

# SDGs



# 人事課

人事課では、日進市の将来の行政サービスの担い手となる職員の採用、育成及びワークライフバランスの確保などに取り組んでいます。



## ● 採用活動

持続可能な自治体運営を行っていくため、毎年、職員の採用を行っています。令和4年度は15名を新たに職員として迎えられています。

地方分権が進み20年以上が経過し、自治体を取り巻く社会情勢は大きく変化し、「UCA時代の到来」と言われています。社会情勢の先行きが不透明な中で、持続的に行政サービスの提供を担える職員の応募をお待ちしております。

令和5年度の採用情報は、市ホームページや広報にっしんで順次公開してまいりますので、興味をもたれましたらチェックしてみてください。

## ● 育成

自治体を取り巻く環境が大きく変化してきています。その一例として、DX（デジタル・トランスフォーメーション）の推進に取り組んでいます。DXを推進することで、住民の方の利便性を高めることを目的としています。

今後、各事業においてDXを推進するため、その担い手となる職員の育成に取り組んでいます。

令和4年度は、愛知県からDX推進室長をお迎えして、職員向けの研修を実施します。

## ● ワークライフバランス

本市では、職員のワークライフバランスを考え、職員のキャリアを人生を応援しながら、組織としての成果を挙げ、持続的に行政サービスが維持できるようにするため、イクボス精神や多様な人材・働き方のマネジメントについて学ぶ機会として「イクボス研修」を実施し、常勤の特別職と管理職が「イクボス宣言」を行いました。

これにより、職員個人の資質の向上、そして組織のパフォーマンスを高め、よりよい市民サービスにつながるよう取り組んでいきます。

