後も男女平等の推進に努めてください。		

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課	市民協働課		施策 No.	54
基本目標	IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり		
施策の方向	①	女性の生涯にわたる健康づくりの支援		
具体的な取り組み	D	性犯罪・性暴力の防止		
内容		「相手の同意のない性的行為をしてはならない」「性暴力はあってはならないものであり、悪いのは加害者である」という意識を醸成するため、広報誌や展示等啓発を行います。また、性犯罪・性暴力に関するワンストップ支援センターの周知を行います。		
予定 (令和4年度)	広報等による啓発及び支援センターの周知を引き続き行う。			
実績 (令和4年度)	市ホームページで、性犯罪・性暴力に関するワンストップ支援センターを相談先として紹介した。 市内市立中学校3年生にデートDV防止チラシを配布した。			
分析評価	中学生にデートDVについて啓発ができた点が評価できる。			
予定 (令和5年度) (改善策案含む)	令和5年度も、市内中学校3年生向けにデートDV防止チラシを配布する。			
審議会意見	性犯罪に関する刑法が改正された点を広報・周知してください。			

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課		防災交通課			施策 No.	55	
基本目標	IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり					
施策の方向	①	女性の生涯にわたる健康づくりの支援					
具体的な取り組み	D	性犯罪・性暴力の防止					
内容		防犯カメラの増設や地域ボランティア等による防犯活動を支援し、性犯罪防止に取り組みます。					
数値目標		防犯カメラ設置台数					
令和元年度 (現況値)	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 (目標値)	令和12年度 (目標値)	
88台	116台	122台				178台	253台
予定 (令和4年度)	主要幹線道路等に防犯カメラを設置する。(10台) 物理的な要因によって犯罪が発生しやすい場所が存在するため、パトロール活動や啓発活動の充実を図るとともに、情報の発信を行う。						
実績 (令和4年度)	主要幹線道路等に防犯カメラを設置した。(6台) 物理的な要因によって犯罪が発生しやすい場所が存在するため、パトロール活動や啓発活動の充実を図るとともに、情報の発信を行った。						
分析評価	警察と協議し、より効果的な場所への設置ができた。 警察と連携し、パトロール活動等を効果的に実施できた。						
予定 (令和5年度) (改善策案含む)	主要幹線道路等に防犯カメラを設置する。(10台) 物理的な要因によって犯罪が発生しやすい場所が存在するため、パトロール活動や啓発活動の充実を図るとともに、情報の発信を行う。						
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。						

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課		子育て支援課			施策 No.	56	
基本目標		IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり				
施策の方向		②	さまざまな社会的困難を抱えている人の支援				
具体的な取り組み		A	ジェンダー平等の視点を取り入れたひとり親に対する支援				
内容			母子・父子自立支援員によるひとり親家庭の自立支援の相談を行うとともに、ひとり親家庭の生活の安定及び向上を図るため、専門家による家計管理に関する講習会等を実施します。また、ひとり親家庭の経済的自立に役立つ資格取得を支援するため、自立支援教育訓練給付金等を支給します。				
数値目標		自立支援教育訓練給付金受給者数（全体）					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
1人	1人	1人			6人	9人	
数値目標		自立支援教育訓練給付金受給者数（女性）					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
1人	1人	1人			4人	6人	
予定 （令和4年度）	母子・父子自立支援員による定期的な就労相談。 自立支援プログラムによるひとり親への継続的な自立支援。 高等職業訓練促進給付金、自立支援教育訓練給付金、就労促進給付金の給付。						
実績 （令和4年度）	・高等職業訓練促進給付金及び自立支援教育訓練給付金の給付 ・専門家による家計管理に関する講習会や母子・父子自立支援プログラム策定の実施						
分析評価	対象者に適切に訓練等の給付をすることができた。また、専門家による家計管理に関する講習会を実施し、個別相談の機会も設け自立に向けた具体的な取り組みができた。今後も継続して自立支援の相談や給付を実施する。						
予定 （令和5年度） （改善策案含む）	母子・父子自立支援員による就労相談を随時実施。 自立支援プログラムによるひとり親への継続的な自立支援。 高等職業訓練促進給付金、自立支援教育訓練給付金、就労促進給付金の給付。						
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。						

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課	保険年金課		施策 No.	57
基本目標	IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり		
施策の方向	②	さまざまな社会的困難を抱えている人の支援		
具体的な取り組み	A	ジェンダー平等の視点を取り入れたひとり親に対する支援		
内容		ひとり親家庭等医療費助成を行います。		
予定 (令和4年度)	引き続き、18歳到達後年度末までの児童を養育する父母等に、経済的支援としてひとり親家庭等医療費（入院、通院）助成を継続実施する。			
実績 (令和4年度)	経済的支援の一環として18歳に到達した年度末までの児童を養育する父母等にひとり親家庭等医療費（入院、通院）助成を実施した。 実績としては、助成対象者（父母等）375名（母364名 父11名）。			
分析評価	経済的支援を必要とするひとり親家庭に対して、医療費助成等の適切な支援を行うことは、性別にかかわらずひとり親となった保護者が安心して子育てをしながら生活できる環境整備に繋がるものとする。			
予定 (令和5年度) (改善策案含む)	引き続き、18歳到達後年度末までの児童を養育する父母等に、経済的支援としてひとり親家庭等医療費（入院、通院）助成を継続実施する。			
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。			

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課	地域福祉課		施策 No.	58
基本目標	IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり		
施策の方向	②	さまざまな社会的困難を抱えている人の支援		
具体的な取り組み	B	ジェンダー平等の視点を取り入れた高齢者への支援		
内容		ジェンダーについても意識した高齢者への生活支援やサービス提供がされるよう啓発を行います。		
予定 (令和4年度)	ジェンダーについても意識して介護支援専門員研修や介護職員研修を実施する。			
実績 (令和4年度)	ジェンダーについても意識して介護支援専門員向けの研修を3回実施し、延べ51名が参加した。同様に介護職員研修を2回実施し、延べ16名が参加した。			
分析評価	実際に高齢者への支援を行う職種向けの研修を通じ、ジェンダーについても意識した高齢者への生活支援やサービス提供がされるよう意識づけを図ることができた。			
予定 (令和5年度) (改善策案含む)	ジェンダーについても意識して介護支援専門員研修や介護職員研修を実施する。			
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。			

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課	地域福祉課		施策 No.	59
基本目標	IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり		
施策の方向	②	さまざまな社会的困難を抱えている人の支援		
具体的な取り組み	C	ジェンダー平等の視点を取り入れた障害者への支援		
内容		ジェンダーについても意識した障害のある人への生活支援やサービス提供がされるよう啓発を行います。		
予定 (令和4年度)	ジェンダーについても意識して障害福祉サービス事業所向けの研修を実施する。			
実績 (令和4年度)	市民及び職員、障害福祉サービス事業所、一般事業所に対して障害のある方への合理的配慮について学ぶ講演会を開催し、82名が参加した。			
分析評価	講演会を通じ、性別にかかわらず、障害のある方への差別の禁止、合理的配慮の具体的事例を学ぶ機会を提供することができた。法改正・施行により一般事業者にも合理的配慮が義務化されるため、引き続き周知・啓発が必要。			
予定 (令和5年度) (改善策案含む)	ジェンダーについても意識して障害福祉サービス事業所向けの研修を実施する。			
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。			

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課	地域福祉課		施策 No.	60
基本目標	IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり		
施策の方向	②	さまざまな社会的困難を抱えている人の支援		
具体的な取り組み	D	ジェンダー平等の視点を取り入れた支援につながりにくい人への対策		
内容		自殺予防・引きこもりの対策においては、ジェンダーについても意識し、対策を推進します。		
予定 (令和4年度)	ジェンダーについても意識した講座の開催や各種相談窓口の紹介等自殺予防対策を行う。 生活困窮者自立支援事業、生活保護業務等において、引き続き個々の状況に応じた支援を行う。			
実績 (令和4年度)	自殺対策強化事業として、精神保健福祉ボランティアの人材養成講座、ゲートキーパー養成講座を実施し、延べ72名が受講した。また、自殺対策のための啓発品を作製した。 生活困窮者自立支援事業、生活保護業務等において、引き続き個々の状況に応じた支援を実施した。			
分析評価	令和4年度福祉相談係には女性職員の配置がなかった。令和4年度の相談業務において、性別に関する配慮が必須となった場面は無かったが、女性相談者より「女性の職員は居ませんか？」とご質問をいただいた事例があった。多様な課題による生活困窮者や被保護者が増加していくなか、男女問わず性別に関する配慮が求められる場面の増加は容易に想定される。相談をする側だけでなく、相談を受ける男性職員が苦慮する場面も想定されることから、人員配置において男女バランスをとることについては一考の余地があると考えます。			
予定 (令和5年度) (改善策案含む)	生活困窮者自立支援事業及び生活保護業務等において、引き続き個々の状況に応じた支援を行うが、令和5年度も男性職員のためのみの配置となっており、受託先の生活困窮者自立支援相談員と協力し対応して予定としているが、職員配置等において人事部門に要望を伝えていく。			
審議会意見	令和5年度の予定に記載があるように、福祉相談係への女性職員の配置を、人事部に重ねて強く伝え続けることを願います。			

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課		福祉会館			施策 No.	61	
基本目標		IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり				
施策の方向		②	さまざまな社会的困難を抱えている人の支援				
具体的な取り組み		D	ジェンダー平等の視点を取り入れた支援につながりにくい人への対策				
内容			「おたっしゃハウス」「コミュニティサロン」等高齢期の健康づくり支援事業への男性の参加を促進します。				
数値目標		コミュニティサロン会員の男性割合					
令和元年度 (現況地)	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 (目標値)	令和12年度 (目標値)	
9.1%	7.2%	5.9%				10.8%	13.5%
予定 (令和4年度)		開催時間の短縮やグループ分けによる参加者数の制限の解除に向けて検討するとともに、通常開催に戻った場合の事業内容の充実についてもあわせて検討する。 また、民生委員や地域包括支援センターの協力により事業の周知を行い、新規会員の増加に努めていく。					
実績 (令和4年度)		コミュニティサロンの参加要件として65歳以上の1人暮らしおよびそれに準ずる方であり、事業対象者全体の男女比が見えていない状況で目標数値であるため、一概には言えない部分もあるが、男性割合は減少した。事業に関してはコロナ感染予防対策の人数制限も緩和され、参加者人数も徐々に増えて来た。また、新たにアクティブシニアという事業も増え、健康づくり支援事業の参加人数は増加となった。					
分析評価		フレイル予防のためのカラオケ、囲碁、将棋など福祉会館全体の利用をみると男女比に偏りはないが、車の運転ができない方の送迎があるコミュニティサロンについては明らかに男性会員の割合は少ない。					
予定 (令和5年度) (改善策案含む)		引き続き、各方面で周知を行い、健康づくり支援事業である「おたっしゃハウス」「コミュニティサロン」「アクティブシニア」の対象である高齢者の参加促進をめざすとともに内容の充実を図っていく。					
審議会意見		現状をよく把握しており、男性の参加を促していることも理解できます。男性参加者の割合が増加することを期待します。					

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課		防災交通課			施策 No.	62	
基本目標		IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり				
施策の方向		③	防災・復興分野での男女共同参画の推進				
具体的な取り組み		A	ジェンダー平等の視点を取り入れた平常時の災害への備え				
内容			「災害対応力を強化する女性の視点～男女共同参画の視点からの防災・復興ガイドライン～」等を踏まえ、ジェンダー平等の視点を盛り込んだ避難所開設訓練を行うとともに、自主防災組織へ積極的に女性が参画できるよう働きかけを行います。				
数値目標		自主防災組織における女性防災リーダーの育成率（つつしん女性防災人材育成事業交付金利用者数（累計）/地域防災組織数					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
73.7%	92%	94%			85.0%	100%	
予定 （令和4年度）		令和4年11月13日（日）に、地震災害を想定した避難所開設運営訓練を行う予定。その中では避難所運営を行う各係に、年齢、性別、国籍に関係なく、参画していただくなど、ジェンダー視点を盛り込んだ訓練を予定している。 自主防災組織では、女性リーダー育成制度を利用させていただくことにより、積極的な参画への働きかけを行う。					
実績 （令和4年度）		令和4年11月13日（日）に、地震災害を想定した避難所開設運営訓練を行った。その中では避難所運営を行う各係に、年齢、性別、国籍に関係なく、参画していただき、ジェンダー視点を盛り込んだ訓練を行った。 自主防災組織では新たに4名の方に女性リーダー育成制度を利用していただき、積極的な参画への働きかけを行った。					
分析評価		避難所開設訓練では、女性参加者の割合が高く、各係分け時にも副リーダーにはなるべく女性をといった案内を行い積極的に女性に参画していただいた。その結果、今回は1名の方にリーダーの役割を担っていただき、女性視点を活かした運営をしていただくことができた。 自主防災組織における女性防災リーダーの育成率は90%以上を達成しているため、今後も育成制度利用者を増やすとともに、地域における積極的な防災活動に参画していただくようサポートをしていきたい。					
予定 （令和5年度） （改善策案含む）		令和5年11月26日（日）に、地震災害を想定した避難所開設運営訓練を行う予定。その中では避難所運営を行う各係に、年齢、性別、国籍に関係なく、参画していただくなど、ジェンダー視点を盛り込んだ訓練を予定している。また、今年度から設置した女性消防団員にも参加いただき、さらに女性視点を活かした避難所開設運営について取り					

	<p>組んでいく。</p> <p>自主防災組織では、女性リーダー育成制度を利用していただくことにより、積極的な参画への働きかけを行う。</p>
審議会意見	<p>女性リーダーを増やすための取組が少しずつ広がっているのが理解できました。新しく設置された女性消防団員にも期待します。</p>

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課	防災交通課		施策 No.	63
基本目標	IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり		
施策の方向	③	防災・復興分野での男女共同参画の推進		
具体的な取り組み	B	ジェンダー平等の視点を取り入れた避難生活への支援		
内容		女性特有の保健衛生・物資の供給への配慮等、備蓄品や設備の充実に努めます。		
予定 (令和4年度)	市の防災倉庫に、生理用品等をローリングストック方式により備蓄し、災害時には各避難所へ物資として供給する。			
実績 (令和4年度)	市の防災倉庫に、生理用品等を備蓄し、災害時には、各避難所へ物資として供給する体制を整えた。			
分析評価	女性用生理用品等は、備蓄しているものはあるが、経年劣化しているため、使用期限を迎える前に市民に配布するなど還元して、新しいものに入れ替えるローリングストック方式により備蓄していく必要がある。			
予定 (令和5年度) (改善策案含む)	市の防災倉庫に、生理用品等をローリングストック方式により備蓄し、災害時には各避難所へ物資として供給する。			
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。			

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課	防災交通課		施策 No.	64
基本目標	IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり		
施策の方向	③	防災・復興分野での男女共同参画の推進		
具体的な取り組み	C	非常時の女性に対する暴力の防止		
内容		避難所運営において性犯罪等の暴力を予防する環境を確保します。		
予定 (令和4年度)		避難所開設訓練において、女性や性の多様性という視点からの避難所運営についての講義を行い、避難所開設・運営をする際の性犯罪等の暴力を予防する環境の確保に備える。		
実績 (令和4年度)		避難所開設訓練のワークショップでは、市民協働課による女性の視点からの避難所運営についての講義を行い、避難所開設・運営をする際の性犯罪等の暴力を予防する環境の確保に備えることができた。		
分析評価		男女共同参画視点で設営・運営を行おうとすると、施設面で難しい場合が多い。ただし、避難所運営にかかわる全員が、男女共同参画視点を持つことの大切さを理解し、「設備上の制約が無ければ本来は～であることが望ましい」といった認識を持っておくことが必要である。		
予定 (令和5年度) (改善策案含む)		避難所開設訓練において、女性の視点からの避難所運営についての講義を行い、男女避難所開設・運営をする際の性犯罪等の暴力を予防する環境の確保に備える。		
審議会意見		今後も男女平等の推進に努めてください。		

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課	市民協働課		施策 No.	65
基本目標	IV	性別にかかわらず安心して暮らすことができる環境づくり		
施策の方向	③	防災・復興分野での男女共同参画の推進		
具体的な取り組み	C	非常時の女性に対する暴力の防止		
内容		非常時においてもDVや性犯罪・性暴力等を許さない機運づくりを平常時より行うとともに、非常時においても利用可能な相談窓口等の情報収集と提供を行います。		
予定 (令和4年度)	地域避難所開設訓練に参加し、男女共同参画の視点からの防災について、説明を行う。			
実績 (令和4年度)	地域避難所開設訓練に参加し、男女共同参画の視点からの防災について、参加者に説明を行うとともに、「災害対応力を強化する女性の視点～男女共同参画の視点からの防災・復興ガイドライン～」のチェックリストを使用し、避難所の状況を男女共同参画視点で確認した。			
分析評価	男女共同参画担当職員が訓練に参加したことで、参加者に防災と男女共同参画の連携が重要であることを周知できたと考える。			
予定 (令和5年度) (改善策案含む)	地域避難所開設訓練に参加し、男女共同参画の視点からの防災について、説明を行う。			
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。			

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課		市民協働課			施策 No.	66	
基本目標		V	ドメスティック・バイオレンス等の防止と被害者を支援する体制づくり（DV防止法市町村基本計画）				
施策の方向		①	DV等の防止に関する理解促進				
具体的な取り組み		A	市民に向けたDV防止理解促進の啓発				
内容			DVについての正しい理解促進及びDVを防止するために広報誌やSNS、展示等で情報提供及び啓発を行います。				
数値目標		DV防止等に関する啓発回数					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
6回	6回					7回	7回
予定 （令和4年度）		広報紙や啓発品を使用した啓発を実施するとともに、若年層への啓発を継続して実施する。					
実績 （令和4年度）		<ul style="list-style-type: none"> 女性に対する暴力を無くす運動期間に合わせ、広報紙でDVの啓発を行った。 女性に対する暴力を無くす運動期間に合わせ、図書館でパネル展示を行った。 市立中学校3年生にデートDV防止パンフレットを配布した。 市役所窓口でDV防止啓発のポケットティッシュを配布した。 公共施設トイレにDV相談先のリーフレット等を設置した。 					
分析評価		中学生向けにデートDV防止の啓発ができた点が評価できる。今後も継続していきたい。					
予定 （令和5年度） （改善策案含む）		広報紙や図書館等での啓発を行う。 中学生向けにデートDV防止の啓発を行う。					
審議会意見		今年5月にDV防止法が改正された点を広報・周知してください。					

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課		市民協働課			施策 No.	67	
基本目標	V	ドメスティック・バイオレンス等の防止と被害者を支援する体制づくり（DV防止法市町村基本計画）					
施策の方向	①	DV等の防止に関する理解促進					
具体的な取り組み	B	DV二次被害防止に向けた庁内対応					
内容		市職員にDV防止等に関する研修等を実施し、被害者の情報管理を市職員に徹底するとともに、DVについての認識を深め二次被害防止に努めます。					
数値目標		DV防止等に関する市職員研修を受講した職員数（累計）					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
239人	36人	0人				150人	300人
予定 （令和4年度）	隔年でDV防止に関する職員研修を実施する。（令和4年度はなし）						
実績 （令和4年度）	隔年実施のため、次回は令和5年度に実施予定。						
分析評価	—						
予定 （令和5年度） （改善策案含む）	市職員向けにDV防止に関する職員研修を実施する。						
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。						

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課		市民協働課			施策 No.	68	
基本目標		V	ドメスティック・バイオレンス等の防止と被害者を支援する体制づくり（DV防止法市町村基本計画）				
施策の方向		②	DV被害者の支援				
具体的な取り組み		A	DV被害の相談先の確保				
内容			DV相談、女性相談、法律相談等を実施します。また、外部の相談機関等の情報を広報誌やSNS等を活用し、提供します。				
数値目標		女性悩みごと相談及びDV・性暴力被害相談のべ相談件数					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績	令和12年度 （目標値）	令和12年度 （目標値）
147件	98件	102件				数値把握	数値把握
数値目標		女性悩みごと相談及びDV・性暴力被害相談の内、相談員よりDVを含むと報告があった件数					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績	令和12年度 （目標値）	令和12年度 （目標値）
63件	26件	44件				数値把握	数値把握
予定 （令和4年度）	女性悩みごと相談、DV相談を開設し、その相談窓口や国・県等の相談機関の周知を行う。						
実績 （令和4年度）	女性悩みごと相談、DV相談を原則、月4回実施した。また、県や内閣府の相談先の周知も行った。						
分析評価	全国ではDV相談件数は増加しているが（警察発表）、日進市は令和元年度（63件）、令和2年度（41件）、令和3年度（26件）、令和4年度（44件）と推移しており、相談件数は増減している。相談内容としては、パートナー（夫）からのDVのケースが多くみられる。						
予定 （令和5年度） （改善策案含む）	女性悩みごと・DV相談を原則、月4回開設し、相談窓口の周知を行う。						
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。						

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課		子育て支援課			施策 No.	69	
基本目標		V	ドメスティック・バイオレンス等の防止と被害者を支援する体制づくり（DV防止法市町村基本計画）				
施策の方向		②	DV被害者の支援				
具体的な取り組み		A	DV被害の相談先の確保				
内容			家庭児童相談室において、虐待を伴うDV・面前DV等、子を巻き込んだDV被害者の相談に応じます。				
数値目標		家庭児童相談室におけるDV相談件数					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
38件	25件	154件				数値把握	数値把握
予定 （令和4年度）		随時、相談や支援ができる体制を整える。					
実績 （令和4年度）		随時、相談や支援ができる体制をとることができた。					
分析評価		他機関と連携した相談・支援体制を整え、適切に対応することができた。 この体制を継続し、相談に対応していく。					
予定 （令和5年度） （改善策案含む）		随時、相談や支援ができる体制を整える。					
審議会意見		今後も男女平等の推進に努めてください。					

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課		地域福祉課			施策 No.	70	
基本目標		V	ドメスティック・バイオレンス等の防止と被害者を支援する体制づくり（DV防止法市町村基本計画）				
施策の方向		②	DV被害者の支援				
具体的な取り組み		A	DV被害の相談先の確保				
内容			地域包括支援センター、障害者相談支援センター等関係機関と連携し、高齢者・障害のある人のDV相談に応じます。				
数値目標		高齢者・障害者虐待相談件数（全体）					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
8件	31件	18件			数値把握	数値把握	
数値目標		高齢者・障害者虐待相談件数（被害女性）					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
7件	18件	16件			数値把握	数値把握	
予定 （令和4年度）	引き続き、地域包括支援センター、障害者相談支援センター等関係機関と連携し、高齢者・障害のある人のDV相談に応じる。						
実績 （令和4年度）	令和4年度の虐待相談18件に占める、被害者が女性である割合は88%となっており、女性が被害者となるケースが多い傾向にある。						
分析評価	地域包括支援センター、障害者相談支援センター等関係機関との連携体制も確保されており、個々の相談案件に対し、きめ細やかな対応を実施している。実績値からの分析では女性が被害者となる傾向が表れていることから、現状の相談実施機関の受け入れ体制としては男女問わずオープンな状況で運営ができていると考える。						
予定 （令和5年度） （改善策案含む）	引き続き、地域包括支援センター、障害者相談支援センター等関係機関と連携し、高齢者・障害のある人のDV相談に応じる。						
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。						

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課	市民課		施策 No.	71
基本目標	V	ドメスティック・バイオレンス等の防止と被害者を支援する体制づくり（DV防止法市町村基本計画）		
施策の方向	②	DV被害者の支援		
具体的な取り組み	B	DVによる住民基本台帳閲覧制限支援		
内容		DV被害者の住民基本台帳の閲覧や住民票の交付を制限し、DV被害者に関する情報の保護・管理を適切に行います。		
予定 (令和4年度)		住民票の写し、戸籍の附票の写しなどの交付制限を実施し、DV被害者に関する情報の保護・管理を適切に行う。 他市町及び他部署との連携を密にし、DV被害者に対する身体の安全確保に努める。		
実績 (令和4年度)		住民票の写し、戸籍の附票の写しなどの交付制限を実施した。 他市町及び他部署との連携を密にし、DV被害者に対する身体の安全確保に努めた。		
分析評価		DV被害者に関する情報の保護・管理を適切に行うことが出来ている。 他市町及び他部署との連携を適切に行うことが出来ている。		
予定 (令和5年度) (改善策案含む)		住民票の写し、戸籍の附票の写しなどの交付制限を実施し、DV被害者に関する情報の保護・管理を適切に行う。 他市町及び他部署との連携を密にし、DV被害者に対する身体の安全確保に努める。		
審議会意見		今後も男女平等の推進に努めてください。		

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課		市民協働課			施策 No.	72	
基本目標		V	ドメスティック・バイオレンス等の防止と被害者を支援する体制づくり（DV防止法市町村基本計画）				
施策の方向		②	DV被害者の支援				
具体的な取り組み		C	愛知県女性相談センターと連携した一時保護の実施				
内容			県女性相談センター、警察等関係機関と協力し、DV被害者の適切な一時保護をします。				
数値目標		県女性相談センターへの一時保護依頼件数					
令和元年度 （現況値）	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績 （目標値）	令和12年度 （目標値）	
0件	0件	0件				数値把握	数値把握
予定 （令和4年度）		各機関と協力し、被害があった場合は適切に対応できるよう努める。					
実績 （令和4年度）		県女性相談センターの一時保護をかける案件は無かったが、県女性相談センターが実施する研修に参加し、連携する場合の過程など確認した。					
分析評価		一時保護が必要なケースに備え、準備ができた。					
予定 （令和5年度） （改善策案含む）		県女性センターが実施する研修に職員が参加し、一時保護が必要な案件が出てきた場合の流れについて確認する。					
審議会意見		今後も男女平等の推進に努めてください。					

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課	市民協働課		施策 No.	73
基本目標	V	ドメスティック・バイオレンス等の防止と被害者を支援する体制づくり（DV防止法市町村基本計画）		
施策の方向	②	DV被害者の支援		
具体的な取り組み	D	DV被害者を支援するための庁内連携体制の強化		
内容		DV被害者支援の体制を整えるため、市民協働課、子育て支援課、地域福祉課を中心とした関係各課のネットワークを充実します。		
予定 （令和4年度）	関係各課とのネットワークの充実を図る。			
実績 （令和4年度）	子育て支援課、地域福祉課と連絡体制を整えている。			
分析評価	DV被害者から相談があった際に、どのような庁内連携をとっていくのか、各課等の担当者が話し合う機会が必要。			
予定 （令和5年度） （改善策案含む）	市民協働課、子育て支援課、地域福祉課に、支援措置を担当する市民課を加えた担当者打合せを実施する。			
審議会意見	今後も男女平等の推進に努めてください。			

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告

日進市男女平等推進状況報告書（令和4年度）

担当課	市民協働課		施策 No.	74
基本目標	V	ドメスティック・バイオレンス等の防止と被害者を支援する体制づくり（DV防止法市町村基本計画）		
施策の方向	②	DV被害者の支援		
具体的な取り組み	E	DV被害者を支援するための外部機関の活用・連携		
内容		公的機関及び民間DV被害者支援団体等と連携し、DV被害者を支援する体制を構築します。		
予定 (令和4年度)	DV被害者の支援体制の検討を行う。			
実績 (令和4年度)	日進市への相談から、民間のDV被害者支援団体につなげた事例があった。			
分析評価	県女性センター等の公的機関だけでなく、民間DV被害者支援者団体とも連携がとれるよう、被害者からの相談がある前から情報交換等の機会が必要。			
予定 (令和5年度) (改善策案含む)	民間DV被害者支援団体と情報交換の場を設け、連携が必要になった場合の段取り当について確認しておく。			
審議会意見	相談から民間のDV被害者支援団体へつなげた事例から、よりきめ細かい体制づくりへと動いていることを評価します。			

※第3次日進市男女平等推進プランの施策に対する実施状況報告